

PENGARUH PENGAWASAN, KOMPETENSI, DAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI PEMBERDAYAAN PADA KOBANGDIKAL SURABAYA

Subagiyo

Abstrak

Penelitian Ini Dilakukan Untuk Mengetahui Pengaruh Pengawasan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Pemberdayaan Pada Kobangdikal Surabaya. Metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan perangkat lunak software SPSS versi 21. Populasi pegawai pada Kobangdikal Surabaya sebanyak 198 orang, namun dengan menggunakan rumus Slovin didapat sampel 66 orang yang dijadikan responden dalam penelitian ini dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah proportional stratified random sampling, agar sampel yang diambil bersifat representatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah koefisien korelasi, koefisien determinasi, regresi linear, dan uji hipotesis dengan taraf signifikansi 0,05.

Hasil penelitian diketahui pada perhitungan Sub Struktur-1 bahwa variabel Pengawasan berpengaruh langsung positif terhadap pemberdayaan sebesar 21,81%, dan Kompetensi berpengaruh langsung positif terhadap pemberdayaan sebesar 11,63%. Pada hasil perhitungan Sub Struktur-2 bahwa variabel Pengawasan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai sebesar 18,66%, dan Kompetensi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai sebesar 7,18%, serta Pemberdayaan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai sebesar 9,99%.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disimpulkan bahwa variabel pengawasan pada penelitian ini mempunyai pengaruh yang cukup besar dalam menentukan kinerja pegawai, namun juga berpengaruh terhadap pemberdayaan, sedangkan variabel kompetensi mempunyai pengaruh yang besar terhadap pengawasan pegawai dan Kinerja pegawai. Disamping itu, pemberdayaan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pengawasan, Kompetensi, Pemberdayaan dan Kinerja

THE EFFECT OF SUPERVISION, COMPETENCE, AND PERFORMANCE OF EMPLOYEE THROUGH EMPOWERMENT AT KOBANGDIKAL SURABAYA

Subagiyo

Abstract

The purpose of this research is to find out The Effect of Supervision, Competence, and Performance of Employee through Empowerment at Kobangdikal Surabaya. The research used survey with quantitative approach to collect data using questionnaires techniques. This research was conducted using SPSS software version 21. Employee population at Kobangdikal Surabaya is 198 people, but with using Slovin formula we find sample of 66 people as a responden in this research and the sampling techniques used propotional startified random sampling, so that the samples taken are representative. Data analysis techniques used in this study is the correlation coefficient, determination coefficient, linear regression, and test the hypothesis with a significance level of 0.05.

The result of this research revealed in the calculation of the Sub – Structure 1 that variable had positive direct impact on the empowerment of 21,81% , and Competence had positive direct impact of 11,63% . In the calculation result Sub Structure – 2 that variable had positive significant effect on employee performance amounted to 18,66% , and the competence had positive significant effect on employee performance of 7,18% , as well as empowerment has a significant positive effect on employee performance amounted to 9.99 % .

Based on the result, it was concluded that the control variables in this research have considerable influence in determining the performance of employees, but also affect the empowerment, whereas competence variable has a great influence on the supervision of employee and employee performance. In addition, empowerment has a significant influence on employee performance.

Keywords: Supervision, Competence, Empowerment, and Performance