

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, PENETAPAN TUJUAN, KEMAMPUAN SDM DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA PUSAT PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR

RINI WARTINI

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk:

Meneliti hubungan kepemimpinan, penetapan tujuan, dan kemampuan SDM dengan kinerja pegawai pada Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor (Pusbin JFA).

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan hipotesis adanya hubungan positif baik secara sendiri-sendiri maupun bersama atas tiga variabel independen yaitu Kepemimpinan (X1), Penetapan Tujuan (X2), dan Kemampuan SDM (X3) dengan satu variabel dependen Kinerja Pegawai (Y).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian korelasional. Untuk menyelidiki adanya pengaruh *correlation* antara dua variabel atau lebih yang diteliti, dengan analisis data menggunakan model skala likert melalui kuesioner yang dijawab oleh responden. Populasi penelitian ini sebanyak 69 pegawai sedangkan responden penelitian ini adalah seluruh pegawai Pusbin JFA, selain Kepala Kantor, berjumlah 68 orang, dimana responden untuk uji instrumen sebanyak 30 orang, sisanya 38 responden untuk uji penelitian. Seluruh pengolahan data dan analisis dilakukan dengan menggunakan *Software* SPSS versi 22.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan signifikan positif baik secara sendiri-sendiri (parsial) maupun secara bersama-sama (simultan) dari variabel independen dengan variabel terikat. Variabel terikat (Kinerja Pegawai) Pusbin JFA ditentukan oleh variabel bebas secara bersama-sama sebesar 57,5%. Selanjutnya hubungan parsial dari variabel bebas Penetapan Tujuan (X2) sebesar 37,6% yang merupakan variabel yang paling berpengaruh, diikuti oleh (Kepemimpinan) atau (X1) sebesar 36,6% dan variabel Kemampuan (X3) memberikan sumbangan sebesar 23,5%.

Penelitian ini telah memberikan simpulan bahwa semakin baik penetapan tujuan organisasi Pusbin JFA, semakin baik kepemimpinan di Pusbin JFA, dan semakin baik kemampuan SDM semakin memberikan hubungan positif dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Pusbin JFA.

Kata kunci:

Penetapan tujuan, kepemimpinan, kemampuan SD

***THE RELATIONSHIP OF LEADERSHIP, SETTING GOAL,
EMPLOYEE'S CAPABILITY WITH EMPLOYEE'S
PERFORMANCE (STUDIES AT DEVELOPMENT CENTER OF
INDONESIAN GOVERNMENT INTERNAL AUDITOR)***

RINI WARTINI

ABSTRACT

This study was conducted to examine the relationship of Leadership, Setting Goal, and Employee's Capability with the Employees Performance at Development Center of Indonesian Government Internal Auditor Unit.

This research aimed to test the hypothesis that there is a relationship between independent variables namely Leadership (X1), Setting Goal (X2), and Employee's Capability (X3) with the dependent variable Employees Performance (Y). So, in this research there are three independent variables and one the dependent variable.

This research using quantitative approach with correlation method. Analysis of the data using scoring models through questionnaires. The population of this research are employees of Development Center of Indonesian Government Internal Auditor, which amount to 68 people. The entire data processing and analysis is done using software Statistical Product and Service Solutions (SPSS) version 22.

This research concluded that 57,5% of Employee's Performance (Y) is determined jointly by Leadership (X1), Setting Goal (X2) and Employee's Capability (X3). Beside of that, there is a positive influence of independent variables Leadership (X1), Setting Goal (X2, and Employee's Capability (X3). individually, to the dependent variable Employee's Performance (Y). Of the three independent variables, the most dominant on the Performance of Employees (Y) is Setting Goal (X2) 37,6%, as compared with the other two independent variables Leadership (X1) 36,6%, and Employee's Capability (X3) 23,5%.

Simultaneously, the result of research shows performance of employees of Development Center of Indonesia Government Internal Auditor could be increased by enhancing the setting goal, leadership, and employee's capability. Hopefully, the performance of Development Center of Indonesia Government Internal Auditor could be increased.

Keyword: Organization Setting Goal, Leadership, Employee's Capability.