



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

TESIS

SUYADIARTO PRIYONO

1020921119

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2016**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

SUYADIARTO PRIYONO

1020921119

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2016**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Suyadiarto Priyono
NRP : 1020921119
Tanggal : 12 Januari 2016

Bila mana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 12 Januari 2016

Yang Menyatakan,



(Suyadiarto Priyono)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

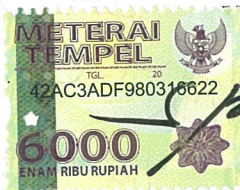
Nama : Suyadiarto Priyono
NPM : 102.0921.119
Program Studi : Magister Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **" Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan"**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalih/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/penciptanya dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 12 Januari 2016
Yang Menyatakan,



(Suyadiarto Priyono)

PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :

Nama : Suyadiarto Priyono

NPM : 1020921119

Program Studi : Magister Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan"**.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Penguji dan Pembimbing serta telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister pada Program Studi Magister Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



Dr. Jubaedah, S.E., M.M.
Ketua Penguji



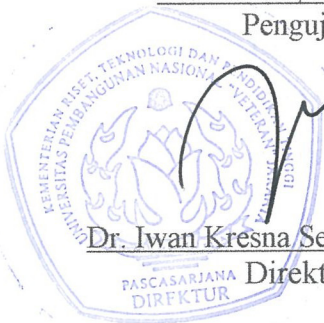
Dr. Darlius, S.E., M.M.
Penguji I



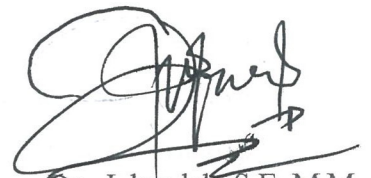
Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si
Penguji II



Dr. H. M. Aris Munandar, MPA
Penguji III



Dr. Iwan Kresna Setiadi, S.E., M.M.
Direktur



Dr. Jubaedah, S.E., M.M.
Ka. Prodi. M.M.

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 26 Januari 2016

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

Suyadiarto Priyono

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan, secara parsial dan simultan. Pengukuran variabel dilakukan dengan kuesioner menggunakan scoring model Likert. Jumlah PNS untuk populasi sebanyak 110 orang dan pengambilan sampel menggunakan *Simple Random Sampling* sehingga didapat sampel penelitian sebanyak 80 responden.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} = 11,749 > \text{nilai } t_{tabel} = 1,991$, variabel Budaya Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} = 7,699 > \text{nilai } t_{tabel} = 1,991$, dan variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} = 11,455 > \text{nilai } t_{tabel} = 1,991$. Sedangkan variabel Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Kompensasi secara bersama-sama terhadap variabel Kinerja Pegawai dengan nilai *Adjusted R square* sebesar 75,4%, dan $F_{hitung} = 81,700 > F_{tabel} = 2,725$ dengan probabilitas = $0,000 < 0,05$, artinya variabel Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, Kompensasi dan Kinerja.

***EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, CULTURAL WORK AND
COMPENSATION TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES
ON FINANCIAL AND ASSET MANAGEMENT AGENCY
REGION SOUTH SUMATRA***

Suyadiarto Priyono

Abstract

This study was conducted to determine and analyze the influence of Leadership Style, Work Culture And Compensation Against Employee Performance At the Finance and Assets Management Agency of South Sumatra Provincial, partial and simultaneous. Variable measurement is done by questionnaire using Likert scoring models. Number of civil servants for a population of 110 people and sampling using Simple Random Sampling thus obtained samples are 80 respondents.

Results of the analysis showed that the variables Leadership Style influential significant towards employee performance with a value of $t_{table} = 11.749 > \text{value } t_{table} = 1.991$, variable work culture significantly influence employee performance with a value of $t_{table} = 7.699 > \text{value } t_{table} = 1.991$, and variable compensation significant effect on employee performance with a value of $t_{table} = 11.455 > \text{value } t_{table} = 1.991$. While variable Leadership Style, Work Culture and Compensation together against variable Employee Performance with a value of Adjusted R Square amounted to 75.4%, and of $F = 81.700 > F_{tabel} = 2,725$) with probability = 0.000 < 0.05, meaning that the variable Leadership Style , Work Culture and Compensation jointly significant effect on Employee Performance In Finance And Asset Management Agency Region South Sumatra Province.

Keywords: *Leadership Style, Work Culture, Compensation and Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan YME yang telah memberikan rahmatNya kepada saya untuk mengenyam pendidikan tinggi hingga pascasarjana pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Pengalaman berharga yang dapat saya peroleh dari pendidikan tersebut adalah kesadaran bahwa ilmu pengetahuan dapat diraih dengan perjuangan, kesabaran dan ketekunan serta berbagai pengorbanan. Sehingga ilmu pengetahuan yang telah diperoleh semestinya harus diterapkan dalam kehidupan, agar bermanfaat sebanyak mungkin untuk kesejahteraan masyarakat dengan terwujudnya tingkat kehidupan manusia yang lebih baik dan bermartabat.

Tesis ini saya ajukan kepada para Dosen Pembimbing setelah saya selesai melakukan penelitian ilmiah pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan selama bulan Desember 2015 hingga Bulan Januari 2016. Selanjutnya saya berharap kiranya Tesis ini dapat memenuhi sebagai persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana Strata 2 Magister Manajemen pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Secara khusus saya sangat berterima kasih kepada Bapak Prof. DR. Ir. Eddy Sumarno Siradj, MSc. Eng, Rektor Universitas Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta dan Bapak Dr. Iwan Kresna Setiadi, S.E., M.M., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran “ Jakarta. Terima kasih juga kami sampaikan kepada Ibu Dr. Jubaedah, S.E., M.M. selaku Ketua Tim Penguji dan selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta dan kepada Bapak Dr. Darlius, S.E., M.M. dosen pakar dalam Tim Penguji.

Terima kasih banyak saya sampaikan kepada Ibu Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si. dan Bapak Dr. H. M. Aris Munandar, MPA. dosen pembimbing I dan II saya yang dengan kesabaran memberikan bimbingan kepada saya dalam melakukan penelitian dan penulisan tesis ini hingga selesai.

Disamping itu ucapan terima kasih juga saya sampaikan kepada seluruh dosen pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Angkatan 60 Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, yang dengan tulus ikhlas telah membagi ilmu pengetahuannya kepada kami sehingga meningkatkan pengetahuan, wawasan dan daya nalar kami. Juga terima kasih saya sampaikan kepada teman-teman angkatan 60 yang saling memberikan motivasi untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Pascasarjana Magister Manajemen pada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Terima kasih juga saya sampaikan kepada Bapak Laonma Lumban Tobing, SE., Ak., CA., Kepala BPKAD Provinsi Sumatera Selatan dan segenap para pegawai pada BPKAD Provinsi Sumatera Selatan yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian ilmiah, serta kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu hingga penulisan tesis ini selesai.

Terakhir terima kasih saya sampaikan kepada istri saya tercinta Maritje Lies Masinambow dan anak-anak kami Keken, Neo dan Jerry atas Doa dan dukungannya untuk menyelesaikan tugas ini.

Jakarta, 26 Januari 2016

Penulis

Suyadiarto Priyono

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	Xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah	1
I.2 Pembatasan Masalah	9
I.3 Perumusan Masalah	10
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	13
II.1 Hasil – Hasil Penelitian Yang Relevan	13
II.2 Kajian Teori	16
II.2.1 Kinerja	16
II.2.2 Gaya Kepemimpinan	24
II.2.3 Budaya Kerja	29
II.2.4 Kompensasi	34
II.3 Model Penelitian	37
II.4 Rumusan Hipotesis	38
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	39
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian	39
III.2 Desain Penelitian	39
III.3 Populasi dan Sampel	39
III.4 Instrumen Penelitian	40
III.5 Teknik Pengumpulan Data	58
III.6 Teknik Analisis Data	59
III.7 Hipotesis Statistik	62

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
IV.1 Deskripsi Data	63
IV.2 Pengujian Persyaratan Analisis	64
IV.3 Pengujian Hipotesis.....	78
IV.4 Pembahasan Hasil Penelitian	87
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN	93
V.1 Simpulan	93
V.2 Implikasi Manajerial	94
V.3 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	101
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	102
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Data Pegawai Pada BPKAD Provinsi Sumatera Selatan.....	5
Tabel 2	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	15
Tabel 3	Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian (orang).....	40
Tabel 4	Kisi-Kisi Instrumen Gaya Kepemimpinan.....	42
Tabel 5	Nilai r hitung Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) putaran pertama.....	43
Tabel 6	Nilai r hitung Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) putaran kedua.....	44
Tabel 7	Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	46
Tabel 8	Kisi-Kisi Instrumen Budaya Kerja.....	47
Tabel 9	Nilai r hitung Variabel Budaya Kerja (X_2) putaran pertama.....	48
Tabel 10	Nilai r hitung Variabel Budaya Kerja (X_2) putaran kedua.....	48
Tabel 11	Uji Reliabilitas Variabel Budaya Kerja (X_2).....	49
Tabel 12	Kisi-Kisi Instrumen Kompensasi.....	51
Tabel 13	Nilai r hitung Variabel Kompensasi (X_3) putaran pertama.....	52
Tabel 14	Nilai r hitung Variabel Kompensasi (X_3) putaran kedua.....	53
Tabel 15	Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_3).....	54
Tabel 16	Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Pegawai.....	55
Tabel 17	Nilai r hitung Variabel Kinerja (Y) putaran pertama.....	56
Tabel 18	Nilai r hitung Variabel Kinerja (Y) putaran kedua.....	57
Tabel 19	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	58
Tabel 20	Presentase Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y).....	63
Tabel 21	Presentase Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	64
Tabel 22	Presentase Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja (X_2).....	65
Tabel 23	Presentase Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X_3).....	66
Tabel 24	Statistik variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Budaya Kerja (X_2), Kompensasi (X_3) dan Kinerja (Y).....	67
Tabel 25	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	68
Tabel 26	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	70
Tabel 27	Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Kerja (X_2).....	71
Tabel 28	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X_3).....	73
Tabel 29	Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	74
Tabel 30	Uji Multikolinieritas dengan Kinerja sebagai Variabel Terikat.....	75
Tabel 31	Hasil Nilai Uji Heterokedastisitas.....	76
Tabel 32	Hasil Uji Test Durbin Watson.....	77
Tabel 33	Nilai R dan R Square Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja (Y).....	78
Tabel 34	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	78
Tabel 35	Koefisien Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja (Y).....	79
Tabel 36	Nilai R dan R Square Variabel Budaya Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y).....	80
Tabel 37	Koefisien Variabel Budaya Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y).....	81
Tabel 38	Nilai R dan R Square Variabel Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja (Y)....	82
Tabel 39	Koefisien Variabel Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja (Y).....	82

Tabel 40	Nilai R dan R Square Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Budaya Kerja (X_2) dan Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja(Y).....	84
Tabel 41	ANOVA Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Budaya Kerja (X_2) dan Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja(Y).....	85
Tabel 42	Koefisien Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Budaya Kerja (X_2) dan Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja(Y).....	85
Tabel 43	Rangkuman Regresi Linier Sederhana dan Berganda.....	87
Tabel 45	Rangkuman Persamaan Regresi Linier Sederhana dan Berganda.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Model Penelitian	37
Gambar 2	Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	69
Gambar 3	Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	70
Gambar 4	Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Kerja (X_2).....	72
Gambar 5	Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X_3).....	73
Gambar 6	Normal P-P Plot Regresi Berganda.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pernyataan Kuisisioner.....	104
Lampiran 2	Tabulasi Uji Coba 30 Responden Variabel Kinerja (Y).....	111
Lampiran 3	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	112
Lampiran 4	Tabulasi Uji Coba 30 Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	116
Lampiran 5	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	118
Lampiran 6	Tabulasi Uji Coba 30 Responden Variabel Budaya Kerja (X ₂).....	122
Lampiran 7	Uji Validitas dan Reliabilitas variabel Budaya Kerja (X ₂).....	123
Lampiran 8	Uji Coba 30 Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X ₃).....	127
Lampiran 9	Uji Validitas dan Reliabilitas variabel Kompensasi (X ₃).....	128
Lampiran 10	Tabulasi Sampel 80 Responden Untuk Pengolahan SPSS.....	132
Lampiran 11	Analisis Secara Deskriptif.....	142
Lampiran 12	Statistik Dan Distribusi Frekuensi Variabel Bebas Dan Terikat....	146
Lampiran 13	Uji Persyaratan Asumsi Klasik.....	150
Lampiran 14	Uji Regresi.....	152
Lampiran 15	Tabel Nilai-Nilai r Product Moment.....	160
Lampiran 16	Tabel t	161
Lampiran 17	Tabel F.....	162