

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V. 1 Kesimpulan

Penulis menarik kesimpulan berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan dalam menjawab perumusan masalah penelitian ini yaitu: untuk meningkatkan mutu pendidikan di Madrasah Aliah Negeri 4 Jakarta melalui Strategi Humas (*Human Relations*), humas pada sekolah MAN 4 Jakarta dalam menjalankan strategi Humas (*Human Relations*) adalah sebagai berikut ini, yaitu:

1. Pencapaian dan pemeliharaan dalam meningkatkan motivasi kinerja pegawai melalui Program pendidikan dan pelatihan yaitu Program pendidikan berbahasa inggris dan pelatihan yang dilakukan oleh humas pada sekolah Madrasah Aliah Negeri 4 Jakarta dalam meningkatkan motivasi kinerja pegawai yang diimplementasi melalui pendidikan bahasa inggris.
2. Pengelolaan dalam program motivasi kerja berprestasi merupakan kegiatan dalam peningkatan motivasi oleh seseorang motivator untuk memberikan pembinaan dan pengertian dalam pencapaian kinerja bagi para pegawai negeri di Madrasah Aliah Negeri 4 Jakarta yang biasa dilakukan pada setiap akhir bulan.
3. Pengukuran motivasi kinerja pegawai pada Program penghargaan. Pada pengukuran motivasi kinerja pegawai berprestasi melalui program penghargaan merupakan *reward* khusus dalam bentuk apresiasi kepada pegawai negeri dan guru-guru honorer pada sekolah Madrasah Aliah Negeri 4 Jakarta dalam memberikan kesempatan bagi seluruh pegawai untuk lebih meningkatkan motivasi dalam berkinerja secara baik sampai memasuki masa pensiun bagi guru-guru dan pegawai MAN 4 Jakarta.
4. Peningkatan motivasi kinerja pegawai pada program media komunikasi internal Pada umumnya harus dapat menjalin komunikasi internal dengan sesama pegawai maupun guru-guru sangat dibutuhkan untuk mendukung suasana yang harmonis, meningkatkan motivasi kinerja para pegawai, membina seluruh pegawai dalam bekerja di instansi/sekolah dan pencapaian

sistem internal komunikasi dengan bertujuan juga membuat kenyamanan para pengajar atau guru-guru dalam menjalankan pekerjaannya. Dengan seperti itu yang dijalankan maka akan meningkat mutu pendidikan disekolah dan menciptakan murid murid yang berprestasi.

V. 2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan dalam menjawab perumusan masalah, maka penulis memberikan saran terhadap Strategi *Human Relations* yang di jalankan humas pada sekolah Madrasah Aliah Negeri 4 Jakarta dalam meningkatkan mutu pendidikan sebagai berikut:

1. Pencapaian dan pemeliharaan program pendidikan dan pelatihan melalui Program pendidikan dan pelatihan untuk pegawai dalam meningkatkan motivasi kinerja, kenyamanan dan hubungan antara guru-guru yang harmonis juga fasilitas yang mendukung yang diimplementasikan oleh internal *Public Relations* melalui bidang kehumasan yaitu dengan program program yang menjadi strategi *Human Relations* karena kegiatan ini sangat penting untuk meningkatkan kemampuan dalam memberikan pelayanan kepada siswa dalam belajar yang sangat tepat sasaran.
2. Pada Kegiatan-kegiatan atau strategi *Human Relations* ini sangat bermanfaat, meningkatkan motivasi, timbulnya Hubungan yang baik antara guru-guru juga para pegawai,mempererat keakraban internal dan meningkatkan kemampuan dalam mengajar disetiap guru kepada siswa dikarnakan adanya situasi kerja yang nyaman.
3. Pada kegiatan-kegiatan Penyampaian informasi atau pesan kepada guru-guru mengenai kegiatan *Human Relations* hubungan antar guru-guru ini dilakukan secara formal dengan surat undangan langsung ke setiap guru yang menurut penulis cukup efektif dalam bekerja karena dapat dilihat dalam jadwal agendanya masing-masing dan menghindari *miss komunikasi* antara setiap guru di Madrasah Aliah Negeri 4 Jakarta.

4. Strategi *Human Relations* humas pada sekolah Madrasah Aliah Negeri 4 Jakarta memberikan kesempatan pada seluruh pegawai di sekolah Madrasah Aliah Negeri 4 Jakarta untuk terlibat secara aktif dari golongan yang paling rendah sampai tertinggi untuk bisa menimbulkan hubungan yang harmonis dan setiap karyawan juga guru yang bekerja akan termotivasi dalam menjalankan pekerjaannya.

