

DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. P. W., Munthe, S. A., Hulu, V. T., Budiastutik, I., Faridi, A., Ramdany, R., Fitriani, R. J., Tania, P. O. A., Rahmiati, B. F., Lusiana, S. A., Susilawaty, A., Sianturi, E., & Suryana. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (R. Watrianthos & J. Simarmata (eds.); 1st ed., Issue July). Yayasan Kita Menulis.
- Agustin, I., Amin, M., Yunike, J., & Rahmayani, D. (2022). QNWL (QUALITY OF NURSE WORK LIFE) PADA MASA PANDEMI COVID-19 PENGARUHNYA TERHADAP TURNOVER PERAWAT. *Jurnal Kesehatan Poltekkes Palembang*, 17(1), 93–104. <https://doi.org/https://doi.org/10.36086/jpp.v17i1>
- Amalia, K. P., & Nugroho, S. H. (2024). *Pengaruh Stres Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Turnover Intention di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Ananda Bekasi*. 17(2).
- Amelia, D., Setiaji, B., Jarkawi, J., Primadewi, K., Habibah, U., Peny, T. L., Rajagukguk, K. P., Nugraha, D., Safitri, W., Wahab, A., Larisu, Z., & Dharta, F. Y. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. In Ariawan (Ed.), *Metpen* (1st ed.). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini. <https://penerbitzaini.com/>
- Amrin, S. B. J., & Hayun, S. (2021). Peran Work Overload, Work Environment, Work Family Conflict & Work Stress Terhadap Job Performance (Studi Pada Petugas Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum Jakarta). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* <https://Jurnal.Unibrah.Ac.Id/Index.Php/JIWP>, 7(1), 391–402. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5044930>
- Ananda, E. P., & Taufiqurahman, E. (2025). *Pengaruh Worklife Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Keinginan Berhenti Kerja) Karyawan (Studi Kasus di Rumah Sakit*

Hermina Karawang Tahun 2024). 11(April), 49–58.

Anggraini, F. D. P., Aprianti, A., Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3206>

Anggreni, D. (2022). *BUKU AJAR METODOLOGI PENELITIAN KESEHATAN* (E. D. Kartiningrum (ed.); 1st ed.). Desain Sampul dan Tata Letak: Widya Puspitasari, AMd Penerbit: S.

Apriliani, A., & Susanti, A. S. (2024). Pengaruh Stres kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai di RSUD X Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 8(3), 274–279.

Ardan & Jaelani. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: TURNOVER INTENTION DAPAT MEMPENGARUHI KUALITAS KINERJA PERUSAHAAN*.

Arlia, Tandiallo, D., Jannah, M., & Puspitasari, M. (2023). PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA (WORK FAMILY CONFLICT) DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT WANITA DI RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL MAKASSAR. *Jurnal Mitrasehat*, 13(1), 372–383.

Asawy, E. M. I., Mahmoud, R., & Mohamed, A. A. (2024). *Work- Family Conflict as A Predictor of Staff Nurses Turnover Intention*. 15(4), 1157–1169.

Asiah T, S. (2017). Manajemen Konflik Teori dan Aplikasi. In N. Husain (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Pustaka Cendekia. <http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484>

_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

Astuti, B. A., S, T. N. E. D., Fitriana, N., Mercu, U., & Yogyakarta, B. (2025). Pengaruh Work Family Conflict dan Psychological Well-Being Terhadap Burnout pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Wanita di Organisasi “X” Wilayah Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 6(8), 4325–4338. <https://doi.org/https://doi.org/10.59141/japendi.v6i8.8553>

Ayudhia, M., & Febrianti, A. M. (2023). The effect of job stress and work-family conflict on Nurses Turnover Intention. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(6), 2658–2665. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i6.2848>

Azhar, Sidin, A. I., & Rewa, S. (2022). Comparison of the Effect of Quality of Nursing Work Life Dimensions on Turnover Intention in Private Hospitals and Government Hospitals. *Journal of Asian Multicultural Research for Medical and Health Science Study*, 3(1), 83–97. <https://doi.org/https://doi.org/10.47616/jamrmhss.v3i1.246>

Darmawati. (2019). WORK FAMILY CONFLICT Konflik PERAN Pekerjaan dan Keluarga. In A. Dalle (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (1st ed., Vol. 11, Issue 1). IAIN PAREPARE NUSANTARA PRESS. <http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484>
_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

Dewi, M., Sugianto, & Majid, M. S. A. (2025). Dampak Work-Family Conflicts Dalam Performa Wanita Pekerja : A Systematic Literature Review. *JIMK: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 796–808.

Dewi, N. M. R. P., Yaniawati, R. P., Rachman, A., & Andriani, R. (2024). Analisis

Pengaruh role of ambiguity, role of conflict dan perceived employability terhadap turnover intention pada perawat Rumah Sakit Umum Semara. *Intisari Sains Medis* 2024, 15(3), 1168–1174. <https://doi.org/10.15562/ism.v15i3.2188>

Dharma, B. (2021). STATISTIKA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R²). Bogor: GUEPEDIA.

Dharma, K. K. (2021). METODOLGI PENELITIAN KEPERAWATAN (Pedoman Melaksanakan dan Menerapkan Hasil Penelitian). Jakarta: CV. Trans Info Media.

Djaali. (2020). METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Duarsa, A. B. S., Arjita, I. P. D., Ma'ruf, F., Mardiah, A., Hanafi, F., Budiarto, J., & Utami, S. (2021). *BUKU AJAR PENELITIAN KESEHATAN* (B. Murti & Musyarrafah (eds.); 1st ed.). Fakultas Kedokteran Universitas Islam Al-Azhar.

Fatihah, S., Irawan, T., & Priharwanti, A. (2023). *FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN TURNOVER INTENTION PADA PERAWAT*. 21(2), 85–92.

Febriani, R. D., Triyono, T., Handayani, P. G., Yendi, F. M., Putriani, L., & Yuca, V. (2023). Are there work-family conflict differences between male and female employees? *Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia*, 9(2), 848. <https://doi.org/10.29210/1202323241>

Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles . *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>

- Hajaroh, S., & Raehanah. (2022). *Statistik Pendidikan* (E. Muliadi (ed.); 2nd ed.). Sanabil.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In H. Abadi (Ed.), *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (1st ed., Vol. 5, Issue 1). Pustaka Ilmu.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13–23.
- Hasyim, S. D. F., Pratiwi, R. D., & Wahyudi, T. (2024). Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah Haji Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kesehatan (JMBK)*, 1(2).
[https://doi.org/https://doi.org/10.70817/jmbk.v1i2.12](https://doi.org/10.70817/jmbk.v1i2.12)
- Herminingsih, A. and Magfuroh, K. (2024) Pengaruh komitmen dan keadilan organisasi terhadap turnover intention. CV Green Publisher Indonesia.
- Hidayah, N., & Ananda, H. R. (2021). *Compensation, Career Development, and Job Satisfaction as the Antecedent of Nurse Turnover Intention*. 10(2), 139–147.
- Husain, N., Dama, H., Sudirman, S., Popoi, I., & Canon, S. (2023). Pengaruh Lama Kerja, Gender, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT.PG Gorontalo Desa Gandaria Kecamatan Tolangohula Kabupaten Gorontalo. *Journal of Economic and Business Education*, 1(3), 123–133.
<https://doi.org/10.37479/jebe.v1i3.20001>

- Imelda, S., & Chairunnisa, L. T. (2023). Konflik Pekerjaan-Keluarga : Tinjauan Literatur. *Jurnal Universitas Dharmawangsa*, 17(3), 1355–1365.
- Indah, A. P., Rindu, R., & Mustopa, M. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Perawat. *Protein : Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan.*, 2(2), 281–294. <https://doi.org/10.61132/protein.v2i2.297>
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Solusi*, 19(1), 102. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i1.3003>
- Jatmika, D., & Suryadi, C. K. (2021). Hubungan Work Family Conflict dan Family Work Conflict Terhadap Keterlibatan Kerja Pada Ibu Bekerja di Rumah (Work From Home) di Masa Pandemi Covid-19. *Psychopreneur Journal*, 5(1), 37–45. <https://doi.org/10.37715/psy.v5i1.2165>
- K, R. N. K., & Syah, K. K. (2020). KINERJA PERAWAT DI RSUD H. PADJONGA DG. NGALLE KABUPATEN TAKALAR. *Jurnal Promotif Preventif*, 3(1), 36–46.
- Kirana, G. R., Nugraheni, R., & Purnamasari, V. D. (2024). Hubungan Employee Engagement dan Job Satisfaction dengan Turnover. *Jurnal Profesi Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 139–148.
- Kusworo. (2019). MANAJEMEN KONFLIK & PERUBAHAN DALAM ORGANISASI. In A. A. Wildan (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Sumedang: ALQAPRINT JATINGANGOR. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

- Ling, C., Tao, L., Wang, X., Wu, Y., Chai, Y., & Zhang, L. (2024). Analysis of turnover intention and influencing factors among female nurses with two children in Grade A tertiary public hospitals in Sichuan province: a cross-sectional study. *Frontiers in Public Health*, 12(August), 1416215. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2024.1416215>
- Machali, I. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif* (A. Q. Habib (ed.); 3rd ed.). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Meilando, R., Yusnilawati, Y., Sinulingga, E., & Mariati, L. H. (2024). *Buku Ajar Konsep Dasar Keperawatan Untuk S1 Keperawatan*.
- Mirza, M. N. (2021). ANALISIS FAKTOR RISIKO DAN KONSEKUENSI BURNOUT PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT SWASTA DI JAKARTA. *Jurnal Kesehatan Masyarakat STIKES Cendekia Utama Kudus*, 9(1), 1–18. <https://doi.org/https://doi.org/10.31596/jkm.v9i1.800>
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408–414. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Muhadi, Indahyati, E., Angesti, D., & Safira, R. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di RSI Surabaya. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(3), 77–83. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM>
- Muharni, S., & Wardhani, U. (2020). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers Perdana (JKSP)*, 3(2), 236–245.

- Mukaromah, S., & Muhadi. (2024). *HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN TURNOVER INTENTION PADA*. 5, 46–51.
- Mukhyi, M. A. (2023). *Metodologi Penelitian Panduan Praktis Penelitian Yang Efektif* (1st ed.). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Munandar, A., Mendri, N. K., Badi'ah, L. I. P. A., & Febrina, M. L. W. (2022). ETIKA PROFESI DALAM PRAKTIK KEPERAWATAN. In A. Munandar (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Media Sains Indonesia. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-gene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Nafiz, M. H. (2024). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih. *Cindoku: Jurnal Keperawatan Dan Ilmu Kesehatan*, 1(1), 1–23. <https://doi.org/https://doi.org/10.61492/cindoku.v1i1.177>
- Nasus, E., Saputri, E., & Tulak, G. T. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja Perawat Wanita. *Jurnal Kolaboratif Sains (JKS)*, 6(7), 657–663. <https://doi.org/https://doi.org/10.56338/jks.v6i7.3746>
- Nawangwulan, K., Zulaika, & Yusufik, Y. (2025). The Impact of Supervision Compensation Work Team and Career Advancement Opportunities on Nurse Job Satisfaction at Hospital X 2024. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 17(1), 69–83.
- Noor, S. (2021). *PENGEMBANGAN MODEL KOMITMEN ORGANISASI BERBASIS KEYAKINAN TERHADAP KINERJA PERAWAT DAN KEPUASAN KLIEN RUMAH SAKIT DI PROVINSI KALIMANTAN SELATAN SIRAJUDIN*. Universitas Airlangga.

- Noor, S., Nursalam, N., & Sukartini, T. (2021). Development of an organizational commitment model based on belief on nurse performance. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 12(1), 818–831.
- Novitasari, N., Iswandari, N. S., Amin, H., & Fitriana, A. (2023). Analisis Kedisiplinan Kerja Pegawai di Kantor Urusan Agama Wringin Kabupaten Bondowoso. *Hijaz: Jurnal Ilmu-Ilmu Keislaman*, 2(4), 144–149. <https://doi.org/10.57251/hij.v2i4.949>
- Okstoria, M. R. (2022). Kecenderungan Turnover Intention Pada Perawat Sebagai Dampak Dari Beban Kerja (Tendency to Turnover Intention in Nurses' Impact of Workload). *Dohara Publisher Open Access Journal*, 01(09), 340–347.
- Oktavianti, N. S., Aufahayu, N. A., Ramadhan, G. S., & Lathifa, A. E. (2023). Pengaruh Pendidikan, Pekerjaan, Status Perkawinan, dan Pendapatan Terhadap Pemberian Dana Bantuan Covid-19 di Kelurahan Panjang Kota Magelang. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 11(1), 612–629. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v11i1.1901>
- Patriyani, R. E. H., Ningsih, S. R., Sulistyowati, E. C., Sunaryanti, B., Suyanto, Setyawati, D., Aseta, P., Trisnowati, T., Yulianti, T. S., Lestari, S., & Indriati, R. (2022). *KONSEP DASAR KEPERAWATAN* (D. A. Setyawan (ed.)). Sukoharjo: Tahta Media Group.
- Prahesti, S. A., Susanti, I. H., Hanum, F., Studi, P., Sarjana, K., Kesehatan, F., Harapan, U., Studi, P., Sarjana, K., Kesehatan, F., Harapan, U., Studi, P., Program, K., Tiga, D., Kesehatan, F., Bangsa, U. H., Kerja, S., & Conflict, W. F. (2023). Hubungan Antara Work Family Conflict dengan Stres Kerja Perawat di RSUD Cilacap. *Journal of Holistics and Health Sciences*, 5(2), 279–288.

- Pratama, M. A. S., Setiawan, F., Andriana, E., & Maziya, T. (2022). Manajemen Dalam Penanganan Konflik Dalam Lembaga Pendidikan. *Edukasiana: Journal of Islamic Education*, 1(2), 73–80. <https://doi.org/10.61159/edukasiana.v1i2.16>
- Punu, A., & Wijono, S. (2022). *WORK-FAMILY CONFLICT WITH WORK STRESS MARRIED FEMALE The recent Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) phenomenon has shaken all citizens of the world and has turned into a global pandemic . Therefore , the Government of Indonesia has implemented one of t.* 1(November), 771–787.
- Purnomo, A. K., Waruwu, F., & Aziti, T. M. (2021). Analisis Work Family Conflict dikaitkan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Perempuan Rumah Sakit X. *Mbia*, 20(1), 32–39. <https://doi.org/10.33557/mbia.v20i1.1187>
- Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS. In P. C. Ambarwat (Ed.), *Cv. Wade Group* (1st ed.). CV. WADE GROUP.
- Puspitasari, R., Idris, J., & Rahardjo, J. S. D. (2024). *Konflik Pekerjaan Keluarga Pada Wanita – Studi Literatur.* 91–95.
- Putri, N. H. (2023). Literatur Riview terhadap Turnover Intention: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 4(1), 51–61. <https://doi.org/10.35912/simo.v4i1.1728>
- Qanitah, Muhadi, & Indahyati, E. (2022). Faktor Determinan Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 1978, 0–5.
- Rahmi, I., & Fairuzzabadi. (2023). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention: Job Satisfaction Dan Life Satisfaction Perawat Sebagai

- Pemediasi Pada Rumah Sakit Umum Daerah TGK Chik Ditiro Sigli. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* , 4(3), 653–667.
<http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Sahir, S. H. (2021). *METODOLOGI PENELITIAN* (T. Koryati (ed.); 1st ed.). PENERBIT KBM INDONESIA.
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Youth & Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–5.
- Sanjuwani, P. A. P., Wibawa, I. W. S., & Diputra, I. K. S. (2023). *PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH BURNOUT PADA PEREMPUAN PASCA PANDEMI COVID – 19*. 12(6), 542–561.
- Sarwono, A. E., & Handayani, A. (2021). Metode Kuantitatif. In *Metode Kuantitatif* (Issue 1940310019).
- Sembiring, T. B., Irmawati, Sabir, M., & Tjahyadi, I. (2024). *BUKU AJAR METODOLOGI PENELITIAN (Teori dan Praktik)* (B. Ismaya (ed.); 1st ed.). CV Sabar Jaya Publisher.
- Setiawan, D. A. (2022). BUKU AJAR STATISTIKA KESEHATAN ANALISIS BIVARIAT PADA HIPOTESIS PENELITIAN. In A. B. Astuti & W. Setyaningsih (Eds.), *Tahta Media Group* (1st ed.). Tahta Media Group.
- Seventeen, W. L., Arnova, I., & Fitriano, Y. (2023). Pengaruh Faktor Demografis (Usia, Jenis Kelamin, dan Penghasilan) Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak di Kota Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1221–1226. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2.3971>
- Shany, A. M., & Susanti, F. (2025). Turnover Intention Ditinjau Dari Konflik Peran

Ganda Dan Work Stress Pada Perawat Kontrak Di Rumah Sakit. *Center of Economic Student Journal*, 1(1), 395–409.

Singal, E. M., Manampiring, A. E., & Nelwan, J. E. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Rumah Sakit Mata Provinsi Sulawesi Utara. *Sam Ratulangi Journal of Public Health*, 1(2), 40–51.

Skripsia, C. D. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MEKANISME KOPING PERAWAT TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA DAN TURNOVER INTENTION DI RUMAH SAKIT BAPTIS KEDIRI. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 3(4), 324–339.

Soegiono, E. E., & Idulfilastri, R. M. (2024). *PERAN BEBAN KERJA TERHADAP WORK-FAMILY CONFLICT PADA PEKERJA KONSTRUKSI DI PT . X*. 13(2), 23–31.

Soetjipto, M. N. (2019). *Job Perfomance dan Sisi Gelap Kehiodupan Wanita Pekerja (Studi Work-Family Conflict dan Emotional Intelligence pada Pekerja Wanita)*.

Sulisetyawati, S. D., Giatmi, G., & Murharyati, A. (2023). Hubungan Work-Family Conflict Dengan Kinerja Perawat Wanita Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 14(2), 58–69. <https://doi.org/10.34035/jk.v14i2.1046>

Sulistiowati, S., & Komari, N. (2021). Konflik Peran Ganda Pekerja Wanita Yang Bekerja Dari Rumah Pada Masa Pandemi Covid 19. *Seminar Nasional SATIESP*, 17–25.

Susanti, R., Hasyim, ., & Rita, K. (2020). Turnover Intention and Behavior Organizational Citizenship on Indonesian Hospital Case. *European Journal of*

Business and Management Research, 5(4), 1–6.
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.4.434>

Tania, M., Saputra, A., Putri, S. D., Noerohmah, S. D., & Fatih, H. Al. (2025). GAMBARAN WORK-FAMILY CONFLICT PADA PERAWAT DI SANTOSA HOSPITAL BANDUNG CENTRAL. *Jurnal Keperawatan*, 18(2), 186–192. <https://doi.org/https://doi.org/10.56586/jk.v18i2.493>

Tauriadi, D., Kusdyah, I., & . F. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Turnover Intention Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Pt. Imfarmind Farmasi Industri. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 2(1), 569–582. <https://doi.org/10.32815/jiram.v2i1.43>

Untari, D. T. (2023). *BUKU AJAR METODE PENELITIAN DASAR*. Jakarta: PT Tribudhi Pelita Indonesia.

Wahyuni, Purnamawati, D., & Widiastuti, E. (2022). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 14(S3), 845–852.

Wahyuningsih, S., Ahmad, & Nurul, S. H. I. (2023). Pengaruh Emotional Intelligence Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perawat Di Kota Makassar. *PESHUM : Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Humaniora*, 3(1), 1–9.

Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN OFFICE PT. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 111–122.

Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). Metodologi Penelitian. In Cv

Science Techno Direct.

Yildiz, B., Yildiz, H., & Ayaz, O. (2021). *Relationship between work – - family conflict and turnover intention in nurses : A meta- - analytic review. March, 1–14.* <https://doi.org/10.1111/jan.14846>

Zayyana, K., Rachmatan, R., Aprilia, E. D., Amna, Z., Zayyana, K., Rachmatan, R., Aprilia, E. D., Amna, Z., Kedokteran, F., Studi, P., Universitas, P., & Kuala, S. (2025). *KONFLIK PERAN GANDA PADA TENAGA KESEHATAN DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA LANGSA. 5(1), 7–12.*

Zulfikar, R., Sari, F. P., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., Nurjanah, Annisa, S., Kusumawardhani, O. B., Mutiah, R., Linggi, A. I., & Fadilah, H. (2024). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF Teori, Metode dan Praktik.* In E. Damayanti (Ed.), *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2). Bandung: Widina Media Utama.

Zuliani, Hariyanto, S., Maria, D., Tauran, I., Urifah, S., Sugiarto, A., Muhsinah, S., Kurwiyah, N., Marisi, E. L. D., Manik, M. J., Juliani, E., & Kuswati, A. (2023). *KEPERAWATAN PROFESIONAL* (M. J. F. Sirait (ed.); 1st ed.). Yayasan Kita Menulis.