



**PENGARUH *BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN *SAFETY BEHAVIOR*
PADA PEKERJA DI PT X TAHUN 2025**

SKRIPSI

RISKA SETIAWATI

2210713071

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2026**



**PENGARUH *BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN *SAFETY BEHAVIOR*
PADA PEKERJA DI PT X TAHUN 2025**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Kesehatan Masyarakat**

RISKA SETIAWATI

2210713071

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2026**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Riska Setiawati
NIM : 2210713071
Tanggal : Kamis, 15 Januari 2026

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 15 Januari 2026

Yang Menyatakan,



Riska Setiawati

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riska Setiawati

NIM : 2210713071

Fakultas : Ilmu Kesehatan

Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: "Pengaruh *Big Five Personality* dengan *Safety Behavior* pada Pekerja di PT X Tahun 2025".

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal: 15 Januari 2026

Yang menyatakan,



(Riska Setiawati)

LEMBAR PENGESAHAN

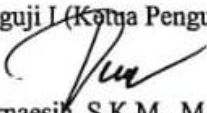
Skripsi diajukan oleh:

Nama : Riska Sctiawati
NIM : 2210713071
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana
Judul : Pengaruh *Big Five Personality* dengan *Safety Behavior*
pada Pekerja di PT X Tahun 2025

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

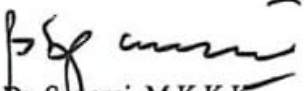
Jakarta, 15 Januari 2026

Penguji I (Ketua Penguji)

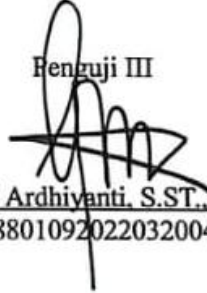

Dr. Een Kurnaesih, S.K.M., M.Kes.

NIP. 196610031986032005

Penguji II


Dr. Suparni, M.K.K.K.
NIP. 197705072024212008

Penguji III


Dr. Lusya Puri Ardhivanti, S.ST., M.Kes.
NIP. 198801092022032004

Mengetahui


Plt. Dekan FIKES UPN "Veteran" Jakarta


Dr. H. Henry Dinsar Hamonangan Sitorus, S.T., M.T.
NIP. 197212191909031002

Koordinator Program Studi
Kesehatan Masyarakat Program Sarjana


Dr. Chandrayani Simanjorang, S.K.M., M. Epid.
NIP. 198510192014042001

PENGARUH *BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN *SAFETY BEHAVIOR* PADA PEKERJA DI PT X TAHUN 2025

Riska Setiawati

Abstrak

Sebanyak 54.454 kasus kecelakaan kerja akibat *unsafe act* terjadi di PT X dari tahun 2005 sampai dengan 2024. Tingginya angka *unsafe act* tersebut menunjukkan tingkat *safety behavior* pekerja masih kurang baik. Faktor individu merupakan salah satu faktor yang memengaruhi *safety behavior*. Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh *big five personality* dengan *safety behavior* pada pekerja di PT. X tahun 2025. Penelitian ini menggunakan desain studi *cross sectional* dengan teknik *random sampling*. Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner yang diisi menggunakan *Microsoft Forms*, dengan jumlah partisipan sebanyak 111 responden, meliputi kuesioner karakteristik individu, *safety behavior*, dan NEO-PI-R. Variabel yang dianalisis adalah usia, masa kerja, jam kerja, dan *Big Five Personality*. Analisis data dilakukan secara bertahap, mulai dari analisis univariat hingga multivariat. Hasil analisis menunjukkan proporsi *safety behavior* kurang baik sebesar 54,1%. *Conscientiousness* (P-value: 0,013; PR: 3,693; 95% CI: 1,320-10,329) dan *neuroticism* (P-value: 0,018; PR: 3,420; 95% CI: 1,238-9,449) menjadi faktor dominan yang memengaruhi *safety behavior* di PT X. Responden dengan tingkat *conscientiousness* rendah dan *neuroticism* tinggi lebih berisiko untuk melakukan *unsafe behavior*. Pekerja perlu mengelola emosi dan kepribadiannya sehingga tidak menimbulkan *unsafe behavior*. Perusahaan perlu melakukan skrining kepribadian pekerja, serta mengembangkan dan mengaktifkan kembali program untuk meningkatkan *safety behavior*.

Kata Kunci: *Big Five Personality, Conscientiousness, Neuroticism, Pekerja Blue Collar, Safety Behavior*

THE INFLUENCE OF BIG FIVE PERSONALITY ON SAFETY BEHAVIOR AMONG EMPLOYEES AT PT X IN 2025

Riska Setiawati

Abstract

A total of 54,454 occupational accident cases caused by unsafe acts occurred at PT X between 2005 and 2024, indicating persistently suboptimal safety behavior among workers. Personality is an individual factor that may influence safety behavior in the workplace. This study aimed to analyze the effect of the Big Five Personality traits on safety behavior among workers at PT X in 2025. A cross-sectional design was applied using a random sampling method. Primary data were collected using self-administered questionnaires distributed via Microsoft Forms to 111 respondents, covering individual characteristics, safety behavior, and the NEO-PI-R. Age, length of employment, working hours, and Big Five Personality traits were included as the analyzed variables. Univariate, bivariate, and multivariate analyses were applied to analyze the data. The findings showed that 54.1% of respondents exhibited poor safety behavior. Conscientiousness (p-value = 0.013; PR = 3.693; 95% CI = 1.320–10.329) and neuroticism (p-value = 0.018; PR = 3.420; 95% CI = 1.238–9.449) were the dominant factors influencing safety behavior. Workers with low conscientiousness and high neuroticism were at greater risk of engaging in unsafe behavior. Therefore, personality management and workplace programs are recommended to improve safety behavior.

Keywords: Big Five Personality, Blue Collar Workers, Conscientiousness, Neuroticism, Safety Behavior

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehdairat Allah SWT atas segala nikmatNya sehingga proposal skripsi ini bisa diselesaikan. Penelitian ini akan dilaksanakan pada November sampai dengan Desember 2025 dengan judul ”Pengaruh *Big Five Personality* dengan *Safety Behavior* pada Pekerja di PT X Tahun 2025”. Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. PT. X yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian beserta seluruh pekerja yang bersedia menjadi responden penelitian.
2. Fungsi HSSE yang telah membantu peneliti dalam penyebaran kuesioner dan mendapatkan data yang diperlukan dalam penyusunan penelitian ini.
3. Dr. Lusyta Puri Ardhianti, S.ST., M.Kes. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak saran dan kritik yang membangun.
4. Dr. Een Kurnaesih, S.K.M., M.Kes. selaku ketua penguji beserta Dr. Suparni, ST., M.K.K.K. selaku dosen penguji I yang telah memberikan banyak saran dan kritik yang membangun.
5. Mama, Bapak (alm), Kakak, Rasya, Razib, serta Shiraz atas doa dan dukungan yang diberikan kepada penulis.
6. Syultan, Janeiffah, Nahra, Raisha dan teman-teman yang tidak penulis sebutkan namun selalu membantu penulis dalam penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis memohon saran dan kritik yang bersifat membangun untuk perbaikan ke depannya. Penulis juga berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan penelitian selanjutnya.

Jakarta, 15 Januari 2026

Penulis,

Riska Setiawati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	4
I.3 Tujuan Penelitian.....	5
I.4 Manfaat Penelitian	5
I.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
II.1 Safety Behavior	8
II.2 Kepribadian Individu	12
II.3 Penelitian Terdahulu	14
II.4 Kerangka Teori	17
BAB III METODE PENELITIAN	18
III.1 Kerangka Konsep	18
III.2 Hipotesis Penelitian	19
III.3 Definisi Operasional.....	21
III.4 Desain Penelitian	24
III.5 Waktu dan Lokasi Penelitian	24
III.6 Populasi dan Sampel Penelitian	24
III.7 Teknik Pengumpulan Data.....	25
III.8 Instrumen Pengumpulan Data	26
III.9 Pengolahan Data.....	26
III.10 Analisis Data	27
III.11 Etika Penelitian.....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
IV.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	30
IV.2 Hasil Penelitian	31
IV.3 Pembahasan	42
IV.4 Keterbatasan Penelitian	49
BAB V PENUTUP.....	51
V.1 Kesimpulan	51

V.2	Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....		54
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	14
Tabel 2. Definisi Operasional	21
Tabel 3. Kode Variabel Penelitian	27
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Safety Behavior pada Pekerja di PT X	31
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Variabel Independen.....	32
Tabel 6. Hasil Analisis Bivariat	34
Tabel 7. Seleksi Bivariat	38
Tabel 8. Pemodelan Pertama Regresi Logistik	39
Tabel 9. Pemodelan Kedua Regresi Logistik.....	39
Tabel 10. Perubahan Nilai PR Tanpa Variabel Usia.....	39
Tabel 11. Pemodelan Ketiga Regresi Logistik.....	40
Tabel 12. Perubahan Nilai PR Tanpa Variabel <i>Agreeableness</i>	40
Tabel 13. Pemodelan Keempat Regresi Logistik.....	40
Tabel 14. Perubahan Nilai PR Tanpa Variabel <i>Extraversion</i>	41
Tabel 15. Pemodelan Kelima Regresi Logistik.....	41
Tabel 16. Perubahan Nilai PR Tanpa Variabel Openness.....	41
Tabel 17. Pemodelan Akhir Regresi Logistik	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Teori.....	17
Gambar 2. Kerangka Konsep Penelitian	19

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** *Time Schedule*
- Lampiran 2** Surat Permohonan Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian
- Lampiran 3** Surat *Ethical Approval*
- Lampiran 4** Surat Izin Penelitian dan Pengambilan Data
- Lampiran 5** Lembar Penjelasan Sebelum Persetujuan
- Lampiran 6** *Informed Consent*
- Lampiran 7** Surat Penerimaan Permohonan Tugas Akhir (TA)
- Lampiran 8** Kuesioner Penelitian
- Lampiran 9** *Master Tabel*
- Lampiran 10** *Output* Uji Normalitas
- Lampiran 11** *Output* Analisis Univariat
- Lampiran 12** *Output* Analisis Bivariat
- Lampiran 13** *Output* Analisis Multivariat
- Lampiran 14** Lembar Monitoring Bimbingan
- Lampiran 15** Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
- Lampiran 16** Hasil Pemeriksaan Similaritas