



**HUBUNGAN KEPERCAYAAN KOGNITIF TERHADAP
PENGAWAS PEKERJAAN DENGAN *SAFETY BEHAVIOR*
PEKERJA DI PT PLN NUSANTARA POWER UP MUARA
TAWAR, BEKASI, JAWA BARAT TAHUN 2025**

SKRIPSI

NAJMA CATRI WULANSIH

2210713054

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2026**



**HUBUNGAN KEPERCAYAAN KOGNITIF TERHADAP
PENGAWAS PEKERJAAN DENGAN *SAFETY BEHAVIOR*
PEKERJA DI PT PLN NUSANTARA POWER UP MUARA
TAWAR, BEKASI, JAWA BARAT TAHUN 2025**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

NAJMA CATRI WULANSIH

2210713054

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2026**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri termasuk semua sumber yang dikutip maupun dijadikan referensi telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Najma Catri Wulansih

NIM : 2210713054

Tanggal : 29 Januari 2026

Bilamana di kemudian hari diketahui adanya ketidaksesuaian dengan pertanyaan yang telah saya buat ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Jakarta, 29 Januari 2026

Yang menyatakan,

A yellow rectangular stamp with the text "10000" and "REKAM" is visible. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink. Below the stamp, the text "67A07ANX202584083" is printed.

(Najma Catri Wulansih)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Najma Catri Wulansih

NIM : 2210713054

Fakultas : Ilmu Kesehatan

Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul “Hubungan Kognitif terhadap Pengawas Pekerjaan dengan *Safety Behavior* Pekerja PT PLN Nusantara Power UP Muara Tawar, Bekasi, Jawa Barat, Tahun 2025”. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih medis/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Jakarta

Pada tanggal: 29 Januari 2026

Yang menyatakan.



Najma Catri Wulansih

LEMBAR PENGESAHAN

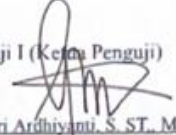
Skripsi diajukan oleh:

Nama : Najma Catri Wolansih
NIM : 2210713054
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana
Judul : Hubungan Kepercayaan Kognitif Terhadap Pengawas
Pekerjaan dengan *Safety Behavior* Pekerja di PT PLN
Nusantara Power UP Muara Tawar, Bekasi, Jawa Barat
Tahun 2025.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

Jakarta, 14 Januari 2026

Penguji I (Ketua Penguji)


Dr. Lusya Puri Ardhiyanti, S. ST., M.Kes.
NIP. 198801092021032004

Penguji II


Dr. Agus Joko Susanto, S.K.M., M.K.K.K
NIP. 197008251999031001

Penguji III

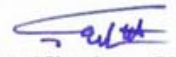

Chahya Kharin Herbawani, S.Keb., Bd., M.K.M.
NIP. 199206302019032022

Mengetahui


Plt. Dekan FIKES-UPN "Veteran" Jakarta


Dr. Ir. Henry Binsar Harnonangan Sitorus, S.T., M.T.
NIP. 197212191999031002

Koordinator Program Studi
Kesehatan Masyarakat Program Sarjana


Dr. Chandrayani Simanjorang, S.K.M., M. Epid.
NIP. 198510192014042001

HUBUNGAN KEPERCAYAAN KOGNITIF TERHADAP PENGAWAS PEKERJAAN DENGAN *SAFETY BEHAVIOR* PEKERJA DI PT PLN NUSANTARA POWER UP MUARA TAWAR, BEKASI, JAWA BARAT TAHUN 2025

Najma Catri Wulansih

ABSTRAK

Jawa Barat menempati urutan kedua kasus kecelakaan kerja terbanyak secara nasional. PT PLN Nusantara Power UP Muara Tawar berlokasi di Jawa Barat dan memiliki angka *unsafe condition* serta *unsafe action* yang tinggi sebesar 811 laporan dalam 8 bulan terakhir yang berpotensi menyebabkan kejadian tidak diinginkan termasuk kecelakaan kerja. Bertujuan untuk mengetahui hubungan kepercayaan kognitif terhadap pengawas pekerjaan dengan *safety behavior* pekerja di lokasi penelitian pada tahun 2025, yang berfokus pada beberapa faktor seperti karakteristik individu, tingkat *safety leadership*, *safety knowledge*, stres kerja, beban kerja, kepercayaan kognitif, dan kepercayaan afektif. Dilakukan kepada 106 sampel dari 166 total populasi yang didapatkan melalui teknik *puprosive sampling*. Analisis data bivariat menggunakan uji *chi square* untuk mengetahui ada/tidaknya hubungan antara kedua variabel yg diuji. Hasil didapatkan bahwa masa kerja (POR: 0,75), pendidikan (POR: 24,85), *safety leadership* (POR: 5,21), *safety knowledge* (POR: 5,71), kepercayaan kognitif (POR: 0,69), dan kepercayaan afektif (POR: 14,66) berhubungan signifikan dengan *safety behavior*. Terdapat hubungan antara kepercayaan kognitif dengan *safety behavior* pekerja. Diharapkan perusahaan dan pekerja di lokasi dapat mempertahankan tingkat *safety behavior* dan faktor pendukung lainnya melalui peningkatan kepatuhan terhadap kebijakan, SOP, dan berkontribusi aktif pada seluruh program keselamatan yang disediakan.

Kata Kunci: Kepercayaan Kognitif, PT PLN Nusantara Power, Pekerjaan, *Safety Behavior* Pekerja.

HUBUNGAN KEPERCAYAAN KOGNITIF TERHADAP PENGAWAS PEKERJAAN DENGAN *SAFETY BEHAVIOR* PEKERJA DI PT PLN NUSANTARA POWER UP MUARA TAWAR, BEKASI, JAWA BARAT TAHUN 2025

Najma Catri Wulansih

Abstract

West Java ranks second nationally for workplace accidents. PT PLN Nusantara Power Muara Tawar Plant is located in West Java and has a high number of reports of unsafe conditions and unsafe action, namely 811 reports in the last 8 months that have the potential to lead to untoward incidents, including workplace accidents. This study aims to determine the relationship between cognitive trust in work supervisors and worker's safety behavior focusing on several factors such as individual characteristics, level of safety leadership, safety knowledge, job stress, workload, cognitive trust, and affective trust. It was carried out on 106 samples from 166 populations obtained through purposive sampling techniques. Bivariate data analysis uses the chi-square test to determine there is a relationship between the two variables being tested. The result showed that work period (POR: 0,75), education (POR: 24,85), safety leadership (POR: 5,21), safety knowledge (POR: 5,71), cognitive trust (POR: 0,69), and affective trust (POR: 14,66) had a significant relationship with safety behavior. There is a relationship between cognitive beliefs and worker safety behavior. Companies and workers can maintain the level of safety behavior and other supporting factors by increasing compliance with policies, SOPs, and actively participating to all safety programs provided.

Keyword: Cognitive Trust, PT PLN Nusantara Power, Works, Worker's Safety Behavior.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat yang telah dilimpahkan sehingga penulis berksempatan menyelesaikan skripsi dengan judul —Hubungan Kepercayaan Kognitif terhadap Pemimpin Lapangan dengan Safety Behavior pada Pekerja Lapangan di PT PLN Nusantara Power UP Muara Tawar Tahun 2025|| sesuai rencana dan tepat waktu.

Dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak. Dengan hormat, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. PT PLN Nusantara Power UP Muara Tawar, Bekasi, Jawa Barat dan seluruh responden telah mengizinkan penulis melakukan penelitian yang menjadi dasar utama dalam penelitian ini.
2. Chahya Kharin Herbawani, S.Keb., Bd., M.KM., selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan arahan, bimbingan, dan masukan yang sangat memudahkan penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ade Nugroho dan Bapak Gardika Satya N. selaku tim fungsi K3 dan Keamanan yang telah membantu penulis dalam proses pengambilan data.
4. Seluruh keluarga tercinta yang memberikan dukungan berupa doa, nasihat, serta material yang sangat mendukung terselesaikannya skripsi ini.
5. *Meow family* tersayang yang senantiasa menemani dan mendukung penulis selama masa perkuliahan hingga proses penulisan skripsi.

Penulis menyadari masih banyaknya kekurangan dan mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun untuk penelitian selanjutnya. Diharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak termasuk penulis, pembaca, serta berkontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang kesehatan masyarakat.

Jakarta, 28 Januari 2026

Penulis

Najma Catri Wulansih

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	4
I.3 Tujuan Penelitian	4
I.4 Manfaat Penelitian	5
I.5 Ruang Lingkup	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 8
II.1 Safety Behavior	8
II.2 Kepercayaan Interpersonal	22
II.3 Penelitian Terdahulu	25
II.4 Kerangka Teori	30
 BAB III METODE PENELITIAN	 32
III.1 Kerangka Konsep	32
III.2 Hipotesis Penelitian	34
III.3 Definisi Operasional	35
III.4 Desain Penelitian	41
III.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	41
III.6 Populasi dan Sampel Penelitian	41
III.7 Sumber Data	43
III.8 Instrumen Pengumpulan Data	43
III.9 Analisis Data	49
III.10 Etika Penelitian	49
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 51
IV.1 Gambaran Umum Perusahaan	51
IV.2 Gambaran Pekerjaan	52
IV.3 Hasil Analisis	53
IV.4 Pembahasan	61
IV.5 Keterbatasan Penelitian	74

DAFTAR ISI

BAB V PENUTUP	75
V1 Kesimpulan	75
V2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	79
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2	Definisi Operasional	35
Tabel 3	Hasil Perhitungan Sampel Minimal.....	42
Tabel 4	Kategori Total Skor <i>Safety Leadership</i>	45
Tabel 5	Kunci Jawaban <i>Safety Knowledge</i>	45
Tabel 6	Kategori Skor <i>Safety Behavior</i>	47
Tabel 7	Coding Data.....	47
Tabel 8	Distribusi Frekuensi Tingkat <i>Safety Behavior</i>	54
Tabel 9	Distribusi Frekuensi Variabel Independen.....	54
Tabel 10	Uji Normalitas Data Setiap Variabel	56
Tabel 11	Hasil Uji Bivariat	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Teori	30
Gambar 2 Kerangka Konsep Penelitian	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	<i>Time Schedule</i>
Lampiran 2	Pernyataan Sebelum Persetujuan
Lampiran 3	Lembar Persetujuan
Lampiran 4	Kuesioner Penelitian
Lampiran 5	Surst Izin Pengambilan Data
Lampiran 6	<i>Ethical Approval Letter</i>
Lampiran 7	Dokumentasi Pengambilan Data
Lampiran 8	Master Tabel Penelitian
Lampiran 9	Hasil Uji Normalitas Data
Lampiran 10	Hasil Analisis Data Univariat
Lampiran 11	Hasil Analisis Data Bivariat