

HUBUNGAN KEPERCAYAAN KOGNITIF TERHADAP PENGAWAS PEKERJAAN DENGAN *SAFETY BEHAVIOR* PEKERJA DI PT PLN NUSANTARA POWER UP MUARA TAWAR, BEKASI, JAWA BARAT TAHUN 2025

Najma Catri Wulansih

Abstrak

Jawa Barat menempati urutan kedua kasus kecelakaan kerja terbanyak secara nasional. PT PLN Nusantara Power UP Muara Tawar berlokasi di Jawa Barat dan memiliki angka *unsafe condition* serta *unsafe action* yang tinggi sebesar 811 laporan dalam 8 bulan terakhir yang berpotensi menyebabkan kejadian tidak diinginkan termasuk kecelakaan kerja. Bertujuan untuk mengetahui hubungan kepercayaan kognitif terhadap pengawas pekerjaan dengan *safety behavior* pekerja di lokasi penelitian pada tahun 2025, yang berfokus pada beberapa faktor seperti karakteristik individu, tingkat *safety leadership*, *safety knowledge*, stres kerja, beban kerja, kepercayaan kognitif, dan kepercayaan afektif. Dilakukan kepada 106 sampel dari 166 total populasi yang didapatkan melalui teknik *puprosive sampling*. Analisis data bivariat menggunakan uji *chi square* untuk mengetahui ada/tidaknya hubungan antara kedua variabel yg diuji. Hasil didapatkan bahwa masa kerja (POR: 0,75), pendidikan (POR: 24,85), *safety leadership* (POR: 5,21), *safety knowledge* (POR: 5,71), kepercayaan kognitif (POR: 0,69), dan kepercayaan afektif (POR: 14,66) berhubungan signifikan dengan *safety behavior*. Terdapat hubungan antara kepercayaan kognitif dengan *safety behavior* pekerja. Diharapkan perusahaan dan pekerja di lokasi dapat mempertahankan tingkat *safety behavior* dan faktor pendukung lainnya melalui peningkatan kepatuhan terhadap kebijakan, SOP, dan berkontribusi aktif pada seluruh program keselamatan yang disediakan.

Kata Kunci: Kepercayaan Kognitif, PT PLN Nusantara Power, Pekerjaan, *Safety Behavior* Pekerja.

**HUBUNGAN KEPERCAYAAN KOGNITIF TERHADAP
PENGAWAS PEKERJAAN DENGAN *SAFETY BEHAVIOR*
PEKERJA DI PT PLN NUSANTARA POWER UP MUARA
TAWAR, BEKASI, JAWA BARAT TAHUN 2025**

Najma Catri Wulansih

Abstract

West Java ranks second nationally for workplace accidents. PT PLN Nusantara Power Muara Tawar Plant is located in West Java and has a high number of reports of unsafe conditions and unsafe action, namely 811 reports in the last 8 months that have the potential to lead to untoward incidents, including workplace accidents. This study aims to determine the relationship between cognitive trust in work supervisors and worker's safety behavior focusing on several factors such as individual characteristics, level of safety leadership, safety knowledge, job stress, workload, cognitive trust, and affective trust. It was carried out on 106 samples from 166 populations obtained through purposive sampling techniques. Bivariate data analysis uses the chi-square test to determine there is a relationship between the two variables being tested. The result showed that work period (POR: 0,75), education (POR: 24,85), safety leadership (POR: 5,21), safety knowledge (POR: 5,71), cognitive trust (POR: 0,69), and affective trust (POR: 14,66) had a significant relationship with safety behavior. There is a relationship between cognitive beliefs and worker safety behavior. Companies and workers can maintain the level of safety behavior and other supporting factors by increasing compliance with policies, SOPs, and actively participating to all safety programs provided.

Keyword: Cognitive Trust, PT PLN Nusantara Power, Works, Worker's Safety Behavior.