



**HUBUNGAN PEMBERDAYAAN PEKERJA DALAM
MANAJEMEN KESELAMATAN DENGAN SAFETY
CLIMATE PADA PEKERJA KONSTRUKSI DI PT. X TAHUN
2025**

SKRIPSI

NAHRA KEUMALAHAYATI

2210713041

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2026**



**HUBUNGAN PEMBERDAYAAN PEKERJA DALAM
MANAJEMEN KESELAMATAN DENGAN SAFETY
CLIMATE PADA PEKERJA KONSTRUKSI DI PT. X TAHUN
2025**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

NAHRA KEUMALAHAYATI

2210713041

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2026**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Nahra Keumalahayati

NIM : 2210713041

Tanggal : 07 Januari 2026

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 07 Januari 2026

Yang Menyatakan,



(Nahra Keumalahayati)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nahra Keumalahayati
NIM : 2210713041
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Hubungan Pemberdayaan Pekerja dalam Manajemen Keselamatan dengan Safety Climate pada Pekerja Konstruksi di PT X Tahun 2025.

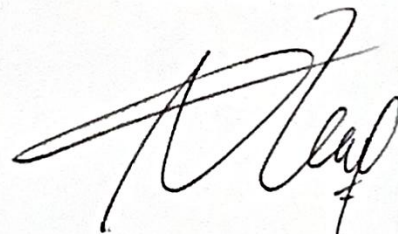
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 07 Januari 2026

Yang Menyatakan,



(Nahra Keumalahayati)

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Nahra Keumalahayati

NIM : 2210713041

Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Judul : Hubungan Pemberdayaan Pekerja Dalam Manajemen Keselamatan Dengan *Safety Climate* Pada Pekerja Konstruksi di PT. X Tahun 2025.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

Jakarta, 07 Januari 2026

Penguji I (Ketua Penguji)

Dr. Fathinah Ranggaeni Hardy, S.K.M., M.Epid.

NIP. 199201272025212060

Penguji II

Dr. Suparhi, ST, M.K.K.K.
NIP. 197905072024212008

Penguji III

Cahya Arbitera, S.K.M., M.K.M.
NIP. 198307172021211005

Mengetahui

Pl. Dekan FIKES UPN "Veteran" Jakarta



Dr. Ir. Henry Binsar Hamongigan Sitorus, S.T., M.T.
NIP. 497212191999031002

Koordinator Program Studi
Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Dr. Chandrayani Simanjorang, S.K.M., M.Epid.
NIP. 198510192014042001

HUBUNGAN PEMBERDAYAAN PEKERJA DALAM MANAJEMEN KESELAMATAN DENGAN SAFETY CLIMATE PADA PEKERJA KONSTRUKSI DI PT. X TAHUN 2025

Nahra Keumalahayati

Abstrak

Persepsi iklim keselamatan kerja menggambarkan penilaian pekerja terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di lingkungan kerja. Salah satu faktor yang dapat memengaruhi persepsi tersebut adalah pemberdayaan pekerja dalam manajemen keselamatan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara pemberdayaan pekerja dalam manajemen keselamatan dengan persepsi iklim keselamatan kerja pada pekerja konstruksi di PT X dengan mempertimbangkan karakteristik usia, masa kerja, dan tingkat pendidikan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan desain studi *cross-sectional*. Pengumpulan data dilakukan pada bulan November–Desember 2025 terhadap 77 pekerja konstruksi yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah NOSACQ-50 dan *Psychological Empowerment*, dengan analisis data melalui uji univariat dan uji bivariat menggunakan uji *chi-square*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara pemberdayaan pekerja dalam manajemen keselamatan dengan persepsi iklim keselamatan kerja ($p\text{-value} = 0,001$). Temuan ini menunjukkan bahwa semakin baik pemberdayaan pekerja dalam manajemen keselamatan, maka semakin positif persepsi iklim keselamatan kerja, sehingga perusahaan disarankan untuk merutinkan pelaksanaan program *toolbox meeting* yang melibatkan seluruh pekerja konstruksi dalam penyampaian potensi bahaya, pengalaman *near miss*, serta usulan pengendalian risiko sebelum pekerjaan dimulai.

Kata Kunci: Pemberdayaan Pekerja, Safety Climate, Pekerja Konstruksi.

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKER EMPOWERMENT IN SAFETY MANAGEMENT AND SAFETY CLIMATE AMONG CONSTRUCTION WORKERS AT PT. X IN 2025

Nahra Keumalahayati

Abstract

Safety climate perception reflects workers' assessments of the implementation of occupational safety and health (OSH) in the workplace. One factor that may influence this perception is worker empowerment in safety management. This study aimed to analyze the relationship between worker empowerment in safety management and safety climate perception among construction workers at PT X, while considering age, length of employment, and education level. This study employed a quantitative approach with a cross-sectional design. Data were collected from November to December 2025 from 77 construction workers selected using purposive sampling. The research instruments used were the NOSACQ-50 and the Psychological Empowerment questionnaire, and data were analyzed using univariate analysis and bivariate analysis with the chi-square test. The results showed a significant relationship between worker empowerment in safety management and safety climate perception ($p\text{-value} = 0.001$). These findings indicate that better worker empowerment in safety management is associated with a more positive safety climate perception; therefore, the company is recommended to routinely implement toolbox meeting programs that actively involve construction workers in sharing potential hazards, near-miss experiences, and proposed risk control measures before work activities begin.

Keywords: Worker Empowerment, Safety Climate, Construction Workers

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Proposal ini disusun sebagai salah satu syarat akademik pada Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, UPN “Veteran” Jakarta. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, khususnya kepada:

1. Bapak Cahya Arbitera, S.K.M., M.K.M., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan terbaik sepanjang proses penyusunan proposal skripsi.
2. PT. X, yang telah memberikan kesempatan dan kepercayaan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di lingkungan perusahaan tersebut.
3. Mama, Ayah, dan Kakak atas segala doa, kasih sayang, dukungan moral dan material, serta semangat yang tiada henti yang menjadi sumber kekuatan terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan setiap proses.
4. Rekan-rekan seperjuangan yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, atas kebersamaan, dukungan, dan bantuan yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa proposal ini belum sempurna dan terbuka terhadap kritik serta saran yang membangun. Semoga karya ini bermanfaat bagi penulis maupun pembaca.

Jakarta, 05 Januari 2025

Penulis



Nahra Keumalahayati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	3
I.3 Tujuan Penelitian.....	4
I.4 Manfaat Penelitian.....	4
I.5 Ruang Lingkup	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
II.1 Persepsi Iklim Keselamatan Kerja	7
II.2 Pemberdayaan Pekerja dalam Manajemen Keselamatan	16
II.3 Penelitian Terdahulu	25
II.4 Kerangka Teori.....	30
 BAB III METODE PENELITIAN	31
III.1 Kerangka Konsep	31
III.2 Hipotesis Penelitian.....	32
III.3 Definisi Operasional.....	33
III.4 Desain Penelitian.....	35
III.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
III.6 Populasi dan Sampel Penelitian	35
III.7 Sumber Data	37
III.8 Instrumen Pengumpulan Data	37
III.9 Pengolahan Data.....	39
III.10 Etika Penelitian	40
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
IV.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	41
IV.2 Hasil Penelitian	42
IV.3 Pembahasan.....	52
IV.4 Keterbatasan Penelitian	72

BAB V PENUTUP.....	73
V.1 Kesimpulan.....	73
V.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2	Definisi Operasional	33
Tabel 3	Perhitungan Sampel Minimal Berdasarkan Hasil Penelitian Sebelumnya	36
Tabel 4	Rumus Kategori Cut off Psychological Empowerment Instrument ..	38
Tabel 5	Coding data	39
Tabel 6	Distribusi Frekuensi Persepsi Iklim Keselamatan Kerja	42
Tabel 7	Distribusi Frekuensi Dimensi Persepsi Iklim Keselamatan Kerja	43
Tabel 8	Distribusi Skor Pemberdayaan Pekerja dalam Manajemen Keselamatan	45
Tabel 9	Distribusi Frekuensi Pemberdayaan Pekerja dalam Manajemen Keselamatan	45
Tabel 10	Distribusi Skor Dimensi Pemberdayaan Pekerja dalam Manajemen Keselamatan	46
Tabel 11	Distribusi Frekuensi Dimensi Pemberdayaan Pekerja dalam Manajemen Keselamatan	46
Tabel 12	Distribusi Frekuensi Sosiodemografi pada Pekerja Konstruksi	48
Tabel 13	Hubungan Sosiodemografi dengan Persepsi Iklim Keselamatan Kerja	49
Tabel 14	Pemberdayaan Pekerja dalam Manajemen Keselamatan dengan Persepsi Iklim Keselamatan Kerja	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Teori Penelitian	30
Gambar 2	Kerangka Konsep Penelitian	31
Gambar 3	Lokasi Penelitian	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Time Schedule
Lampiran 2	Surat Permohonan Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian
Lampiran 3	Surat Ethical Approval
Lampiran 4	Surat Permohonan Pengambilan Data
Lampiran 5	Surat Perizinan Penelitian dan Pengambilan Data
Lampiran 6	Lembar PSP
Lampiran 7	Lembar Informed Consent
Lampiran 8	Kuesioner Penelitian
Lampiran 9	Hasil Olah Data
Lampiran 10	Master Tabel Penelitian
Lampiran 11	Dokumentasi Penelitian
Lampiran 12	Lembar Monitoring
Lampiran 13	Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
Lampiran 14	Hasil Pemeriksaan Similaritas Turnitin