

HUBUNGAN PEMBERDAYAAN PEKERJA DALAM MANAJEMEN KESELAMATAN DENGAN SAFETY CLIMATE PADA PEKERJA KONSTRUKSI DI PT. X TAHUN 2025

Nahra Keumalahayati

Abstrak

Persepsi iklim keselamatan kerja menggambarkan penilaian pekerja terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di lingkungan kerja. Salah satu faktor yang dapat memengaruhi persepsi tersebut adalah pemberdayaan pekerja dalam manajemen keselamatan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara pemberdayaan pekerja dalam manajemen keselamatan dengan persepsi iklim keselamatan kerja pada pekerja konstruksi di PT X dengan mempertimbangkan karakteristik usia, masa kerja, dan tingkat pendidikan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan desain studi *cross-sectional*. Pengumpulan data dilakukan pada bulan November–Desember 2025 terhadap 77 pekerja konstruksi yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah NOSACQ-50 dan *Psychological Empowerment*, dengan analisis data melalui uji univariat dan uji bivariat menggunakan uji *chi-square*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara pemberdayaan pekerja dalam manajemen keselamatan dengan persepsi iklim keselamatan kerja ($p\text{-value} = 0,001$). Temuan ini menunjukkan bahwa semakin baik pemberdayaan pekerja dalam manajemen keselamatan, maka semakin positif persepsi iklim keselamatan kerja, sehingga perusahaan disarankan untuk merutinkan pelaksanaan program *toolbox meeting* yang melibatkan seluruh pekerja konstruksi dalam penyampaian potensi bahaya, pengalaman *near miss*, serta usulan pengendalian risiko sebelum pekerjaan dimulai.

Kata Kunci: Pemberdayaan Pekerja, Safety Climate, Pekerja Konstruksi.

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKER EMPOWERMENT IN SAFETY MANAGEMENT AND SAFETY CLIMATE AMONG CONSTRUCTION WORKERS AT PT. X IN 2025

Nahra Keumalahayati

Abstract

Safety climate perception reflects workers' assessments of the implementation of occupational safety and health (OSH) in the workplace. One factor that may influence this perception is worker empowerment in safety management. This study aimed to analyze the relationship between worker empowerment in safety management and safety climate perception among construction workers at PT X, while considering age, length of employment, and education level. This study employed a quantitative approach with a cross-sectional design. Data were collected from November to December 2025 from 77 construction workers selected using purposive sampling. The research instruments used were the NOSACQ-50 and the Psychological Empowerment questionnaire, and data were analyzed using univariate analysis and bivariate analysis with the chi-square test. The results showed a significant relationship between worker empowerment in safety management and safety climate perception ($p\text{-value} = 0.001$). These findings indicate that better worker empowerment in safety management is associated with a more positive safety climate perception; therefore, the company is recommended to routinely implement toolbox meeting programs that actively involve construction workers in sharing potential hazards, near-miss experiences, and proposed risk control measures before work activities begin.

Keywords: Worker Empowerment, Safety Climate, Construction Workers