

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, B., Bambang, S., & Joes, D. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1), 47–61. <https://doi.org/10.54396/qlb.v3i1.295>
- Adnan Achiruddin, S. (2019). Buku Pengantar Psikologi. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Aksara Timur. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Ahad, T. R., Khan, N., Subbarao, A., & Rahman, H. M. M. (2024). Unlocking work-life balance: the impact of participative leadership on reducing emotional exhaustion. *Cogent Business and Management*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2372456>
- Ahmad, A. (2021). Teori dan Dasar Kepemimpinan. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). CV. Mitra Ilmu. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Aisyah, R. S., Suhadi, & A, P. I. (2023). *Faktor yang Berhubungan dengan Stress Kerja pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD dr. H. L.M. Baharuddin, M.Kes Kabupaten Muna*. 2(4), 76–87.
- Al Fatih, H., Tania, M., & Pratiwi, E. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Stres Kerja Perawat Igd Rumah Sakit Di Bandung. *Jurnal Keperawatan BSI*, 10(1), 52–60.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian. *Buku Ajar Statistika Dasar*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Anggraini, F. D. P., Aprianti, A., Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3206>
- Anggreni, D. (2022). *Buku Ajara Metodolgi Penelitian Kesehatan* (kartiningrum E. Diah (ed.)). STIKEes Majapahit Mojokerto.

- Anjani, N. W. O., Isnainy, U. C. A. S., & Kusumaningsih, D. (2024). Faktor-faktor Gaya Kepemimpinan yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat Pelaksana Diruang Rawat Inap Rumah Sakit Pertamina Bintang Amin. *Malahayati Nursing Journal*, 6(12), 5179–5193. <https://doi.org/10.33024/mnj.v6i12.16950>
- Ariyani, Y., Alkhusari, Arsi, R., Arum, A., & Sisen, A. (2022). *Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Perawat*. 7, 70–77.
- Aslan, M., Sönmez, S., & Deniz, M. (2025). Leadership styles and work stress: the role of workplace climate and feelings of entrapment. *Current Psychology*, 44(7), 6407–6420. <https://doi.org/10.1007/s12144-025-07656-8>
- Asmaningrum, N., Dodi, W., Andiana, A., & Purwandari, R. (2020). Buku Ajar Manajemen Keperawatan. In *Litnus* (Vol. 1, Issue April).
- Awalia, M. J., Medyati, N. J., & Giay, Z. J. (2021). Hubungan Umur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(2). <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i2.1824>
- Azhari, D. (2024). Faktor yang berhubungan dengan Stress Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pringsewu Tahun 2024. *Jurnal Riset Ilmu Kesehatan Dan Keperawatan*, 2(4), 125–151. <https://doi.org/https://doi.org/10.59680/ventilator.v2i4.1539>
- Azidin, Y. A., Hidayat, M., Kirana, R., & Amaliah, N. (2022). Kepemimpinan Efektif Kepala Ruangan Dalam Menurunkan Burnout Syndrome Perawat Di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmu Kesehatan Insan Sehat*, 10(1), 12–19. <https://doi.org/10.54004/jikis.v10i1.79>
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2013). Kepemimpinan & Perilaku Organisasi. In *Ideas Publishing*.
- Bernhard, T., Adolfini, M. P., & Hendra, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Paitra Media Grafindo.
- Bessie L. Marquis, Carol J, H. (2017). *Leadership Roles and Management Function in Nursing: Theory and Application* (9th editio).
- Borahima, N. T., Arman, & Sartika, S. (2023). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsup Dr. Tadjuddin Chalid Makassar. *Window of Public Health Journal*, 4(2), 257–266. <https://doi.org/10.33096/woph.v4i2.731>
- Brown, D. R., & Harvey, D. (2011). *An Experiential Approach to Organization*

- Development. In J. R. Production (Ed.), *Prentice Hall* (seventh ed, Issue 7). Perason Prentice Hall.
- Budiyanto, Rattu, & Umboh. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stress Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bethesda GMIM Tomohon. *Kesmas Journal*, 8(3), 17. <https://doi.org/10.37036/ahnj.v7i2.201>
- Cahyani, L. G., Kustriyani, M., & M. (2020). Gaya Kepemimpinan Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Ners Widya Husada*, 6(3), 97–102.
- Carolina, M., Puspita, A., & Safitri, F. (2023). Hubungan Tingkat Stress Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Isolasi Covid-19 RSUD dr. Doris Sylvanus Palangka Raya. *Detector: Jurnal Inovasi Riset Ilmu Kesehatan*, 1(2), 85–95. <https://doi.org/10.55606/detector.v1i2.1478>
- Chamariyah, C., Universitas, W., & Putra, S. (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pencapaian Pelayanan Kesehatan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Puskemas Kowel Kabupaten Pamekasan) Zarlina Hartono Wasis Budiarto. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(4), 163–180. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i4.1407>
- Clarisa, C., Nofierni, N., & Dewi, S. (2022). Pengujian Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening dalam Hubungan Ambiguitas Peran dan Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Angkatan Darat X. *Jurnal Health Sains*, 3(3), 359–376. <https://doi.org/10.46799/jhs.v3i3.450>
- Corrente, M., Park, J., Akuamoah-Boateng, H., Atanackovic, J., & Bourgeault, I. L. (2024). Work & life stress experienced by professional workers during the pandemic: a gender-based analysis. *BMC Public Health*, 24(1), 1–16. <https://doi.org/10.1186/s12889-024-18677-6>
- Dall'ora, C., Ejebu, O. Z., Ball, J., & Griffiths, P. (2023). Shift work characteristics and burnout among nurses: cross-sectional survey. *Occupational Medicine*, 73(4), 199–204. <https://doi.org/10.1093/occmed/kqad046>
- Dessler, G. (2017). *Human resource management (15th ed.)* Pearson Education.
- Diani, W. R. (2018). *DENGAN TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH MADIUN TAHUN 2018*. STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN.
- Difinubun, S. H., Dominggus Nara, O., & Abdin, M. (2023). Analisis Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Aspek Kinerja Pekerja Pada Proyek

- Pembangunan Gedung Laboratorium Terpadu Pendukung Blok Masela Universitas Pattimura. *Journal Agregate*, 2(1), 76–86.
- Egatriyana, A. A. N. D., & Sintaasih, D. K. (2022). *The Role of Job Stress Mediates the Effect of Democratic Leadership Style and Workload on Bank Employee Performance*. 7(3), 139–146.
- Ellis, R. (2021). Gambaran Stres Akademik Mahasiswa Jurusan Ilmu Pendidikan Fkip Universitas Pattimura. *Pedagogika: Jurnal Pedagogik Dan Dinamika Pendidikan*, 9(2), 60–67. <https://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/pedagogika>
- Elvianasari, N. P. Y., Wati, N. M. N., & Mustriwati, K. A. (2022). Determinan Faktor Stres Kerja Perawat Dalam Melaksanakan Pelayanan Pada Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Politeknik Kesehatan Jayapura Gema Kesehatan*, 14(1), 11–18.
- Erwan Sutrisno, & Edi Setiawan. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Mitra Sehati Sekata Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 16(2), 482–490. <https://doi.org/10.56521/manajemen-dirgantara.v16i02.1028>
- Fachreza, K. A., Harvian, M., Zahra, N., Islam, M. I., Daffa, M., Chair, M., & Wardiyah, M. L. (2024). Analisis Komparatif antara Probability dan Nonprobability dalam Penelitian Pemasaran. *Jurnal Pajak Dan Analisis Ekonomi Syariah*, 1(3), 108–120. <https://doi.org/10.61132/jpaes.v1i3.248>
- Fadil, S. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratik, Demokratik, Dan Laissez-Faire Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Diva Cash Dan Kredit ...* [UNIVERSITAS PALEMBANG]. [http://eprints.unpal.ac.id/id/eprint/56/%0Ahttp://eprints.unpal.ac.id/id/eprint/56/1/19110081 SYARIFUL FADIL.pdf](http://eprints.unpal.ac.id/id/eprint/56/%0Ahttp://eprints.unpal.ac.id/id/eprint/56/1/19110081%0ASYARIFUL%20FADIL.pdf)
- Fadjarajani, S., Rosali, E. S., Patimah, S., Liriwati, F. Y., Nasrullah, Sriekaningsih, A., Daengs, A., Pinem, R. J., Harini, H., Sudirman, A., Ramlan, Falimu, Safriadi, Nurdiani, N., Lamangida, T., Butarbutar, M., Wati, N. M. N., Rahmat, A., Citriadin, Y., ... Nugraha, M. S. (2020). Metodologi Penelitian: Pendekatan Multidisipliner. In A. Rahmat (Ed.), *Metodologi Penelitian*. Ideas Publishing.
- Fadli, R., Hidayati, S., Cholifah, M., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2023). Validitas dan Reliabilitas pada Penelitian Motivasi Belajar Pendidikan Agama Islam Menggunakan Product Moment. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(3), 1734–1739. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i3.1419>
- Fahmeeda, A. Y., & Dhamanti, I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit: Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(1), 2144–2150.

- Fahmi, D. (2021). *Persepsi: Bagaimana Sejatinnya Persepsi Membentuk Konstruksi Berpikir Kita. Anak Hebat Indonesia*.
<https://books.google.co.id/books?id=1HRHEAAAQBAJ&lpg=PP1&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q&f=false>
- Fahrully, A. I., Solehudin, & Lannasari. (2024). Hubungan Lingkungan Dan Sosial Budaya Dengan Stress Kerja Perawat. *Vitalitas Medis : Jurnal Kesehatan Dan Kedokteran*, 1(2), 27–38.
- Faizal, D., Adha, M. Z., Fadilah, S. A. N., & Bahri, S. (2022). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Perawat Pada Masa Pandemi COVID-19 Di RSAU dr. M. Hassan Toto Bogor. *MAP Midwifery and Public Health Journal*, 2(1), 104–113. <http://openjournal.wdh.ac.id/index.php/Map/index>
- Fanka, F. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja Perawat pada Rumah Sakit Sansani Pekanbaru* (Vol. 3, Issue 5). Universitas Islam Riau.
- Fathu Rohman, N., Nur Imallah, R., Kurniasih Prodi Keperawatan, Y., Ilmu Kesehatan, F., & Yogyakarta, A. (2023). Hubungan self-efficacy dengan burnout pada perawat di ruang IGD dan ICU. *Prosiding Seminar Nasional Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat LPPM Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta*, 1, 22–2023.
- Fatin, H. K., Handayani, R., Irfandi, A., & Handayani, P. (2023). Hubungan Antara Masa Kerja dan Kelelahan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Konstruksi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Dan Gizi*, 1(4), 156–165.
<https://doi.org/10.55606/jikg.v1i4.1788>
- Fauziyah, A., Sakinah As, Z., Mariyanto, & Juansah, D. E. (2023). Instrumen Tes dan Non Tes pada Penelitian. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 43(4), 342–346.
- Fauziyah, N. (2019). *Analisi Data Menggunakan Multiple Logistic Regression Test di Bidang Kesehatan Masyarakat dan Klinis* (E. G. P. Mulyo (ed.)). Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung Redaksi.
- Fikri, Z., Bellarifanda, A., Sunardi, S., ‘ibad, M. R., & Mu’jizah, K. (2024). The relationship between mental workload and nurse stress levels in hospitals. *Healthcare in Low-Resource Settings*, 12(1).
<https://doi.org/10.4081/hls.2023.11817>
- Fuady, I., Arifin, H., & Kuswarno, E. (2017). Factor Analysis That Effect University Student Perception in Untirta About Existence of Region Regulation in Serang City - Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Mahasiswa Untirta Terhadap Keberadaan Perda Syariah Di Kota Serang.

Jurnal Penelitian Komunikasi Dan Opini Publik, 21(1), 123770.

- Gabriella, M., & SM, W. I. (2024). Hubungan Antara Tingkat Stress Kerja Perawat dengan Perilaku Caring. *Jurnal Studi Ranap*, 8 (3), 5947–5953.
- Ganjar, M. W., Fara, D., Ayu, R. K. I., Fiko, F., & Farida, I. (2024). Manajemen Konflik dan Stres Kerja. In Lughiatno (Ed.), *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*. CV. Eureka Media Aksara.
- Gaziyyah, F. F., Sartika, & Puspitasari, A. (2025). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Lasinrang. *Window of Public Health Journal*, 6(1), 102–112.
- Goodmon, L. B., & Lew, V. (2024). Leadership Styles, Job Satisfaction, and Stress During a Pandemic: Employee Perception's Explored. *Journal of Scientific Psychology*, September 2024, 1–11.
- Gorean irma, G., Novieastrari, E., Wildani amalia, A., & Gayatri, D. (2025). Menggali Tingkat Stres dan Kelelahan Perawat di Rumah Sakit : Systematic Review Exploring The Relationship Between Organizational Culture and Nurses ' Stress. *Media Penelitian Dan Pengembangan Kesehatan*, 35(2), 665–675.
- Gul Abbasi, S. (2018). Leadership Styles: Moderating Impact on Job Stress and Health. *Journal of Human Resources Management Research*, 2018, 1–12. <https://doi.org/10.5171/2018.322892>
- Gusti, A. Y., Hardani, W., & Rusmalia, D. (2018). *Stress Kerja*.
- Habsi, T., Hidayah, Z., & Srimindarti, C. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Setelah Penyederhanaan Organisasi di Bps Kabupaten/Kota Se-Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 5(6), 739–767. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Hadiyanti, K., Yuliasesti, E., & Sari, D. (2025). *Validating the Job Stress Scale for Indonesian Police : A CFA Study Abstrak*. 16(01), 69–76.
- Hakim, F. B., Yunita, P. E., Supriyadi, D., Isbaya, I., & Ramly, A. T. (2021). Persepsi, Pengambilan Keputusan, Konsep diri dan Value. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 1(3). <https://doi.org/10.32832/djip-uika.v1i3.3972>
- Handayani, T., Heveana, A. R., & Subekti, R. T. (2023). Correlation of the Head the Room Leadership Style Withperformance of the Implementing Nurse in Applyingnursing Care in the Inpatient Room Pringsewu Regional General

Hospital. *Scientifi Journal of Nursing and Health*, 1(2).

- Handoko, W., Purnamawati, D., & Widiastuti, E. (2022). *Hubungan Kepemimpinan Kepala Ruang, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Burnout dan Dampaknya terhadap Kinerja Perawat di RS Medika BSD*. 1–19.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif. In A. Husnu (Ed.), *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1). CV. Pustaka Ilmu Editor:
- Harnika, Yusnilawati, & Indah Mawarti. (2023). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Akasia Dan Cendana Rumah Sakit Dr. Bratanata Kota Jambi. *Jurnal Medika Nusantara*, 1(3), 101–109. <https://doi.org/10.59680/medika.v1i3.389>
- Haryanto, F., Habibi, A., & Ahmad, S. N. A. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Swasta. *Analisis Dan Perancangan Aplikasi Absensi Karyawan Dengan Teknologi QR Code Berbasis Android Pada UD Sejahtera*, 3(1), 2–8.
- Haryono, R., & Taukhit, T. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Stres Perawat pada Masa Pandemic Covid-19. *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 10(3), 477. <https://doi.org/10.26714/jkj.10.3.2022.477-484>
- Hofstede, G., Hofstede, G. J., & Michael, M. (2011). Cultures and Organizations software of the mind. In *TLS - The Times Literary Supplement* (Issue 5671).
- Hotmarina, L. G., Ismail, E., & Miskah, A. (2023). Beban kerja, budaya organisasi dan seni kepemimpinan perawat pada masa pandemi memengaruhi stres di rumah sakit. *Jurnal Keperawatan Jiwa (JKJ): Persatuan Perawat Indonesia*, 11(3), 511–520. <https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/JKJ/article/view/12168>
- Hotnaria, F., Fitriani, A. D., & Simanjorang, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Mitra Medika Tanjung Mulia Kota Medan. *PubHealth Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(2), 144–149. <https://doi.org/10.56211/pubhealth.v1i2.132>
- Huber, D. L. (2010). *Leadership and Nursing Care Management* (4th Edition (ed.)).
- Huber, L. J. dan D. (2022). *Leadership and Nursing Care Management* (7th editio). elseiver. <https://books.google.co.id/books?id=jiIvEAAQBAJ&lpg=PA1&hl=id&pg=PR4#v=onepage&q&f=false>
- Hutahaean, D. W. S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan (Dr. Wendy Sepmady Hutahaean, S.E., M.Th.) (z-lib.org).pdf* (pp. 1–130).

- Indarti, O., Arneliwati, A., & Wan, N. D. (2023). Hubungan Stres Kerja Dengan Produktifitas Kerja Perawat Puskesmas Di Kota Pekanbaru Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Kedokteran Dan Kesehatan Indonesia*, 3(1), 193–202. <https://doi.org/10.55606/jikki.v3i1.1212>
- Irawan, D. S., Hastuti, R. Y., & Budiman, N. A. (2022). Hubungan Stress Kerja dengan Burnout pada Perawat Diruang Intensif CA RSUD DR. Soeradji Tirtonegoro Klaten Tahun 2022. *Cohesin Ist*, 1(1), 22–29.
- Irfana, T. B., Diana, T. B., & Chairunisa, R. (2023). *The Influence of Leadership Style and Teamwork on Work Stress at Bekasi City Police*. 11(2), 573–582.
- Ismail, Haskas, Y., & Sabil, F. A. (2023). Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 3(2), 30.
- Isnainy, U. C. A. S., Furqoni, P. D., Ariyanti, L., & Asdi, L. S. (2019). Hubungan Beban Kerja, Budaya Kerja Dan Lama Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Di Ruang Irna Iii Rumah Sakit Umum Daerah Dr.H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. *Malahayati Nursing Journal*, 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.33024/manuju.v1i1.219>
- Istichomah, S. H. (2024). *Manajemen Keperawatan* (F. W. A. F. Azkiya & Istichomah (eds.)). CV. Media Sains Indonesia.
- Jundillah, Z. N., Wardani, Y., & Trisnowati, H. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap stres kerja pada perawat. *Jurnal Promotif Preventif*, 7(4), 750–762. <http://journal.unpacti.ac.id/index.php/JPP>
- Kemenkes RI. (2021). Pedoman dan Standar Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Nasional. In *Komisi Etik Penelitian dan Pengembangan Keseheatan Nasional*. Lembaga Penerbit Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan (LPB).
- Khanza, S. M. (2018). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kejadian Burnout pada Perawat di ruang perawatan RSUD Sleman. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Kiptulon, E. K., Elmadani, M., Limungi, G. M., Simon, K., Tóth, L., Horvath, E., Szöllősi, A., Galgalo, D. A., Maté, O., & Siket, A. U. (2024). Transforming nursing work environments: the impact of organizational culture on work-related stress among nurses: a systematic review. *BMC Health Services Research*, 24(1). <https://doi.org/10.1186/s12913-024-12003-x>
- Kurt, L., & Ralph, W. (2000). Patterns of aggressive behavior in experimentally created “social climates.” *The Complete Social Scientist: A Kurt Lewin*

- Reader.*, 2, 227–250. <https://doi.org/10.1037/10319-008>
- Lee, E., & Jang, I. (2020). Nurses' Fatigue, Job Stress, Organizational Culture, and Turnover Intention: A Culture-Work-Health Model. *Western Journal of Nursing Research*, 2(42), 108–116. <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0193945919839189>
- Lestari, B. P. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Laissez Faire terhadap Stres Kerja pada Karyawan PT. Evergreen Marine* (Vol. 2). Universitas Semarang.
- Liana, R. I., Surya, M. S., & Hamonangan, D. (2020). *Buku Ajar Konsep Kperawatan Dasar* (Vol. 14, Issue 5). Deepublish Publisher.
- Lisdayanti, Sabil, F. A., & Mutmainnah. (2022). Hubungan Beban Kerja Dan Stres Kerja Perawat Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Rawat Inap RSUD. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 2, 103–110.
- Lundmark, R., Richter, A., & Tafvelin, S. (2022). Consequences of Managers' Laissez-faire Leadership During Organizational Restructuring. *Journal of Change Management*, 22(1), 40–58. <https://doi.org/10.1080/14697017.2021.1951811>
- M. Matondang, B., A'yun, S. Q., Widyanika, I., Anwar, R. N., Firdaus, W. R., Tirtasari, N. A., & Ramadhan, R. M. (2024). Manajemen Pengumpulan Data. *Jurnal Mahasiswa Kreatif*, 2(6), 5. <https://doi.org/https://doi.org/10.59581/jmk-widyakarya.v2i6.4232>
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (A. Q. Habib (ed.)). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan.
- Maha, A. K. K., & Herawati, J. (2022). Analisis Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Karyawan di PT Natural Nusantara (NASA) Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–11.
- Mamonto, N. D., & Robot, F. J. (2018). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Bitung. *Ejournal Keperawatan (e-Kp)*, 1(1), 1–6.
- Marquis, L. B., & Huston, J. C. (2015). *Leadership and Roles Management Function in Nursing* (8th editio, Vol. 53, Issue 9).
- Maryunani, A., Hariyati, R. T. S., & Novieastari, E. (2021). Phenomenological study on the experience of male nurses in caring for female patients. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 24(1), 32–41. <https://doi.org/10.7454/jki.v24i1.690>
- Masfuri, M., Waluyo, A., Afiyanti, Y., & Hamid, A. Y. S. (2019). Educational background and clinical nursing tasks performed by nurses in Indonesian

- hospitals. *Enfermeria Clinica*, 29, 418–423. <https://doi.org/10.1016/j.enfcli.2019.04.061>
- Masibo, R. M., Kibusi, S. M., & Masika, G. M. (2024). Gender dynamics in nursing profession: impact on professional practice and development in Tanzania. *BMC Health Services Research*, 24(1). <https://doi.org/10.1186/s12913-024-11641-5>
- Maya, H., & Sari, K. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Karyawan Institusi “ X ” Di Kediri Abstrak Pendahuluan. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Perbankan*, 2(12016), 15–30.
- Melasi, P., & Wijayanti, C. D. (2023). Literature Review Faktor Individu, Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kejadian Burnout Syndrome dan Kepuasan Kerja Perawat. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1712–1724. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.8182>
- Millah, A. S., Apriyani, Arobiah, D., Febriani, E. S., & Ramdhani, E. (2023). Analisis Data dalam Penelitian Tindakan Kelas. *Jurnal Kreativitas Mahasiswa*, 1(2), 140–153.
- Milojevic, S., Aleksić, V. S., & Slavković, M. (2025). “Direct Me or Leave Me”: The Effect of Leadership Style on Stress and Self-Efficacy of Healthcare Professionals. *Behavioral Sciences*, 15(1). <https://doi.org/10.3390/bs15010025>
- Miranti, K. A., & Zamralita. (2025). The Role of Work Stress and Coworker Supprt. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 332–348.
- Muasaroh, V., Sutrisno, J. A., & Zahra Bulantika, S. (2022). Hubungan Persepsi Siswa Dan Perencanaan Karir Dengan Kesesuaian Jurusan Pada Siswa Kelas XII SMK Negeri 4 Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Program Studi Bimbingan Dan Konseling*, 4(1), 1–5. <http://eskrispi.stkippgribl.ac.id/>
- Musa, M. (2023). Hubungan Gaya Kepemimpinan Perawat Penanggung Jawab dengan Tingkat Stres Kerja Perawat di RSD dr. H. Soemarno Sosroatmodjo Tanjung Selor. *Aspiration of Health Journal*, 1(1), 63–69. <https://doi.org/10.55681/aohj.v1i1.86>
- Mustakim, Andini, E. L. N. A., & Sofiany, I. R. (2022). Stress Kerja pada Perawat Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono. *JURNAL KESEHATAN MASYARAKAT INDONESIA (The Indonesian Journal of Public Health)*, 17(2), 48–56.
- Mustakim, M., & Putri, R. A. (2023). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 12(01), 65–70.

<https://doi.org/10.33221/jikm.v12i01.1840>

- Najir, Narmi, & Asrul, M. (2021). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari*. 01, 1–6.
- Nawawi, M. . (2021). Hubungan Jenis Kelamin Dan Gejala Terinfeksi Covid-19. *Healthy Tadulako Journal*, 7(3), 118–127.
- Niinihuhta, M., & Haggman-Laitila, A. (2022). A systematic review of the relationships between nurse leaders' leadership styles and nurses' work-related well-being. *International Journal of Nursing Practice*, 28(5), 1–22. <https://doi.org/10.1111/ijn.13040>
- Noratta, S., Masriah, I., & Prabowo, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Kompensasi Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator Jurnal Manajemen*, 11(1), 341–350. <https://doi.org/10.32832/inovator.v11i2.7190>
- Nugroho, M. W. (2023). Hubungan Gaya Kepemimpinan Domkretis dengan Stres kerja Dusun Nobo Wetan Saltiga. In *Thesis* (Vol. 183, Issue 2). UIN Salatiga.
- Nur, M. A., & Saihu, M. (2024). Pengolahan Data. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Nursyamsiyah, & Qamariyah, N. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Ridge. *Jurnal Fisioterapi Dan Ilmu Kesehatan Sisthana*, 2(2), 84–97. <https://doi.org/10.55606/jufdikes.v2i2.725>
- Ode, L. A. I., Kurniati, T., & Widagdo, G. (2023). Hubungan Kompetensi Perawat Klinis (Jenjang Karir) Dengan Penempatan Kerja di RSUD Sawah Besar. *Universitas Muhammadiyah Jakarta*.
- Opoku Agyemang, S., Ninnoni, J. P., & Enyan, N. I. E. (2022). Prevalence and determinants of depression, anxiety and stress among psychiatric nurses in Ghana: a cross-sectional study. *BMC Nursing*, 21(1), 1–11. <https://doi.org/10.1186/s12912-022-00964-5>
- Pamela, C. A., Ardiana, A., & Kurniawan, D. E. (2022). Hubungan Stres Kerja dengan Kualitas Hidup Perawat di RS Tingkat III. In *Jurnal Citra Keperawatan* (Vol. 10, Issue 2).
- Park, I., & Cho, E. (2020). The Mediating Effects in the Relationship among Workplace Bullying, Job Stress, and Nursing Organizational Culture after completing the course of “Workplace Bullying Prevention Law.” *Journal of the Korea Academia-Industrial Cooperation Society*, 21(5), 523–531. <https://doi.org/10.5762/KAIS.2020.21.5.523>

- Parker F, D., & DeCotiis A, T. (1983). Organizaional Behavior and Human Performance. *Theories of Team Cognition: Cross-Disciplinary Perspectives*, 32, 160–177. <https://doi.org/10.4324/9780203813140>
- Pebriyanti, B., & Kholisah, N. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap stres kerja dan kinerja karyawan PT Pusat Gadai Indonesia. *Kaze Multidisiplin*, 1, 1–5.
- Permenkes. (2019). *PMK NO 30 Th 2019 ttg Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*. 1–23.
- Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI). (2013). Standar Kompetensi Perawat Indonesia. In *Standar Kompetensi Perawat Indonesia- DiPublikasi Oleh Bidang Organisasi PP-PPNI melalui*; <http://www.inna-ppni.or.id> (Edisi 9, Issue 15). <http://www.inna-ppni.or.id/innappni/mntop-standar-kompetensi.html>
- Prameswari, H., Purnamasari, E. D., & Yeni, Y. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Produktivitas Kerja Rumah Sakit Ak Gani Palembang. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(1), 172–181. <https://doi.org/10.47709/jebma.v4i1.3601>
- Prasinta, D. J., Jarkawi, & Kase, E. B. S. (2023). *Strategi Kepemimpinan* (E. Suncaka (ed.)). Journal Corner and Publishing.
- Prastyo, T. M., & Stella, S. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Tingkat Stres Kerja Pada Perawat Kamar Operasi Rumah Sakit X Di Jakarta Tahun 2023. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(2), 2567–2582.
- Pujiati, T. I., & Susanto, N. (2018). Budaya Organisasi Sebagai Prediksi Penyebab Burnout Syndrome Pada Perawat; Studi Kasus Di Rumah Sakit Pemerintah. *Jurnal Formil (Forum Ilmiah) KesMas Respati*, 3(1), 9–14.
- Pujiyanto, T. I., & Setyono, S. (2021). *Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan kepuasan kerja perawat di rumah sakit swasta di demak*. 1(2), 146–153.
- Rara, A. R., Nasrullah, N., Suntin, S., Hisyam, M., & Mas, H. S. (2025). Leadership Style Overview of Inpatient Unit Leaders at a Military Hospital and a Government Hospital. *An Idea Nursing Journal*, 4(01), 1–5. <https://doi.org/10.53690/inj.v4i01.492>
- Rashid, D. (2022). Ethics in Nursing Research Principle of Justice. *Journal of Nursing and Care*, 11(3), 10–11. <https://doi.org/10.37421/2167-1168.2022.11.520>

- Ratnawati, A. I., Municha, S. E., & Nurhaliza, H. (2024). Peran gaya kepemimpinan dalam peningkatan kinerja karyawan di kawasan asia tenggara. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 13, 65–73.
- Rhamdani, I., & Wartono, M. (2020). Hubungan antara shift kerja, kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat. *Jurnal Biomedika Dan Kesehatan*, 2(3), 104–110. <https://doi.org/10.18051/jbiomedkes.2019.v2.104-110>
- Riswan, S. ., & Khairudin, S. . (2019). Statistik Multivariate. In *Jurnal Sains dan Seni ITS* (Vol. 6, Issue 2). AURA CV. Anugrah Utama Raharja. <https://doi.org/10.12962/j23373520.v6i2.25959>
- Romadhoni, F. (2022). Pemodelan Regresi Logistik Ganda pada Faktor Risiko Kejadian Preeklampsia pada Ibu Hamil diPuskemas Balen, Bojonegoro. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 13(3), 808–814.
- Romdona, S., Senja, J. S., & Gunawan, A. (2025). Teknik Pengumpulan Data. *JURNAL ILMU SOSIAL EKONOMI DAN POLITIK*, 3(1), 39–47.
- Rudi, A., Alex, Z., Djoko, G., Muhammad, Y., & Amos, L. (2024). *Budaya Organisasi* (L. Hakim (ed.)). Takaza Innovatix Labs.
- Rumbauw, A. H., Akbar, S. N., & Hidayatullah, S. (2024). Peranan Tuntutan Kerja Terhadap Workplace Anxiety Pada Karyawan Sales. *Jurnal Ecopsy*, 11(April), 42–52. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.2024.04.004>
- Rusdi, R., & Basongan, S. (2019). Budaya Organisasi dan Perilaku Bullying Sesama Rekan Kerja Perawat di RSUD I. A Moeis Samarinda: A Study Komparatif. *Jurnal Medika: Karya Ilmiah Kesehatan*, 3(2), 31–34. <https://doi.org/10.35728/jmkik.v3i2.45>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.)). Penerbit KBM Indonesia.
- Salin, D., Baillien, E., & Notelaers, G. (2022). High-Performance Work Practices and Interpersonal Relationships: Laissez-Faire Leadership as a Risk Factor. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.854118>
- Salsabila, N. Q., Situngkir, D., Millah, I., Kusumaningtiar, D. A., Sangadji, N. W., & Rusdy, M. D. R. (2023). Masa Kerja dan Shift Kerja Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Di Rsud Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate Maluku Utara Tahun 2022. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Mulawarman (JKMM)*, 5(1), 41. <https://doi.org/10.30872/jkmm.v5i1.10433>
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439.

<https://doi.org/10.31959/js.v1i1.615>

- Sari, A., Dahlan, Tuhumury, N. A. R., Prayitno, Y., Siegers, H. W., Supiyanto, & Werdhani, S. A. (2023). *Dasar - Dasar Metodologi Penelitian*. CV. Angkasa Pelangi.
- Sari, I., & Rayni. (2020). Hubungan beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di RSI Nahsrul Ummah Lamongan. *Hospital Majapahit*, 9(1), 88–92.
- Sembiring, F., & Rante Rupang, E. (2023). Gambaran Tingkat Stress Kerja Perawat Intensive Di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan. *Healthcaring: Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 2(2), 21–28. <https://doi.org/10.47709/healthcaring.v2i2.2522>
- Senjaya, S., Sriati, A., Maulana, I., & Kurniawan. (2022). Dukungan Keluarga Pada Odha Yang Sudah Open Status Di Kabupaten Garut. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(3), 1003–1010. <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v2i3.4037>
- Setiati, nutr T. (2023). Hubungan pengalaman kerja dengan kemampuan perawat melakukan tindakan keperawatan. In *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* (Vol. 4, Issue 45). Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Singal, E. M., Manampiring, A. E., & Nelwan, J. E. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Rumah Sakit Mata Provinsi Sulawesi Utara. *Sam Ratulangi Journal of Public Health*, 1(2), 040. <https://doi.org/10.35801/srjoph.v1i2.31988>
- Sintia, I., Pasarella, M. D., & Nohe, D. A. (2022). Perbandingan Tingkat Konsistensi Uji Distribusi Normalitas Pada Kasus Tingkat Pengangguran di Jawa. *Prosiding Seminar Nasional Matematika, Statistika, Dan Aplikasinya*, 2(2), 322–333.
- Sitanggang, M. Y. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Otoriter Dengan Stres Kerja Perawat Rumah Sakit Sari Mutiara Lubuk Pakam [Universitas Medan Area]. In *Fakultas Psikologi Universitas Medan Area* (Vol. 4, Issue 2). <https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/16634>
- Soesanto, R., & Efendy, H. (2018). Leadership Management of Military Hospital in Efforts to Improve the Patient Service (Case Study of RSAL Dr. Mintoarjo). *International Journal of Human Resource Studies*, 8(1), 60. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v8i1.12055>
- Sofiana, D., Sandra, D., & Arrozi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Ruang, Beban Kerja serta Budaya Organisasi terhadap Stres Kerja Perawat Ruang Rawat Ina RSAU DR. Esnawan Antariksa. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.

- Sofwatillah, Risnita, Jailani, M. S., & Saksitha, D. A. (2024). Teknik Analisis Data Kuantitatif dan Kualitatif dalam Penelitian Ilmiah. *Journal Genta Mulia*, 15(2), 79–91.
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 1 Edisi 12* (T. A. J. Stephen P. Robbins (ed.); Edisi 1). Salemba Empat. https://books.google.com/books/about/Perilaku_Organisasi_1_ed_12_HVS.html?hl=id&id=IwrWupB1rC4C
- Suardika, I. K., & Kadek Angga Kurniawan. (2022). Persepsi Dan Efektivitas Pelaku Umkm Terhadap Pemberian Bantuan Sosial Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kecamatan Seririt. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(3), 326–334. <https://doi.org/10.55606/jaem.v2i3.366>
- Suherman, & Saefuddin, T. M. (2024). Gaya kepemimpinan Laissez Faire dalam Dunia Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 09, 324–331.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). Memahami Sumbar Data Penelitian : Primer, Sekunder, dan Tersier. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 5(3), 110–116.
- Sumartik, S., Abadiyah, R., & Ubaidillah, H. (2022). Buku Ajar Budaya Organisasi. In *Buku Ajar Budaya Organisasi*. UMSIDA Press. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-044-1>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Susanto, W., Tondok, S., Agustina, A., & Sutomo, S. (2023). Buku Keperawatan Dasar. In S. Sakinah, Abdurrahman, & P. Mahardika (Eds.), *Andrew's Disease of the Skin Clinical Dermatology*. Pustaka Lombok.
- Susilaweni, L., Maryana, & Sari, I. P. (2024). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat Diruang Intensive Care. *Jurnal Keperawatan Holistik*, 1(1), 38–45. <https://jurnalaltranasamedika.com/index.php/jkai>
- Suyanto, Dewi, S., Pandu, A., Tatik, T., S, Y. T., & Sri, L. (2022). *Konsep Dasar Keperawatan* (S. D. Aditya (ed.)). Tahta Media Group.
- Syafitri, A. Y. (2023). *Tingkat Stres Mengikuti Perkuliahan Pada Mahasiswa S1 Keperawatan*. Sekolah Tinggi Ilmu kesehatan Mitra Keluarga Bekasi.
- Tawale, E. N., Budi, W., & Nurcholis, G. (2017). Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat dengan Kecenderungan mengalami Burnout pada Perawat di RSUD

Serui–Papua. *INSAN Media Psikologi*, 13(2), 74–84.

- Tewal, F. S., Mandey, S. L., & Rattu, A. J. M. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Maria Walanda Maramis Minahasa Utara. *Jurnal EMBA*, 5(3), 3724–3753.
- Thao, T. D., Van Minh, P., Xuan, N. D., & Thien, P. D. (2022). Impact of leadership style on the employees' occupational stress and intention to leave in Vietnamese supply enterprises in the context of COVID-19. *International Journal of Advanced and Applied Sciences*, 9(8), 84–91. <https://doi.org/10.21833/ijaas.2022.08.011>
- Tisa, Kawatu, P. A. T., & Sondakh, R. C. (2022). Hubungan Antara Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Bitung. *Jurnal Kesmas*, 7(3), 1–10.
- Tou, F., Sumarni, S., & Putri, I. R. R. (2021). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat di Ruang Hemodialisa RSUD Panembahan Senopati Bantul di Masa Pandemi Covid–19 Tahun 2021. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 4(2), 63–68. [https://doi.org/10.21927/ijhaa.2021.4\(2\).63-68](https://doi.org/10.21927/ijhaa.2021.4(2).63-68)
- Tuala, R. P. (2020). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam. In *Encephale* (Vol. 53, Issue 1). Pusaka Media. <http://dx.doi.org/10.1016/j.encep.2012.03.001>
- Tumbol, L. C., Tewal, B., & Sepang, J. L. (2020). Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratik Dan Laissez Faire Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Kpp Pratama Manado. *Jurnal EMBA*, 2(1), 38–47.
- Udin, U., Dharma, R. D., Dananjoyo, R., & Shaikh, M. (2023). The Role of Transformational Leadership on Employee Performance Through Organizational Learning Culture and Intrinsic Work Motivation. *International Journal of Sustainable Development and Planning*, 18(1), 237–246. <https://doi.org/10.18280/ijstdp.180125>
- Ummah, M. S. (2019). Hubungan Gaya dan Karakteristik Pemimpin dengan Kinerja Perawat di Puskesmas Takeran Kecamatan Takeran [Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun]. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Varghese, B., Joseph, C. M., Al- Akkam, A. A. A., AL-Balawi, R. M. O. A. M., Swallmeh, E., & Singh, K. (2023). Nurse's experience working 12-hour shift in a tertiary level hospital in Qatar: a mixed method study. *BMC Nursing*,

22(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12912-023-01371-0>

- Verantie, Y., Sarwili, I., & Lannasari. (2025). Hubungan Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat Pelaksana di RSUD ASA Depok Tahun 2024 Program Studi Sarjana Keperawatan , Universitas Indonesia Maju , Indonesia. *Jurnal Praba: Jurnal Rumpun Kesehatan Umum*, 3(1), 68–78. <https://doi.org/https://doi.org/10.62027/praba.v3i1.333>
- Wati, D. A., Darwis, & Fauzia, L. (2024). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Diruang Rawat Inap RSUP Dr. Tadjuddin Chalid. *JIMPK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 4(3), 79–84.
- Wibowo, A. E. (2021). *Metodologi Penelitian : Pegangan untuk Menulis Karya Ilmiah* (A. Kurniawan, L. Forsia, & H. Nuraini (eds.)). Penerbit Insania.
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). Buku Ajar Metodologi Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*. CV Science Techno Direct.
- Windi Yunita, S., Suerni, T., & Widiyanto, B. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Tingkat Stres Pada Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rsjd Dr. Aminogondo Hutomo Provinsi Jawa Tengah. *Karya Ilmiah*. <http://ejournal.stikestelogorejo.ac.id/index.php/ilmukeperawatan/article/view/624%0Ahttp://ejournal.stikestelogorejo.ac.id/index.php/ilmukeperawatan/article/viewFile/624/622>
- Yahya, I. M., Dewi, S., Riu, M., & Datangmanis, A. E. (2024). *Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Liun Kendage Tahuna*. 8(1).
- Yanto, A., & Rejeki, S. (2020). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Penurunan Stres Kerja Perawat di Semarang Medical Centre. *Nurscope : Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Ilmiah Keperawatan*, 3(1), 1–10.
- Yulia, E., & Mukzam, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PTPN XI Unit Usaha PG Semboro). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 51(2), 22–31.
- Yuliastrin, A., Vebrianto, R., Efendi, S., & Yovita. (2023). Pengembangan Instrumen Untuk Mengukur Keterampilan Kreatif Pada Materi Pencemaran Lingkungan. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Citra Bakti*, 10(2), 285–292. <https://doi.org/10.38048/jipcb.v10i2.1307>
- Yuliddin, R. H., & Tapaktuan, T. (2024). Hubungan Gaya Kepemimpinan

- Demokratis Kepala Ruangan Dengan Motivasi Kerja Perawat Eksekutif Ruang Rawat Inap Anak Dan Blud Picu JURNAL MEDIA INFORMATIKA [JUMIN]. *Jurnal Media Informatika [JUMIN]*, 6, 590–595. <http://ejournal.sisfokomtek.org/index.php/jumin>
- Yulistia, M., Tiara, T., & Lestari, A. (2025). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Tingkat Stres Perawat Pelaksana Di Rs Candimas Medical Center. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 14(1), 80–89. <https://doi.org/10.52657/jik.v14i1.2673>
- Yusria, I. F., Malang, U. M., Halilintar, D. P., Malang, U. M., Ilyas, M. P., Malang, U. M., Kholisoh, N. Q., & Malang, U. M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter pada usia remaja. *Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 04(01), 67–74.
- Zahroh, R., Gustomi, M. P., & Kasiyadi, O. (2024). The Effect of Democratic Leadership of the Head of Rooms on Nurse Performance in Inapplication Installation. *IJPN*, 5(2), 132–140.
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>
- Zalukhu, J., Sembiring, N., Tampubolon, M., Siregar, A., & Nurhidayah, E. (2023). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Manajemen Kinerja Perawat Pelaksana : Literature Review. *Jurnal Rekam Medis Dan Manajemen Informasi Kesehatan*, 3(1), 1–17.
- Zaman, B., Miniharianti, M., & Rabial, J. (2023). Hubungan Beban Dan Stres Kerja Perawat Dalam Menangani Pasien Gangguan Jiwa Di Ruang Upip Rsud Tgk. Chik Di Tiro. *Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti*, 11(01), 1–5. <https://doi.org/10.47794/jkhws.v11i01.462>
- Zheng, X., Song, J., Shi, X., Kan, C., & Chen, C. (2025). The effect of authoritarian leadership on young nurses' burnout: the mediating role of organizational climate and psychological capital. *BMC Health Services Research*, 25(1). <https://doi.org/10.1186/s12913-025-12403-7>
- Zulani, Hariyanto, S., Maria, D., Tauran, I., Urifah, S., Sugiarto, A., Muhsinah, S., Kurwiyah, N., Mairisi, E. L. D., Manik, M. J., Juliani, E., & Kuswati, A. (2023). *Keperawatan Profesional* (M. J. F. Sirait (ed.)). Yayasan Kita Menulis. <https://www.bpjs>