

***The Influence of Emotional Intelligence, Digitalization Adaptation, and Work-Life Balance on Employee Performance at the Human Resources Bureau of the Ministry of Religious Affairs, Central Jakarta***

**By Ade Maura Dwi Anjani**

***Abstract***

*This quantitative study aims to examine the influence of Emotional Intelligence, Digitalization Adaptation, and Work-Life Balance on employee performance. The research involved a sample of 80 non-echelon ASN employees at the Human Resources Bureau of the Ministry of Religious Affairs, Central Jakarta, selected using a random sampling technique. Data were analyzed using SmartPLS 4 through the Structural Equation Modeling–Partial Least Square (SEM-PLS) approach with a significance level of 0.05. The findings indicate that: (1) Emotional Intelligence has a positive and significant effect on employee performance, (2) Digitalization Adaptation has a positive and significant effect on employee performance, and (3) Work-Life Balance has a positive and significant effect on employee performance.*

***Keywords:*** *Emotional Intelligence, Digitalization Adaptation, Work-Life Balance, Employee Performance*

**Pengaruh Kecerdasan Emosional, Adaptasi Digitalisasi dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai di Biro SDM Pada Kantor Kementerian Agama Jakarta Pusat**

**Oleh Ade Maura Dwi Anjani**

**Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Kecerdasan Emosional, Adaptasi Digitalisasi dan *Work Life Balance* terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini mengambil sampel sebesar 80 pegawai ASN non eselon di Biro SDM Kementerian Agama Jakarta Pusat dengan metode random sampling. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SmartPLS 4 dengan menerapkan teknis analisis SEM-PLS, dengan Tingkat signifikansi 0,05. Hasil yang diperoleh pada penelitian ini adalah (1) Kecerdasan Emosional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) Adaptasi Digitalisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan (3) Work Life Balance memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Kecerdasan Emosional, Adaptasi Digitalisasi, Work Life Balance, Kinerja Pegawai