

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, J. (2018). Bentuk-Bentuk Jaminan Sosial Dan Manfaatnya Bagi Tenaga Kerja Dalam Hukum Ketenagakerjaan Indonesia. *YUDISIA: Jurnal Pemikiran Hukum Dan Hukum Islam*, 9(1), 121-135.
- Abdullah, R., Husain, A., & Bahari, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 85-92.
- Anasty, A., Wolor, C. W., & Marsofiyati, M. (2023). Pengaruh Teknologi, Manajemen Waktu, Pemberian Insentif Dan Sarana Prasarana Kantor Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Wilayah Jakarta Timur. *Epsilon: Journal of Management (EJoM)*, 1(2), 116-136.
- Anjum, A., Ming, X., Siddiqi, A. F., & Rasool, S. F. (2018). An Empirical Study Analyzing Job Productivity in Toxic Workplace Environments. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(5), 1035.
- Anugrahani, I. S., Kusumastuti, S. Y., Amalina, N., Fitriyaningsih, A. D. R., Astarini, R. D., Simanjuntak, L. R., & Salsinha, C. N. (2025). *Statistik Nonparametrik Dan Aplikasi*. Star Digital Publishing.
- Asavanirandorn, C., & Pechdin, W. (2022). Identifying Factors Influencing Productivity of Older Workers in Service Sector: A Case Study in Pilot Companies in Thailand. *Behavioral Sciences*, 12(268), 1–13.
- [BPS RI] Badan Pusat Statistik Republik Indonesia. (2023). Jumlah Perusahaan Industri Menurut Provinsi (Unit) Tahun 2023. Jakarta.
- Bagus, D. H. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Metec Semarang [Tesis]. Semarang. Program Pascasarjana Universitas Diponegoro. 179 hal.

Adinda Alfia Hanief, 2026

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA PSIKOSOSIAL DENGAN PRODUKTIVITAS BURUH PABRIK
DI PT INDOMAS SUSEMI JAYA TAHUN 2025**

UPN "Veteran" Jakarta, Fakultas Kedokteran, S1 Kedokteran

[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

- Berthelsen, H., Hakanen, J. J., & Westerlund, H. (2018). Copenhagen Psychosocial Questionnaire - A Validation Study Using The Job Demand-Resources Model. *PloS one*, *13*(4), e0196450.
- Budi, A. (2022). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, *6*(2), 83-90.
- Budihardjo, A., Arianti, F., & Mas'ud, F. (2021). Pengaruh Investasi, Tenaga Kerja, dan Indeks Pembangunan Manusia Terhadap PDRB (Studi Kasus Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2016-2018). *Diponegoro Journal of Economics*, *9*(2), 1-9.
- Burr, H., Berthelsen, H., Moncada, S., Nübling, M., Dupret, E., Demiral, Y., ... & Pohrt, A. (2019). The Third Version of the Copenhagen Psychosocial Questionnaire. *Safety and Health at Work*, *10*(4), 482-503.
- Chung, D. (2018). The Eight Stages of Psychosocial Protective Development: Development Psychology. *Journal of Behavioral and Brain Science*, *08*(06), 369-398.
- D'antoine, E., Jansz, J., Barifcani, A., Shaw-Mills, S., Harris, M., Lagat, C. (2023). Psychosocial Safety and Health Hazards and Their Impacts on Offshore Oil and Gas Workers. *Safety*, *9*, 56.
- Dayo, T. N., & Ginting, H. (2024). Psychosocial Factors at Work: A Case Study among Salesmen in an Indonesian Automotive Company [Tesis]. Bandung. Program Pascasarjana Institut Teknologi Bandung. 79 hal.
- Dicke, T., Marsh, H. W., Riley, P., Parker, P. D., Guo, J., & Horwood, M. (2018). Validating the Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ-II) using set-ESEM: Identifying Psychosocial Risk Factors in A Sample of School Principals. *Frontiers in Psychology*, *9*, 584.

- Eiroa-Orosa, F. J. (2020). Understanding Psychosocial Wellbeing in the Context of Complex and Multidimensional Problems. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(16), 5937.
- Faradilah, T. N. M., Abadiyah, R., Andriani, D., & Kusuma, K. A. (2024). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (PT. Jatim Autocomp Indonesia). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 10(1), 58-82.
- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., & Aris Safi, M. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Umur, Jenis Kelamin, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia. *Jurnal Sahmiyya*, 2(1), 198–204.
- Fitri, D. S., Faozan, R. G., Nurkhasanah, S. N., & Noviarita, H. (2025). Pengaruh Pengembangan Sektor Industri Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia: Introduction, Research Method, Research Results and Discussion, Conclusion. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 2(1), 204-215.
- Fryer, L. K., Bovee, H. N., & Nakao, K. (2022). Self-efficacy Latent Growth Trajectories' Longitudinal Links with Achievement and Interest: Both Baseline and Growth Rate are Important for Interest Outcomes. *British Journal of Educational Psychology*, 92(2), 730-747.
- Ginting, Henndy & Febriansyah, Hary. (2020). Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) III: Omnibus Survei Faktor-faktor Psikososial di Tempat Kerja, Edisi Pertama. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Ginting, H., Febriansyah H., Suryana, LA, Gunawan, G, & Näring, G. (2019). Validating Indonesian Version of the Copenhagen Psychosocial Questionnaire III. Submitted.

- Gulo, Lonita Christivira. (2025). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Produktivitas Kerja pada Tenaga Kependidikan di Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2024 [Skripsi]. Jakarta. Program Sarjana Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta. 82 hal.
- Haang, P., Ahkmad, F. A. P., & Hamid, E. (2020). Pengaruh Produktivitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Parodhana Arta Solution Bekasi. *Al-Misbah*, 1(1), 119-129.
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 182-192.
- Hijriatin, M., Arwiyah, M. Y., Fakhri, M., & Luturlean, B. S. (2021). The Effect of Work Productivity Toward Employee Performance. In *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management* (pp. 3365-3368).
- [ICCM] International Council of Mining and Metals. (2020). Future of Jobs in Mining Regions. ICCM Publications.
- [ILO] International Labour Organization. (2023). Modelled Estimates and Projections (ILOEST) Database 2023. ILOSTAT.
- [ILO] International Labour Organization. (2024). Modelled Estimates and Projections (ILOEST) Database 2024. ILOSTAT.
- Ismail, H., Noch, M. Y., & Mustajab, D. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(3), 292-309.
- [Kemenkes RI] Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2022). Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 11 Tahun 2022 tentang Pelayanan Kesehatan Penyakit Akibat Kerja. Jakarta.

- [Kemnaker RI] Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2018). Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 5 Tahun 2018 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Lingkungan Kerja. Jakarta.
- Khairunisa, Lita. (2020). Hubungan Beban Kerja, Masa Kerja, dan Lingkungan Kerja dengan Psikososial Pekerja di PT Ramai Jaya Abadi Tanjung Field Tahun 2020 [Disertasi]. Banjarmasin. Program Doktor Universitas Islam Kalimantan. 9 hal.
- Kour, J., El-Den, J., & Sriratanaviriyakul, N. (2019). The Role of Positive Psychology in Improving Employees' Performance and Organizational Productivity: An Experimental Study. *Procedia Computer Science*, 161, 226-232.
- Laia, E. T. (2021). Hubungan Disiplin Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Siduaori Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444-462.
- Maharani, A. (2023). Mengukur Kinerja dan Produktivitas Karyawan melalui Metrik Manajemen SDM. *Business and Investment Review*, 1(3), 69-79.
- Maqsoom, A., Mughees, A., Zahoor, H., Nawaz, A., & Mazher, K. M. (2020). Extrinsic Psychosocial Stressors and Workers' Productivity: Impact of Employee Age and Industry Experience. *Applied Economics*, 52(26), 2807–2820. <https://doi.org/10.1080/00036846.2019.1696936>
- Nasar, A., Saputra, D. H., Arkaan, M. R., Ferlyando, M. B., Andriansyah, M. T., & Pangestu, P. D. (2024). Uji Prasyarat Analisis. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(6), 786–799.

- Nugroho, Eko. (2018). *Prinsip-Prinsip Menyusun Kuesioner*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Nuruzzakiyah, M. I., & Hanida, A. A. (2020). The Correlation between Psychosocial Risk Factors and Work Performance in Manufacturing Industry. *Malaysian Journal of Public Health Medicine*, 20(Special1), 23-29.
- Nwinyokpugi, P. N., & Omunakwe, P. O. (2019). Interpersonal Relationship at Work; Enhancing Organizational Productivity of Deposit Money Banks in Port Harcourt. *Journal of Research in Business and Management*, 7(1), 22.
- Pemerintah Indonesia. (2019). Peraturan Pemerintah No. 88 Tahun 2019 tentang Kesehatan Kerja. Jakarta.
- Purba, D. S., Tarigan, W. J., Sinaga, M., & Tarigan, V. (2021). Pelatihan Penggunaan Software SPSS Dalam Pengolahan Regresi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Karya Abdi Masyarakat*, 5(2), 202–208.
- Pratiwi, D. W., & Widiyanto. (2018). Pengaruh Faktor Internal Dan Faktor Eksternal Terhadap Produktivitas Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 18–23.
- Rahmanti, F. T., & Hendarti, Y. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Staf Administrasi Pada Rumah Sakit Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Ragam Penelitian Mesin*, 19(3), 206-213.
- Ramadhanti, A. A. (2020). Status Gizi dan Kelelahan terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Sandi Husada*, 9(1), 213-218.
- Sari, A. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Psikososial dan Kontrol Diri terhadap Prokrastinasi Kerja pada Sales Person PT. X. *KOLONI*, 1(4), 750.

- Sari, I. P., Suhada, S., Sinarti, T., & Arriyanto, M. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(3), 460-473.
- Sari, S. P., Azzahra, A. M., Tabarudin, F., Wati, I. R., & Mas'ud, F. (2024). Kesejahteraan Karyawan: Dukungan Perusahaan terhadap Kesehatan Mental Karyawan di Tempat Kerja. *Prosiding Management Business Innovation Conference (MBIC)* (Vol. 7, No. 1, pp. 591-608).
- Sarwono, A. E., & Handayani, A. (2021). *Metode Kuantitatif*. Surakarta: Unisri Press.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Siahaya, S. L. (2018). Pengaruh Gender dan Lama Usaha Terhadap Produktivitas. *Jurnal Maneksi*, 7(2), 110–119. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i2.198>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada.
- Singgih, M. L., & Gunarta, I. K. (2021). *Manajemen Produktivitas Perusahaan*. Surabaya: ITS Tekno Sains.
- Stöllman, Å., Svartengren, M., Lampa, E., & Nyman, T. (2025). The Influence of Psychosocial Factors on Productivity When Implementing New Office Designs: A Longitudinal Explorative Study in the Swedish Public Sector. *BMC Public Health*, 25(1), 1-17.

- Sudja'i, S. I., Issalillah, F., Khayru, R. K., Darmawan, D., & Amri, M. W. (2021). Hubungan Modal Sosial, Modal Psikologi, Modal Diri Karyawan dan Stres Kerja. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(2), 84-88.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suprianto, K., SE, M., Yuliana, S. E., Suparman, S. E., Sudiyarti, M. S., Kabu Wahyu Utomo, S. E., ... & Edi Sumarya, S. T. (2023). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Cendikia Mulia Mandiri.
- Taibi, Y., Metzler, Y. A., Bellingrath, S., & Müller, A. (2021). A Systematic Overview on the Risk Effects of Psychosocial Work Characteristics on Musculoskeletal Disorders, Absenteeism, and Workplace Accidents. *Applied Ergonomics*, 95, 103434.
- Tambunan, W., Sukmono, Y., & Anggreani, L. O. (2021). Analisis Strategi Pemasaran untuk Meningkatkan Volume Penjualan dan Daya Saing. *Jurnal Optimalisasi*, 7(1), 48-59.
- Tarigan, W. J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan PT Astra Honda Pematangsiantar. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 363-371.
- Tessema, M. T., Tesfom, G., Faircloth, M. A., Tesfagiorgis, M., & Teckle, P. (2022). The “Great Resignation”: Causes, Consequences, and Creative HR Management Strategies. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 10(01), 161–178. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2022.101011>
- Toivanen, S., Berthelsen, H., & Muhonen, T. (2023). Consequences of Implementing Activity-Based Flexible Offices in Academia: A Follow-Up Study of Perceived Changes in the Physical and Psychosocial Work

- Environment After Relocation. *Facilities*, 41(15/16), 129–145. <https://doi.org/10.1108/f-05-2023-0043>
- Tomaschek, A., Lanfer, S. S. L., Melzer, M., Debitz, U., & Buruck, G. (2018). Measuring Work-Related Psychosocial and Physical Risk Factors Using Workplace Observations: A Validation Study of the “Healthy Workplace Screening”. *Safety Science*, 101, 197-208.
- Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Produksi 1 PT Js Jakarta). *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 22(2), 84-92.
- Ulrich, D., & Yeung, A. (2019). Agility: The New Response to Dynamic Change. *Strategic HR Review*, 18(4), 161–167. <https://doi.org/10.1108/shr-04-2019-0032>.
- Utami, S. R., & Tarwaka, P. S. (2022). Perbedaan Tingkat Kejenuhan Dan Produktivitas Kerja Antara Pekerjaan Monoton Dan Non Monoton Pada Pekerja Di PT. Delta Merlin Sandang Tekstil I Sragen. Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Vuelas-Robles, G. M., Cano-Gutiérrez, J. C., Olguín-Tiznado, J. E., Camargo-Wilson, C., López-Barreras, J. A., & Cázares-Manríquez, M. A. (2025). Ergonomic and Psychosocial Risk Factors and Their Relationship with Productivity: A Bibliometric Analysis. *Safety*, 11(3), 74.
- Wagner, A., Nübling, M., Hammer, A., Manser, T., Rieger, M. A., & WorkSafeMed Consortium. (2020). Comparing Perceived Psychosocial Working Conditions of Nurses and Physicians in Two University Hospitals in Germany with Other German Professionals-Feasibility of Scale Conversion Between Two Versions of the German COPSOQ. *Journal of Occupational Medicine and Toxicology*, 15(1), 26.

- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja. *Warta Dharmawangsa*, (57).
- Wangi, V. K. N. (2020). Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis* 7(1), 40–50.
- Wu, R., & Cheng, X. (2018). Gender Equality in the Workplace: The Effect of Gender Equality on Productivity Growth Among the Chilean Manufacturers. *50(1)*, 257–274.
- Yanti, N. D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Employee Engagement Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Penyelenggaraan Haji dan Umroh PT Al Amin Universal Tours, Jakarta Selatan.
- Živković, S., Milenović, M., Krstić, I. I., & Veljković, M. (2021). Correlation between Psychosocial Work Factors and the Degree of Stress. *Work*, 69(1), 235-245.