

FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

Skripsi, Januari 2026

ADINDA ALFIYA HANIEF, No. NRP 2210211007

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA PSIKOSOSIAL DENGAN PRODUKTIVITAS
BURUH PABRIK DI PT INDOMAS SUSEMI JAYA TAHUN 2025**

RINCIAN HALAMAN (ix + 70 halaman, 15 tabel, 3 bagan, 9 lampiran)

ABSTRAK

Latar Belakang: Data statistik organisasi pekerja dunia melaporkan bahwa produktivitas pekerja Indonesia menempati peringkat ke-5 dari 11 di ASEAN. Salah satu kategori pekerja dengan produktivitas tinggi di Indonesia ialah buruh pabrik. Mayoritas buruh pabrik memiliki sistem kerja monoton, tuntutan untuk bekerja dengan cepat, dan kerja *shift*. Faktor-faktor tersebut termasuk ke dalam aspek pajanan psikososial yang dapat memengaruhi produktivitas kerja. Selama tahun 2020-2025, PT Indomas Susemi Jaya yang merupakan perusahaan industri manufaktur di Bekasi melakukan tindakan pengurangan jumlah buruh pabrik secara signifikan yang dapat meningkatkan beban dan tuntutan kerja pada buruh pabrik yang tidak terdampak pemutusan hubungan kerja. **Tujuan:** Mengetahui hubungan korelasi lingkungan kerja psikososial dengan produktivitas buruh pabrik di PT Indomas Susemi Jaya tahun 2025. **Metode:** Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain studi potong lintang. Responden penelitian ini sebanyak 98 buruh pabrik. Pengukuran variabel independen berupa lingkungan kerja psikososial menggunakan kuesioner Copenhagen *Psychosocial Questionnaire* III (COPSOQ III) dan variabel dependen berupa produktivitas kerja menggunakan kuesioner produktivitas kerja. Uji yang digunakan adalah uji *Spearman's rho* dan *Fisher's Exact Test*. Pengolahan data penelitian menggunakan perangkat lunak komputer. **Hasil:** Terdapat hubungan korelasi yang signifikan antara lingkungan kerja psikososial paparan positif dengan produktivitas buruh pabrik, serta tidak terdapat hubungan korelasi antara lingkungan kerja psikososial paparan negatif dengan produktivitas buruh pabrik.

Daftar Pustaka : 76 (2018-2025)

Kata Kunci : Buruh Pabrik, COPSOQ III, Lingkungan Kerja Psikososial,
Produktivitas

FACULTY OF MEDICINE

UNIVERSITY PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

Undergraduate Thesis, January 2026

ADINDA ALFIYA HANIEF, No. NRP 2210211007

**ASSOCIATION BETWEEN PSYCHOSOCIAL WORK ENVIRONMENT WITH
PRODUCTIVITY OF FACTORY WORKERS AT PT INDOMAS SUSEMI JAYA
YEAR OF 2025**

PAGE DETAILS (ix + 70 pages, 15 tables, 3 diagrams, 9 appendices)

ABSTRACT

Background: Data from the International Labour Organization shows that Indonesian worker productivity ranks fifth among eleven ASEAN countries. Factory workers are one group with relatively high productivity, yet they are commonly exposed to monotonous work, high work speed demands, and shift systems. These conditions are psychosocial factors that may impact work productivity. Between 2020 and 2025, PT Indomas Susemi Jaya, a manufacturing company in Bekasi, conducted a significant reduction in its workforce, which potentially increased workload and job demands for remaining workers. **Objective:** To examine the correlation association between the psychosocial work environment and the productivity of factory workers at PT Indomas Susemi Jaya in 2025. **Methods:** This quantitative study used a cross-sectional design and involved 98 factory workers. The psychosocial work environment was assessed using the Copenhagen Psychosocial Questionnaire III (COPSOQ III), while work productivity was measured using a productivity questionnaire. Data were analyzed using Spearman’s rho and Fisher’s Exact Test with computer software. **Results:** A significant correlation association was found between positive psychosocial work environment exposure and productivity of factory worker. However, no significant correlation association was observed between negative psychosocial work environment exposure and productivity.

Bibliography : 76 (2018-2025)

Keywords : COPSOQ III, Factory Worker, Productivity, Psychosocial Work
Environment