

DAFTAR PUSTAKA

- Argon, B., & Liana, Y. (2020). Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *AKTIVA Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 4(1).
- Aryudi, D. R., Suryawati, C., & Nandini, N. (2023). Analisis Faktor Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Nasional Diponegoro Semarang. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 269–280.
- Atmalia, K. P., Sumijatun, & Azis Herawani. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rawat Inap RS YARSI Jakarta 2023. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 7(2), 144–152.
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 1092–1100.
- Auris, Z. M., Majid, R., & Hartoyo, A. M. (2025). Hubungan Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Kendari 2024. *Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan*, 5(4), 474–483. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/jakk->
- Awaliyah, G., & Rostanti, Q. (2025, February 12). Studi: Perawat Rentan Depresi Akibat Beban Kerja Berat. *Republika (Kanal Ameera–Health)*.
- Batubara, K., Syam, B., & Wahyuni, S. E. (2020). Job Demands–Resources Model Affects the Performance of Associate Nurses in Hospital. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 23(2), 111–118. <https://doi.org/10.7454/jki.v23i2.1132>
- Chaeria, A. A. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Transcosmos Indonesia Wilayah Jakarta. *Journal of Young Entrepreneurs*, 3(2). <https://ejournal.upnvj.ac.id/index.php/jye>
- Curiñaupa, A. J. C., Palma, Y. S. R., Castro, M. C., & Huancahuire-Vega, S. (2025). Attitude toward teamwork and work engagement as predictors of job satisfaction in nurses: a cross-sectional study. *BMC Nursing*, 24(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-025-03366-5>
- Danisa, D., & Komari, N. (2023). *Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. 989–1001.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A.

- (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (T. S. Tambunan, Ed.). Media Sains Indonesia. www.penerbit.medsan.co.id
- Dewi, N. F., & Maharani, R. (2023). Lingkungan Kerja, Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Karyawan Non Medis Di RS Hermina Bogor. *Jurnal Vokasi Indonesia*, 11(1). <https://doi.org/10.7454/jvi.v11i1.1192>
- Do, T. T. (2018). How Spirituality, Climate and Compensation Affect Job Performance. *Social Responsibility Journal*, 14(2), 396–409. <https://doi.org/10.1108/SRJ-05-2016-0086>
- Ellina, A. D., Sultan, & Putra, M. M. (2023). The Effect of Compensation, Work Motivation and Work Environment on Job Satisfaction of Hospital Nurses. *Journal Of Nursing Practice*, 6(2), 244–254. <https://doi.org/10.30994/jnp.v6i2.722>
- Fadjarajani, S., Rosali, E. S., Patimah, S., Liriwati, F. Y., Nasrullah, Sriekaningsih, A., Daengs, A., Pinem, R. J., Harini, H., Sudirman, A., Ramlan, Falimu, Safriadi, Nurdiani, N., Lamangida, T., Butarbutar, M., Wati, N. M. N., Rahmat, A., Citriadin, Y., ... Nugraha, M. S. (2020). Metodologi Penelitian, Pendekatan Multidisipliner. In Ana Sriekaningsih SE., MM. Dr. Ir. Achmad Daengs GS. Ideas Publishing. www.ideaspublishing.co.id
- Faz, G. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Fundamental Management*, 2.
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Prenadamedia Group.
- Fika, N., & Zohriah, A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Jambura Journal of Educational Management*, 5, 248–257. <https://doi.org/10.37411>
- Friday, N., & Leah, N. (2024). Types of Purposive Sampling Techniques with Their Examples and Application in Qualitative Research Studies. *British Journal of Multidisciplinary and Advanced Studies*, 5(1), 90–99. <https://doi.org/https://doi.org/10.37745/bjmas.2022.0419>
- Hair, J. F. ., Hult, G. T. M. ., Ringle, C. M. ., & Sarstedt, Marko. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage.
- Hardani, H., Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi, Ed.). CV. Pustaka Ilmu. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>

- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS* (1st ed.). Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hasanah, U. (2018). Analisis Pengaruh Biaya Kompensasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *JSMB*, 5(2), 100–102. <http://didikurniawan.web.id/2009/04/29/>
- Hatfield, G. (2025, August 7). Declining nurse engagement? Here's what to do about it. *HealthLeaders Media*.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hosfiar, C. R., Astuti, M., & Iswanto, A. H. (2021). Pengaruh Citra Merek, Kesadaran Merek dan E-Wom Terhadap Minat Beli Obat Jamu Masuk Angin Bejo Jahe Merah Di Indonesia. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(10), 4920. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i10.4351>
- Indonesia, M. (2025, August 1). Inflasi Jakarta Juli 2025 terkendali di tengah momen libur sekolah. *Media Indonesia*.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Jurnalmanajemen>
- Ismono, B. A. (2025, January 1). Jeritan Hati Nakes yang Tidak Terdengar Perihal Gaji Perawat. *Kumparan*.
- Kagan, I., Hendel, T., & Savitsky, B. (2021). Personal initiative and work environment as predictors of job satisfaction among nurses: cross-sectional study. *BMC Nursing*, 20(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-021-00615-1>
- Katadata. (2024, December 11). Jakarta tetapkan UMP 2025 naik 6,5% jadi Rp 5,4 juta. *Katadata*.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Pandiva Buku.
- Marliani, M., Tanjung, R., & Rochadi, R. K. (2023). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 5(2), 2421–2428. <https://doi.org/10.31539/joting.v5i2.7640>
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD “ABC” Jakarta

- Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>
- Mura, A. L., Ariccio, S., Villani, T., Bonaiuto, F., & Bonaiuto, M. (2023). The Physical Environment in Remote Working: Development and Validation of Perceived Remote Workplace Environment Quality Indicators (PRWEQIs). *Sustainability (Switzerland)*, 15(4). <https://doi.org/10.3390/su15042858>
- Mustamim, Sirojudin, D., & Waqfin, M. S. I. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di SMA 1 Darul Ulum. *Jurnal Education and Development*, 8(4), 275–280.
- National Center for Health Workforce Analysis. (2024). Job Satisfaction Among Registered Nurses: Data from the 2022 National Sample Survey of Registered Nurses. In *International Journal of Nursing Studies* (Vol. 44, Issue 2). <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2006.02.004>
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Fundamentals Of Human Resource Management* (9th edition). McGraw Hill LLC (New York).
- Noor, M., Hamid, A. Y. S., & Syafwani, M. (2024). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit X. *Jurnal Ilmu Kesehatan Insan Sehat*, 12(2). <http://jurnalstikesintanmartapura.com/index.php/jikis>
- Nuryadi, & Khuzaini, N. (2016). *Evaluasi Hasil & Proses Pembelajaran Matematika*. leutikaprio. www.leutikaprio.com
- OECD. (2023). *OECD Employment Outlook 2023*. OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/08785bba-en>
- Pasaribu, B. S., Herawti, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis* (A. Muhaimin, Ed.; 1st ed.). MEDIA EDU PUSTAKA. www.mediaedupustaka.co.id
- Peyton, T., & Zigarmi, D. (2024). Employee perceptions of their work environment, work passion, and work intentions: A replication study using three samples. *BRQ Business Research Quarterly*, 27(2), 121–143. <https://doi.org/10.1177/23409444211002210>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Priyanto, A. H., & Arifin, N. (2025). Analisis Employee Engagement, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship

- Behavior Perawat Rumah Sakit. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 38–48.
- Putri, E. A., Tajriani, A., Syifa, A., Nurrachmawati, N., Rivai, A. A., & Amri, A. (2022). Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia. *Insight Management Journal*, 2(3), 81–90. <https://doi.org/10.47065/imj.v2i3.156>
- Putri Maulidiah, E., & Budiantono, B. (2023). *Pengaruh Fasilitas Terhadap Kualitas Pelayanan Serta Implikasinya Pada Kepuasan Pelanggan*. 2(3).
- Rahmawati, L., Widjajani, S., & Utomo, A. S. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Perawat Rumah Sakit Palang Biru Kutoarjo). *Jurnal Volatilitas*, 5(6).
- Raymond, Wahyoedi, S., & Tecoalu, M. (2024). Pengaruh Work life balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat RS XYZ). *Syntax Idea*, 6(3), 1172–1187. <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v6i3.3107>
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–716. <https://doi.org/10.1177/0013164405282471>
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Musdalifah, Rachmat S, R. A., Gusnafirtri, Awa, Baqi, M. P. A., Meliana, Sugina, Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). *Manajemen Kompensasi* (M. R. Kurnia, Ed.).
- Setiaman, S. (2020). *Merancang Kuesioner Untuk Penelitian*.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. M. Mita, Ed.). Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup, Ed.). Literasi Media Publishing.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2024). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen & Bisnis Aliansi*, 51–58.
- Slåtten, T., Lien, G., & Mutonyi, B. R. (2022). Precursors and outcomes of work engagement among nursing professionals—a cross-sectional study. *BMC Health Services Research*, 22(1). <https://doi.org/10.1186/s12913-021-07405-0>

- Spector, P. E. (1985). Measurement of Human Service Staff Satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey 1. *American Journal of Community Psychology*, 13(6).
- Stover, O. (2020). *Job Satisfaction, Engagement, and Motivation for Nursing Job Satisfaction, Engagement, and Motivation for Nursing Leadership Among Millennial Registered Nurses Leadership Among Millennial Registered Nurses*. <https://scholarworks.waldenu.edu/dissertations>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2nd ed.). Alfabeta Bandung. www.cvalfabeta.com
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*, 2, 63–75.
- Sunarya, F. R. (2022). Urgensi Teori Hirarki Kebutuhan dari Abraham Maslow Dalam Sebuah Organisasi. *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-i*, 9(2), 647–658. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v9i3.25916>
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Soal Latihan* (Z. Rialmi, Ed.; 1st ed.). Eureka Media Aksara.
- Supriadi, Y. N., & Setiadi, I. K. (2023). Peran Mediasi Quality Of Work Life Yang Dipengaruhi Burnout Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 285–300. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i1>
- Suriadi, S., Adhikara, MF. A., & Andry, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Health Sains*, 3(4), 639–652. <https://doi.org/10.46799/jhs.v3i4.480>
- Suryawati, C. A. E., Suryawati, C., & Arso, S. P. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan RS M di Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(1), 37–42.
- Syaftriani, A. M., Maryo, E., & Hanim, H. (2021). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Mitra Medika Medan. *Journal Of Nursing Update*, 3(2), 63–69.
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian*. Unri Press. <https://doi.org/10.1088/1755-1315/716/1/012014>
- Trisnawaty, Hasmin, F., & Nasriani, I. (2024). Mengukur Kontribusi Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan. *Bongaya Journal of Research in Management*, 7(2), 152–160.

- Umroh, C. M. I., & Sutarmin, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 67–80. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6508>
- Untari, D. T. (2018). *Metodologi Penelitian: Penelitian Kontemporer Bidang Ekonomi dan Bisnis* (R. N. Brilliant & F. T. Septiono, Eds.). Pena Persada Redaksi. www.penapersada.com
- Wahyuni, D. D. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Bintang Swalayan Ponorogo*.
- Widhiarso, W. (2011). *Reliabilitas dan Validitas dalam Pemodelan Persamaan Struktural SEM*.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (Cetakan Pertama). UBHARA Manajemen Press.
- Wijayanto, N. W., Suroto, & Wahyuni, I. (2020). Hubungan Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD DR. R. SOEDJATI Kabupaten Grobongan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(5). <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Wulandari, P., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 554–565.
- Yanti, P. K., Mursid, A., Maryati, Husaeni, H., Muzdalia, I., Adhisty, W. A., Amin, M. R., & Evidamayanti. (2022). Hubungan Karakteristik Perawat dengan Work Engagement di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Majene. *Journal Nursing Care*, 10(2), 111–124. <http://jurnal.poltekkesgorontalo.ac.id/index.php/JNC/index>