

DAFTAR PUSTAKA

- Acep Angga Saepul Rahman, A. A. S. R., Arie Hendra Saputro, A. H. S., & Fanji Wijaya, F. W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Kerupuk Edun Muhammad Cucu. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1455–1463. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1359>
- Alhabsye S. U. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Pematang Jering Kabupaten Muaro Jambi*.
- Amara Putri, A., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Darya Varia Laboratoria Tbk-Semarang. 8(1).
- Ángeles López-Cabarcos, M., Vázquez-Rodríguez, P., & Quiñoá-Piñeiro, L. M. (2022). An approach to employees' job performance through work environmental variables and leadership behaviours. *Journal of Business Research*, 140, 361–369. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.11.006>
- Bangun David, C., & Husniati, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Dan Energi Kota Administrasi Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 1–15. <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.205>
- Chien, G. C. L., Mao, I., Nergui, E., & Chang, W. (2020). The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism*, 19(4), 473–495. <https://doi.org/10.1080/15332845.2020.1763766>
- Daffa et.al. (2025). The Influence Of Job Satisfaction And Welfare On Employee Performance Pt. Sumber Adiluhung Kahuripan. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 6, Issue 3). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Daniel, A., Setya, R. S. E., & Kom, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Digunakan untuk matakuliah Manajemen Sumber Daya*

Manusia.

- Dr. Ir. Djoko Soelistya, M. M. C. C., Dr. Eva Desembrianita, Dra. , M. M., & Wildan Tafrihi, S. Pi. , M. M. (2021). *Strong point kinerja karyawan*. www.nizamiacenter.com
- Guo, B., Qiang, B., Zhou, J., Yang, X., Qiu, X., Qiao, Z., Yang, Y., & Cao, D. (2021). The Relationship between Achievement Motivation and Job Performance among Chinese Physicians: A Conditional Process Analysis. *BioMed Research International*, 2021. <https://doi.org/10.1155/2021/6646980>
- Haryani Eni Nur. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yasmin Amanah Media. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 4(1), 25–35. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v4i1.4900>
- In, O., Setiawati, E., Andayani, F., Program, D., Ilmu, S., & Negara, A. (2020). *Jurnal Ilmiah “Neo Politea” FISIP Universitas Al-Ghifari Analisis kinerja pegawai pada dinas pemuda dan olahraga kota bandung* (Vol. 1, Issue 2).
- Kasyifillah, M. H. (2023). *Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai PT.Usaha Yekapepe Surabaya Prijati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Kelana Basri, S., & Rauf, R. (2021). Gap research negatif Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management*, 4(1). <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Manzoor, F., Wei, L., & Asif, M. (2021). Intrinsic Rewards and Employee's Performance With the Mediating Mechanism of Employee's Motivation. *Frontiers in Psychology*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.563070>
- Martini, et. al. (2023). *Jurnal Tata Kelola Pendidikan*. <https://ejournal.upi.edu/index.php/jtkp>
- Muh Hizbul Muflihini, H., & BACK Berkah Aksara Cipta Karya, Mp. (2024). *Motivasi Kerja*. <https://back.ijems.id/>
- Muna, N., & Isnawati, S. (2022). Pengaruh Disiplin kerja, motivasi kerja, dan

- pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nurdin et al. (2023). *Manajemen kinerja karyawan*. www.mitrailmumakassar.com
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. In *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Issue 1).
- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Sabilalo et.al. (2020). *Gap research negatif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Sadipa S, J. (2024). 08+Santun+Hal+157-164.
- Safitri A.N. (2022). *Dimensi lingkungan kerja*.
- Safrizal, H. B. A. (2023). 566954-buku-referensi-kepuasan-kerja-ecd173f9.
- Salhuteru, A. C., & Hursepuny, H. (2025). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada puskesmas desa waai kecamatan salahutu kabupaten maluku tengah. *Jurnal Administrasi Terapan* 4(1), 2025.
- Sawitri, J., Basalamah, S., Nasir, M., & Murfat, Moh. Z. (2022). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo). *Center of Economic Students Journal*, 5(3), 228–241. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i3.541>
- Setiawan, S. (2020). *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural dengan Software Smart-Pls Versi 3* (1st ed.). Ppni Qatar.
- Setiono dan Sustuyatik. (2020). *Buku Msdm 2020*.
- Silaen, N. R. et. al. (2021). *Kinerja Karyawan E-Book*.
- Suwindia Gede. (2021). *Kinerja pegawai kinerja pegawai*.
- Wijaya Hendry et. al. (2024). 354-13-675-1-10-20240722.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees'

Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers in Public Health*, 10.
<https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>