

DAFTAR PUSTAKA

- Alanizan, S. (2023). How Does Employee Satisfaction and Motivation Affect Productivity? *International Journal of Business and Management*, 18(2), 55. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v18n2p55>
- Arifin, Z. (2024). Examining the Impact of Compensation and Competency on Elementary School Teacher Performance. *AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan*, 16(2), 2440–2453. <https://doi.org/10.35445/alishlah.v16i2.5207>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition. In *Human Resource Management*.
- Asmarani, A., Sukarno, & El Widdah, M. (2019). Relationship of Professional Competence With Teacher Work Productivity in Madrasah Aliyah. *Nidhomul Haq: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(2), 220–235. <https://doi.org/10.31538/ndh.v6i2.1365>
- Azan, K., Zebua, A. M., Sukoco, J. B., Dacholfany, M. I., Sumantoro, I. B., Suadon, J., Pohan, M. M., Siswanto, I., Aryadillah, Safari, M., Nurzen, M., & Watunglawar, B. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Kajian Teoritis dan Praktis Dalam Pendidikan*. DOTPLUS. https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_KAJIAN_TEO/DPw8EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Berlian, B., & Rafida, V. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Winaros Kawula Bahari Beji-Pasuruan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 10(1), 81–93.
- Bon, R. H. (2022). Compensation Practices for Firm Productivity: Empirical Study at Multinational Tea Companies in Kericho County in Kenya. *European Journal of Business and Innovation Research*, 10(3), 54–68. <https://doi.org/10.37745/ejbir.2013/vol10no2pp.54-68>
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management, 8th edition. In *Personnel Review* (Vol. 31, Nomor 3). <https://doi.org/10.1108/pr.2002.31.3.386.3>
- Dinillah, H., & Sabil, R. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Employee Engagement, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bank ABC. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of*

- Economics, Management and Banking*), 8(2), 65.
<https://doi.org/10.35384/jemp.v8i2.270>
- Do, T. T. (2018). How spirituality, climate and compensation affect job performance. *Social Responsibility Journal*, 14(2), 396–409.
<https://doi.org/10.1108/SRJ-05-2016-0086>
- Elector, A., Mogaka, M., Kyule, A., & Mathenge, R. P. (2024). *Influence Of Training On Employee Productivity In The Selected 4 Faith-Based Hospital At Kisii County, Kenya*. 2(1).
- Ferdinand, A. (2020). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan disertasi ilmu manajemen*.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). *Buku Ajar Manajemen Kompensasi* (M. T. Multazam & M. Darmawan (ed.); Vol. 17). UMSIDA Press.
- Gozali, P. H. I., & Kusumadewi, D. K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris* (1 ed.). Yoga Pratama.
- Gumasing, M. J. J., Rendon, E. R. A., & German, J. D. (2023). Sustainable Ergonomic Workplace: Fostering Job Satisfaction and Productivity among Business Process Outsourcing (BPO) Workers. *Sustainability (Switzerland)*, 15(18). <https://doi.org/10.3390/su151813516>
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV Pustaka Ilmu.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Nomor 1). <https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpue>
- Helmy Nurcahyo Wibowo, M. Farid Wajdi, & Muhammad Sholahuddin. (2024). Enhancing Employee Job Satisfaction in the Tax Sector: the Role of Motivation and Hygiene Factors at the Directorate General of Taxes. *International Journal of Economics and Management Research*, 3(1), 200–219. <https://doi.org/10.55606/ijemr.v3i1.180>
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt

- Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Budaya*, 2(11), 1–10.
- Herispon, H., & Daulay, N. I. O. (2021a). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Ptpn V Sei Galuh Kampar, Riau. *Jurnal Daya Saing*, 7(3), 335–349. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v7i3.738>
- Herispon, H., & Daulay, N. I. O. (2021b). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Ptpn V Sei Galuh Kampar, Riau. *Daya Saing*, 7(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.35446/dayasaing.v7i3.738>
- Hidayat, A., Setyaningsih, S., & Wulandari, D. (2024). *Strategi Meningkatkan Kinerja Guru*. Media Nusa Creative (MNC Publishing). https://www.google.co.id/books/edition/Strategi_Meningkatkan_Kinerja_Guru/kMQVEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Kamaruddin, I., Tannady, H., Al Haddar, G., Sembiring, D., & Qurtubi, A. (2023). The Effect of Direct Compensation and Work Motivation on Teacher Productivity at Private Senior High School in Jakarta. *Edunesia: Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 4(2), 472–482. <https://doi.org/10.51276/edu.v4i2.380>
- Katabalo, C. V., & Mwita, K. M. (2024). The Role of Compensation on Job Satisfaction, Employee Performance and Organisational Performance. *Science Mundi*, 4(1), 137–148. <https://doi.org/10.51867/scimundi.4.1.12>
- Khan, S. I., & Abdullah, N. N. (2019). The impact of staff training and development on teachers' productivity. *Economics, Management and Sustainability*, 4(1), 37–45. <https://doi.org/10.14254/jems.2019.4-1.4>
- Khasanah, M. M., & Nurbaiti. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Bank Muamalat Indonesia Kcu Medan Baru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 1146–1152. <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7941DOI:http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7941>
- Kumparan.com. (2023). *Kondisi Guru di Indonesia: Kuantitas dan Kualitas*. Kumparan.com. <https://kumparan.com/muhammad-irfan-effendi/kondisi-guru-di-indonesia-kuantitas-dan-kualitas-21fh2Df5Qt8>
- Kurniawan, B., Hartono, S., Kosasih, Putra, S. A., Yuliyanti, E., Arianty, D.,

- Sumiati, Metris, D., Librianty, N., Mustahidda, R., Kartadiwiry, K. B., Badrianto, D. Y., & Turmudhi, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Repository Alungcipta* (Vol. 1, Nomor 1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Kurniawan, & Puspitaningtyas, Z. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif (Edisi Revisi)* (Mardia (ed.)). Yayasan Kita Menulis. <https://fliphtml5.com/xilvm/jrgb/>
- Leonova, I. S., Pesennikova-Sechenov, E. V., Legky, N. M., Prasolov, V. I., Krutskikh, I. A., & Zayed, N. M. (2021). Strategic Analysis of the Motivation on Employees' Productivity: a Compensation Benefits, Training and Development Perspective. *Academy of Strategic Management Journal*, 20(SpecialIssue 5), 1–11.
- Manap, A. (2025). *Buku Referensi Human Capital Perusahaan Berbasis Digital* (Y. N. Maulana (ed.)). Alungcipta. https://www.google.co.id/books/edition/Buku_Rreferensi_Human_Capital_Perusahaan/katfEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Masahere, U., Lestari, T., & Rosanti, S. T. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di CV. Yon Mitra Abadi. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 1444–1454. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i1.5479>
- Mustafa, P. S., Gusdiyanto, H., Victoria, A., Masgumelar, N. K., Lestariningsih, N. D., Maslacha, H., Ardiyanto, D., Hutama, H. A., Boru, M. J., Fachrozi, I., Rodriquez, E. I. S., Prasetyo, T. B., & Romadhana, S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Tindakan Kelas Dalam Pendidikan Olahraga* (Vol. 17). Insight Mediatama.
- Mustofa, A. S. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di MTsN 1 Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 136–152. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.673>
- Noe, R. A., R.Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2022). *Human Resource Management GAINING A COMPETITIVE ADVANTAGE*.
- Nurahman, I., Indrianto, A. P., Ningsih, N., & Fathurahman, F. (2025). Evaluation

- of the Safety Riding Training for Employees at PT Indonesia Nippon Seiki Using the Kirkpatrick Model. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(4), 2057–2066. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v13i4.3542>
- Pasaribu, B. S., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis. In A. Muhaimin (Ed.), *UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN*. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi Penelitian.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi%20Penelitian.pdf)
- Patty, E. N. S., Anggrawan, A., Alfilail, N., Elthia, M. Wa., Nabila, F., Hayati, R. N., Widhi, B. A., Alawiyah, R., Irhas, & Cahyani, A. (2023). *Kinerja Guru* (W. Kurniawadi (ed.)). Wawasan Ilmu. https://www.google.co.id/books/edition/Kinerja_Guru/wwAwEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Puspita, A. (2024). *Strategi Peningkatan Produktivitas Kerja Tenaga Pendidik*. Rizmedia. https://www.google.co.id/books/edition/STRATEGI_PENINGKATAN_PRODUKTIVITAS_KERJA/BLIIEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1
- Putri, E. R., Ariyanto, A., Widodo, Z. D., Idrus, S., Ahdiyat, M., Wicaksono, T., Rimayanti, Satmoko, N. D., Kartika, R. D., Wijiharta, Dudija, N., & Safitriani, I. (2023). *Human Resources and Organization* (E. R. Putri (ed.)). Widina.
- Rimba, A., . F., & Pradiani, T. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Pemasaran (Konsultan Pendidikan) Pt. Mentari Indonesia Jakarta. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 1(2), 4–9. <https://doi.org/https://doi.org/10.32815/jiram.v1i2.30>
- Riyadi, S. (2022). *Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru* (A. S. Efendi (ed.)). Jejak Pustaka. https://www.google.co.id/books/edition/Peran_Motivasi_Kerja_Stres_Kerja_dan_Kep/HMWPEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). Organizational behavior I. In *Choice Reviews Online* (Vol. 43, Nomor 01). <https://doi.org/10.5860/choice.43-0421>
- Romadhoni, N. P. (2023). *UMKM: Pengembangan, Strategi dan Studi Kasusnya*. UNISRI Press.

https://www.google.co.id/books/edition/UMKM_Pengembangan_Strategi_dan_Studi_Kas/ifnaEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0

Rugaiyah, Kusnadi, O., Rahmah, N., & Anam, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan: Peningkatan Profesionalisme Guru di Era Disrupsi Pendidikan*. Jejak.

https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_dalam_Pend/Out4EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1

Samsumi. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 1(3), 187–193.

Sandi, R. A., Najib, T. I., & Darmanto, T. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru SMK di Kecamatan Lempuing Jaya. *Edusaintek: Jurnal Pendidikan, Sains dan Teknologi*, 11(1), 379–391.

Sanosra, A., Martini, N. N. P., & Asyari, H. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Produktivitas Guru. *Jurnal Feb UnMul*, 18(1), 153–161.

Sappa, A. M., Limbong, M., & Kailola, L. G. (2023). Contribution Of Teacher Performance Commitment And Motivation On Teacher Work Productivity In SMPN Tana Toraja District. *International Journal of Educational Management and Innovation*, 4(2), 139–155.
<https://doi.org/10.12928/ijemi.v4i2.7692>

Sari, V. W., Harini, S., & Sudarijati, S. (2025). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja dengan Disiplin Kerja sebagai variabel intervening pada Guru di Phatnawitya School Yala Thailand. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 9(1), 612.
<https://doi.org/10.33087/ekonomis.v9i1.2032>

Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Musdalifah, Chandra, F., Awa, Gusnafitri, R. A. R. S., Sugina, Meliana, M. P. A. B., Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). Manajemen Kompensasi. In M. R. Kurnia (Ed.), *Manajemen Kompensasi*. Sada Kurnia Pustaka. https://repository.um-surabaya.ac.id/9648/1/Ebook_Manajemen_Kompensasi..pdf

- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Prespektif, Pengembangan dan Perencanaan). In N. Rismawati (Ed.), *Widina Media Utama*.
- Silitonga, D. (2025). *Leadership Member Exchange dan Produktivitas Guru Yang Berkualitas*. Zahira Media.
https://www.google.co.id/books/edition/LEADERSHIP_MEMBER_EXCHANGE_DAN_PRODUKTIV/BUZtEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Sipayung, R., Sitanggang, N., & Purba, S. (2024). *Model Manajemen Pelatihan Berbasis ReGINA Meningkatkan Kompetensi Pedagogik* (M. Suhardi (ed.)). Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
https://www.google.co.id/books/edition/MODEL_MANAJEMEN_PELATIHAN_BERBASIS_ReGIN/9PtQEQAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Sobaih, A. E. E., & Hasanein, A. M. (2020). Herzberg's theory of motivation and job satisfaction: Does it work for hotel industry in developing countries? *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism*, 19(3), 319–343.
<https://doi.org/10.1080/15332845.2020.1737768>
- Subamia, K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Petani Kopi Di Desa Gitgit. *JEBM: Jurnal Manajemen*, 15(1), 34–43.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.); Revisi 2). Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2 ed.). Alfabeta.
- Suroto, E. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Melalui Kepuasan Di Smk Negeri Dander Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, 1(2), 54–63.
<https://doi.org/10.59024/jipa.v1i2.111>
- Suryanti, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 194.

- tempo.co. (2025). *Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia Rendah, Nomor 5 di Asia Tenggara*. www.tempo.co. <https://www.tempo.co/ekonomi/produktivitas-tenaga-kerja-indonesia-rendah-nomor-5-di-asia-tenggara-1196519>
- Undang-Undang (UU) Nomor 14 Tentang Guru dan Dosen, Pub. L. No. 14, 2 (2005). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/40266/uu-no-14-tahun-2005>
- Undang-undang Nomor 13 Tentang Ketenagakerjaan, Pub. L. No. 13 (2003). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>
- Warsidi, & Levianto, J. (2025). *Efforts To Increase Work Productivity Through Training And Motivation Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Melalui Pelatihan Dan Motivasi*. 6(1), 134–139.
- Wartabone, M. J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Guru Pada Smk Islamic Center Berbasis Pondok Pesantren Sulawesi Tengah. *Jurnal Unes Law Review*, 5(4), 2369–2378.
<https://www.reviewunes.com/index.php/law/article/view/768%0Ahttps://www.review-unes.com/index.php/law/article/download/768/545>