

The Effect Of Training, Compensation, And Work Motivation On Teachers' Work Productivity At Sds Maarif Nu Salafiyah

By Rinjani Tyo Syafitri

Abstract

This study employs a quantitative approach to examine the effects of training, compensation, and work motivation on teachers' productivity at SDS Ma'arif NU Salafiyah. The research involved 40 teachers selected using a total sampling technique. Data were collected from respondents' answers through an online questionnaire (Google Form). The data were then analyzed using the Partial Least Squares (PLS) method with the assistance of SmartPLS 4, while hypothesis testing was conducted using the t-test at a 5% significance level. The results indicate that training has a positive and significant effect on teachers' work productivity. In contrast, compensation and work motivation do not show a significant effect on teachers' productivity.

Keywords: Training, Compensation, Work Motivation, Teacher Productivity

**Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Guru Di SDS Maarif NU Salafiyah Cibitung Kabupaten
Bekasi**

Oleh Rinjani Tyo Syafitri

Abstrak

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, kompensasi, serta motivasi kerja terhadap tingkat produktivitas guru di SDS Ma'arif NU Salafiyah. Subjek penelitian melibatkan 40 orang guru yang dipilih melalui *total sampling*. Data didapatkan dari tanggapan responden melalui kuesioner daring (*Google Form*). Selanjutnya, data diproses dengan metode *Partial Least Square* (PLS) melalui SmartPLS 4, sedangkan pengujian hipotesis dilakukan melalui uji t pada tingkat signifikansi 5%. Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru. Sedangkan variabel kompensasi dan motivasi kerja tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas guru.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Pelatihan, Produktivitas Kerja