



**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI SDS MAARIF NU
SALAFIYAH CIBITUNG KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

RINJANI TYO SYAFITRI 2110111133

**PROGRAM STUDI PROGRAM SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2025**



**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI SDS MAARIF NU
SALAFIYAH CIBITUNG KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

RINJANI TYO SYAFITRI 2110111133

**PROGRAM STUDI PROGRAM SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Rinjani Tyo Syafitri

NIM : 2110111133

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 2 September 2025

Yang menyatakan,



Rinjani Tyo Syafitri

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rinjani Tyo Syafitri
NIM : 2110111133
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

**Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Guru di SDS Maarif NU Salafiyah Cibitung
Kabupaten Bekasi**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 5 Desember 2025
Yang menyatakan,



(Rinjani Tyo Syafitri)

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI SDS
MAARIF NU SALAFIYAH CIBITUNG KABUPATEN BEKASI**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

RINJANI TYO SYAFITRI 2110111133

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 19 Desember 2025
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



**Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I, M.M.
Ketua Penguji**



**Airlangga Surya Kusuma, SE., M.Sc
Penguji I**



**Warsidi, SE., MM
Penguji II**




**Dr. Jubaedah, SE., MM
Dekan**



**Siti Hidayati, SE, MM
Koordinator Program Studi**

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 19 Desember 2025

The Effect Of Training, Compensation, And Work Motivation On Teachers' Work Productivity At Sds Maarif Nu Salafiyah

By Rinjani Tyo Syafitri

Abstract

This study employs a quantitative approach to examine the effects of training, compensation, and work motivation on teachers' productivity at SDS Ma'arif NU Salafiyah. The research involved 40 teachers selected using a total sampling technique. Data were collected from respondents' answers through an online questionnaire (Google Form). The data were then analyzed using the Partial Least Squares (PLS) method with the assistance of SmartPLS 4, while hypothesis testing was conducted using the t-test at a 5% significance level. The results indicate that training has a positive and significant effect on teachers' work productivity. In contrast, compensation and work motivation do not show a significant effect on teachers' productivity.

Keywords: Training, Compensation, Work Motivation, Teacher Productivity

**Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Guru Di SDS Maarif NU Salafiyah Cibitung Kabupaten
Bekasi**

Oleh Rinjani Tyo Syafitri

Abstrak

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, kompensasi, serta motivasi kerja terhadap tingkat produktivitas guru di SDS Ma'arif NU Salafiyah. Subjek penelitian melibatkan 40 orang guru yang dipilih melalui *total sampling*. Data didapatkan dari tanggapan responden melalui kuesioner daring (*Google Form*). Selanjutnya, data diproses dengan metode *Partial Least Square* (PLS) melalui SmartPLS 4, sedangkan pengujian hipotesis dilakukan melalui uji t pada tingkat signifikansi 5%. Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru. Sedangkan variabel kompensasi dan motivasi kerja tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas guru.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Pelatihan, Produktivitas Kerja

BERITA ACARA UJIAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450

Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904

Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR SEMESTER GANJIL TA. 2025/2026

Pada hari ini, Jumat, tanggal 19 Desember 2025, telah dilaksanakan Sidang Tugas

Akhir bagi mahasiswa:

Nama : Rinjani Tyo Syafitri

NIM : 2110111133

Program Studi : Manajemen S1

Judul Tugas Akhir :

**Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Guru Di SDS Maarif NU Salafiyah Cibitung Kabupaten Bekasi**

Dinyatakan yang bersangkutan Lulus / Tidak Lulus/Sidang Ulang*, dengan Nilai Rata-Rata
dan Nilai Huruf

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I, MM	Ketua	
2	Airlangga Surya Kusuma, SE., M.Sc	Anggota I	
3	Warsidi, SE., MM	Anggota II **)	

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Nilai dalam Skala

85 - 100 = A
80 - 84.99 = A-
75 - 79.99 = B+
70 - 74.99 = B
65 - 69.99 = B-
60 - 64.99 = C+
55 - 59.99 = C
40 - 54.99 = D
0 - 39.99 = E

Jakarta, 19 Desember 2025

Mengesahkan

a.n. DEKAN

Koordinator Prodi Manajemen S1

Siti Hidayati, SE., MM

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt. atas rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di SDS Maarif NU Salafiyah Cibitung Kabupaten Bekasi” dengan baik.

Dalam proses penyusunan tugas akhir ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Jubaedah, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
2. Ibu Dr. Dewi Cahyani Pangestuti, SE., MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
3. Ibu Siti Hidayati, SE., MM. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
4. Bapak Warsidi, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, motivasi, saran, dan ilmu selama penyusunan usulan penelitian ini.
5. Kedua orang tua dan kerabat, yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Teman-teman tercinta, *Abunation*, Ka Afie, Ka Ahmed, Abun Sungkar dan lainnya yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka atas kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan penelitian ini di masa mendatang. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pihak lain yang berkepentingan dalam bidang ini.

Jakarta, 19 Desember 2025

Rinjani Tyo Syafitri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK	vi
BERITA ACARA UJIAN.....	vii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Teori Yang Melandasi Penelitian.....	16
2.1.3 Produktivitas Kerja	19
2.1.4 Pelatihan.....	22
2.1.5 Kompensasi.....	24
2.1.6 Motivasi Kerja	28
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	30
2.3 Model Penelitian	37
2.3.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja	38
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	38
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	38
2.4 Hipotesis	39
 BAB III METODE PENELITIAN	 40
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
3.1.1 Definisi Operasional	40
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	41
3.2 Populasi dan Sampel	45
3.2.1 Populasi.....	45
3.2.2 Sampel.....	46
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.3.1 Jenis Data	46
3.3.2 Sumber Data.....	46

3.3.3	Pengumpulan Data	47
3.4	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	47
3.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	47
3.4.2	Analisis Statistik Inferensial	49
3.4.3	Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		54
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	54
4.2	Deskripsi Data Penelitian.....	55
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Mengajar	56
4.3	Uji Hipotesis Dan Analisis.....	57
4.3.1	Analisis deskriptif	57
4.3.2	Analisis Statistik Inferensial	66
4.3	Uji Hipotesis	73
4.4	Pembahasan.....	75
4.4.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Guru	75
4.4.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru	76
4.4.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru.....	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		80
5.1	Simpulan	80
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	80
5.3	Saran	81
DAFTAR PUSTAKA		83
RIWAYAT HIDUP.....		91
LAMPIRAN.....		92

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Penelitian Sebelumnya	36
Tabel 2. Pengukuran Variabel Produktivitas Kerja Guru	42
Tabel 3. Pengukuran Variabel Pelatihan	42
Tabel 4. Pengukuran Variabel Kompensasi	43
Tabel 5. Pengukuran Variabel Motivasi Kerja.....	43
Tabel 6. Skala Likert	44
Tabel 7. Kisi-kisi Instrumen Pengukuran Variabel.....	44
Tabel 8. Peringkat Indeks Skala Likert	48
Tabel 9. Interpretasi Nilai Indeks Jawaban Responden	49
Tabel 10. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 11. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 12. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Mengajar	56
Tabel 13. Interpretasi Nilai Indeks Jawaban Responden	57
Tabel 14. Jawaban Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	57
Tabel 15. Jawaban Responden Terhadap Variabel Pelatihan	60
Tabel 16. Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi	62
Tabel 17. Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	64
Tabel 18. Nilai Loading Factor	68
Tabel 19. Nilai Cross Loading	69
Tabel 20. Nilai AVE	70
Tabel 21. Nilai Composite Reliability dan Cronbach Alpha	71
Tabel 22. Nilai R-Square.....	72
Tabel 23. Path Coefficients dan Uji T.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. <i>Grand Theory, Middle Theory, dan Applied Theory</i>	30
Gambar 2. Kerangka Model Penelitian.....	37
Gambar 3. <i>Outer Model</i> Sebelum Re-Estimasi.....	67
Gambar 4 <i>Outer Model</i> Setelah Re-estimasi.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian