



**PENGARUH *STAKEHOLDER PRESSURE* TERHADAP
PENGUNGKAPAN LAPORAN KEBERLANJUTAN DENGAN
BOARD GENDER DIVERSITY SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

SKRIPSI

RIZKY DHARMA BASHA

2210112101

PROGRAM SARJANA AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

2025



**PENGARUH *STAKEHOLDER PRESSURE* TERHADAP
PENGUNGKAPAN LAPORAN KEBERLANJUTAN DENGAN
BOARD GENDER DIVERSITY SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi**

RIZKY DHARMA BASHA 2210112101

PROGRAM SARJANA AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

2025

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar,

Nama : Rizky Dharma Basha

NIM : 2210112101

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 28 November 2025

Yang menyatakan,



Rizky Dharma Basha

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizky Dharma Basha
NIM : 2210112101
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

Pengaruh *Stakeholder Pressure* Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan Dengan *Board Gender Diversity* Sebagai Variabel Moderasi

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 28 November 2025

Yang menyatakan,



Rizky Dharma Basha

PENGESAHAN

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH *STAKEHOLDER PRESSURE* TERHADAP PENGUNGKAPAN LAPORAN KEBERLANJUTAN DENGAN *BOARD GENDER DIVERSITY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Dipersiapkan dan disusun oleh :

RIZKY DHARMA BASHA 2210112101

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 9 Desember 2025
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Prof. Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE, M.Ak, Ak, CA, CSRS, GRCE Ketua Penguji

**Murdhaningsih, SE., M.Ak.
Penguji I**

**Prof. Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA, CA, CGOP
Penguji II**



**Dr. Subaedah, SE, MM
Dekan**

**Dewi Darmastuti, SE., M.S.Ak
Koordinator Program Studi**

Disahkan di : Jakarta

Pada Tanggal : 15 Desember 2025

***The Effect of Stakeholder Pressure On Sustainability Report Disclosure With
Board gender diversity as a Moderating Variable***

By Rizky Dharma Basha

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effect of environmental pressure, media pressure, Employee pressure, and shareholder pressure on sustainability reporting disclosure and to analyze whether board gender diversity strengthens the effect of environmental pressure, media pressure, Employee pressure, and shareholder pressure on sustainability reporting disclosure. The population used consists of companies that have been listed on the Kompas 100, IDX ESGLEADER, or SRIKEHATI indices during the period 2022–2024. The sample was determined through purposive sampling. The sample consisted of 76 companies with a 3-year period, 2022–2024, resulting in a total of 288 observations. STATA 12 was used as a tool in performing multiple linear regression analysis. This study found that environmental pressure and media pressure had a positive effect on sustainability report disclosure. Employee pressure and shareholder pressure did not affect sustainability report disclosure. Furthermore, board gender diversity strengthened the effect of Employee pressure on sustainability report disclosure and did not moderate the effect of environmental pressure, media pressure, and shareholder pressure on sustainability report disclosure.

Keywords : *Sustainability Report Disclosure, Environmental Pressure, Media Pressure, Employee Pressure, Shareholder Pressure*

Pengaruh *Stakeholder Pressure* Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan Dengan *Board gender diversity* Sebagai Variabel Moderasi

Oleh Rizky Dharma Basha

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini menganalisis pengaruh tekanan lingkungan, tekanan media, tekanan karyawan dan tekanan pemegang saham terhadap pengungkapan laporan keberlanjutan serta untuk menganalisis apakah *board gender diversity* memperkuat pengaruh dari tekanan lingkungan, tekanan media, tekanan karyawan dan tekanan pemegang saham terhadap pengungkapan laporan keberlanjutan. Populasi yang digunakan adalah perusahaan yang pernah terdaftar di indeks Kompas 100, IDX ESGLEADER, atau SRIKEHATI pada periode 2022 – 2024. Sampel ditentukan melalui *purposive sampling*. Sampel yang digunakan sebanyak 76 perusahaan dengan 3 tahun periode, 2022 – 2024, sehingga total observasi sejumlah 288. STATA 12 digunakan sebagai alat bantu dalam melakukan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menemukan bahwa tekanan lingkungan dan tekanan media berpengaruh positif terhadap pengungkapan laporan keberlanjutan. Tekanan karyawan dan tekanan pemegang saham tidak berpengaruh terhadap pengungkapan laporan keberlanjutan. Lalu, *board gender diversity* memperkuat pengaruh tekanan karyawan terhadap pengungkapan laporan keberlanjutan dan tidak memoderasi pengaruh tekanan lingkungan, tekanan media, dan tekanan pemegang saham terhadap pengungkapan laporan keberlanjutan.

Kata Kunci : Pengungkapan Laporan Keberlanjutan, Tekanan Lingkungan, Tekanan Media, Tekanan Karyawan, Tekanan Pemegang Saham

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Stakeholder Pressure* Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan Dengan *Board Gender Diversity* Sebagai Variabel Moderasi” secara tepat waktu. Dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membimbing, membantu serta mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA, CA, CGOP, selaku dosen pembimbing yang telah membantu, memberikan saran, nasihat, serta masukan selama proses penyusunan skripsi.
2. Kedua orang tua penulis, Bapak Darman dan Ibu Mulyanah yang telah memberikan dukungan, memberikan doa, motivasi dan kasih sayang kepada penulis. Segala pengorbanan yang telah diberikan memberikan kekuatan bagi penulis.
3. Ibu Isah dan Bapak Hartono yang sudah penulis anggap seperti orang tua sendiri yang telah memberikan doa, dukungan, kasih sayang, serta perhatian kepada penulis.
4. Annas, Rafif, dan Didit sebagai sahabat penulis yang telah menemani, mendukung, menghibur, serta membantu penulis dalam penyusunan skripsi. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna serta memiliki banyak kekurangan. Ketidaktersempurnaan ini dikarenakan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis masih minim. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di hari kemudian. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pihak – pihak yang terkait.

Jakarta, 3 Desember 2025

Rizky Dharma Basha

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Hasil Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Teori <i>Stakeholder</i>	8
2.1.2 Teori Legitimasi	9
2.1.3 Laporan Keberlanjutan.....	10
2.1.4 Tekanan Lingkungan.....	12
2.1.5 Tekanan Media.....	13
2.1.6 Tekanan Karyawan.....	14
2.1.7 Tekanan Pemegang Saham	16
2.1.8 <i>Board gender diversity</i>	17
2.2 Penelitian Sebelumnya	18
2.3 Kerangka Pemikiran.....	41
2.4 Pengembangan Hipotesis	41
2.4.1 Pengaruh Tekanan Lingkungan terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	42
2.4.2 Pengaruh Tekanan Media terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	43
2.4.3 Pengaruh Tekanan Karyawan Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	44

2.4.4 Pengaruh Tekanan Pemegang Saham terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	45
2.4.5 Peran <i>Board gender diversity</i> atas Pengaruh Tekanan Lingkungan terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	46
2.4.6 Peran <i>Board gender diversity</i> atas Pengaruh Tekanan Media terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	47
2.4.7 Peran <i>Board gender diversity</i> atas Pengaruh Tekanan Karyawan terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	48
2.4.8 Peran <i>Board gender diversity</i> atas Pengaruh Tekanan Pemegang Saham terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	51
3.1.1 Variabel Terikat	51
3.1.2 Variabel Bebas	51
3.1.3 Variabel Moderasi.....	53
3.2 Penentuan Populasi dan Sampel.....	53
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.3.1 Jenis Data	54
3.3.2 Sumber Data.....	54
3.3.3 Pengumpulan data	54
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	54
3.4.1 Analisis Statistik Deskriptif	55
3.4.2 Uji Spesifikasi model	55
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	56
3.4.4 Uji Kelayakan Model	57
3.4.5 Uji Hipotesis (uji t)	57
3.4.6 Model Regresi	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Hasil Penelitian	59
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	59
4.1.2 Deskripsi Data Penelitian.....	60
4.1.3. Uji Kualitas Data.....	60
4.1.4 Uji Kelayakan Model	69
4.1.5 Uji Hipotesis (Uji t).....	70
4.1.6 Model Regresi	72

4.2. Pembahasan.....	74
4.2.1 Pengaruh Tekanan Lingkungan Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	74
4.2.2. Pengaruh Tekanan Media Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	75
4.2.3 Pengaruh Tekanan Karyawan Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	76
4.2.4. Pengaruh Tekanan Pemegang Saham Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	77
4.2.5. Peran <i>Board gender diversity</i> Dalam Memoderasi Pengaruh Tekanan Lingkungan Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan.....	77
4.2.6. Peran <i>Board gender diversity</i> Dalam Memoderasi Pengaruh Tekanan Media Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan	78
4.2.7. Peran <i>Board gender diversity</i> Dalam Memoderasi Pengaruh Tekanan Karyawan Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan.....	79
4.2.8. Peran <i>Board gender diversity</i> Dalam Memoderasi Pengaruh Tekanan Pemegang Saham Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan.....	81
BAB V KESIMPULAN	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Keterbatasan Penelitian	83
5.3. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	90
LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 2. Kriteria Sampel	59
Tabel 3. Statistik Deskriptif	60
Tabel 4. Tabulasi Variabel Dummy Tekanan Lingkungan.....	61
Tabel 5. Hasil Uji Chow.....	65
Tabel 6. Hasil Uji Hausman	66
Tabel 7. Hasil Uji Lagrange Multiplier.....	66
Tabel 8. Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 9. Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 10. Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 11. Hasil Uji Autokorelasi	68
Tabel 12. Hasil Uji F.....	69
Tabel 13. Hasil Uji R-Square	69
Tabel 14. Hasil Uji Adjusted R-Square	69
Tabel 15. Hasil Uji t.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian	41
---------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Perusahaan.....	91
Lampiran 2. Standar Topik GRI 2021.....	93
Lampiran 3. Hasil Tabulasi Data	96
Lampiran 4. Setting Data Panel	102
Lampiran 5. Statistik Deskriptif.....	102
Lampiran 6. Statistik Deskriptif <i>Dummy</i> Tekanan Lingkungan	102
Lampiran 7. Uji Chow.....	103
Lampiran 8. Uji Hausman.....	103
Lampiran 9. Uji Lagrange Multiplier (LM).....	104
Lampiran 10. Uji Normalitas	104
Lampiran 11. Uji Multikolinearitas	105
Lampiran 12. Uji Heteroskedastisitas	105
Lampiran 13. Uji Autokorelasi	105
Lampiran 14. Uji Hipotesis.....	105

BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450

Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904

Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR SEMESTER GANJIL TA. 2025/2026

Pada hari ini, Selasa, tanggal 9 Desember 2025, telah dilaksanakan Sidang Tugas

Akhir bagi mahasiswa:

Nama : Rizky Dharma Basha

NIM : 2210112101

Program Studi : Akuntansi S1

Judul Tugas Akhir :

**Pengaruh Stakeholder Pressure Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan
Dengan Board Gender Diversity Sebagai Variabel Moderasi**

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus/Sidang Ulang**, dengan Nilai Rata-Rata ^{86.}.....
dan Nilai Huruf ^A.....

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Prof. Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE, M.Ak, Ak, CA, CSRS, GRCE	Ketua	
2	Murdhaningsih, SE, M.Ak.	Anggota I	
3	Prof. Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA, CA, CGOP	Anggota II **)	

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu
**) Dosen Pembimbing

Nilai dalam Skala

85 - 100 = A
80 - 84.99 = A-
75 - 79.99 = B+
70 - 74.99 = B
65 - 69.99 = B-
60 - 64.99 = C+
55 - 59.99 = C
40 - 54.99 = D
0 - 39.99 = E

Jakarta, 9 Desember 2025

Mengesahkan
a.n. DEKAN
Koordinator Prodi Akuntansi S1

Dewi Darmastuti, S.E., M.S.Ak