

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman. (2024). Metode Penelitian Kepustakaan Dalam Pendidikan Islam. Adabuna: Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran, 3. <https://doi.org/10.38073/Adabuna>
- Alam, R. (2022). Kelelahan Kerja (Burnout) (Drs. , M. Sc. Dr. Muhamad Husein Maruapey, Ed.; 1st Ed.). Penerbit Kampus Banguntapan, Bantul-Jogjakarta (Kantor I).
- Angelia, M. (2024). Hubungan Work-Family Conflict Terhadap Burnout Syndrome Pada Pegawai Swasta Jakarta Selatan Tahun 2024. Upn “Veteran” Jakarta.
- Anggraini, J. (2024). Determinan Psikososial Dan Individu Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Di Pt. X Tahun 2024. Upn “Veteran” Jakarta.
- Aprilia, N., Hidayat, H., Politeknik Negeri Batam Jl Ahmad Yani, Sp. M., Ahmad Yani, J., Tering, T., Batam Kota, K., Batam, K., & Riau, K. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Learning Agility Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Excelitas Technologies Batam. In Jurnal Manajemen Dan Bisnis Jayakarta (Vol. 6, Issue 1).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). Armstrong’s Handbook Of Human Resource Management Practice (15th Ed.). Cpi Group.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). Armstrong’s Handbook Of Human Resource Management Practice: A Guide To The Theory And Practice Of People Management (16th Ed.). Kogan Page.
- Bedford, C. L., & Skovholt, T. M. (2011). The Role Of Learning Agility In Workplace Performance And Career Advancement A Dissertation Submitted To The Faculty Of The Graduate School Of The University Of Minnesota By In Partial Fulfillment Of The Requirements For The Degree Of Doctor Of Philosophy.
- Efrilia, V. A., & Syah, T. Y. R. (2022). Pengaruh Empowering Leadership, Training, Dan Work Engagement Terhadap Employee Performance Dimoderasi Oleh Role Of Ambiguity (Studi Pada Badan Kepegawaian Negara Pusat). Jesya, 5(2), 2583–2593. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i2.853>

- Fachrudin, M. F., & Rini, H. P. (2025). The Role Of Job Burnout On The Effect Of Workload To Employee Performance At Pt. Semen Indonesia Logistik. *Digital Innovation: International Journal Of Management*, 2(3), 40–46. <https://doi.org/10.61132/Digitalinnovation.V2i3.415>
- Fauziah, N. A., Dewi Puspaningtyas Faeni, & Adi Wibowo Noor Fikri. (2024). Hubungan Antara Learning Agility, Eksplorasi Kompetensi, Dan Training And Development Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Organisasi Pada Pt. Kaya Raya Turun Temurun. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 5(2), 223–236. <https://doi.org/10.35912/Simo.V5i2.3457>
- Febrianti, A. A., Yahya, A., & Winarta, S. (2024). Mengukur Learning Agility, Person Organization-Fit Dan Kinerja Pengelola Destinasi Wisata Pulau Madura. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 9. <https://doi.org/10.30651/Jms.V9i1.21481>
- Firdaus, E. Z. (2021). Peran Job Burnout, Kepuasan Kerja, Dan Job Resource Pada Pengaruh Job Demand Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Btn Malang). Universitas Brawijaya .
- Galu, A., Mahmud, M., & Mauzu, F. (2025). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kesesuaian Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Advances In Management & Financial Reporting*, 3(3), 909–926. <https://doi.org/10.60079/Amfr.V3i3.620>
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 Edisi 10 (Apriya Heri, Ed.; 10th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Ghozali, I., & Kusumadewei, K. A. (2023). Partial Least Square: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 4.0 Untuk Penelitian Empiris (1st Ed.). Yoga Pratama.
- Glorya, E. H., Fanggidae, R. E., & Timuneno, T. (2021). Effect Of Work Engagement On Employee Performance (Study At Rri Kupang).
- Gravett, L. S., & Caldwell, S. A. (2018). Learning Agility: The Impact On Recruitment And Retention. Palgrave Macmillan Us.

- Gultom, E., & Nata Liyas, J. (2023). Work Life Balance And Burnout On Temporary Employees Performance. *Asean International Journal Of Business*, 2(2), 162–171. <https://doi.org/10.54099/Aijb.V2i2.632>
- Gusti, A. K. N. T., & Gede, W. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Kejenuhan Kerja (Burnout) Terhadap Kinerja Pegawai Di Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng. *Jurnal Artha Satya Dharma*, 17(2).
- Hadjri, M. I., Leovani, E., Murti, K., Adam, R., & Anggraini, B. N. (2025). Digital Fatigue, Burnout, And Career Setbacks In Banking. *Jurnal Manajemen*, 29(2), 227–252. <https://doi.org/10.24912/Jm.V29i2.2553>
- Hakim, A. L., & Kirom, S. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perusahaan Berdasarkan Nilai Pancasila. *Jurnal Citizenship: Media Publikasi Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan*, 71–78.
- Hamdani, H., Simatupang, M., & Ainy Sa, N. (2023). Pengaruh Learning Agility Terhadap Innovative Work Behavior The Effect Of Learning Agility On Innovative Work Behavior In Working Students. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan*, 4(3), 230–238. <https://doi.org/10.51849/J-P3k.V4i3.212>
- Harjadi, D., Karmela Fitriani, L., Djuniardi, D., & Supriatna, O. (2024). Analysis Of The Effect Of Job Burnout And Organizational Commitment To Employee Performance Mediated By Cyberloafing Behavior. *Journal Of Social Research*, 3. <http://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsr>
- Harvey V, S., & De Mouse, K. (2021). *The Age Of Agility: Building Learning Agile Leaders And Organizations*. Oxford University Press.
- Heri Kusumah, D., Gunawan, A., & Pelita Bangsa, U. (2024). Exploring The Role Of Self-Efficacy And Locus Of Control In Driving Learning Agility And Employee Performance Menggali Peran Efikasi Diri Dan Locus Kendali Dalam Mendorong Learning Agility Dan Kinerja Karyawan. In *Management Studies And Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 6). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2022). Manajemen Sumannaire Sumber Daya Manusia (Kajian Tujuan Msdm: Organisasional, Fungsional, Sosial, Personal).
- Ikhsan, A., Pawenang, S., & Damayanti, R. (2024). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Pada Pt. Kantor Pos Kabupaten Karanganyar. <https://Www.Journal.Unrika.Ac.Id/Index.Php/Jurnaldms>, 13, 74.
- Islamiyah, I., Santoso, A., & Wahdi, N. (2021). Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis Kinerja Karyawan Dan Faktor-Faktor Determinannya. Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, 1(2), 41–48.
- Khaenlman, Marnisah, Ldrus, Irawati, Farradia, Erwant:Iningsih, Hartatik, Supatmin, Yuliana, Natan, Widayanto, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus (Tim Kreasi Cv. Aa. Rizky, Ed.; 1st Ed.). Cv. Aa. Rizky.
- Khotimah, & Ayu, H. (2021). Pengaruh Self Efficacy Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Aji Vasthu Konstruksi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Marketing & Communications. (2025, June 21). The Growth Of Indonesia Digital Banking Expansion. Marketresearchindonesia.Com.
- Mujahidah, N. (2023). Hubungan Work Engagement Dengan Turnover Intention Perawat Di Rsud Kisa Depok. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Mulyanto, M. H. (2024). Learning Agility Dan Employee Training Dalam Mempengaruhi Employee Performance Pada Tvri Pusat. Universitas Widyatama.
- Mursanto, & Kadir, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nusantara Batulicin Kabupaten Tanah Bumbu. Nnovative: Journal Of Social Science Research, 4.
- Novryanto, I., Effendi, S., & Jakarta, U. N. (2024). Pengaruh Learning Agility, Disiplin Kerja Dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Pt Wijaya

- Karya Beton Tbk Melalui Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening. In *Management Studies And Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2). [Http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej](http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej)
- Nurmajati, Fuad Rahman, A., Tri Kurniawati, D., Prajnanta, F., & University, B. (2024). The Role Of Work Environment In Enhancing Employee Performance: The Mediating Role Of Work Motivation And Learning Agility (Vol. 1, Issue 1).
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (M. Mursyid & A. Z. E. Mazwa, Eds.; 3rd Ed.). Widya Gama Press.
- Pasaribu, B. S., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi Dan Bisnis* (1st Ed.). Media Edu Pustaka.
- Pelvi, M. R. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Budaya Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Infinity Cipta Karsa Jakarta. Universitas Satya Negara Indonesia .
- Prahara, S. A., Taibe, P., Pramudaswara, A., & Zulghan, N. R. R. (2025). Work Engagement: Peran Learning Agility Pada Karyawan. *Psikobuletin:Buletin Ilmiah Psikologi*, 6(2), 126. <https://doi.org/10.24014/pib.v6i2.35950>
- Pramono, G. P. (2025). *Manajemen Karyawan: Kelelahan Fisik, Mental, Dan Emosional* (M. Manurung, Ed.; 1st Ed.). Weha Press.
- Purnama Sari, D., Arifin, S., Kota Palangka Raya, R., Raya, P., & Mas Amsyar, R. (2023). Gambaran Burnout Syndrome Pada Tenaga Kesehatan Di Rsud Kota Palangka Raya Description Of Burnout Syndrome In Health Workers In Palangka Raya City Hospital. *Borneo Journal Of Medical Laboratory Technology*, 5. [Http://Journal.Umpalankaraya.Ac.Id/Index.Php/Bjmlt](http://Journal.Umpalankaraya.Ac.Id/Index.Php/Bjmlt)
- Putra, A. M., & Darmastuti, I. (2021). Pengaruh Work Engagement Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Karyawan Cv. Karunia Ibu Sayid, Yogyakarta). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(5). [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr)

- Rachmandan, M. (2020). Hubungan Learning Agility Dan Innovative Behavior Pada Pekerja Yang Menempuh Pendidikan Sebagai Mahasiswa Reguler Dua Di Universitas Mercu Buana Menteng. Universitas Mercu Buana.
- Rafidah, L., Laelatul Qadriah, S., & Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Cirebon, F. (2025). Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi Pengaruh Resilience Dan Learning Agility Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dok Dan Perkapalan Kodja Bahari Galangan Cirebon (Vol. 2). <https://Journal.Hasbaedukasi.Co.Id/Index.Php/Jurmiehalaman:845-861>
- Rahayu, C. B. M. N. A., & Partina, A. (2023). Dan Burnout Terhadap Work Engagment Pada Pt. Sanwa Antar Nusa Surabaya (Vol. 4, Issue 2).
- Rizkianto, D. (2025). Pengaruh Employee Engagement, Job Autonomy, Dan Workforce Diversity Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Dan Umum Inspektorat Jenderal Kementerian Desa Dan Pembangunan Daerah Tertinggal. Upn “Veteran” Jakarta .
- Rohana Manalu, A., Thamrin, R., Hasan, M., Syahputra, D., Studi, P., Manajemen, M., & Ekonomi, F. (2021). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Ketenagakerjaan Effect Of Work Engagement On Employee Performance Of Bpjs Ketenagakerjaan. *Journal Economics And Management (Jecma)*, 1, 42–49.
- Rosita, S., Dian, M. M., Aira, M. F., Hendriyaldi, S. E. M., Pd, S., Feny Tialonawarmi, M. M., Wahyu, M. M., & Setiawan, J. (2024). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (S. Rosita, Ed.). Wida Publishing. <https://Widapublishing.Com>
- Sahir, S. H. (2021). Metodologi Penelitian (1st Ed.). Kbm.
- Santoso, S. (2020). Panduan Lengkap Spss 26. Pt Elex Media Komputindo.
- Setiabudhi, H., Suwono, M. A., Yudi, M. S., Setiawan, A., Karim, S., Hardani, P., & Duari, H. (N.D.). Analisis Data Kuantitatif Dengan Smart Pls 4. 4 Borneo Novelty Publishing.
- Setiaman, S. (2022). Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software Smart-Pls Versi 3 Untuk Tenaga Kesehatan (3rd Ed.).

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* / Prof. Dr. Sugiyono (27th Ed.). Bandung : Alfabeta, 2022.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2nd Ed., Vol. 5). Alfabeta Cv.
- Sulistiyanto, B. (2022). *Peran Work Generation Sebagai Variabel Moderator Hubungan Antara Job Burnout Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Islam Indonesia.
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik Dan Soal Latihan*. (Z. Rialmi, Ed.). Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian* (3rd Ed.). Ur Press Pekanbaru.
- Tanuwijaya, J., Gunawan, A. W., & Puraswati, M. (2022). Factors Affecting Work Engagement. *Business And Entrepreneurial Review*, 22(1), 35–46. <https://doi.org/10.25105/Ber.V22i1.12834>
- Tasya Salsabila, A., Bisnis Dan Keuangan Nitro, I., Abdurahman Basalamah Makassar Jurusan Manajemen, J., & Bisnis Dan Keuangan Nitro Makassar, I. (2023). Halaman | 189 Pengaruh Learning Agility Terhadap Kinerja Karyawan Pada Otoritas Jasa Keuangan Regional 6 Sulawesi Maluku Dan Papua. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk>
- Triyatun, N. (2023). Literature Review: Pembentukan Msdm Untuk Mengembangkan Pemahaman Pegawai Dalam Persaingan Global. *Journal Economic Insights*, 2.
- Turner, P. (2020). *Employee Engagement In Contemporary Organizations: Maintaining High Productivity And Sustained Competitiveness* (1st Ed.). Cham Switzerland: Springer Nature Switzerland Ag. .
- Utami, V. M., Manafe, L. A., & Wulansari, D. (2023). Peningkatan Kinerja Karyawan; Ditinjau Dari Motivasi Kerja. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Ekonomi*, 9, 3419.
- Wahyuni, R., Edriani, D., Sari, F., & Irfani, H. (2022). Work Engagement, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Ekobistek*, 118–123. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.V11i2.323>

- Wardhani, N. S., Sulastiana, M., & Ashriyana, R. (2022). Adaptasi Alat Ukur Learning Agility Pada Karyawan Untuk Meningkatkan Organizational Agility: Versi Bahasa Indonesi. 27.
- Widana, Sadipung, Santoso, Faisal, & Pujiati. (2024). Buku Ajar: Manajemen Kinerja Performance Management.
- Wijaya, A., Rezeki Ananda Lubis, F., Steven, & Fiqih Hidayat Hasibuan, T. (2024). The Effect Of Work Ability, Job Burnout, Work Discipline And Leadership Style On Employee Performance At Pt Karsa Prima Permata Nusa Pengaruh Kemampuan Kerja, Job Burnout, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Karsa Prima Permata Nusa. Ournal Of Economic, Business And Accounting, 7.
- Wilis, A. P. L., Angelina, S., & Zamralita. (2023). Phronesis: Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan Gambaran Keterikatan Kerja Pada Karyawan Swasta Ditinjau Dari Karakteristik Personal. Tahun 2023, 12(1), 69–77.
- Yanis, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatan Mutu Sekolah Di Madrasah Aliyah Negeri 1 Probolinggo. Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia , 7.
- Yao, J., Qiu, X., Yang, L., Han, X., & Li, Y. (2022). The Relationship Between Work Engagement And Job Performance: Psychological Capital As A Moderating Factor. *Frontiers In Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.729131>
- Yusra Fatiha, N., & Esti Riwayati, H. (2023). International Journal Of Economic Studies And Management (Ijesm) Strategies To Increase Employee Engagement During The Covid-19 Pandemic Through Compensation, Motivation, Work Happiness And Organizational Commitment As Mediating Variables. International Journal Of Economic Studies And Management (Ijesm). <https://doi.org/10.5281/Zenodo.8104450>