

DAFTAR PUSTAKA

- Adrian Fadel, Aji Wasesa, Anisa Utami, F. N. (2025). *Analisis Minat Pada Mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jatim Jurusan Ekonomi Pembangunan Semester 7 Tentang Perencanaan Setelah Lulus*. 10(19), 197–212.
- Afuan, M., Ali, H., & Zefriyenni, Z. (2023). *Peningkatan Kinerja dan Kepuasan Kerja : Motivasi , dan Komitmen Organisasi (Studi Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 4(6), 853–867.
- Al Fikri, Z. M., & Pamungkas, M. H. (2024). *Analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding Simposium Ekonomi 8 2024, 1*, 88–93.
- Alam, F. N., Apriadi, D., Kebangsaan, U., & Indonesia, R. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Hotel Sangga Buana*. 5(September), 519–531.
- Alamsyah, F., Harun, P., Pracoyo, A., & Bagasworo, W. (2025). *The Influence of Work Life Balance , Work Environment , and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction (A Study on Employees of PT XYZ)*. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 21(02), 179–196.
- Alayli, S. (2023). *The Impact Of Work-Life Balance On Employees Performance : The Case Of Lebanon*. 3(5), 409–420.
- Amelia Prameswari Pitaloka. (2022). *Literature Review : Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Burnout Syndrome Pada Perawat Yang Menangani Pasien Covid-19*. *Professional Health Journal*, 4(1), 51–61. <https://doi.org/10.54832/phj.v4i1.283>
- Ananda Isa, B., Yantu, I., Monoarfa, V., & Tantawi, R. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo*. *Jambura*, 6(3), 1221–1230. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Angeline, J. M., Husniati, R., & Supriadi, Y. N. (2023). *The Influence of Knowledge Management and Organizational Culture through Employee Engagement as a Mediation Variable on Millennial Employee Performance at the Center for Education and Training Center for Statistics Indonesia*. 3(2), 137–155.
- Anggraeni, D., & Mulyana, O. (2020). *Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Sma Negeri 12 Surabaya Di Masa Pandemi*. 105–114.

- Anngi, Saputra, Erni, M. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja*.
- APO. (2020). *APO (Asian Productivity Organization) Productivity Data Book 2020*. <https://www.apo-tokyo.org/publications/ebooks/2020-apo-productivity-databook/>
- Aqil, A. D. C. (2020). *Studi Kepustakaan Mengenai Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Jalan Di Rumah Sakit*. *Jurnal Ilmiah Pamenang*, 2(2), 1–6. <https://doi.org/10.53599/jip.v2i2.58>
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan)*. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Ariyanti, C., Rahmat, L., Marwan, S., & Soleman, M. (2024). *Pengaruh Team Work Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi*. 25(1).
- Armstrong, M. T. A.-T. T.-. (2025). *Armstrong's handbook of strategic human resource management: improve business performance through strategic people management*. Kogan Page. <https://doi.org/LK> <https://worldcat.org/title/1467888696>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition*. In *Human Resource Management*.
- Asmaryani, E., Mursito, B., & Istiatin, I. (2020). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(02), 1–9. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i02.1231>
- Aulia, A. R. (2025). *Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Keterlibatan Kerja pada Pegawai Dinas X The Relationship between Organizational Climate with Job Involvement on Civil Servants Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Stres Kerja, Work Engagement, Penempatan Dan Kepemimpinan (Studi Pada Fkip Uns).Abstrak*. 12(01), 165–178.
- Aziz, T., & Sriyono, S. (2021). *Analysis of the Effect of Leadership Style and Job Satisfaction on Organizational Commitment to Improve Employee Performance: Organizational Commitment as an Intervening Variable at PT. Niki Mapan Surabaya. Proceedings of The ICECRS*, 9(2), 202–219. <https://doi.org/10.21070/icecrs2021896>
- Butarbutar, M., Kato, I., Sahir, S. H., Nainggolan, N. T., Weya, I., Simatupang, S., Purba, S., Sisca, Butarbutar, N., Lie, D., Mu'adzah, Gandasari, D., Sugiarito, M., & Munthe, R. N. (2021). *Teori Perilaku Organisasi*.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). *Teori sumber daya manusia*. In *Kinerja Karyawan*.
- Cipta, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Repository Alungcipta*

(Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>

- Dekanawati, V., Astriawati, N., Setiyantara, Y., Subekti, J., & Kirana, A. F. (2023). *Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Diklat Kepabeanaan Terhadap Kepuasan Peserta Pelatihan. Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 23(2), 159–176. <https://doi.org/10.33556/jstm.v23i2.344>
- Dhasa Eka, P. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mega Finance Kantor Pusat Jakarta Selatan. Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 522–534.
- Egenius, S., Triatmanto, B., & Natsir, M. (2020). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District , East Kalimantan. 2018*, 480–489.
- Evada Rustina, Dermawan, A., Vidyaningrum, B., & Suwandi. (2025). *The Impact of Job Satisfaction and Employee Engagement on Employee Performance. Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(3), 1859–1870. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v13i3.3336>
- Fauzi, A., & A. R. H. N. (2020). *Manajemen Kinerja*. <https://books.google.co.id/books?id=hMjjDwAAQBAJ>
- Fidrayani, F., Aripin, S., Puspita, T. N., Ridhwan, M., & Kamal, M. (2024). *Keseimbangan Antara Kehidupan Dan Pekerjaan Masa Pandemi Dosen Perempuan Di Indonesia. Anterior Jurnal*, 23(2), 134–139. <https://doi.org/10.33084/anterior.v23i2.6961>
- Gangga Anuraga, Artanti Indrasetianingsih, M. A. (2021). *Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar Dengan Software R. Jurnal BUDIMAS*, 3(2), 327–334.
- Ghozali, Imam & Kusumadewi, A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris* (1st ed.). Yoga Pratama.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris edisi 2*. In Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goretti, M., Biringkanae, A., & Marampa, A. M. (2025). *The Effect Of Work Engagement And Employee Loyalty On Employee Performance At The Sauan Sibarrung Credit Union Cooperative , Tana Toraja Regency Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Credit Union Sauan . 6(2)*, 629–637.
- Hafidz, L. R., & Wibowo, I. (2023). *Analisis Motivasi Kerja Dalam*

Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia DAOP 3 Cirebon. Frima, 6681(6), 359–363.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Evaluation of the Structural Model. In: Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R. Classroom Companion: Business. Springer, Cham. In Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal (Vol. 30, Issue 1).*
- Hamzah, H., Ainaa, N., Jefri, N., Afiqah, N., & Azhar, A. Z. (2024). *Predicting Individual Work Performance Based on Work Engagement and Work Stress among Employees in Malaysia. 14(5), 1242–1253. <https://doi.org/10.6007/IJARBS/v14-i5/20427>*
- Hardani, Aulia, Hikmatul, N., Andriani, H., Fardani, Asri, R., Ustiawaty, J., Utami, Fatmi, E., Sukmana, Juliana, D., & Istiqomah, Rahmatul, R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta (Issue 1).*
- Husna, M., & Monica Septiani. (2024). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Pahoman Bandar Lampung. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 6(1), 400–410. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i1.3029>*
- Hutauruk, Vivi, Tinambunan, A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Financial Dan Kompensasi Non Financial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bagian Produksi Pt. Darmasindo Intikaret Tebing Tinggi). 2(2), 146–154.*
- I, Yunita P, Kusuma K, P. (2024). *Pengalaman Kebahagiaan Karyawan Gen Z: Perspektif Fenomenologi Pada Pekerjaan Pertama. 4(3), 817–828.*
- Ihwughwawwe, S. I., & Shewakramani, R. (2024). *The Impact of Work-Life Balance on Employee Performance: An Evaluative Study of Health and Safety Industry in Nigeria. International Journal of Humanity and Social Sciences, 2(1), 39–73. <https://doi.org/10.47941/ijhss.1673>*
- Indraswara, P. A., Khouroh, U., & Risfandini, A. (2024). *The Effect of Employee Engagement and Work-life Balance to Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable in Lavalette Hospital Malang. 1(3), 184–210.*
- Irawan, R., & Mangruwa, R. D. (2024). *Pengaruh Promosi Instagram dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Starbucks Dengan Brand Trust Sebagai Variabel Intervening Pada Media Sosial Instagram. Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 7(5), 514–528. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.11254>*

- Irvani, T., Nurhidayati, A., & Sari, D. A. (2021). *The Effect of Compensation, Motivation on Performance With Job Satisfaction as an Intervening Variable. Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 3(2), 1–15.
- Karimuddin, A., Jannah, M., Hasda, S., Fadila, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. <http://penerbitzaini.com>
- Kasran, M., Sampetan, S., Palopo, U. M., Kerja, K., & Karyawan, K. (2023). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi) Pengaruh Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Jimea | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi). 7(1)*, 60–71.
- Kuruppu, C., & Pathirana, G. Y. (2022). *The Impact of Job Satisfaction on Employee Performance : A Case at ABC The Impact of Job Satisfaction on Employee Performance : A Case at ABC Manufacturing Company. January*. <https://doi.org/10.9734/ajebe/2022/v22i230541>
- Lever Great Resignation. (2022). *The State of Internal Mobility and Employee Retention Report. BenefitsPRO, February*, 1–10. https://www.lever.co/wp-content/uploads/2022/02/Lever_Great-Resignation-Report_2022.pdf
- Liana, E., Supardi, S., & Susanto, P. C. (2025). *Determinasi Work Life Balance Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kargo Internasional Di Jakarta. Jurnal Ilmiah M-Progress*, 15(1), 1–12. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v15i1.1388>
- Maisyuri, R. S. I., & Ariyanto, E. (2021). *The affect of vigor, dedication and absorption on the employee performance. Dinasti International Journal of Management Science*, 2(4), 689–702. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i4>
- Mundhra, E., & Pramanik, A. (2024). *The Impact of Work Engagement on Employee Work Performance: Mediation Role of Work Autonomy. The International Journal of Indian Psychology*, 12(1). <https://doi.org/10.25215/1201.166>
- Munparidi, A. J. S. (2020). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 36–46. <https://jurnal.polsri.ac.id/index.php/JAMB%0APengaruh>
- Nasa, A. F., Susanti, M., Sembiring, L. S., Fahmy, R., Rusli, M., Rahayuningsih, T., Oktari, S., & Kurnianto, Y. (2022). *Kepercayaan Diri Generasi Z Indonesia Memasuki Dunia Kerja: Gambaran Self-Perceived Employability. Jurnal Ilmu Perilaku*, 6(2), 188–205. <https://doi.org/10.25077/jip.6.2.188-205.2022>
- Ningsih, Dela Astika, Asih Sulastri, Fackhrus Syahid, Nazril, B. U. (2024). *I(3)*, 375–381. <https://doi.org/10.59971/jamapedik.v1i2.58>
- Ningsih, K., Sapta, I. K., & Novarini, N. (2025). *Pengaruh Work Engagement*

Terhadap Kinerja Jurnal Emas. 6, 1202–1219.

- Nurhastuti, B., Marzuki, F., Sumardjo, M., & Supriadi, Y. N. (2022). *The Influence of Training , Motivation , and Job Satisfaction on Employee Performance at PT . Parkland World Indonesia. 2(3), 244–256.*
- Paparang, N., Areros, W., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor. 2(2), 119–123.*
- Pasaribu, B., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. (2022). *Metodologi Pasaribu (pp. 1–208).*
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. Business Management Analysis Journal (BMAJ), 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>*
- Putri, A., Utari, V., & Perdhana, M. S. (2024). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Work-Life Balance Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Tenaga Keperawatan RSUD dr . Tjitrowardojo Kabupaten Purworejo). 13(2003), 1–9.*
- Rahmah, E. (2021). *Buku Ajar Manajemen Koleksi.*
- Rahmawati, A., & Khurosani, A. (2020). *Analisis Keterlibatan Dan Keamanan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Outsourcing Millenial Melalui Kepuasan Kerja (Studi Empiris Pada Divisi Sentra Operasi (STO) Kantor Pusat PT Bank Rakyat Indonesia Tbk.). Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa, 4(1), 36. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v4i1.9608>*
- Rini Juni Astuti, A. R. A. (2024). *The Effect Of Self-Efficacy On Employee Performance With Employee Engagement As An Intervening Variable. 13(02), 673–685. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i02>*
- Robbins, Judge, S. & T. (2024). *Organizational Support. In Organizational Politics, Justice, and Support. <https://doi.org/10.5040/9798400693939.0006>*
- Ryan, A., & Harmen, H. (2024). *Work Engagement Terhadap Kinerja. 9(204), 2965–2977.*
- Sadek, B. (2024). *Psychological Safety in The Boardroom. Journal of Humanities and Social Science Research, 1–5. <https://doi.org/10.47742/jhssr.v3n1p1>*
- Safitri, H. M. (2025). *Impact of Workload and Work Environment on Employee Performance : A Study at PT . Samira Makmur Sejahtera. 04(01).*
- Sahir, S. (2022). *Metodologi Penelitian.*

- Saing, B. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumberdaya Manusia*. In Penerbit Ubhara Press. Penerbit Ubhara Press.
- Sakuco, I., Fu'adah, dian nur, & Muttaqin, Z. (2020). *Work Engagement of Millenial Generation Employees*. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 263–281.
- Salsabila, H., & Balele, A. B. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT . Bank Syariah Indonesia Cabang Maros). 1*(November 2023), 68–77.
- Sandi, M., & Tuti, M. (2022). *Pengaruh Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi (Studi di Hotel Borobudur Jakarta)*. *Journal Human Capital Development*, 9(2), 1–12.
- Sehangunaung, G. A., Mandey, S. L., & Roring, F. (2023). *Analisis pengaruh harga, promosi dan kualitas pelayanan terhadap kepuasan konsumen pengguna aplikasi Lazada di Kota Manado*. *Jurnal EMBA*, 11(3), 1–11. <https://iprice.co.id/insights/mapofecommerce/>
- Sesaria, M., & Joko Bagio Santoso, SE., M. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja)Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dynaplast Cibitung (DP04)* *PENGARUH*. 3, 1–16.
- Setiawan, Z. L., & Kasmari, K. (2024). *The Performance Of Employees At Pdam Tirta Moedal Semarang City Pengaruh Keterlibatan Kerja , Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Moedal Kota Semarang*. 5(1), 1189–1198.
- Setyawan, W., & Nugroho, D. C. (2025). *Peran Strategi Manajemen Tenaga Kerja Outsourcing di PT Beton Jaya Manunggal Tbk dalam Optimalisasi Produktivitas dan Efisiensi Biaya*. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 4652–4656. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.1299>
- Sofyani, H. (2025). *Penggunaan Teknik Partial Least Square (PLS) dalam Riset Akuntansi Berbasis Survei*. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 80–94. <https://doi.org/10.18196/rabin.v9i1.26199>
- Sonhaji, S. (2020). *Tinjauan Terhadap Kesejahteraan Pekerja Outsourcing Pada Perusahaan Perbankan*. *Administrative Law and Governance Journal*, 3(3), 394–408. <https://ejournal2.undip.ac.id/index.php/alj/article/view/9517>
- Sugandi, D. (2020). *Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerjaterhadapturnover Intention*. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1), 496–509.

- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugma, G. O., Lubis, A. S., Dilham, A., Jafar, D. M., & Utara, U. S. (2025). (*Contract*) *And Compensation For Employee Performance Outsourcing At The State Savings Bank Medan Branch*. 6(1), 2241–2255.
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Soal Latihan*. In *Eureka Media Aksara* (Vol. 3, Issue April).
- Surya Sinar Christian, A. (2023). *Analisis Pengaruh Persepsi Merek Perusahaan, Kesadaran Merek, Kualitas Produk Dan Persepsi Harga Terhadap Niat Pembelian Ulang*. *Journal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 2(8), 766–779. <https://doi.org/10.58344/locus.v2i8.1590>
- Syauqi, T. M., Shabri, M., Musnadi, S., & Sakir, A. (2023). *Determination Of Dual Role Conflict , Workload , And Work-Life Balance On Work Stress And Performance (Case Study Of Women Workers In The Banking Industry)*. 47–57.
- Syifa Fadilla. (2022). *Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>
- Tri Auri Yanti, & Zahara Meutia. (2024). *Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan*. *Jurnal Price : Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(2), 98–105. <https://doi.org/10.58471/jecoa.v2i2.4017>
- Triastuti, Y., Wulandari, D., Budiningsih, S., & Koentari, K. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandom Indonesia Tbk*. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 147–156. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.196>
- Utami Yulia, M. R. P. K. (2023). *Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen*. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 4(2), 21–24.
- Waleleng, J. J., Tewal, B., & Lumanauw, B. (2024). *The Effect of Competence and Compensation on Employee Job Satisfaction At Pt. Bank Sulutgo Calaca Branch Office in Manado*. 379 *Jurnal EMBA*, 12(3), 379–388.
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J. R., & Mandagi, D. W. (2022). *Work-Life Balance, Job Satisfaction and Performance Among Millennial and Gen Z Employees: A Systematic Review*. *Society*, 10(2), 384–398. <https://doi.org/10.33019/society.v10i2.464>
- Whisnuwardhana, H. H. Y. N. S., Wahyudi, S. F., & Fadilla, L. (2025). *Investigating the Impact of WLB and Coaching on Employee Performance Through Self-Efficacy as a Mediating Variable*. *Jambura Economic Education Journal*, 7(1), 186–197.

- Wicaksana, S. A., Suryadi, S., & Asrunputri, A. P. (2020). *Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8432>
- Widya Nastiti, R. (2022). n. *Kepuasan Kerja Tidak Signifikan Terhadap Kinerja. Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2337–2348.
- Winurini, S., & Ghofarany, E. M. (2024). *Pengangguran Generasi Z: Tantangan dan Solusi. Isu Sepekan Bidang Kesra, Komisi IX*.