

DAFTAR PUSTAKA

- Abid Muhtarom, Hery Suprpto, & Fatihatus Sa'adah. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 115–125. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i1.453>
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Agustina, P. A., & Sugiarti, H. (2024). Structural Equation Modeling for the Influence of Effectiveness, Lifestyle, and Income Level on the Use of E-Wallet Services by Urban Workers'. *Jurnal Ilmiah Sains*, 24(April), 70–79. <https://doi.org/10.35799/jis.v24i1.54458>
- Ainiyah, N., Kurniawan, R., Irfandi, A. S., Trihantoyo, S., & Sholeh, M. (2025). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Organisasi The Role of Human Resources in Enhancing Organizational Productivity. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5(3), 2807–2219.
- Amelia, D., Simatupang, N., Karina, Sinuraya, B. J., & Rahmat. (2020). Metodologi Penelitian. *Jurnal Manajemen*, 7, 11–24.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *URNAL PILAR: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 51–61. <https://doi.org/10.54832/phj.v4i1.283>
- Amruddin, Muskananfol, I. L., Febriyanti, E., Badi'ah, A., Pandie, F. R., Goa, M. Y., Martiningsih, Y., Letor, K., Pratiwi, R. D., Barimbing, M. A., Paulus, A. Y., Selly, J. B., Tahu, S. K., Sarjana, S., Israfil, Feoh, F. T., Lette, A. R., Christianto, H., Tage, P. K. S., ... Djanir, U. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV. Media Sains Indonesia.
- Andriani, A. (2021). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja dengan kinerja pegawai. *Manajemen*, 1–29.
- Apriliana, S., Paramita, W., & Handaru, A. W. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 2(4), 1147–1152.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice Fifteenth edition* (15th ed.).
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Population and Sampling (Quantitative), and Selection of Key Informants (Qualitative) in a Practical Approach. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Astika, L. (2024). Pemberian Reward Untuk Meningkatkan Motivasi Tenaga Kerja Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(1). <https://ejournal.ypayb.or.id/index.php/jumu/index>
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di TRM. *Jurnal Multidisiplin West*

- Science*, 2(01), 147–156. <https://doi.org/10.58812/jmws.v4i07.2512>
- Azahra, D., Erica, D., & Mabur Rachmah, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 3(1), 61–69. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v3i1.144>
- Azwar, M. R., Meutia, M., & Budiastra, K. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Dan Kinerja Personel Satlantas Polres Lombok Tengah. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(2), 251–261. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i2.460>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10–22. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i1.364>
- Cañizares, S. M. S., & García, F. J. F. (2019). *Organizational Commitment and Job Satisfaction*. <https://doi.org/10.4018/978-1-61350-207-5.ch008>
- Dash, G., & Paul, J. (2021). *CB-SEM and PLS-SEM Methods For Research In Social Sciences and Technologi Forecasting*. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2021.121092>
- Delawati, D., Irawati, Alawi, M. N., & Maliki, B. I. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Dui Esa Unggul. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(2), 2038–2050. <https://doi.org/10.62281/v2i2.149>
- Dilshan, M., Iddagoda, A., & Dissanayake, H. (2023). Organizational commitment and its divers: a study of a selected organization. *ResearchGate*, 7(3), 135–156. <https://doi.org/10.24427/az-2023-0039>
- Duryadi. (2021). Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS. In *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik* (Vol. 7, Issue 1).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Fajri, T. M., & Rohman, A. (2020). Pengaruh Sistem Reward Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 145–155. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.66>
- Febiyanti, E., & Hersugondo, H. (2022). Corporate Governance Dan Profitabilitas: Peran Biaya Modal Sebagai Variabel Mediasi. *Diponegoro Journal of Management*, 11(3), 1–15. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Fitri, A. O. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas di Industri Kreatif. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4(3), 1034–1046.

<https://doi.org/10.54373/ifiheb.v4i3.1517>

- Hamdani, H., & Sa'diyah, H. (2025). Konsep Dasar Penyusunan Hipotesis dan Kajian Teori dalam Penelitian. *Journal of Linguistics and Social Studies*, 2(2), 64–73. <https://doi.org/10.52620/jls.v2i2.93>
- Handayani, M., Hidayah, Z., & Puji, L. E. (2021). Determinasi Kepemimpinan, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Bandung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial*, 1(2), 164–175.
- Haryono, S. (2016). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL Smart PLS. In *PT. Intermedia Personalia Utama*.
- Hidayat, T. (2023). Peranan Reward Dan Punishment Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia. *The World of Business Administration Journal*, 5(1), 37–44. <https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.1667>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian*. CV. Eureka Media Akasara.
- Jufrizen. (2021). *Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Umsu Press.
- Juita Situmorang, K., Wilda Noveliana Tambunan, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2024). Tantangan Sumber Daya Manusia Di Era Globalisasi. *Jurnal Cakrawala Akademika*, 1(3), 894–904. <https://doi.org/10.70182/jca.v1i3.60>
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 411–426. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.720>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. CV. AA. Rizky.
- Khairuddin. (2021). Komitmen Organisasi Ditinjau dari Masa Kerja Organizational. *Jurnal Social Library*, 4(2), 324–331. <https://scholar.archive.org/work/26zcw7soi5dkbdnjf6arhi66rm/access/wayback/http://penelitimuda.com/index.php/SL/article/download/78/pdf>
- Khan, K. I., Naqvi, S. M. W. A., Ghafoor, M. M., & Nayab, G. (2020). *Effect of Reward System on Innovative Work Behaviour Through Temporary Organizational Commitment and Proficiency: Moderating Role of Multiculturalism*. 10(2), 96–108.
- Kuin, H. Y., Djiu, A., & Pera, G. (2022). Peningkatan dan Pengembangan Karier Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 1(1), 44–53.
- Kurniawan, B., Hartono, S., Kosasih, Putra, S. A., Yuliyanti, E., Arianty, D., Sumianti, Metris, D., Librianty, N., Mustahidda, R., Kartadiwiry, K., Badrianto, Y., & Turmidhi, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Kimshafi Alung Cipta.
- Lamin. (2021). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan*

Perusahaan Ekspedisi Di Kota Pekanbaru. 12, 167–186.

- Lewaherilla, N. C., Moridu, Si., Saloom, G., Limgiani, Kusuma, R. C. S. D., Sari, A. R., Hendrayady, A., Sarjana, S., Nugroho, H., Latupapua, C. V., Badrianto, Y., Pasaribu, P. N., & Riandi, R. (2020). *Perilaku Organisasi (Konsep, Teori, dan Aplikasi)*. CV. Media Sains Indonesia.
- Manullang, A. P., Imamam, T. T., Amelida, R., Gulo, T. N., & Darmilisani. (2024). *Eefektivitas Kinerja: Peran Komitmen terhadap Kinerja Karyawan dalam Perusahaan. 14, 62–68.*
- Maulina, S. N., & Djastuti, I. (2024). Pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi (studi pada karyawan pt pura unit engineering). *Dipenegoro Journal Of Management, 13, 1–10.*
- Nazarudin, M. A., & Kuswinarno, M. (2024). *Transformasi Digital dalam Pengelolaan SDM : Tantangan dan Peluang di Era Industri 5.0. 2(11).*
- Nugroho, S. A., & Santosa, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Ramada By Wyndham Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Tambusai, 8(1), 1631–1638.*
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendikia Publisher.
- Nurhastuti, B., Marzuki, F., Sumardjo, M., & Supriadi, Y. N. (2022). The Influence of Training, Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Parkland World Indonesia. *International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJBTOb), 2(3), 244–256.* <https://doi.org/10.52218/ijbtob.v2i3.197>
- Okwuise, U. Y., & Ndudi, E. F. (2023). Reward System and Organizational Performance. *International Journal of Management Sciences and Business Research, 12(6), 2226–8235.* <https://www.ijmsbr.com/>
- Oya, A. M. (2021). The Effect of Job Stress and Reward System on Organizational Commitment and Employee Performance. *International Journal of Review Management Business and Entrepreneurship (RMBE), 1(2), 216–230.* <https://doi.org/10.37715/rmbe.v1i2.2429>
- Pandey, D. L. (2020). Work Stress and Employee Performance: An Assessment of Impact of Work Stress. *SSRN Electronic Journal, 1(1), 1689–1699.*
- Pasaribu, S. B., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*. Media Edu Pustaka.
- Pettalongi, S. S., Gintulangi, S. O., Harahap, J. B., & Safitri, R. (2024). *Buku Referensi Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Media Penerbit Indonesia.
- Prasetyo, A. Y. (2025). *Interpretasi dan Pelaporan Hasil Analisis PLS-SEM dalam Penelitian Manajemen. 03(3), 146–158.*
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi, 30(02), 20–32.* <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>

- Priyatno, S., Rijanti, T., Ekonomika, F., Bisnis, D., & Semarang, U. S. (2024). The Effect Of Work Life Balance And Work Environment On Organizational Commitment With Job Satisfaction As A Mediating Variable: A Study Of Employees At Perumda Tirta Moedal In Semarang City Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Komitme. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 8546–8569. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Purba, P. Y., Dubert, L., Shelly, & Salim, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Reward, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Indako Trading Coy Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 4014–4023. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Pegawai*. 4328(April), 19–27. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i2.1835>
- Putra, K. R. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada LPD Se-kecamatan Tabanan. *Jurnal Emas*, 3(1), 154–169.
- Putri, A. F., & Daengs, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya Divisi Produksi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 122–135. <https://doi.org/10.30640/jumma45.v3i2.2958>
- Putri, R. A., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT XYZ Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384.
- Raharjo, B. S., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 143–156.
- Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Nurdin, I., Susilowati, Y., & Susanti, E. N. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Forum Pemuda Aswaja.
- Rennie, R., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT . Heulang. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1).
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal*. 2(4), 167–186.
- Rosita, S., Tialonawarmi, F., Musnaini, & Hendriyaldi. (2024). *perilaku individu, perilaku kelompok, serta struktur dan sistem di dalam organisasi*. WIDA Publishing.
- Ruben, & Priyanto, P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*. Unsrat Press.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*,

- 11(Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan), 14.
- Said, U., & Baskara, I. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Sistem Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Alwatzikhoebillah : Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 10(1), 140–158. <https://doi.org/10.37567/alwatzikhoebillah.v10i1.2505>
- Sari, R. P., Roswaty, R., & Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jico Agung Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 1(1), 32–40. <https://doi.org/10.47747/jbme.v1i1.23>
- Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT ABC PERSADA. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 95–111.
- Shabbir, T., Naz, K., & Dutt Trivedi, S. (2021). Perceived Organizational Support and Employee Performance: A Moderating Role of Organizational Justice during COVID-19. *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership*, 2(1), 35–44.
- Shammout, M. (2021). The Impact of Work Environment on Employees Performance. *International Business Research*, 14(8), 85. <https://doi.org/10.5539/ibr.v14n8p85>
- Simamora, B. (2022). Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 84–93. <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978>
- Sinaga, I., & Rahman, T. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Paringin Kabupaten Balangan. *Japb*, 8(1), 258–267. <https://doi.org/10.35722/japb.v8i1.1163>
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Siswanto, H. T., Ridwan, M., & Ayu, I. W. (2022). Manajemen sumberdaya manusia berkelanjutan dalam organisasi. *Jurnal Riset Kajian Teknologi & Lingkungan*, 5(2), 39–48.
- Sitio, V. S. S. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan PT Bank Panin Dubai Syariah, TBK Jabodetabek Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(2), 125–135. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i2.694>
- Sitorus, S. A., Hasibuan, A., Antikasari, T. W., Ainun, W. O. N., Sinaga, O. S., Purba, B., Kato, I., Parinduri, L., Purba, S., Suyuthi, N. F., Sudarmanto, E., Lie, D., & Rahmawati, I. (2022). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). Memahami Sumber Data Penelitian: Primer, Sekunder, dan Tersier. *Jurnal Edu Research Indonesian Institute For*

- Corporate Learning And Studies (HCLS)*, 5(3), 121–125.
https://doi.org/10.1163/9789004263925_015
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. Y., Asi, L. L., Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., & Utami, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tahta Media Group.
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., Soehaditama, J. P., & Nuraeni. (2024). The Effect of Using Likert Scale on the Validity of Research Results. *International Journal of Humanities and Cultural Studies. Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1–12.
- Susianti, O. M., & Srifariyati. (2024). Perumusan Variabel Dan Indikator Dalam Penelitian Kuantitatif Kependidikan. *Jurnal Pendidikan Rokania*, 9(1), 18.
- Sutama, R. T., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Dinas Lingkungan Hidup Kota Yogyakarta). *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 5(1), 112–118.
<https://doi.org/10.31605/mandar.v5i1.1851>
- Tabina, A., Sudiantini, D., Lestari, I. B., Ummah, N. F., Syakira, P. N., & Hanida, R. G. (2024). Peran Pelatihan Dan Pengembangan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Kajian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *JEBI: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(6), 822–837.
- Tanjung, R., Romi, H. A., & Firmansyah, F. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Pacific Engineering. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 6(1), 69–80.
- Wahyono, T., Ramadhana, F. A., Karyatun, S., Arijanto, A., Kuswibowo, C., & Soelton, M. (2024). Peningkatan Kinerja Karyawan dengan Organizational Learning dan Organizational Commitment sebagai Pemediasi. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 22(2), 226–240.
<https://doi.org/10.32524/jkb.v22i2.1188>
- Wibowo, A. (2023). Kumpulan Teori Organisasi & Manajemen. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Yayasan Prima Agus.
- Yazid, M. N., & Husniati, R. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 120–131.
<https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.199>
- Yuliani, N. D., & Kamilia, N. (2025). Kompensasi yang Adil dan Kompetitif untuk Keberlangsungan Karyawan sebagai Upaya Menurunkan Keinginan Berpindah. In *Bookchapter Manajemen SDM* (Vol. 1).
- Yulianti, S., & Erpidawati. (2021). *Perilaku Organisasi*. CV. Pena Persada.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. CV. Nas Media Pustaka.

Zhafira Taufik, A., Muslimah, I., Amelia, D., Pendidikan Indonesia, U., & Ilmu Pendidikan, F. (2024). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah Pengabdian Pada Masyarakat (JIPM)*, 02(02), 519–529.
<https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jipmhttp://doi.org/10.47233/jipm.v2i2>