

ANALISIS DAN EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA UMKM XYZ

Oleh:
VANESSA ANJANI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan dan mengevaluasi sistem penggajian yang digunakan oleh UMKM Kafe XYZ serta memberikan saran perbaikan agar proses penggajian lebih akurat dan efisien. Kafe XYZ bergerak di bidang makanan dan minuman dengan jumlah karyawan sekitar delapan orang. Penelitian ini menggunakan metode studi kasus dengan pendekatan kualitatif deskriptif, melalui beberapa cara seperti membaca artikel, wawancara dengan pemilik dan staf, serta mengamati langsung prosedur penggajian dan dokumen yang digunakan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penggajian berjalan secara rutin dan memiliki prosedur yang jelas, tetapi masih dilakukan secara manual menggunakan Microsoft Excel dan buku kas harian, sehingga berisiko menyebabkan kesalahan perhitungan. Selain itu, sistem pengendalian internal masih kurang memadai karena pemilik berperan ganda, yaitu sebagai pihak yang memverifikasi dan melakukan pembayaran, serta belum adanya mekanisme pemeriksaan internal atau validasi. Selain itu, sistem absensi yang tidak terintegrasi juga memengaruhi efisiensi proses. Penelitian ini menyarankan penggunaan Excel secara optimal dengan rumus otomatis, atau penerapan sistem penggajian digital yang terintegrasi, serta pemisahan tugas antara administrasi dan pemilik agar meningkatkan akurasi, akuntabilitas, dan efisiensi pengelolaan penggajian.

Kata Kunci: Sistem Akuntansi Penggajian, UMKM, Pengendalian Internal, Flowchart.

ANALYSIS AND EVALUATION OF THE PAYROLL ACCOUNTING SYSTEM AT MSME XYZ

By:
VANESSA ANJANI

ABSTRACT

This study aims to describe and evaluate the payroll accounting system used by Kafe XYZ, a small and medium-sized business in the food and beverage industry with about eight employees. It also provides recommendations for improvement to enhance the reliability and efficiency of the process. The research uses a case study approach with a descriptive qualitative method, including literature review, structured interviews with the owner and staff, and direct observation of payroll procedures and supporting documents. The findings show that the payroll system operates regularly with clear workflows, but it is still done manually using Microsoft Excel and a daily cash book, which may lead to calculation errors. Additionally, there are weaknesses in internal control, especially because the owner plays dual roles as both the verifier and the payer, and there is no validation or internal review mechanism. The lack of an integrated attendance system also reduces efficiency. The study recommends optimizing Excel use with automatic formulas or implementing an integrated digital payroll system, as well as clearer separation of roles between administration and the owner to improve accuracy, accountability, and efficiency in payroll management.

Keywords: Payroll Accounting System, MSME, Internal Control, Flowchart.