

The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, and Compensation on Turnover Intention among Generation Z Employees at PT XYZ

By Aghniaura Shasyanazwa

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style, organizational culture, and compensation on turnover intention among Generation Z employees at PT XYZ. The high tendency of employees to change jobs is the background for this study because it can affect the stability and productivity of the company. The research method used a quantitative approach with a questionnaire administered to 102 respondents and data analysis using SmartPLS 4.0. The results of the study show that the turnover intention of Generation Z employees is in the high category, and the three independent variables of leadership style, organizational culture, and compensation have a positive and significant effect on turnover intention. Overall, turnover intention can be reduced if companies are able to build a clear and consistent work culture, supported by a supportive leadership style and a performance-based compensation system.

Keywords: *Generation Z, Turnover Intention, Leadership Style, Organizational Culture, Compensation*

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Generasi Z di PT XYZ

Oleh Aghniaura Shasyanazwa

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada karyawan Generasi Z di PT XYZ. Fenomena tingginya kecenderungan karyawan untuk berpindah kerja menjadi latar belakang penelitian karena dapat mempengaruhi stabilitas dan produktivitas perusahaan. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner kepada 102 responden dan analisis data melalui SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *turnover intention* karyawan Generasi Z berada pada kategori tinggi, dan ketiga variabel independent gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Secara keseluruhan, *turnover intention* dapat ditekan apabila perusahaan mampu membangun budaya kerja yang jelas dan konsisten, didukung gaya kepemimpinan yang suportif dan sistem kompensasi yang berbasis kinerja.

Kata kunci: Generasi Z, *Turnover Intention*, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi