



**PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER, TINGKAT
PENDIDIKAN, DAN RAPAT DEWAN DIREKSI TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEBERLANJUTAN DENGAN
UKURAN PERUSAHAAN SEBAGAI PEMODERASI**

SKRIPSI

SILVA FAHSYA ABDULRACHMAN SOAP

2210112120

PROGRAM STUDI AKUNTANSI PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

2025



**PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER, TINGKAT
PENDIDIKAN, DAN RAPAT DEWAN DIREKSI TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEBERLANJUTAN DENGAN
UKURAN PERUSAHAAN SEBAGAI PEMODERASI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi**

SILVA FAHSYA ABDULRACHMAN SOAP

2210112120

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAKARTA**

2025

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Silva Falsya Abdulrachman Soap

NIM : 2210112120

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 26 November 2023

Yang Menyatakan,



Silva Falsya A S

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Silva Fahsyah Abdulrachman Soap
NIM : 2210112120
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Keberagaman Gender, Tingkat Pendidikan, Dan Rapat Dewan Direksi Terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Pemoderasi

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 26 November 2025
Yang Menyatakan,



Silva Fahsyah A S

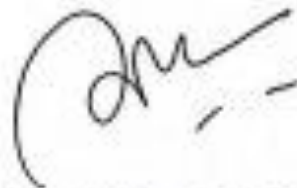
SKRIPSI

PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN RAPAT DEWAN DIREKSI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEBERLANJUTAN DENGAN UKURAN PERUSAHAAN SEBAGAI PEMODERASI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

SILVA FAHSA ABDULRACHMAN SOAP 2210112120

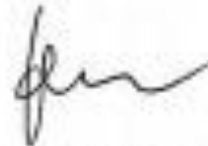
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 09 Desember 2025
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Prof. Dr. Dianwicakasih Ariefriara, S.E., M.Ak., Ak, CA, CSRS, GRCE
Ketua Penguji



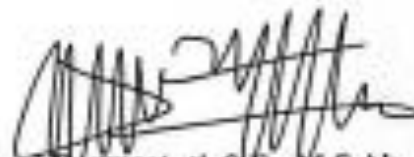
Ranti Nugraheni, S.Si, M.Ak
Penguji I



Dr. Amrie Firmansyah, S.E., M.M., M.Ak.
Penguji II



Dekan Dr. Juhanaedah, S.E., M.M.
Dekan



Dewi Darmastuti, S.E., M.S.Ak.
Koordinator Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 15 Desember 2025

The Influence of Gender Diversity, Education Level, and Board of Directors Meetings on the Quality of Sustainability Reports with Company Size as a Moderator

By Silva Fahsya A S

Abstract

This study uses a quantitative approach to empirically analyze the impact of gender diversity, education level, and board of directors meetings on the quality of sustainability reports with company size as a moderator. The sample of this study includes 33 banking subsector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during 2021-2024. This sample was selected using the purposive sampling method. This study used an unbalanced data panel and managed to collect a total of 123 data observations during the 2021-2024 period. Panel data regression was used in analyzing the data with the STATA 17 software at a significance level of 10%. The results of the analysis show that the gender diversity of the board of directors and the board of directors meetings have a positive impact on the quality of sustainability reports. Meanwhile, the diversity of education levels has no effect on the quality of sustainability reports. Company size weakens the influence of gender diversity on the board of directors and board of directors meetings on the quality of sustainability reports, but does not moderate the influence of diversity in education levels on the quality of sustainability reports.

Keywords: *quality of sustainability reports, gender diversity of the board of directors, diversity of education level of the board of directors, board of directors meetings, and company size*

Pengaruh Keberagaman Gender, Tingkat Pendidikan, Dan Rapat Dewan Direksi Terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Pemoderasi

Oleh Silva Fahsy A S

Abstrak

Penelitian ini memakai pendekatan kuantitatif untuk menganalisis secara empiris dampak dari keberagaman gender, tingkat pendidikan, dan rapat dewan direksi terhadap kualitas laporan keberlanjutan dengan ukuran perusahaan sebagai pemoderasi. Sampel penelitian ini meliputi 33 perusahaan subsektor perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama tahun 2021-2024. Sampel ini dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan *unbalanced data panel* dan berhasil mengumpulkan total 123 observasi data selama periode 2021-2024. Regresi data panel digunakan dalam menganalisis data dengan perangkat lunak STATA 17 pada tingkat signifikansi 10%. Hasil analisis menunjukkan bahwa keberagaman gender dewan direksi dan rapat dewan direksi memiliki dampak positif terhadap kualitas laporan keberlanjutan. Sedangkan, keberagaman tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keberlanjutan. Ukuran perusahaan memperlemah pengaruh keberagaman gender dewan direksi serta rapat dewan direksi terhadap kualitas laporan keberlanjutan, tetapi tidak memoderasi pengaruh keberagaman tingkat pendidikan terhadap kualitas laporan keberlanjutan.

Kata kunci: kualitas laporan keberlanjutan, keberagaman gender dewan direksi, keberagaman tingkat pendidikan dewan direksi, rapat dewan direksi, dan ukuran perusahaan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450

Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904

Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR
SEMESTER GANJIL TA. 2025/2026

Pada hari ini, Selasa, tanggal 9 Desember 2025, telah dilaksanakan Sidang Tugas

Akhir bagi mahasiswa:

Nama : Silva Fahya Abdulrachman Soap

NIM : 2210112120

Program Studi : Akuntansi SI

Judul Tugas Akhir :

Pengaruh Keberagaman Gender, Tingkat Pendidikan, dan Rapat Dewan Direksi
Terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan dengan Ukuran Perusahaan Sebagai
Pemederasi

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus Sidang Tugas Akhir**, dengan Nilai Rata-Rata^{90.80}
dan Nilai Huruf ...^A...

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Prof. Dr. Dianwicakasih Ariefiara, SE, M.Ak, Ak, CA, CSRS, GRCE	Ketua	
2	Ranti Nugraheni, S.Si, M.Ak	Anggota I	
3	Dr. Amrie Firmansyah, S.E., M.M., M.Ak, M.A., M.H	Anggota II **)	

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Nilai dalam Skala

85 - 100	= A
80 - 84.99	= A-
75 - 79.99	= B+
70 - 74.99	= B
65 - 69.99	= B-
60 - 64.99	= C+
55 - 59.99	= C
40 - 54.99	= D
0 - 39.99	= E

Jakarta, 9 Desember 2025

Mengesahkan

a.n. DEKAN

Koordinator Prodi Akuntansi SI

Dewi Dermastuti, S.E., M.S.Ak

PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Keberagaman Gender, Tingkat Pendidikan, dan Rapat Dewan direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan dengan Ukuran Perusahaan sebagai Pemoderasi”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Ibu Dr. Jubaedah, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
2. Ibu Dewi Darmastuti, S.E., M.S.Ak., selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan selama perkuliahan.
3. Bapak Dr. Amrie Firmansyah, S.E., M.M., M.Ak., M.E., M.A., M.H, CSRS, CSRA, CRP selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan arahan serta bimbingan hingga skripsi ini selesai.
4. Mama dan Papa yang selalu memberikan doa, dukungan, serta semangat yang tak pernah putus kepada penulis.
5. Terima kasih kepada Kak Rania, atas dukungan dan motivasi selama ini. Terima kasih sudah menjadi panutan yang baik bagi penulis.
6. Terima kasih kepada Jazman Jakeem, Oney, Opi, Jihan, Chalista, Annisa, Ameng, Nay, Vania, Clarissa serta teman-teman yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu atas dukungan serta bantuan selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Tak lupa, terima kasih kepada diri sendiri karena telah berusaha dan berjuang sampai di titik ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 1 Desember 2025

Silva Fahsya A S

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
.....	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Hasil Penelitian.....	11
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1. <i>Stakeholder Theory</i>	13
2.1.2. <i>Resource-Based View Theory</i>	14
2.1.3. Kualitas Laporan Keberlanjutan	15
2.1.4. Keberagaman Gender Dewan Direksi	17
2.1.5. Keberagaman Tingkat Pendidikan Dewan Direksi.....	19
2.1.6. Rapat Dewan Direksi	21
2.1.7. Ukuran Perusahaan	22
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya	23

2.3.	Kerangka Penelitian	35
2.4.	Hipotesis.....	35
2.4.1.	Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan.....	36
2.4.2.	Pengaruh Keberagaman Tingkat Pendidikan Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan	37
2.4.3.	Pengaruh Rapat Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan	39
2.4.4.	Peran Ukuran Perusahaan Dalam Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan.....	40
2.4.5.	Peran Ukuran Perusahaan Dalam Pengaruh Keberagaman Tingkat Pendidikan Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan.....	41
2.4.6.	Peran Ukuran Perusahaan Dalam Pengaruh Rapat Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan.....	43
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
3.1.1.	Definisi Operasional	45
3.1.2.	Pengukuran Variabel	47
3.2.	Populasi dan Sampel	50
3.2.1.	Populasi.....	50
3.2.2.	Sampel	50
3.3.	Teknik Pengumpulan Data	51
3.3.1.	Jenis Data.....	51
3.3.2.	Sumber Data	51
3.3.3.	Pengumpulan Data.....	51
3.4.	Teknik Analisis Data	52
3.4.1.	Uji Statistik Deskriptif.....	52
3.4.2.	Regresi Data Panel.....	52
3.4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	54
3.4.4.	Uji Hipotesis	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		59

4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	59
4.2	Deskripsi Data Penelitian.....	60
4.2.1	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	60
4.2.2	Hasil Uji Pemilihan Model Estimasi Regresi Data Panel.....	65
4.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	67
4.3	Uji Hipotesis dan Analisis.....	69
4.3.1	Hasil Uji F.....	69
4.3.2	Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (<i>R-square</i>).....	69
4.3.3	Hasil Uji Regresi Parsial (Uji T).....	70
4.3.4	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.4	Pembahasan	74
4.4.1	Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan.....	75
4.4.2	Pengaruh Keberagaman Tingkat Pendidikan Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan	76
4.4.3	Pengaruh Rapat Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan.....	78
4.4.4	Peran Ukuran Perusahaan Dalam Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan	80
4.4.5	Peran Ukuran Perusahaan Dalam Pengaruh Keberagaman Tingkat Pendidikan Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan.....	82
4.4.6	Peran Ukuran Perusahaan Dalam Pengaruh Rapat Dewan Direksi terhadap Kualitas Laporan Keberlanjutan.....	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		87
5.1.	Simpulan	87
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	88
5.3.	Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....		91
RIWAYAT HIDUP.....		101
LAMPIRAN.....		102

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Penelitian Sebelumnya.....	30
Tabel 2. Kriteria Pemilihan Sampel	59
Tabel 3. Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	61
Tabel 4. Hasil Uji Chow.....	66
Tabel 5. Hasil Uji LM	66
Tabel 6. Hasil Uji Hausman	66
Tabel 7. Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 8. Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 9. Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 10. Hasil Uji Autokorelasi.....	69
Tabel 11. Hasil Uji F	69
Tabel 12. Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	69
Tabel 13. Hasil Uji T	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Grafik Penerima Rating ASSRAT Tahun 2021-2024.....	3
Gambar 2. Grafik Tantangan Penyusunan Laporan Keberlanjutan.....	4
Gambar 3. Kerangka Penelitian	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Perusahaan Sampel.....	102
Lampiran 2. Daftar Indeks GRI Standards.....	103
Lampiran 3. Tabulasi Data Sebelum Ln.....	109
Lampiran 4. Tabulasi Data Setelah Ln.....	112
Lampiran 5. Set Data Panel.....	115
Lampiran 6. Hasil Uji Statistik Deskriptif	115
Lampiran 7. Pemilihan Regresi Data Panel	116
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik	118
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis	119