

GAYA KEPEMIMPINAN BASUKI TJAHAJA PURNAMA PADA PEMDA DKI JAKARTA

(Survei Pada Pegawai Pemda DKI Jakarta)

PUTRI FEBRIANA

Abstrak

Latar belakang, seorang pemimpin harus mampu mengatasi berbagai macam masalah baik yang menyangkut organisasi maupun yang menyangkut pegawainya agar terbina semangat kerja yang tinggi. Dengan semangat tersebut, maka *output* yang dihasilkan dapat memberikan kontribusi yang besar baik bagi pegawai maupun organisasi itu sendiri. **Tujuan penelitian**, untuk mengetahui baik atau tidak Gaya Kepemimpinan Basuki Tjahaja Purnama Pada Pemda DKI Jakarta. **Teori**, yang digunakan adalah teori komunikasi organisasi, *public relations*, gaya kepemimpinan, dan manajemen *public relations*. **Metode penelitian**, menggunakan metode kuantitatif, jenis penelitian deskriptif. Sampel pegawai Pemda DKI Jakarta sebanyak 92 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. **Hasil penelitian**, nilai rata-rata keseluruhan dari setiap butir pernyataan setiap dimensi yaitu mendapatkan nilai 3,24 berada pada rentang kelas interval 2,50-3,24 yang berarti baik. Artinya rata-rata responden banyak yang setuju bahwa gaya kepemimpinan Basuki Tjahaja Purnama pada Pemda DKI Jakarta baik melalui 5 proses manajemen *public relations*. **Kesimpulan**, gaya kepemimpinan yang diterapkan Basuki Tjahaja Purnama melalui 5 proses manajemen *public relations* itu dinilai baik oleh para pegawai Pemda DKI Jakarta. **Saran**, gaya kepemimpinan seorang pemimpin lebih bisa dikembangkan dengan baik melalui 5 proses manajemen *public relations* agar organisasi/instansi yang dipimpin dapat menjadi terorganisir melalui komunikasi yang baik antara pimpinan dengan bawahannya.

Kata kunci : Basuki Tjahaja Purnama, Gaya Kepemimpinan, Manajemen *Public Relations*

BASUKI TJAHAJA PURNAMA LEADERSHIP STYLE ON THE LOCAL GOVERNMENT OF DKI JAKARTA

(Survey on employees of the local government of DKI Jakarta)

PUTRI FEBRIANA

Abstrack

The background, A leader must able to overcome the various kinds of problems good related to organization and related to his servants that trained working spirit high. With that spirit, so output produced can give a significant contribution good for employees and organization it self. **The purpose**, to know right or not style leadership Basuki Tjahaja Purnama to local government Jakarta. **The theory**, used is communication theory organization, public relations, style leadership, and management public relations. **The method research**, uses the quantitative, the kind of research descriptive. Sample employees city government 92 respondents. Technique data collection uses a questionnaire. **The result of research**, the average for most people of each item statement every dimensions that is received a value of 3,24 be range of class intervals 2,50 - 3,24 which means good. It means the average respondents many agree that style leadership Basuki Tjahaja Purnama to local government jakarta both through 5 the process management public relations. **The conclusion advice**, leadership style applied Basuki Tjahaja Purnama through 5 the process manajamen public relations was considered good by the staffs city government. **Advice**, leadership style a leader more can be developed with both through 5 the process management public relations that organization offices led can be organized through good communication between leaders with inferiors.

Keywords : Basuki Tjahaja Purnama, Leadership Style, Management Public Relations