

The Influence of Firm Performance, Stock Returns and Firm Size on Executive Compensation

By Jamal

Abstract

This research was conducted to examine the influence of firm performance, stock returns, and firm size on executive compensation. This study uses the state-owned enterprises listed in Indonesia Stock Exchange as a sample. The sampling in this study of 17 state-owned enterprise listed in Indonesia Stock Exchange 2015-2017 by purposive sampling method. Testing the hypothesis in this study using Multiple Linear Regression Analysis with SPSS 23 and a significance level of 5 %. Testing the coefficient of determination in this study using R Square score analysis with SPSS 23 and significance level of 5 %. The results of the testing showed that: (1) Firm Performance has a significant influence on the Executive Compensation (2) Stock Returns has no significant influence on the Executive Compensation (3) Firm Size has a significant influence on the Executive Compensation (4) Firm Performance, Stock Returns, and Firm Size have been able to explain Executive Compensations about 90.8 %.

Keywords : *Firm Performance, Stock Returns, Firm Size, and Executive Compensation*

Pengaruh Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Saham, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif

Oleh Jamal

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk membuktikan pengaruh Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Saham, dan Ukuran Perusahaan terhadap Kompensasi Eksekutif. Penelitian ini menggunakan Badan Usaha Milik Negara yang telah tercatat di Indonesia Stock Exchange. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 17 Badan Usaha Milik Negara yang telah tercatat di Indonesia Stock Exchange 2015-2017 dengan metode pengambilan sampel purposive. Pengujian yang digunakan untuk hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan SPSS 23 dan dengan tingkat signifikansi 5 %. Pengujian yang digunakan untuk koefisien determinasi dalam penelitian ini menggunakan analisis R Square dengan SPSS 23 dan dengan tingkat signifikansi 5 %. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kinerja Perusahaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kompensasi Eksekutif (2) Imbal Hasil Saham tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kompensasi Eksekutif (3) Ukuran Perusahaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kompensasi Eksekutif (4) Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Saham, dan Ukuran Perusahaan dapat menggambarkan variasi Kompensasi Eksekutif sebesar 90,8 %.

Kata Kunci : Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Saham, Ukuran Perusahaan, dan Kompensasi Eksekutif