



**PENGARUH KINERJA PERUSAHAAN, IMBAL HASIL  
SAHAM, DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP  
KOMPENSASI EKSEKUTIF**

**SKRIPSI**

**JAMAL 1510112049**

**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA  
2019**



**PENGARUH KINERJA PERUSAHAAN, IMBAL HASIL  
SAHAM, DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP  
KOMPENSASI EKSEKUTIF**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Akuntansi**

**JAMAL 1510112049**

**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA  
2019**

### **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Jamal

NIM. : 1510112049

Bila mana di kenudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 8 Januari 2019

Yang menyatakan,



(Jamal)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jamal  
NIM. : 1510112049  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi S1  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyiangi untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

Pengaruh Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Saham, dan Okuran Perusahaan Terhadap Kompenensi Eksekutif.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), mewarit, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 8 Januari 2019

Yang menyatakan,



(Jamal)

## SKRIPSI

### PENGARUH KINERJA PERUSAHAAN, IMBAL HASIL SAHAM DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP KOMPENSASI EKSEKUTIF

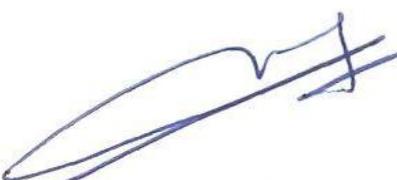
*Dipersiapkan dan disusun oleh :*

JAMAL  
1510112049

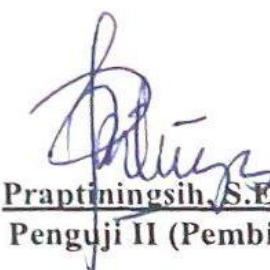
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 8 Januari 2019  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Drs. Cornel Sitanggang, Ak., M.M.  
Ketua Penguji



Anita Nopiyanti, S.E., M.M.  
Penguji I

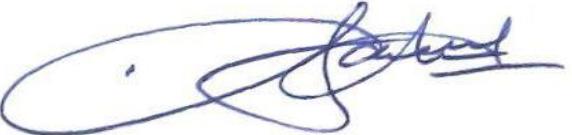


Praptiningsih, S.E., M.M.  
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Ni Putu Eka Widiastuti, S.E., M.Si, CSRS

Ketua Jurusan  
FAKULTAS EKONOMI  
dan BISNIS



Danang Mintoyuwono, S.E., M.Ak  
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 8 Januari 2019

# ***The Influence of Firm Performance, Stock Returns and Firm Size on Executive Compensation***

**By Jamal**

## ***Abstract***

*This research was conducted to examine the influence of firm performance, stock returns, and firm size on executive compensation. This study uses the state-owned enterprises listed in Indonesia Stock Exchange as a sample. The sampling in this study of 17 state-owned enterprise listed in Indonesia Stock Exchange 2015-2017 by purposive sampling method. Testing the hypothesis in this study using Multiple Linear Regression Analysis with SPSS 23 and a significance level of 5 %. Testing the coefficient of determination in this study using R Square score analysis with SPSS 23 and significance level of 5 %. The results of the testing showed that: (1) Firm Performance has a significant influence on the Executive Compensation (2) Stock Returns has no significant influence on the Executive Compensation (3) Firm Size has a significant influence on the Executive Compensation (4) Firm Performance, Stock Returns, and Firm Size have been able to explain Executive Compensation about 90.8 %.*

**Keywords :** Firm Performance, Stock Returns, Firm Size, and Executive Compensation

# **Pengaruh Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Saham, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif**

**Oleh Jamal**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk membuktikan pengaruh Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Saham, dan Ukuran Perusahaan terhadap Kompensasi Eksekutif. Penelitian ini menggunakan Badan Usaha Milik Negara yang telah tercatat di Indonesia Stock Exchange. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 17 Badan Usaha Milik Negara yang telah tercatat di Indonesia Stock Exchange 2015-2017 dengan metode pengambilan sampel purposive. Pengujian yang digunakan untuk hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan SPSS 23 dan dengan tingkat signifikansi 5 %. Pengujian yang digunakan untuk koefisien determinasi dalam penelitian ini menggunakan analisis R Square dengan SPSS 23 dan dengan tingkat signifikansi 5 %. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa: (1) Kinerja Perusahaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kompensasi Eksekutif (2) Imbal Hasil Saham tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kompensasi Eksekutif (3) Ukuran Perusahaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kompensasi Eksekutif (4) Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Saham, dan Ukuran Perusahaan dapat menggambarkan variasi Kompensasi Eksekutif sebesar 90,8 %.

**Kata Kunci :** Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Saham, Ukuran Perusahaan, dan Kompensasi Eksekutif



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

## EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692858, 7692859 Fax. 7692858  
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

### BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GASAL TA. 2018/2019

Hari ini Selasa, tanggal 08 Januari 2019, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : JAMAL

No.Pokok Mahasiswa : 1510112049

Program : Akuntansi S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

PENGARUH KINERJA PERUSAHAAN, IMBAL HASIL SAHAM, DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP KOMPENSASI ~~PERSEKUTIF~~

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus* / *Tidak Lulus* \*)

#### Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Drs. Cornel Sitanggang, Ak, MM	Ketua	1.
2	Anita Nopiyanti, SE, MM	Anggota I	2.
3	Praptiningsih, SE, MM	Anggota II **)	3.

#### Keterangan

\*) Coret yang tidak perlu

\*\*) Dosen Pembimbing



## **PRAKATA**

*Alhamdulillahi Rabbil'alamin, Wa shallallahu wa sallam 'ala Nabiyyina Muhamadin, Wa 'ala âlihi wa shahbihi ajma'in, Amma ba'du:*

Judul yang dipilih dalam penelitian ini adalah “Pengaruh Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Saham dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif”. Terima kasih penulis ucapkan kepada Ibu Praptiningsih, S.E., M.M. dan Bapak Toni Priyanto, S.E., M.M., SAS selaku pembimbing dalam penelitian ini, Bapak Dr. Prasetyo Hadi, S.E., M.M., CFMP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ibu Ni Putu Eka Widiastuti S.E., M.Si, CSRS selaku Ketua Jurusan Akuntansi, Bapak Danang Mintoyuwono, S.E., M.Ak, selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 serta dosen - dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak memberikan kesempatan, arahan dan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Bapak Helmi Saleh dan Ibu Rohimah Bt Abdul Afif selaku kedua orang tua tercinta serta seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan penulis semangat dan doa.

Penulis juga sampaikan terima kasih kepada teman-teman yang sangat berjasa dalam penelitian ini, yaitu Narinta, Billy, Iqbal, Rahmat, Kevin, Sulaiman, Farel, Ramadhan, Alfian, Andrean, Denny, Dimas, Fadel, Fahreza, Faiz, Levana, Wahyu, dkk yang tidak bisa saya ucapkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini dan teman-teman “Green Spot”, “Teamwork”, dan “Aks1 2015” yang telah memberi semangat.

Jakarta, 8 Januari 2019

Jamal

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
PENGESAHAN .....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK .....	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv

<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Rumusan Masalah .....	3
I.4 Tujuan Penelitian .....	4
I.5 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
II.1 Landasan Teori .....	6
II.1.1 Teori Agensi .....	6
II.1.2 Teori Sinyal .....	7
II.1.3 Konsep Dasar <i>Corporate Governance</i> .....	8
II.1.4 Kompensasi Eksekutif .....	15
II.1.4.1 Definisi Kompensasi Eksekutif .....	15
II.1.4.2 Tujuan Kompensasi Eksekutif.....	15
II.1.4.3 Bentuk – Bentuk Kompensasi Eksekutif .....	16
II.1.5 Kinerja Perusahaan .....	20
II.1.5.1 Definisi Kinerja Perusahaan .....	20
II.1.5.2 Jenis – Jenis Rasio Profitabilitas .....	20
II.1.6 Imbal Hasil Saham .....	22
II.1.6.1 Definisi Imbal Hasil Saham.....	22
II.1.6.2 Jenis – Jenis Imbal Hasil Saham .....	22
II.1.7 Ukuran Perusahaan .....	24
II.1.7.1 Definisi Ukuran Perusahaan .....	24
II.2 Kerangka Pemikiran .....	25
II.3 Hipotesis .....	26
II.3.1 Pengaruh Kinerja Perusahaan terhadap Kompensasi Eksekutif .....	26
II.3.2 Pengaruh Imbal Hasil Saham terhadap Kompensasi Eksekutif .....	27
II.3.3 Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Kompensasi Eksekutif .....	27

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
III.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	28
III.1.1 Definisi Operasional.....	28
III.1.2 Pengukuran Variabel .....	29
III.2 Penentuan Populasi dan Sampel.....	30
III.2.1 Populasi .....	30
III.2.2 Sampel.....	30
III.3 Teknik Pengumpulan Data.....	31
III.3.1 Jenis Data .....	31
III.3.2 Sumber Data.....	31
III.3.3 Pengumpulan Data .....	31
III.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....	32
III.4.1 Teknik Analisis .....	32
III.4.1.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	32
III.4.1.2 Uji Asumsi Klasik .....	32
III.4.2 Uji Hipotesis .....	35
III.4.2.1 Uji Koefisien Determinasi ( <i>R Square</i> ) .....	35
III.4.2.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) .....	36
III.4.3 Model Regresi .....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
IV.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	38
IV.2 Deskripsi Data Penelitian.....	40
IV.2.1 Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	40
IV.2.1.1 Statistik Deskriptif Kompensasi Eksekutif .....	41
IV.2.1.2 Statistik Deskriptif Kinerja Perusahaan .....	43
IV.2.1.3 Statistik Deskriptif Imbal Hasil Saham.....	44
IV.2.1.4 Statistik Deskriptif Ukuran Perusahaan .....	46
IV.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	47
IV.2.2.1 Uji Multikolonieritas.....	48
IV.2.2.2 Uji Autokolerasi.....	48
IV.2.2.3 Uji Heterokedastisitas .....	49
IV.2.2.4 Uji Normalitas.....	50
IV.3 Uji Hipotesis dan Model Regresi Berganda.....	53
IV.3.1 Uji Koefisien Determinasi ( <i>R Square</i> ) .....	54
IV.3.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) .....	54
IV.3.3 Model Regresi Berganda.....	56
IV.4 Pembahasan.....	57
IV.4.1 Pengaruh Kinerja Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif .....	57
IV.4.2 Pengaruh Imbal Hasil Saham Terhadap Kompensasi Eksekutif .....	59
IV.4.3 Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif .....	60
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>63</b>
V.1 Simpulan .....	63
V.2 Keterbatasan Penelitian .....	64
V.3 Saran.....	64

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>66</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Posisi Angka Durbin Watson.....	34
Tabel 2. Pembagian Sampel .....	38
Tabel 3. Data Sampel Penelitian .....	39
Tabel 4. Daftar Perusahaan Yang Tidak Sesuai Kriteria Sampel .....	39
Tabel 5. Hasil Statistik Deskriptif.....	40
Tabel 6. Hasil Statistik Deskriptif Kompensasi Eksekutif.....	41
Tabel 7. Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Perusahaan.....	43
Tabel 8. Hasil Statistik Deskriptif Imbal Hasil Saham .....	45
Tabel 9. Hasil Statistik Deskriptif Ukuran Perusahaan.....	46
Tabel 10. Hasil Uji Multikolonieritas .....	48
Tabel 11. Hasil Uji Durbin-Watson .....	49
Tabel 12. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov (K-S) .....	53
Tabel 13. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( <i>R Square</i> ).....	54
Tabel 14. Hasil Uji Statistik t .....	55
Tabel 15. Pengaruh Kinerja Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif .....	57
Tabel 16. Pengaruh Imbal Hasil Saham Terhadap Kompensasi Eksekutif.....	59
Tabel 17. Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif .....	61

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.	Bentuk – Bentuk Kompensasi .....	19
Gambar 2.	Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 3.	Grafik Scatterplot .....	50
Gambar 4.	Grafik Histogram.....	51
Gambar 5.	Grafik <i>Probability Plot</i> .....	52

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Daftar Perusahaan Yang Menjadi Objek Penelitian
- Lampiran 2. Data Kinerja Perusahaan
- Lampiran 3. Data Imbal Hasil Saham
- Lampiran 4. Data Ukuran Perusahaan
- Lampiran 5. Data Kompensasi Eksekutif
- Lampiran 6. Data Rekap Kinerja Perusahaan, Imbal Hasil Perusahaan, Ukuran Perusahaan, dan Kompensasi Eksekutif
- Lampiran 7. t-Tabel – Titik Presentase Distribusi  $\alpha = 5\%$
- Lampiran 8. Tabel Durbin Watson 5%
- Lampiran 9. *Output* Pengolahan data SPSS 23 – Statistik Deskriptif
- Lampiran 10. *Output* Pengolahan data SPSS 23 – Grafik Histogram
- Lampiran 11. *Output* Pengolahan data SPSS 23 – Grafik Normal *Probability Plot*
- Lampiran 12. *Output* Pengolahan data SPSS 23 – Grafik *Scatterplot*  
*Heterokedastisitas*
- Lampiran 13. *Output* Pengolahan data SPSS 23 – Hasil Uji *Kolmogorov Smirnov*
- Lampiran 14. *Output* Pengolahan data SPSS 23 – Hasil Uji Multikolinearitas,  
Uji t, dan Model Regresi Berganda
- Lampiran 15. *Output* Pengolahan data SPSS 23 – Hasil Uji Autokorelasi dan Uji  
Determinasi
- Lampiran 16. Surat Riset