



**INVESTIGASI PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE* DI
DALAM LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA BPH MIGAS MENGGUNAKAN METODE
*STRUCTURAL EQUATION MODEL (SEM)***

SKRIPSI

MICHAEL ABRAHAM PUTERA ELFIS

2010312038

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

FAKULTAS TEKNIK

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

2025



**INVESTIGASI PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE* DI
DALAM LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA BPH MIGAS MENGGUNAKAN METODE
*STRUCTURAL EQUATION MODEL (SEM)***

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan dalam Mendapatkan
Gelar Sarjana Teknik**

MICHAEL ABRAHAM PUTERA ELFIS

2010312038

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

FAKULTAS TEKNIK

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

2025

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Michael Abraham Putera Elfis
NIM : 2010312038
Program Studi : Teknik Industri
Judul Skripsi : INVESTIGASI PENERAPAN GOOD GOVERNANCE DI
DALAM LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
BPH MIGAS MENGGUNAKAN METODE
STRUCTURAL EQUATION MODEL (SEM)

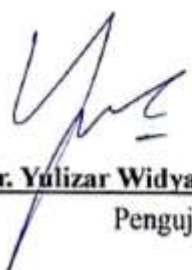
Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik pada Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.


Dr. Nanang Alamsyah, S.T., M.T., IPM.

Penguji Utama


M. Rachman Waluyo, S.T., M.T.

Penguji I


Dr. Yulizar Widyatama, M. Eng

Penguji II



Dr. Muchamad Oktaviandri, S.T.,

M.T., IPM., ASEAN. Eng

Plt. Dekan Fakultas Teknik


Ir. Nur Fajriah, S.T., M.T., IPM.

Kepala Program Studi Teknik Industri

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 13 Maret 2025

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

INVESTIGASI PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE* DI DALAM LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA BPH MIGAS MENGUNAKAN METODE *STRUCTURAL EQUATION MODEL* (SEM)

Disusun Oleh :

Michael Abraham Putera Elfis

2010312038

Menyetujui,



Yulizar Widiatama, M. Eng
Pembimbing I



Elvi Armadani, ST., MT.,
Pembimbing II

Mengetahui,



Nur Fajriah, ST., MT., IPM

Ketua Program Studi S1 Teknik Industri

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Laporan tugas akhir ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Michael Abraham Putera Elfis

NIM : 2010312038

Program Studi : S1 Teknik Industri

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 25 Juli 2025

Yang Menyatakan,



10000
SERBUK METERAI
METERAI
TEMPEL
85B05AMX410547167

(Michael Abraham Putera Elfis)

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai *civitas academica* Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Michael Abraham Putera Elfis

NIM : 2010312038

Program Studi : Teknik Industri

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“INVESTIGASI PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE* DI DALAM
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA BPH MIGAS
MENGUNAKAN METODE *STRUCTURAL EQUATION MODEL* (SEM)”**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih-media/formatkan, mengelola (dalam bentuk pangkalan data), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 25 Juli 2025

Yang Menyatakan,



(Michael Abraham Putera Elfis)

INVESTIGASI PENERAPAN *GOOD GOVERNANCE* DI DALAM LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA BPH MIGAS MENGGUNAKAN METODE *STRUCTURAL EQUATION MODEL (SEM)*

Michael Abraham Putera Elfis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi penerapan prinsip-prinsip *good governance* dalam konteks lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di BPH Migas. Fokus utama terletak pada relevansi prinsip-prinsip *good governance* seperti akuntabilitas, transparansi, kemandirian, dan kewajaran. Prinsip-prinsip ini mendorong efektivitas dan kinerja lembaga. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 177 pegawai, kemudian dianalisis menggunakan metode *Structural Equation Model (SEM)* pada aplikasi AMOS. Temuan menunjukkan bahwa akuntabilitas dan kewajaran memberikan pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, sementara kemandirian berkontribusi secara positif terhadap kualitas lingkungan kerja. Sebaliknya, transparansi tidak menunjukkan pengaruh yang berarti terhadap variabel manapun. Secara keseluruhan, implementasi prinsip-prinsip *good governance* dengan lingkungan kerja berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai secara signifikan.

Kata Kunci: *Good Governance*, Lingkungan Kinerja, Kinerja

***INVESTIGATION OF GOOD GOVERNANCE
IMPLEMENTATION IN THE WORK ENVIRONMENT
ON BPH MIGAS PERFORMANCE USING THE
STRUCTURAL EQUATION MODEL (SEM) METHOD***

Michael Abraham Putera Elfis

ABSTRACT

This study aims to evaluate the implementation of good governance principles within the work environment and their impact on employee performance at BPH Migas. The analysis focuses on the relevance of key good governance principles, such as accountability, transparency, independence, and fairness in promoting organizational effectiveness and performance. Data were collected through questionnaires distributed to 177 employees and analysed using the Structural Equation Model (SEM) method via AMOS software. The findings reveal that accountability and fairness have a significant positive influence on employee performance, while independence positively contributes to the quality of the work environment. In contrast, transparency does not show any notable effect on either variable. Overall, the integration of good governance principles and a supportive work environment plays a crucial role in enhancing employee performance.

Keywords: *Good Governance, Work Environment, Performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulisan skripsi berjudul “Investigasi Penerapan *Good Governance* di Dalam Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja BPH MIGAS Menggunakan Metode *Structural Equation Model* (SEM)” dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Teknik Industri di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, sehingga penulis ingin menyampaikan terima kasih terkhususnya untuk:

1. Kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikan motivasi, dukungan, dan doa kepada penulis dari awal sampai akhir masa perkuliahan.
2. Bapak Dr. Muchamad Oktaviandri, ST., MT., IPM., ASEAN. Eng, selaku Plt. Dosen Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
3. Ibu Nur Fajriah, ST., MT., IPM selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
4. Bapak Yulizar Widiatama, M. Eng., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan *feedback* selama proses pengerjaan skripsi.
5. Ibu Elvi Almadani, ST., MT., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan *feedback* selama proses pengerjaan skripsi.
6. Teman-teman Teknik Industri UPNVJ Angkatan 2020 yang telah menemani perjalanan dari awal sampai akhir perkuliahan bersama.

Penulis sadar bahwa skripsi ini tidak terlepas dari adanya kekurangan, karena itu penulis sangat terbuka atas saran dan kritik yang membangun. Semoga penelitian ini memiliki manfaat dan menjadi langkah awal untuk banyak harapan yang akan terwujud di masa mendatang.

Jakarta, Maret 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Batasan Masalah	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. <i>Good Governance</i>	11
2.2.1. Pengaruh <i>Good Governance</i> terhadap Kinerja	14
2.3. Lingkungan Kerja	20
2.4. Lingkungan Kerja Non Fisik	20
2.4.1. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Non Fisik	21
2.4.2. Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	21
2.5. Kinerja.....	22
2.5.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.5.2. Pengukuran Kinerja	23
2.6. <i>Structural Equation Model</i> (SEM).....	24

2.6.1.	Variabel dalam SEM	25
2.6.2.	Hubungan Antar Variabel.....	25
2.6.3.	Alat Analisis dalam SEM.....	26
2.6.4.	Tahapan Pokok Penggunaan SEM	26
2.7.	Pengujian Data	28
2.7.1.	Uji Kolmogorov-Smirnov	28
2.7.2.	Uji Validitas	29
2.7.3.	Uji Reliabilitas	29
2.7.4.	Rumus Slovin.....	30
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1.	<i>Flowchart</i> Penelitian.....	31
3.2.	Tahap Persiapan	32
3.2.1.	Tempat & Waktu Penelitian	32
3.2.2.	Studi Empiris	33
3.2.3.	Studi Literatur	33
3.2.4.	Perumusan Masalah dan Penentuan Tujuan Penelitian.....	33
3.3.	Tahap Pengumpulan Data	33
3.3.1.	Jenis Data	33
3.3.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel	34
3.3.4.	Variabel Penelitian	35
3.3.5.	Model Penelitian	38
3.4.	Teknik Pengukuran dan Skala.....	39
3.5.	Tahap Pengolahan dan Analisis Data	40
3.5.1.	Tahap Pengolahan Data	40
3.5.2.	Tahap Analisis Data	40
3.6.	Kesimpulan dan Saran	40
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	41
4.2.	Deskripsi Data Penelitian.....	42
4.3.	Pengolahan Data	44
4.3.1.	Uji Validitas	44
4.3.2.	Uji Reliabilitas	46
4.3.3.	Uji Normalitas.....	46

4.4.	Analisis Data Deskriptif.....	47
4.4.1.	Analisis Data Pada Variabel Akuntabilitas (X1).....	47
4.4.2.	Analisis Data Pada Variabel Transparansi (X2).....	48
4.4.3.	Analisis Data Pada Variabel Kemandirian (X3)	49
4.4.4.	Analisis Data Pada Variabel Kewajaran (X4).....	50
4.4.5.	Analisis Data Pada Variabel Lingkungan Kerja (Y).....	51
4.4.6.	Analisis Data Pada Variabel Kinerja (Z).....	52
4.5.	<i>Structural Equation Model</i> (SEM) Hipotesis Penelitian	54
4.6.	<i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA)	54
4.6.1.	Uji Validitas	55
4.6.2.	Uji Reliabilitas	56
4.6.3.	Uji Normalitas.....	57
4.7.	Analisi Pengujian Model Pengukuran dan Model Struktural	61
4.7.1.	<i>Measurement Model</i>	61
4.7.2.	<i>Structural Model</i>	62
4.7.3.	Uji Hipotesis	67
4.7.4.	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	70
4.8.	Implikasi Teoritik.....	71
4.9.	Implikasi Manajerial	75
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1.	Kesimpulan	77
5.2.	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Indeks Persepsi Korupsi Indonesia Periode 2012-2023	2
Gambar 1. 2	Nilai dan Target SAKIP BPH Migas Tahun 2020-2024	5
Gambar 1. 3	Nilai Evaluasi Kelembagaan BPH Migas 2020-2024	5
Gambar 3. 1	Flowchart Penelitian	32
Gambar 3. 2	Model Penelitian	38
Gambar 4. 1	Struktur Organisasi BPH Migas	42
Gambar 4. 2	Latar Belakang Pendidikan Responden	43
Gambar 4. 3	Masa Bekerja Responden	43
Gambar 4. 4	Jabatan Responden.....	44
Gambar 4. 5	Hasil Uji Normalitas	47
Gambar 4. 6	Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Akuntabilitas (X1) .	48
Gambar 4. 7	Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Transparansi (X2) ..	49
Gambar 4. 8	Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kewajaran (X3)	50
Gambar 4. 9	Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kemandirian (X4) ..	51
Gambar 4. 10	Distribusi Jawaban Responden pada Variabel L. Kerja (Y)	52
Gambar 4. 11	Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja (Z)	53
Gambar 4. 12	Model Struktural Berdasarkan Hipotesis Penelitian.....	54
Gambar 4. 13	Measurement Model	61
Gambar 4. 14	Structural Model	62
Gambar 4. 15	Model Struktural Setelah Modifikikasi	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3. 1 Variabel Penelitian	35
Tabel 3. 2 Hipotesis Penelitian	38
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas	45
Tabel 4. 2 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4. 5 Uji Normalitas Data Penelitian	57
Tabel 4. 6 Uji Normalitas Data (N= 156)	59
Tabel 4. 7 Hasil Uji Bollen-Stine Bootstrap	60
Tabel 4. 8 Goodness of Fit (GoF) Measurement Model.....	61
Tabel 4. 9 Goodness of Fit (GoF) Model Struktural Awal	63
Tabel 4. 10 Goodness of Fit (GoF) Model Struktural Setelah Modifikasi	66
Tabel 4. 11 Uji Hipotesis	67
Tabel 4. 12 Uji Simultan (R-Square)	70
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Uji Hipotesis	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian <i>Good Governance</i> , Kinerja, dan Lingkungan Kerja
Lampiran 2	Dokumentasi Pengisian Kuesioner oleh Pegawai BPH Migas
Lampiran 3	Rekapitulasi Data Berdasarkan Hasil Kuesioner
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Autokorelasi
Lampiran 5	Nilai <i>Mahalanobis Distance</i> (<i>Outlier</i>)
Lampiran 6	Nilai Estimasi, C.R., Nilai p, Nilai Uji <i>Bollen-Stine bootstrap</i> , dan <i>R-square</i>
Lampiran 7	Nilai <i>Goodness-of-Fit</i> (GoF) Model Penelitian