

DAFTAR PUSTAKA

- Apridani, Bambang Mantikei, & Achmad Syamsudin. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82–88. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2664>
- Ayu, D. S., & Krisnani, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Sehingga Menghasilkan Suatu Hubungan Yang Erat Antar Petugas K3L UNPAD. *Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(2), 16–26.
- Bahagijo, S., Santono, H., & Okitasari, M. (2019). Panduan Kemitraan Multipihak untuk Pelaksanaan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan di Indonesia (L. W. Sunarwan, Ed.). Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia.
- Dalle, K., Echdar, S., & Hari. (2023). Pengaruh Penerapan *Good Governance*, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Makassar. *Jurnal Pusaran Manajemen*, 2(1).
- Darma, B. (2021). Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R²). Guepedia.
- Djawad, M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa.
- Febriani, J. I., Al, M., Tri, M., & Afrianty, W. (2016). Pengaruh *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Tuban). Dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 32, Nomor 1).
- Firjatullah, J., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 1. <https://doi.org/doi.org/10.61132/manuhara.v1i3.426>
- Ginting, D. B. (2009). Structural Equation Model (SEM) (3 ed., Vol. 8). Media Informatika.
- Hair Jr., J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis* (7th Edition). Pearson Prentice Hall.

- Handayani, E., Garad, A., Suyadi, A., & Tubastuvi, N. (2023). Increasing The Performance of Village Services with Good Governance and Participation. *World Development Sustainability*, 3. <https://doi.org/10.1016/j.wds.2023.100089>
- Handayani, F. A., & Ichsana Nur, M. (2019). Implementasi *Good Governance* di Indonesia. *Jurnal Pemikiran Administrasi Negara*, 11(1), 1–11. <https://doi.org/10.15575/jpan.v11i1.7631>
- Hartono, Y. (2023). Urgensi Lembaga Non Struktural Dalam Mewujudkan *Good Governance*. *Jurnal Kewarganegaraan*, 7(2). <https://doi.org/10.31316/jk.v7i2.5580>
- Junaidi. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*, 1(4), 411–426. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4>
- Kadyirov, T., Oo, T. Z., Kadyjrova, L., & Józsa, K. (2024). Effects of Motivation on Creativity in The Art and Design Education. *Cogent Education*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/2331186X.2024.2350322>
- Karunia, R. L., Darmawansyah, D., Dewi, K. S., & Prasetyo, J. H. (2023). The Importance of Good Governance in the Government Organization. *HighTech and Innovation Journal*, 4(1), 75–89. <https://doi.org/10.28991/HIJ-2023-04-01-06>
- Maimanah, & Nurdiono. (2024). Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Government Governance* terhadap Kinerja Pegawai Bidang Keuangan. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 3(2), 178–202. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v3i2.2283>
- Maranjaya, A. K. (2022). *Good Governance* Sebagai Tolak Ukur Untuk Mengukur Kinerja Pemerintahan. *Jurnal Sosial dan Teknologi (SOSTECH)*, 2. <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v2i11.474>
- Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik* (1 ed.). Andi.
- Ningsih, T. S., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Distributor Marwah Skincare Cilacap). 3, 611–621. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1094>
- Picunang, B. A., Hubeis, M., & Promotor, C. (2014). The Effect of BPH MIGAS Leadership, Coordination, Control by and Public Participation on Subsidized Diesel Fuel Service in North Jakarta Dewi Sulistyani. *Scientific Research Journal (SCIRJ)*, 11, 38. www.scirj.org

- Prananingtyas, P., Irawati, Destyarini, N., & Naridha, A. (2021). Urgency of Changes in Structure and Governance in the Downstream Oil and Gas (BPH MIGAS) Regulatory Agency as an Independent Institution. *Proceedings of the 2nd International Conference on Law, Economic, Governance, ICOLEG 2021, 29-30 June 2021, Semarang, Indonesia*. <https://doi.org/10.4108/eai.29-6-2021.2312644>
- Prasetya, F. (2023). Good Governance and Public Trust. *Jurnal Penelitian Ekonomi Akuntansi*, 7(2), 359–373.
- Pratama, M. A., & Badar, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor DPRD Kota Bima. *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 398–412. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i4.1667>
- Prof. Dr. Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19 ed.). CV. Alfabeta.
- Puri, D. L., & Walsh, J. (2018). Impact Of Good Governance on Performance OF Cooperatives in Nepal. http://mnmk.ro/documents/2018_02/P206.pdf
- Putri, A. R., & Wulandari, S. (2021). Pengaruh Penerapan Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Non Keuangan Pada Perum Bulog Sub Divre Semarang. *16*(1), 69–81. <https://doi.org/10.30630/jam.v16i1.133>
- Riwukore, J. R., Habaora, F., & Terttiaavini. (2022). *Good Governance* Dalam Mengukur Kinerja Lembaga Negara. *Jurnal Pemerintahan dan Politik*, 7(1), 1–10. <https://doi.org/10.36982/jpg.v7i1.1974>
- Schumacker, R. E., & Lomax, R. G. (2010). *A Beginner's Guide to Structural Equation Modeling* (3 ed.). Taylor and Francis Group, LLC. <https://www.researchgate.net/publication/362079746>
- Sipayung, B., & Wahyudi, A. (2022). *Penerapan Good Governance dalam Rangka Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik yang Berintegritas di Lingkungan Badan Pemerintah Keuangan*. 6(2), 14323–14334.
- Sukrasno, S., & Elmi, F. (2021). *The Effect Of Compensation, Organizational Communication, and Job Satisfaction On Employee Performance (Case Study On Civil Servants Of The Downstream Oil and Gas Regulatory Agency)*. 2(6). <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i6>
- Sulaiman, Nizam, A., Farid, Kesuma, T. M., Madjid, I., & Siregar, R. (2019). *The Role of Good Government Governance Principles in Enhancing the Performance of Public Organization in Aceh, Indonesia*. <https://doi.org/10.2991/agc-18.2019.110>

- Sunarmo, A., Widianingsih, R., Pratiwi, U., & Hidayat, T. (2018). Penerapan Prinsip-Prinsip Good Government Governance, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 16(1), 9–18.
- Tanod, J. T. V, Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2019). The Effect Of Good Governance Application, Work Environment And Motivation Of Employee Productivity Of Manengkel Solidarity Manado. 4849 *Jurnal EMBA*, 7(4), 4849–4858. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.25438>
- Waluyo, Dr. M., & Rachman W., M. (2020). *Mudah Cepat Tepat Dalam Aplikasi Structural Equation Modeling (Edisi Revisi)* (N. A. Rahma, Ed.; 1 ed.). Literasi Nusantara Abadi. www.penerbitlitnus.co.id
- Wibawa, M. J. D. (2020). *Pengaruh Good Governance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pemerintah Kota Makassar* [Universitas Hasanuddin]. <http://repository.unhas.ac.id:443/id/eprint/1166>
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Zyphur, M. J., Bonner, C. V, & Tay, L. (2023). Structural Equation Modeling in Organizational Research: The State of Our Science and Some Proposals for Its Future. *Annu. Rev. Organ. Psychol. Organ. Behav.* 2023, 10, 495–517. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-041621>