

TESIS

**ASAS - ASAS HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA
WAKTU TERTENTU (STUDI PERJANJIAN KERJA POLA
KEMITRAAN PT ABC PASCA PUTUSAN MANAJEMEN)**

***LEGAL PRINCIPLES IN FIXED-TERM EMPLOYMENT
AGREEMENTS (STUDY OF PT ABC'S PARTNERSHIP
PATTERN WORK AGREEMENTS AFTER MANAGEMENT
DECISION)***



Dimitria Pawestri Kusumadewi

2310622059

PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

2025

HALAMAN JUDUL

**ASAS – ASAS HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA
WAKTU TERTENTU (STUDI PERJANJIAN KERJA POLA
KEMITRAAN PT ABC PASCA PUTUSAN MANAJEMEN)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister Pada
Program Studi Hukum Program Magister

Disusun dan diajukan oleh :
Dimitria Pawestri Kusumadewi
2310622059

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2025**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

ASAS – ASAS HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (STUDI PERJANJIAN KERJA POLA KEMITRAAN PT ABC PASCA PUTUSAN MANAJEMEN)

Disusun dan diajukan oleh
Dimitria Pawestri Kusumadewi
NIM. 2310622059

Disetujui untuk Tahap UJIAN TESIS
Pada Tanggal 21 Maret 2025

Menyetujui:

Pembimbing 1

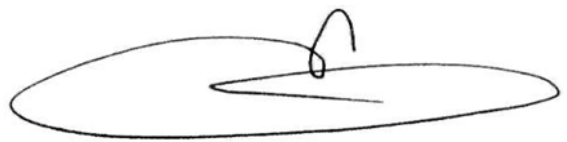


Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn.

=====

218121385

Pembimbing 2



Dr. Diani Sadia Wati, S.H., LL.M.

=====

196201301988112001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
MAGISTER HUKUM FAKULTAS HUKUM
Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971 , Fax 021-7656904
Laman : hukum.upnvj.ac.id , e-mail: fh@upnvj.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

ASAS – ASAS HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (STUDI PERJANJIAN KERJA POLA KEMITRAAN PT ABC PASCA PUTUSAN MANAJEMEN)

Disusun dan diajukan oleh:
DIMITRIA PAWESTRI KUSUMADEWI
NIM. 2310622059

Telah diujikan dihadapan Panitia Ujian yang dibentuk dalam rangka
Penyelesaian Program Studi Hukum Program Magister Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta

Pada Tanggal 13 Juni 2025

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat Kelulusan

Menyetujui:

Pembimbing 1

Dr. Iwan Erar Joesoef, Sp.N., M.Kn.
NIK. 218121385

Pembimbing 2

Dr. Diani Sadia Wati, S.H., LL.M.
NIP. 19620130198811200

Koordinator Program Studi Hukum
Program Magister

Dr. Atik Winanti, S.H., M.H.
NIP. 196806081994032001

Dekan Fakultas Hukum



Dr. Subekti, S.H., LL.M
NIP. 197006022021211004

Ditetapkan : Jakarta
Tanggal Ujian : 13 Juni 2025

PERNYATAAN KEASLIAN

Nama : Dimitria Pawestri Kusumadewi
NIM : 2310622059
Program Studi : Magister Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penulisan Tesis yang Berjudul Asas – Asas Hukum Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Studi Perjanjian Kerja Pola Kemitraan PT ABC Pasca Putusan Manajemen) adalah benar-benar karya saya sendiri. Adapun yang bukan merupakan karya saya dalam penulisan Tesis ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2021 tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah dan Peraturan Perundang- Undangan yang berlaku.

Jakarta, 21 Maret 2025

Yang Membuat Pernyataan,

Dimitria Pawestri Kusumadewi

NIM 2310622059

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dimitria Pawestri Kusumadewi

NIM : 2310622059

Program Studi : Magister Hukum

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“ASAS - ASAS HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (STUDI PERJANJIAN KERJA POLA KEMITRAAN PT ABC PASCA PUTUSAN MANAJEMEN)”** beserta perangkat yang ada. Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Maret 2025

Yang Membuat Pernyataan



Dimitria Pawestri Kusumadewi

2310622059

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil'aalamiin, puji sukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada program studi Hukum Bisnis, Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan karya akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Anter Venus., Ma., Comm, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta beserta para wakil rektor.
2. Bapak Dr. Suherman, S.H.,LL.M selaku Dekan Fakultas Hukum sekaligus Pembimbing yang telah memberikan masukan dan sumbangan pemikiran pada saat menyusun tesis ini.
3. Bapak Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn selaku Dosen Pembimbing Tesis pertama dan Ibu Dr. Diani Sadia Wati,S.H.,LL.M selaku Dosen Pembimbing Tesis kedua yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan, berdiskusi dan memberikan masukan kepada penulis dalam penyusunan tesis ini.
4. Bapak Dr. Handoyo Prasetyo, S.H.,M.H. selaku Penguji pertama dan Bapak Irwan Triadi, S.H.,M.H selaku Dosen Penguji kedua yang telah memberikan masukan dan sumbangan pemikiran untuk penulisan tesis ini.
5. Segenap Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Dikjar Fakultas Hukum Universitas Nasional Pembangunan Veteran Jakarta, yang telah membantu penulis terkait segala proses administrasi selama perkuliahan.
7. Bapak Putut Hendradi selaku ayah dan Ibu Devi Rinjani selaku ibu serta Kakak Farrel Lanang Hendradi selaku kakak kandung penulis, dan Kakak Talulah Disa Sufie selaku kakak ipar penulis, serta Raja Adhinata Hendradi selaku keponakan penulis yang turut serta dalam mendoakan, memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Sahabat terbaik penulis dalam hal apapun yaitu Prasetyo Aji yang selalu memberi dukungan, doa, serta semangat selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis.

9. Sahabat penulis yaitu Adinda, Elvira, Devia, Zahra, Febriza, Jasmine, Ivana, Nandien, Nabila, Fallen, Lala yang selalu memberikan semangat kepada penulis selama ini;
10. Seluruh pihak yang membantu dalam penulisan tesis ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, namun tidak mengurangi rasa hormat penulis.

Dalam penulisan tesis ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan tesis ini. Akhir kata, penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya serta bagi orang-orang yang membutuhkan referensi mengenai kemitraan dalam tenaga kerja.

Jakarta, 21 Maret 2025



Dimitria Pawestri Kusumadewi

ABSTRAK

ASAS – ASAS HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (STUDI PERJANJIAN KERJA POLA KEMITRAAN PT ABC PASCA PUTUSAN MANAJEMEN)

Dimitria Pawestri Kusumadewi (2310622059), Iwan Erar Joesoef, Diani Sadia
Wati

Konstitusi Indonesia khususnya Undang-Undang Dasar 1945 (UUD 1945) menjamin hak setiap warga negara atas pekerjaan dan penghidupan yang layak. Sejalan dengan itu, pemerintah mengatur ketenagakerjaan melalui Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 jo Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 yang menegaskan perlindungan pekerja dari diskriminasi dan ketidakadilan dalam hubungan kerja. Namun, dalam praktiknya, terjadi pergeseran konsep hubungan kerja di Indonesia, terutama di sektor pergudangan, seperti yang terjadi di PT ABC. Perusahaan ini menerapkan pola kemitraan yang secara hukum dikategorikan sebagai hubungan perdata berdasarkan Pasal 1320 jo Pasal 1338 KUHPerdato. Dengan mengubah terminologi dari "upah" menjadi "biaya layanan" dan "jam kerja" menjadi "jam pelayanan", PT ABC merekonstruksi hubungan kerja menjadi kemitraan, yang berdampak pada berkurangnya hak-hak normatif pekerja, termasuk jaminan sosial, upah minimum, tunjangan, dan perlindungan ketenagakerjaan lainnya. Transformasi hubungan kerja menjadi kemitraan menimbulkan permasalahan hukum, khususnya dalam menentukan apakah hubungan tersebut masih memenuhi kriteria hubungan kerja sebagaimana diatur dalam UU Ketenagakerjaan. Penyalahgunaan konsep kemitraan berpotensi untuk menghindari kewajiban ketenagakerjaan. Penelitian ini menganalisis asas-asas perjanjian kerja dalam pola kemitraan dan dampaknya terhadap perlindungan pekerja gudang di PT ABC. Metode penelitian yang digunakan dalam kajian ini adalah metode yuridis normatif dengan menelaah peraturan perundang-undangan dan kasus di PT ABC. Temuan penelitian menunjukkan bahwa penerapan pola kemitraan yang tidak sesuai dengan hukum ketenagakerjaan dapat mengarah pada eksploitasi tenaga kerja dan pelanggaran hak asasi manusia. Oleh karena itu, diperlukan kebijakan yang lebih tegas untuk memastikan bahwa hubungan kerja tidak disamarkan dalam bentuk kemitraan guna menghindari kewajiban hukum terhadap pekerja.

Kata kunci: hubungan kerja, kemitraan, hukum ketenagakerjaan

ABSTRACT

LEGAL PRINCIPLES IN FIXED-TERM EMPLOYMENT AGREEMENTS (STUDY OF PT ABC'S PARTNERSHIP PATTERN WORK AGREEMENTS AFTER MANAGEMENT DECISION)

Dimitria Pawestri Kusumadewi (2310622059), Iwan Erar Joesoef, Diani Sadia Wati

The Indonesian Constitution, particularly the 1945 Constitution (UUD 1945), guarantees every citizen's right to work and to have a decent livelihood. In line with this, the government regulates labor through Law Number 13 of 2003 jo Law Number 6 of 2023, which emphasizes the protection of workers from discrimination and injustice in employment relationships. However, in practice, there has been a shift in the concept of employment relationships in Indonesia, especially in the warehousing sector, as experienced by PT ABC. This company implements a partnership model that is legally categorized as a civil relationship based on Articles 1320 jo 1338 of the Civil Code. By changing the terminology from "wages" to "service fees" and "working hours" to "service hours," PT ABC reconstructs the employment relationship into a partnership, which results in the reduction of workers' normative rights, including social security, minimum wages, allowances, and other labor protections. The transformation of the employment relationship into a partnership raises legal issues, particularly in determining whether the relationship still meets the criteria of an employment relationship as regulated by the Labor Law. The abuse of the partnership concept has the potential to avoid labor obligations. This research analyzes the principles of employment agreements in partnership models and their impact on the protection of warehouse workers at PT ABC. The research method used in this study is the normative juridical method by examining legislation and the case at PT ABC. The findings show that the implementation of a partnership model that does not comply with labor laws can lead to labor exploitation and human rights violations. Therefore, stricter policies are needed to ensure that employment relationships are not disguised as partnerships to avoid legal obligations toward workers.

Keywords: *employment relationship, partnership, labor law*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	13
E. Orisinalitas Penelitian	13
BAB II TINJUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori	22
B. Kerangka Pikir	26
C. Definisi Operasional	28
BAB III METODE PENELITIAN	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	

A. Perlindungan Hak Pekerja Atas Perubahan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pasca Perpanjangan Perjanjian Berdasarkan Keputusan Manajemen di PT ABC.....	45
45B. Penerapan Asas - Asas Hukum dalam Penetapan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu yang dapat Melindungi Hak-Hak Pekerja	60
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	70
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pikir	27
---------------------------------------	----