

DAFTAR PUSTAKA

- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). Pengaruh stress kerja serta motivasi kerja pada prestasi kerja karyawan pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang. *Jurnal INA-Rxiv Papers*
- Arikunto, S., (2006), *Prosedur Penelitian: Suatu Pengantar Praktik*, Jakarta: *Rineka Cipta*
- Bentler, P. M. (1990). *Comparative fit indexes in structural models*. *Psychological Bulletin*, 107(2), 238–246.
- Blume, B. D., Ford, J. K., Baldwin, T., & Huang, J. L. (2010). *Transfer of training: A meta-analytic review*. *Journal of Management*, 36(4), 1065-1105. <https://doi.org/10.1177/0149206310371377>.
- Bollen, K. A. (1989). *Structural Equations with Latent Variables*. Wiley. <https://doi.org/10.1002/9781118619179>
- Chaniago Aspizain (2015). *Pemimpin serta Kepemimpinan*. Jakarta: *Lentera Ilmu Cendekia*.
- Chin, W. W. (1998). *Modern Methods for Business Research* (G. A. Marcoulides, Ed.). Lawrence Erlbaum Associates. <https://doi.org/10.4324/9781410604385>
- Claessens, B. J. C., van Eerde, W., Rutte, C. G., & Roe, R. A. (2007). A review of the time management literature. *Personnel Review*, 36(2), 255-276. <https://doi.org/10.1108/00483480710731322>
- Cutler, D., & Reber, S. (1998). Health insurance and the costs of job mobility: Evidence from the United States. *Journal of Health Economics*, 17(2), 263-287. [https://doi.org/10.1016/S0167-6296\(98\)00014-0](https://doi.org/10.1016/S0167-6296(98)00014-0)
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Daulay, R., Pasaribu, H. K., Putri, L. P., & Astuti, R. (2017). *Manajemen*. Medan: Lembaga Penelitian serta Penulisan Ilmiah AQLI.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The "What" and "Why" of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227-268.
- Dessler. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Terjemahan. Jakarta: *Prenhallindo*.
- Efhendy, H., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). Pengaruh motivasi, disiplin, serta gaya kepemimpinan pada kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Murung Raya. *Journal of Environment and Management*, 2(2), 140-147.

- Farouk, R. (2024). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI LOYALITAS PENGGUNA JASA MASKAPAI CITILINK DI INDONESIA DENGAN METODE SEM-PLS. *HUMANITIS: Jurnal Homaniora, Sosial serta Bisnis*, 2(8), 996-1006
- Fen, F. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci. *Prosiding: Ekonomi serta Bisnis*, 1(1).
- George, J.M., & Jones, G. (2005). Understanding and managing organizational Behavior. New Jersey: *Upper Saddle River*.
- Ghozali. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunarto, M. (2015). Membangun Model Persamaan Struktural (SEM) dengan Pemrograman Lisrel. CV Tunas Gemilang.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hasibuan. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman serta Suad Husnan. (1990). Manajemen Personalia. *BPFE: Yogyakarta*.
- Hu, L. T., & Bentler, P. M. (1999). *Cutoff criteria for fit indexes in covariance structure analysis: Conventional criteria versus new alternatives*. Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal, 6(1), 1-55.
- Hursepuny, J., Al Azis, S. R., & Royani, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Lenggang Jakarta. *JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research)*, 7(1), 53-65.
- Hutahaean, W. S. (n.d.). (2021). Filsafat serta Teori Kepemimpinan. Malang: *Ahlipress Media*.
- Jogiyanto, H. M. (2009). Konsep serta Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris. BPFE.
- Jöreskog, K. G., & Sörbom, D. (1996). *LISREL 8: User's Reference Guide*. Scientific Software International.
- Kline, R. B. (2016). *Principles and Practice of Structural Equation Modeling* (4th ed.). Guilford Press.

- Kuvaas, B. (2006). Work performance, affective commitment, and perceived job autonomy: A study of employees in a Scandinavian private sector organization. *Personnel Review*, 35(2), 199-211. <https://doi.org/10.1108/00483480610652013>
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* McGraw-Hill Education.
- Luthra, A., & Dahiya, R. (2015, September). *Effective leadership is all about communicating effectively: Connecting leadership and communication*. *International Journal of Management & Business Studies*, 5(3), 43–48.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi serta Analisis Data Sekunder*. Depok: PT Rajagrafindo Persada. *Edisi Revisi* 1, 2.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resource Management: Personnel Human Resource Management*. *Cengage Learning*.
- Nadeak, I. J., Rambe, M. F., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi serta Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Journal Economy And Currency Study (JECS)*, 4(2), 60-76.
- Nzimakwe, T. I., & Utete, R. (2024). Staff training and employee performance: Perspectives of the workplace. *International Journal of Business Ecosystem & Strategy*, 6(1), 80–86. <https://doi.org/10.36096/ijbes.v6i1.475>
- Nahrgang, J. D. (2011). Safety climate: A review of the literature and its implications for safety management. *Journal of Safety Research*, 42(5), 273-282. <https://doi.org/10.1016/j.jsr.2011.08.002>
- Oktaviana, R. B., Dewi, H. E., & Pariasa, I. I. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi serta Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan di PT. Matahari Jaya Internasional. *Jurnal Ekonomi Pertanian serta Agribisnis*,
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) analysis for social and management research: a literature review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 114- 123
- Puspitasari, R. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelangirwanhar. *Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698-714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>.
- Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.

- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Raja Grafindo Persada.*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior. Pearson Education Limited.*
- Salsabilla, B., Lestari, F. I., Erlita, M., Insani, R. D., Santika, R., Ningsih, R. A., ... & Mustika, D. (2022). Tipe serta Gaya Kepemimpinan Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 9979-9985.
- Sanchez, G. A. (2013). *Partial Least Square Data Analysis Methods*. R Packages.
- Saptaria, L. (2022). Transformasi Kepemimpinan serta Kompetensi Teknologi dalam Manajemen Industri Hijau: Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(2), 119-132.
- Saputra, K. D., & Wahyuni, D. U. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gaharu Jaya Abadi. *Jurnal Ilmu serta Riset Manajemen (JIRM)*, 12(3).
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis serta Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. PenerbitANDI
- Setiawan, A., & Muhith, A. (2013). Analisis pengaruh budaya organisasi, kemampuan intelektual, serta lingkungan kerja pada kinerja dosen yang berdampak kepada kinerja STIE serta implikasinya pada peningkatan kesejahteraan dosen di Provinsi Sumatera Utara (Disertasi). Universitas Pasundan, Bandung.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Stone, M. (1974). Cross-Validatory Choice and Assessment of Statistical Predictions. *Journal of the Royal Statistical Society Series B: Statistical Methodology*, 36(2), 111–133. <https://doi.org/10.1111/j.2517-6161.1974.tb00994.x>
- Sudarma, K. (2014). Professional Behavior Based On The Development Of Employees. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 5(1), 1–11
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1-18.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen sumber daya manusia: Menciptakan keunggulan bersaing berbasis kompetensi SDM*. Yogyakarta: ANDI.
- Supranto, Johanes, (2006). *Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan Untuk menaikkan Pangsa Pasar*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sutikno, M. S. (2018). *Pemimpin serta Kepemimpinan: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang Diidolakan*. Lombok: Holistica.

- Sutrisno, Sugeng. (2013). Pengaruh disiplin kerja serta motivasi kerja pada kinerja pegawai negeri sipil (studi di kantor dinas sosial provinsi jawa tengah). *Jurnal Ilmiah dinamika ekonomi serta bisnis*, 1 (1)
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kencana Prenada Media Group*
- Tamarindang, B., Mananeke, L., & Pandowo, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bni Cabang Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Terry, George R., (1993). Prinsip-prinsip Manajemen. *Bumi Aksara*, Jakarta
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kerja*. Jakarta: Rajawali Press Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma (Jp)*, 1(3), 336-356.
- Wu, Z. (2024). The analysis of the effect of compensation strategy on corporate performance: An example from Walmart. *Highlights in Business, Economics and Management*, 2024. <https://doi.org/10.1016/j.hbem.2024.01.005>
- Yukl, G. (2010). Leadership in Organizations. *Pearson Education India*SAPUTRS
- Zhang, M., & Fang, D. (2013). Perceiving interactions on construction safety behaviors: Workers' perspective. *Safety Science*, 59, 72-80. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2013.05.00>