

Analisis Penerapan Program Pensiun Iuran Pasti Pada Dana Pensiun Rumah Sakit Islam Jakarta

Oleh Zulfan Aulia Rahman

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui penyebab Dana Pensiun Rumah Sakit Islam mengganti Program Pensiun Manfaat Pasti menjadi Iuran Pasti dan dampak terhadap estimasi kewajiban dari adanya perubahan program pensiun. Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif dan pendekatan etnometologi. Berdasarkan hasil pembahasan yang dilakukan menunjukkan bahwa faktor Program Pensiun Iuran Pasti Lebih menguntungkan bagi Pemberi Kerja karena perusahaan tidak perlu menutupi kekurangan dana apabila dana yang akan digunakan untuk membayar manfaat pensiun yang jatuh tempo kurang dari jumlah yang seharusnya dibayarkan kepada peserta, resiko kegagalan investasi ditanggung oleh peserta yang mengikuti program pensiun, besarnya Iuran yang harus dibayar oleh pemberi kerja kepada Dana Pensiun atas nama masing-masing peserta tergantung pada kemampuan awal pendirian Dana pensiun, dan masa kerja karyawan sebelum program pensiun dijalankan tidak diperhitungkan dalam pembayaran manfaat pensiun. Sedangkan dari sudut pandang peserta, Program Pensiun manfaat Pasti lebih menguntungkan karena peserta tahu besarnya manfaat pensiun yang akan diterima.

Kata kunci: Penerapan, Program Pensiun, dan Dana Pensiun.

Analysis Of The Application Of A Defined Contribution Pension Program At The Jakarta Islamic Hospital Pension Fund

By Zulfan Aulia Rahman

Abstract

This research was conducted with the aim to find out the cause of the Islamic Hospital Pension Fund replacing the Defined Benefit Pension Program into a Defined Contribution and the impact on the estimated liability of the change in the pension program. This research was carried out using a skinative method and ethnometology approach. Based on the results of the discussion conducted, it shows that the factor of the Definite Contribution Pension Program is more profitable for the Employer because the company does not need to cover the lack of funds if the funds to pay the pension benefits due are less than the amount that should be paid to the participant. the participant who participates in the pension program, the amount of contributions to be paid by the employer to the Pension Fund on behalf of each participant depends on the initial ability of the establishment of the pension fund, and the period of employment before the pension program is implemented is not calculated in the payment of pension benefits. Whereas from the participant's point of view, the benefit pension program must be more profitable because participants know the amount of pension benefits to be received.

Keywords: *Implementation, Pension Scheme, and Pension Fund.*