

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Abdullah, K., Aiman, U., Jannah, M., Hasda, S., Fadila, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. In *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Bungin, B. (2006). *Sosiologi Komunikais: Teori, Paradigma, dan Diskursus Teknologi Komunikasi di Masyarakat*. Prenadamedia Group.
- Effendhie, M. (2011). Pengantar Organisasi. *Organiasi Tata Laksana Dan Lembaga Kearsipan*, 1–90.
- Effendy, O. U. (2009). *Human Relation dan Public Relation*. CV. Mandar Maju
- Kriyanto, R. (2006). *Teknik Praktis Riset Komunikasi: Disertai Contoh Praktis Riset Media, Public Relation, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran*. Prenadamedia Group.
- Mukarom, Z. (2021). *Teori-Teori Komunikasi Berdasarkan Konteks*. PT Remaja Rodakarya.
- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif* (T. Chandra, Ed.). ZIFATAMA PUBLISHING.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. CV. Wade Grop.
- Purwatiningsih, A. P. (2022). *Buku Ajar Etika Bisnis CSR*. Nasya Expanding Management.
- Rahman, A. A. (2013). *Psikologi Sosial: Integrasi Pengetahuan Wahyu dan Pengetahuan Empirik*. PT Raja Graindo Persada.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitain Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Budi Utama.
- Rosalina, L., Oktarina, R., Rahmiati, & Saputra, I. (2023). *Buku Ajar Statistika*. CV. Muharika Rumah Ilmiah.
- Saat, S., & Mania, S. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian: Panduan Bagi Peneliti Pemula*. Pusaka Almaidah.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2014). *Metode penelitan : kuantitatif, kualitatif, dan tindakan*. Refika Aditama.
- Suryani, N. K., & Yoga, G. A. D. M. (2018). konflik dan stress kerja dalam organisasi. *Handoko 2008*, 1(1), 99–113.

Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Grup.

Wibowo. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Tumbuhnya Geenerasi Milenial di Era Revolusii Industri 4.0 dan Society 5.0*. Raja Grafindo.

Jurnal dan Skripsi:

Abbas, M. I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Pada Divisi Quality Assurance PT. Dankos Farma. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 7–26.

Alfarizi, M. (2020). Komunikasi Organisasi Karang Taruna Dalam Meningkatkan Motivasi Pemuda Kreatif. *Jurnal Komunikasi Penyiaran*, 1–64.
[http://etheses.iainponorogo.ac.id/12750/%0Ahttp://etheses.iainponorogo.ac.id/12750/1/MOHAMMAD ALFARIZI KPI 211016084-dikonversi %281%29.pdf](http://etheses.iainponorogo.ac.id/12750/%0Ahttp://etheses.iainponorogo.ac.id/12750/1/MOHAMMAD%20ALFARIZI%20KPI%20211016084-dikonversi%281%29.pdf)

Asmara, M. A., & Ilmiyah, I. (2021). Fungsi Modal Sosial Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Ekonomi. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 415–431. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i2.681>

Datu Mikan Sampetoding, O., Rahman Kadir, A., & Sobarsyah, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Human Relation Dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bank Cimb Niaga Makassar. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(2), 241–254.
<https://doi.org/10.37476/jbk.v12i2.4092>

Duffour, K. A., & Sarpong, P. (2023). The Impact of Human Relations Practice on Organizational Performance: Evidence from Rural Banks in Ghana. *International Journal of Applied Research in Business and Management*, 4(3), 141–157. <https://doi.org/10.51137/ijarbm.2023.4.3.8>

ERTEN, Ş., & TÜRKMEN, İ. (2022). The Effect of Human and Social Capital on Employee Performance in Public Sector. *Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 20(1), 261–278.
<https://doi.org/10.18026/cbayarsos.1034365>

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gusti, P. N. F., Rawi, R. D. P., & Sofia, S. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK Cabang Sorong. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 456.
<https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11281>

Hasibuan, Z., & Harahap, M. I. (2023). Pentingnya Kerja Sama Tim Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Di Bank Syariah

- Indonesia Kc Medan Adam Malik. *Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 36–42.
<https://doi.org/10.30743/jmb.v4i2.6514>
- Listyanti, W. M. (2015). *Hubungan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Bukopin, Tbk.*
- Macwan, M., & Vaghela, N. (2024). A Study on Effect of Human Relations on Organizational Productivity. *International Journal of Research Publication and Reviews*, 5(4), 1594–1598. <https://doi.org/10.55248/gengpi.5.0424.0940>
- Nabila Nada Oktaviana, Sutrisno, & Ratih Hesty Utami P. (2023). Pengaruh Human Relation, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nasmoco Karangjati Semarang. *Equivalent : Journal Of Economic, Accounting and Management*, 1(2), 93–102.
<https://doi.org/10.61994/equivalent.v1i2.48>
- Nanlohy, A. A., & Siahaan, C. (2021). Peran Komunikasi dalam suatu Organisasi The Role of Communication in an Organization. *JKOMDIS : Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Media Sosial*, 1(2), 104–108.
<https://doi.org/10.47233/jkomdis.v1i2.40>
- Nur Fadilah, A., Sabaruddin, G., & Kamaluddin, A. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian. : : *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Pramono, T. S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 580–589. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.216>
- Priya, S. (2022). Employee Relations and It 'S Effect on Employee Productivity. *Interantional Journal of Scientific Research in Engineering and Management*, 06(05), 1–5. <https://doi.org/10.55041/ijrsrem13062>
- Putranti, H. R. D., Megawati, M., & Setyobudi, S. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Metode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 191. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i2.1556>
- Putri, D. Y., Pettalongi, A., & Rustina, R. (2024). Peranan Pemuda Karang Taruna Dalam Meningkatkan Pendidikan Keagamaan dan Kepedulian Sosial Masyarakat di Desa Tanampedagi Kec . Ampibabo Kab . Parigi. 0, 259–261.
- Rahayu, S., Tria Putri, L., & Wahyuni, M. (2023). Pengaruh aktualisasi diri dan reward terhadap prestasi kerja karyawan PT. Multisarana Agro Lestari Pekanbaru. 5(1). <https://jurnal.pascabangkinang.ac.id/index.php/jrmi>
- Rajak Adnan. (2013). PENGARUH KONFLIK INTERPERSONAL, WORK-FAMILY CONFLICT, Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Hidup. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(2), 131–156.

- Sunoto, I., & Nulhakim, A. L. (2017). Mengukur Tingkat Partisipasi Pemuda Dalam Program Karang Taruna Dengan Pendekatan Metode Fuzzy Inference System Mamdani. *Simetris : Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 8(2), 711. <https://doi.org/10.24176/simet.v8i2.1585>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Syukran, M., Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan, R. (2022). Konsep Organisasi Dan Pengorganisasian Dalam Perwujudan Kepentingan Manusia. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(1), 95–103. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i1.277>
- Tune, S. M. (2024). The Influence of Human Capital and Spiritual Capital on Employee Performance in the District Head Office. *Jurnal Ekonomi Manajemen, Ilmu Sosial Dan Politik*, 1(3), 148–158. <https://doi.org/10.69623/j-emspol.v1i3.22>
- Utomo, P., Mursyid, I., & Arifin, S. (2018). PEMBERDAYAAN KARANG TARUNA (Studi Kasus Karang Taruna Sinar Muda Desa Ngabetan Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik). *JMM Online*, 2(6), 558–570.
- Wahyuni, M. D., Gede, D., Mangku, S., Putu, N., & Yulianti, R. (2022). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang. *J-Innovative.Org*, 3, 9774–9784.
- Wijaya, C. (2021). Produktivitas Kerja: Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal. In *KENCANA* (Vol. 44, Issue 8). <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>
- Wukandari, S. (2024). *Pengaruh Human Relation terhadap produktivitas kerja karyawan Perhutani Forestry Institute Madiun*.
- Zebua, K., & Fatolosahulu. (2024). Pengaruh Human Relations Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli. *Jurnal Tunas Pendidikan*, 6(2), 527–532. <https://doi.org/10.52060/pgsd.v6i2.1640>

Undang-undang:

- Kementerian Sosial Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Menteri Sosial Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2019 tentang Karang Taruna*. <https://peraturan.bpk.go.id>