

**Pengaruh Hubungan Manusiawi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja
Pada Anggota Organisasi Karang Taruna Damai
Jakarta Timur**

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil observasi terkait hubungan antar anggota pada organisasi Karang Taruna Damai yang didapati adanya masalah seperti terjadinya kesalahan komunikasi dalam penyampaian pesan antar anggota, konflik, dan kurangnya kemampuan dalam menjalankan tugas. Sehingga berpengaruh negatif pada hasil kerja yang kurang optimal, lamanya proses penyelesaian tugas, dan tujuan organisasi tidak tercapai dengan optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi seberapa besar pengaruh hubungan manusiawi terhadap tingkat produktivitas kerja dalam organisasi Karang Taruna Damai di wilayah Jakarta Timur. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel non probabilitas dan menerapkan metode sampel jenuh atau sensus. Seluruh anggota Karang Taruna Damai yang berjumlah 37 orang dijadikan sebagai responden dalam penelitian ini. Temuan dalam penelitian ini mengindikasikan adanya pengaruh yang signifikan antara hubungan antar manusia dengan produktivitas kerja, ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05, sehingga hipotesis dinyatakan diterima. Nilai koefisien determinasi (R square) tercatat sebesar 0,579, yang mengartikan bahwa hubungan manusiawi memberikan kontribusi sebesar 57,9% terhadap produktivitas kerja, sementara 42,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : hubungan manusiawi, produktivitas kerja, organisasi, non formal

**The Influence of Human Relation on The Improvement of Work Productivity
Among Members of The Karang Taruna Damai Organization
East Jakarta**

ABSTRACT

This research is motivated by observational results related to the relationships among members of the Karang Taruna Damai organization, which revealed issues such as communication errors in message delivery among members, conflicts, and a lack of ability in task execution. These problems negatively impact work outcomes, prolong task completion processes, and hinder the optimal achievement of organizational goals. This research aims to identify the extent of the influence of human relations on the level of work productivity within the Karang Taruna Damai organization in the East Jakarta area. The method used in this research is a quantitative approach, with non-probability sampling techniques and applying the saturated sample or census method. All 37 members of Karang Taruna Damai were made respondents in this study. The findings in this study indicate a significant influence between interpersonal relationships and work productivity, as shown by a significance value of 0.000, which is less than 0.05, thus the hypothesis is accepted. The coefficient of determination (R square) was recorded at 0.579, which means that human relationships contribute 57.9% to work productivity, while the remaining 42.1% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: human relations, work productivity, organization, non-formal