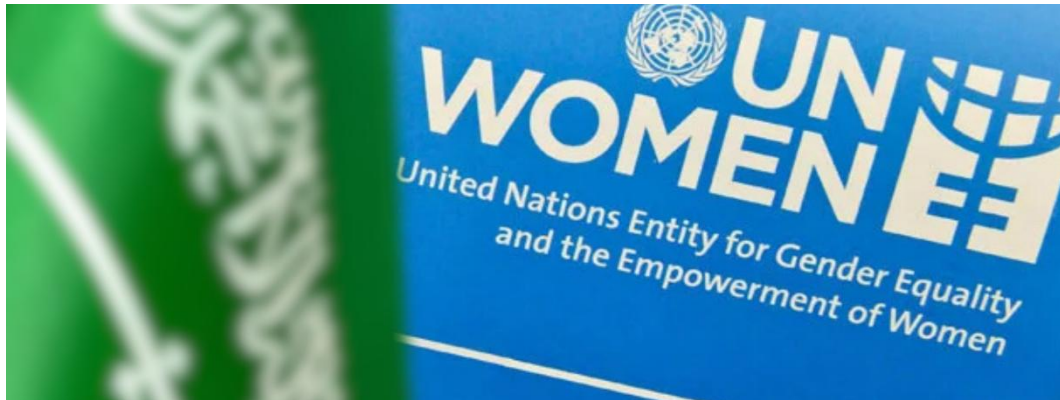




Judul Skripsi :

Upaya UN Women dalam Pemberdayaan Perempuan Sektor Tenaga Kerja di Arab Saudi Melalui *Women Empowerment Principles* Tahun 2018-2024

Nama : Nurfazri Anggreini Praja

NIM : 2110412006



PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL

"VETERAN" JAKARTA

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar:

Nama : Nurfazri Anggreini Praja

NIM : 2110412006

Program Studi : Hubungan Internasional

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini maka, saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 2 Juli 2025

Yang menyatakan,



(Nurfazri Anggreini Praja)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurfazri Anggreini Praja
NIM : 2110412006
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : S1 Hubungan Internasional

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non
eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang
berjudul:

UPAYA UN WOMEN DALAM PEMBERDAYAAN PEREMPUAN SEKTOR TENAGA KERJA DI ARAB SAUDI MELALUI *WOMEN* *EMPOWERMENT PRINCIPLES* TAHUN 2018-2024

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini,
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih
media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat
dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya
sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya:

Dibuat di : Jakarta,

Pada tanggal : 2 Juli 2025

Yang menyatakan,



(Nurfazri Anggreini Praja)

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : Nurfazri Anggreini Praja
NIM : 2110412006
PROGRAM STUDI : Hubungan Internasional
JUDUL : Upaya UN Women dalam Pemberdayaan Perempuan Sektor Tenaga Kerja di Arab Saudi Melalui *Women Empowerment Principles* Tahun 2018-2024

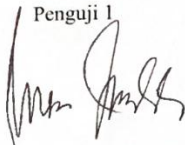
Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Pembimbing



Dr. Nurmasari Situmeang, M. Si.

Penguji 1



Musa Maliki, S.IP., M.Si., Ph. D.

Penguji 2



Dini Putri Saraswati, S.HI., M.A.

Ketua Program Studi
Hubungan Internasional



Wiwiek Rukmi Dwi Astuti, S.IP., M.Si.

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 25 Juni 2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan bagaimana UN Women sebagai organisasi internasional berperan dalam meningkatkan partisipasi perempuan di sektor tenaga kerja di Arab Saudi melalui *Women Empowerment Principles* (WEPs) pada tahun 2018-2024. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa studi kepustakaan sebagai sumber data sekunder. Teori feminisme liberal, kesetaraan gender dan teori organisasi internasional digunakan untuk membantu menjawab pertanyaan penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rendahnya partisipasi perempuan dalam sektor tenaga kerja di Arab Saudi disebabkan oleh kuatnya budaya patriarki, segregasi gender, serta adanya sistem wali laki-laki yang membatasi kebebasan perempuan. Situasi ini diperparah dengan kurangnya akses perempuan pada kesempatan karier yang setara. Melihat kondisi tersebut, UN Women berperan aktif melalui berbagai inisiatifnya untuk meningkatkan partisipasi perempuan. Peran UN Women terlihat dalam pelaksanaan *Women Empowerment Principles* sebagai instrumen, arena, dan aktor independen, yang diwujudkan melalui kolaborasi dengan berbagai perusahaan terkemuka seperti STC, Zain KSA, dan Nokia Al-Saudia, serta program pemerintah seperti pelatihan Tamheer, Wusool, dan Qurrah. Implementasi ini telah berhasil meningkatkan partisipasi perempuan secara signifikan dari 22% menjadi lebih dari 35% antara tahun 2018-2024. Namun, dalam pelaksanaan programnya, UN Women menghadapi berbagai tantangan, seperti resistensi budaya dari masyarakat konservatif Arab Saudi dan keterbatasan dalam memberikan panduan teknis implementasi yang spesifik. Meski demikian, keterlibatan UN Women telah menunjukkan dampak positif terhadap peningkatan partisipasi perempuan dalam tenaga kerja, walaupun masih terdapat tantangan yang harus diatasi.

Kata Kunci: *Pemberdayaan Perempuan, Women Empowerment Principles, UN Women, Kesetaraan Gender, Arab Saudi.*

ABSTRACT

This research aims to explain how UN Women, as an international organization, has contributed to increasing women's participation in the workforce in Saudi Arabia through the Women Empowerment Principles (WEPs) from 2018 to 2024. The research employs a qualitative method using literature review as the source of secondary data. Liberal feminism theory, gender equality, and international organization theory are applied to address the research question. The findings reveal that the low participation of women in Saudi Arabia's workforce is largely due to deeply rooted patriarchal culture, gender segregation, and the male guardianship system, which restrict women's freedoms. This situation is exacerbated by limited access to equal career opportunities for women. In response to these conditions, UN Women actively implemented various initiatives to enhance women's workforce participation. UN Women's role is manifested through the implementation of the Women Empowerment Principles as an instrument, arena, and independent actor, executed in collaboration with leading companies such as STC, Zain KSA, and Nokia Al-Saudia, as well as government-supported training programs including Tamheer, Wusool, and Qurrah. These efforts have significantly increased women's participation from 22% to over 35% between 2018 and 2024. However, UN Women encountered several challenges, such as cultural resistance from conservative Saudi society and limitations in providing specific technical implementation guidelines. Despite these challenges, UN Women's involvement has positively impacted women's workforce participation, although ongoing obstacles remain.

Keywords: *Women's Empowerment, Women Empowerment Principles, UN Women, Gender Equality, Saudi Arabia.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, kesehatan, dan kemudahan sehingga skripsi yang berjudul “*Upaya UN Women dalam Pemberdayaan Perempuan Sektor Tenaga Kerja di Arab Saudi Melalui Women Empowerment Principles Tahun 2018–2024*” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua dan keluarga besar atas doa dan dukungannya; Ibu Nurmasari Situmeang selaku dosen pembimbing atas arahan dan bimbingannya; teman-teman terdekat serta semua pihak yang tak dapat disebutkan satu per satu atas dukungan emosional dan motivasi yang sangat berarti; serta Kopi Kedubes Bekasi yang menjadi ruang nyaman dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis menerima dengan tangan terbuka segala kritik serta saran yang membangun demi peningkatan kualitas karya ini di masa depan. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pembaca dan menjadi inspirasi bagi penelitian-penelitian berikutnya.

Jakarta, 16 Juni 2025

Nurfazri Anggreini Praja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR GRAFIK.....	xi
DAFTAR SINGKATAN.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.5.1 Manfaat Praktis	10
1.5.2 Manfaat Akademis	10
1.6 Sistematika Penelitian	11
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Teori Penelitian	13
2.1.1 Teori Feminisme Liberal	13
2.1.2 Kesetaraan Gender	15
2.1.3 Organisasi Internasional	17
2.2 Alur Penelitian.....	19
BAB III.....	21
METODE PENELITIAN	21
3.1. Objek Penelitian	21
3.2. Jenis Penelitian	21
3.3. Teknik Pengumpulan Data	22

3.3.1. Dokumentasi	22
3.4. Sumber Data	23
3.4.1. Data Sekunder	23
3.5. Teknik Analisis data	23
3.6 Jadwal Penelitian	25
BAB IV	27
KETIMPANGAN GENDER SEKTOR TENAGA KERJA DI ARAB SAUDI DAN KETERLIBATAN UN WOMEN.....	27
4.1 Ketimpangan Gender Sektor Tenaga Kerja di Arab Saudi	27
4.2 Upaya Pemerintah Arab Saudi Terhadap Kasus Kesenjangan Gender di Tempat Kerja	38
4.3 Keterlibatan UN Women	45
4.3.1 Sejarah UN Women	45
4.3.2 Keterlibatan UN Women di Arab Saudi	46
BAB V.....	50
UPAYA UN WOMEN DALAM PEMBERDAYAAN PEREMPUAN SEKTOR TENAGA KERJA DI ARAB SAUDI MELALUI <i>WOMEN EMPOWERMENT PRINCIPLES</i> TAHUN 2018-2024	50
5.1 Upaya UN Women Melalui Program Women's Empowerment Principles Sebagai Instrumen, Arena dan Aktor Independen.....	50
5.2 Dampak Upaya UN Women	65
5.3 Kendala Upaya UN Women	77
BAB VI	80
PENUTUP.....	80
6.1 Kesimpulan.....	80
6.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82
RIWAYAT HIDUP	87
LAMPIRAN	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Ilustrasi Saudi Vision 2030	42
Gambar 5.1. 1 Video Perkenalan Program WEPs.....	53
Gambar 5.1. 2 Kampanye Edukasi 7 Prinsip WEPs	54
Gambar 5.1. 3 Video Perkenalan WEPs (GB Corp)	54
Gambar 5.1. 4 Video Testimoni (Leo Burnett).....	55
Gambar 5.1. 5 Program Nokia Internship	61
Gambar 5.1. 6 Persentase Gender Gap Analysis Tool di Arab Tahun 2023.....	63

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1 Data Global Gender Gap Saudi Arabia WEF 2016-2020.....	2
Grafik 1. 2 Data Partisipasi Tenaga Kerja Perempuan Arab Saudi Tahun 2017-2021 dan UAE Tahun 2021.....	4
Grafik 1. 3 Data Kesenjangan Upah Sektor Swasta Arab Saudi Tahun 2020	5
Grafik 4.1. 1 Perbandingan Partisipasi Tenaga Kerja Perempuan dan Laki-laki (2015-2020).....	30
Grafik 4.1. 2 PDB Arab Saudi Tahun 2009-2015	37
Grafik 5.1. 1 Jumlah Penandatangan WEPs di Arab Saudi tahun 2018-2023	52
Grafik 5.2. 1 Data Partisipasi Tenaga Kerja Perempuan Arab Saudi Tahun 2015-2024.....	66
Grafik 5.2. 2 Data Kelompok Pekerja Arab Saudi Berdasarkan Jenis Pekerjaan Tahun 2010-2022	67
Grafik 5.2. 3 Data Kelompok Pekerja Arab Saudi Berdasarkan Jenis Pekerjaan dan Gender Tahun 2010-2022.....	68

DAFTAR SINGKATAN

1. CEDAW: *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women*
2. CSW: *Commission on the Status of Women*
3. DAW: *Division for the Advancement of Women*
4. ECOSOC: *Economic and Social Council*
5. GBV: *Gender-Based Violence*
6. GASTAT: *General Authority for Statistics*
7. HRSD: *Human Resources and Social Development*
8. ILO: *International Labour Organization*
9. IMF: *International Monetary Fund*
10. INSTRAW: *International Research and Training Institute for the Advancement of Women*
11. MENA: *Middle East and North Africa*
12. MYPAP: *Multi-Year Programme of Action for Women*
13. NGO: *Non-Governmental Organization*
14. OSAAGI: *Office of the Special Adviser on Gender Issues and Advancement of Women*
15. PBB: *Perserikatan Bangsa-Bangsa*
16. RGAs: *Rapid Gender Assessments*
17. SDGs: *Sustainable Development Goals*
18. STEM: *Science, Technology, Engineering, and Mathematics*
19. UN Global Compact: *United Nations Global Compact*
20. UN Women: *United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women*
21. UNIFEM: *United Nations Development Fund for Women*
22. WEPs: *Women's Empowerment Principles*

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kontrak Penulisan Skripsi.....	89
LAMPIRAN 2 Form Bimbingan Skripsi.....	90
LAMPIRAN 3 Perbaikan Sidang Akhir	91
LAMPIRAN 4 Lembar Persetujuan Tugas Akhir.....	94
LAMPIRAN 5 Nilai TOEFL	95