



**PENDEKATAN REGULATIF UNTUK MEWUJUDKAN
PENGUNAAN *ARTIFICIAL INTELLIGENCE* YANG
BERTANGGUNG JAWAB DALAM PROSES REKRUTMEN
TENAGA KERJA**

SKRIPSI

**AL FITRIYANI
2110611198**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI S1-HUKUM
2025**



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI S1-HUKUM

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL:

**PENDEKATAN REGULATIF UNTUK MEWUJUDKAN PENGGUNAAN
ARTIFICIAL INLLIGENCE YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM
PROSES REKRUTMEN TENAGA KERJA**

AL FITRIYANI

2110611198

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Program Studi S1-Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Jakarta, 24 Juni 2025

Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Hukum

Dr. Muthia Sakti, S.H., M.H.

NIK 217121295

Menyetujui,

Dosen Pembimbing Tugas Akhir

Satino, S.Sos., S.H., M.H.

NIP 196312041989021001



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI S1-HUKUM

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

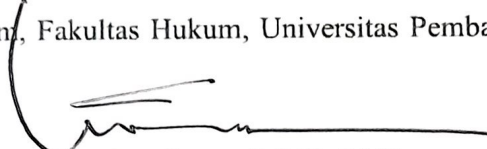
Nama : Al Fitriyani

NIM : 2110611198

Program Studi : S1-Hukum

Judul : Pendekatan Regulatif Untuk Mewujudkan Penggunaan
Artificial Intelligence yang Bertanggung Jawab dalam Proses
Rekrutmen Tenaga Kerja

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1-Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.


Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., M.H.

Ketua


Dr. Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H.

Anggota 1



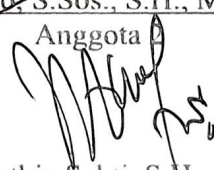
Dr. Saherman, S.H., LL.M.

Dekan
FAKULTAS HUKUM

Ditetapkan di : Jakarta


Satino, S.Sos., S.H., M.H.

Anggota 2


Dr. Muthia Sakti, S.H., M.H.
Kepala Program Studi S1-Hukum

Tanggal Ujian : 16 Juli 2025

BIODATA PENULIS



Nama : Al Fitriyani
Tempat/Tgl. Lahir : Bogor, 12 Desember 2002
Jenis Kelamin : ~~Laki-laki~~/Perempuan*)
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jalan Rawa Taman Nomor 63, Mekarwangi, Tanah
Sareal, Kota Bogor
Nomor Telpon : 085777621583
Email : 2110611198@mahasiswa.upnvj.ac.id
Nama Orang Tua
a. Ayah : Ahmad Sanjaya
b. Ibu : Ida Royani

PENDIDIKAN FORMAL

1. SD : Madrasah Ibtidaiyah Raudlatusshibyan (Lulus Th. 2014)
2. SMP : SMP Negeri 16 Kota Bogor (Lulus Th. 2017)
3. SMA : SMK Negeri 1 Kota Bogor (Lulus Th. 2020)

PENGALAMAN ORGANISASI

1. Forum Riset dan Debat Mahasiswa FH UPNVJ (Periode 2021 s.d 2024)
2. Senat Mahasiswa FH UPNVJ (Periode 2023)
3. Forum Mahasiswa Bidikmisi dan KIP Kuliah UPNVJ (Periode 2022)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir dalam bentuk skripsi adalah benar hasil karya saya sebagai penulis pertama, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti *plagiarism* dalam penulisan tugas akhir ini, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Al Fitriyani

NIM : 2110611198

Tanggal : 24 Juni 2025

Tanda Tangan :



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Al Fitriyani'.

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Al Fitriyani

NIM : 2110611198

Fakultas : Hukum

Program Studi : Hukum

Jenis Karya : Skripsi

Judul : Pendekatan Regulatif Untuk Mewujudkan Penggunaan
Artificial Intelligence yang Bertanggung Jawab dalam
Proses Rekrutmen Tenaga Kerja

1. Untuk kepentingan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan karya ilmiah skripsi dengan judul tersebut di atas kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Rights*).
2. Menyatakan SETUJU untuk melanjutkan pengolahan data skripsi menjadi artikel ilmiah yang dipublikasikan bersama Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
3. Menyatakan BERSEDIA mengirimkan (*submit*) naskah artikel yang merupakan bagian dari skripsi untuk dipublikasikan pada jurnal internasional bereputasi/jurnal nasional terakreditasi/jurnal nasional ber-ISSN bersama dengan Dosen Pembimbing Tugas Akhir.

Jakarta, 24 Juni 2025

Yang menyatakan,



Al Fitriyani

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pendekatan Regulatif Untuk Mewujudkan Penggunaan *Artificial Intelligence* yang Bertanggung Jawab dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof Dr. Anter Venus, M.A., Comm, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
2. Bapak Dr. Suherman, S.H., LL.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
3. Ibu Dr. Muthia Sakti, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi, Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta..
4. Bapak Satino, S.Sos., S.H., M.H., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf administrasi di Fakultas Hukum yang telah memberikan ilmu dan bantuan selama masa studi.
6. Kedua orang tua tercinta, Ahmad Sanjaya dan Ida Royani, kakak dan adik tersayang, Irfan Suparman dan Ananda Maulida, serta keluarga besar yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dan semangat yang tak ternilai harganya.
7. Teman-teman seperjuangan dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi kontribusi ilmiah dalam bidang hukum.

Jakarta, 24 Juni 2025

Penulis

PENDEKATAN REGULATIF UNTUK MEWUJUDKAN PENGGUNAAN *ARTIFICIAL INTELLIGENCE* YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PROSES REKRUTMEN TENAGA KERJA

ABSTRAK

Penggunaan AI dalam proses rekrutmen tenaga kerja di Indonesia semakin berkembang, namun regulasi hukumnya masih belum mengatur secara spesifik dan memadai untuk mewujudkan penggunaan AI yang bertanggung jawab dalam proses rekrutmen. Hal ini menimbulkan risiko yang signifikan apabila tantangan penggunaan AI yang tidak diatasi dengan baik, seperti diskriminasi algoritmik, kurangnya transparansi, dan pelanggaran hak-hak dasar pencari kerja. Penelitian ini menggunakan metode hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan, konseptual dan komparatif, khususnya terhadap regulasi seperti EU AI Act dan New York City Local Law 144. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengaturan hukum di Indonesia masih terfragmentasi, minim sinergi antar-regulasi yang relevan dan belum dilengkapi dengan prinsip etika yang mengikat serta mekanisme pengawasan yang efektif. Penelitian ini menyimpulkan bahwa pendekatan regulatif yang paling strategis adalah membentuk peraturan perundang-undangan yang komprehensif dan berlaku lintas sektor serta mengintegrasikan prinsip etika, pengawasan yang mendorong *beyond compliance*, serta ruang inovasi seperti *regulatory sandbox* dan *self-regulation*. Oleh karena itu, disarankan agar pemerintah segera menyusun peraturan perundang-undangan yang responsif dan adaptif terhadap perkembangan AI, sementara pemberi kerja, pencari kerja, dan organisasi profesi juga berperan aktif dalam memastikan proses rekrutmen berbasis AI yang adil dan transparan.

Kata Kunci: Kecerdasan Buatan, Rekrutmen Tenaga Kerja, Regulasi, Etika, Regulasi Cerdas

REGULATORY APPROACHES TO ENSURE RESPONSIBLE USE OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN THE EMPLOYMENT RECRUITMENT PROCESS

ABSTRACT

The use of AI in the employee recruitment process in Indonesia is increasingly developing; however, the existing legal regulations have yet to specifically and adequately address the realization of responsible AI use in recruitment. This situation poses significant risks if the challenges associated with AI use—such as algorithmic discrimination, lack of transparency, and violations of job seekers’ fundamental rights—are not properly addressed. This research employs a normative legal method with statutory, conceptual, and comparative approaches, particularly examining regulations such as the EU AI Act and New York City Local Law 144. The analysis shows that the legal framework in Indonesia remains fragmented, lacks synergy among relevant regulations, and is not yet equipped with binding ethical principles and effective oversight mechanisms. The study concludes that the most strategic regulatory approach is to establish comprehensive, cross-sector legislation that integrates ethical principles, oversight mechanisms that promote beyond compliance, as well as innovation-enabling frameworks such as regulatory sandboxes and self-regulation. Therefore, it is recommended that the government immediately draft responsive and adaptive legislation to keep pace with AI developments, while employers, job seekers, and professional organizations actively participate in ensuring a fair and transparent AI-based recruitment process.

Keywords: Artificial Intelligence, Employment Recruitment, Regulation, Ethics, Smart Regulation

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
PENGESAHAN	ii
BIODATA PENULIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
E. Metode Penelitian.....	8
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu (Literature Review)	11
B. Tinjauan Teori	13
C. Tinjauan Umum.....	21
BAB III	24
DESKRIPSI HASIL PENELITIAN.....	24

A. Penggunaan AI dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Indonesia	24
B. Tinjauan Regulasi yang Berlaku di Indonesia terkait Penggunaan AI dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Indonesia.....	30
C. Benchmark Regulasi Penggunaan AI dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Uni Eropa dan Amerika Serikat	41
BAB IV	48
PEMBAHASAN	48
A. Urgensi Regulasi Hukum untuk Mewujudkan Penggunaan AI yang Bertanggung Jawab dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja.....	48
B. Pendekatan Regulatif untuk Mewujudkan Penggunaan AI yang Bertanggung Jawab dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja.....	61
BAB V.....	73
PENUTUP.....	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Penerapan Prinsip <i>Smart Regulation</i> di Indonesia, Uni Eropa, dan Amerika Serikat (New York City) dalam Regulasi Penggunaan AI dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja.....	68
---	----