

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Cohen, Morris L., 2015, *Metode Penelitian Hukum*, terjemahan Muh. Aspar, Universitas Sembilan Belas November, Kolaka.
- Hasanah et al., 2024, *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Duta Sains Indonesia, Sidoarjo.
- Marzuki, Peter Mahmud, 2011, *Penelitian Hukum*, Cet. 11, Kencana, Jakarta.
- Purwati, Ani, 2020, *Metode Penelitian Hukum: Teori dan Praktek*, Cet. 1, CV. Jakad Media Publishing, Surabaya.
- Sry Rosita et al, 2024, *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cet. 1, WIDA Publishing, Jambi, hlm. 65.

Karya Ilmiah

- Ahmadi et al, 2024, *Transforming Human Resources Recruitment: The Impact of Artificial Intelligence (AI) on Organizational Attractiveness and Applicant Intent*, Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol. 9 No. 1, <https://doi.org/10.23917/benefit.v9i1.6298>.
- Al'afghani, Mohamad Mova dan Bisariyadi, 2021, *Konsep Regulasi Berbasis Risiko: Telaah Kritis dalam Penerapannya pada Undang-Undang Cipta Kerja*, Jurnal Konstitusi, Vol. 18 No. 1, <https://doi.org/10.31078/jk1814>.
- Andrews, Lori dan Hannah Bucher, 2023, *Automating Discrimination: AI Hiring Practices and Gender Inequality*, Cardozo Law Review, Vol. 44 No. 1, <https://cardozolawreview.com/automating-discrimination-ai-hiring-practices-and-gender-inequality/>.
- Aryawan, I Putu Agus dan Yeyen Komalasari, 2025, *Implementasi Artificial Intelligence dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Tentang Efektivitas, Efisiensi dan Tantangan Etis dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Seminar Ilmiah Nasional Teknologi, Sains, dan Sosial Humaniora (SINTESA), Vol. 7, <https://jurnal.undhirabali.ac.id/index.php/sintesa/article/view/3596>.
- Carolina et al, 2024, *Meningkatkan Efisiensi Dan Efektivitas Rekrutmen Melalui Penerapan AI Dan Otomatisasi: Sebuah Tinjauan Literatur*, Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Bisnis Digital, Vol. 4 No. 1, <https://doi.org/10.37676/jamdbd.v4i1.7330>.
- Doly, Denico, 2023, *Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam Penegakan Hukum di Indonesia*, Pusat Analisis Keparlemenan Badan Keahlian DPR RI, Vol. 15 No. 10, ISSN 2088-2351.
- Firdaus, Ahmad, 2024, *Implementasi Artificial Intelligence dalam Rekrutmen: Manfaat dan Tantangan di Industri 4.0*, J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains), Vol. 9 No. 2, <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i2.2083>.
- Habibi, Dani dan Nuruzzaman MS, 2023, *Fungsionalisasi Hukum Responsif Terhadap Pelaksanaan Putusan Peratun Sebagai Bentuk Perlindungan Hukum dalam Kerangka Pembaharuan Sistem Hukum Nasional*, Jotika Research in Business Law, Vol. 2 No. 2, <https://doi.org/10.56445/jrbl.v2i2.95>.

- Hidayat, Syarif, 2023, *The Effect of Recruitment Process Through Artificial Intelligence Skills on the Selection Process*, International Journal Management Science and Business, Vol. 5 No. 2, <https://doi.org/10.17509/msb.v5i2.59864>.
- Iwan et al, 2023, *Analisis Pemanfaatan Artificial Intelligence Dalam Membantu Proses Perekrutan Karyawan Perusahaan*, Jurnal Sains dan Teknologi, Vol. 2 No. 2, <https://doi.org/10.58169/saintek.v2i2.248>.
- Juhari, Mochammad Isa Anshori dan Helmi Buyung Aulia Safrizal, 2024, *Artificial Intelligence Dalam Proses Recruitment dan Seleksi Karyawan: Systematic Literature Review*, Jurnal Masharif al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah, Vol. 9 No. 1, <https://www.doi.org/10.30651/jms.v9i1.21072>.
- Masrichah, Siti, 2023, *Ancaman dan Peluang Artificial Intelligence (AI)*. Khatulistiwa: Jurnal Pendidikan dan Sosial Humaniora, Vol. 3 No. 3, <https://doi.org/10.55606/khatulistiwa.v3i3.1860>.
- Miyuki Fattah Rizki & Abdul Salam, 2023, *Pertanggungjawaban Hukum Pengumpulan Data Biometrik Melalui Artificial Intelligence Tanpa Persetujuan Pemilik Data (Studi Kasus Clearview AI Inc. di Yunani dan Inggris)*, Lex Patrimonium, Vol. 4, No. 1, <https://scholarhub.ui.ac.id/lexpatri/vol2/iss2/9>.
- Muh. Akbar Fhad Syahril et al, 2024, *Artificial Intelligence dan Hak Asasi Manusia: Kajian Hukum tentang Potensi Bahaya di Indonesia*, Jurnal Litigasi Amsir, Vol. 11 No. 3, <https://journalstih.amsir.ac.id/index.php/julia/article/view/443>.
- Mukhtar, Afiah dan Masradin, 2023, *Bagaimana Teknologi Era 4.0 Menerapkan Rekrutmen? (Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Paraduta: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu-Ilmu Sosial, Vol. 1 No. 2, <https://doi.org/10.56630/paraduta.v1i2.479>.
- Norman, Efrita dan Enah Pahlawati, 2024, *Peran Artificial Intelligence dalam Rekrutmen dan Seleksi: Meningkatkan Efisiensi dan Akurasi dalam MSDM*, Sci-Tech Journal, Vol. 3 No. 1, <https://doi.org/10.56709/stj.v3i1.320>.
- Susanto, Dimas Bagus dan Said Hamzali, 2024, *Peran Teknologi dalam Meningkatkan Efektivitas Rekrutmen dan Seleksi Karyawan*, JKS – Jurnal Keuangan dan Studi, Vol. 7 No. 8, <https://doi.org/10.56338/jks.v7i8.5898>.
- Syopian, Liana, Litun Safitri dan Shilvia Wanri, 2024, *Transformasi Proses Rekrutmen di Era Pasca-Pandemi: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis*, EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Vol. 3 No. 5, <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i5.3775>.
- Utomo, Pudjo, 2020, *Omnibus Law: Dalam Perspektif Hukum Responsif*, Nurani Hukum: Jurnal Ilmu Hukum, Vol. 2 No. 1, <http://dx.doi.org/10.51825/nhk.v2i1.8168>.
- Wahidin, Didin, Okke Rosmaladewi dan Janaenah, 2024, *Implementasi Artificial Intelligence dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi: Studi Kasus pada PT Saripetejo Sukabumi*. Jurnal Indragiri Penelitian Multidisiplin, Vol. 4 No. 3, <https://doi.org/10.58707/jipm.v4i3.1074>.
- Wijaya, Viona, 2021, *Perubahan Paradigma Penataan Regulasi di Indonesia*, Jurnal Rechtsvinding, Vol. 10 No. 2, <http://dx.doi.org/10.33331/rechtsvinding.v10i2.712>.

- Wright and Muenster, et al., 2024, *Null Compliance: NYC Local Law 144 and the Challenges of Algorithm, Accountability*, FAccT '24, Vol. 3 No. 6, <https://arxiv.org/pdf/2406.01399>.
- Yuliana Yuli Wahyuningsih et al, 2025, *Transformasi Hukum Bisnis dalam Ekosistem Digital: Tantangan dan Peluang*, Ikraith Humaniora, Vol. 9 No. 1, <https://10.37817/ikraith-humaniora>.
- Zama, Muhamad Nafi Uz, 2024, *Pendekatan Smart Regulation Sebagai Cara Pandang Baru dalam Reformasi Regulasi di Indonesia*, Jurnal RechtsVinding, Vol. 13 No. 1, <http://dx.doi.org/10.33331/rechtsvinding.v13i1.1594>.
- Zurnali, Cut dan Wahjono, 2022, *Artificial Intelligence Dalam Rekrutmen*, Jurnal Infokam, Vol. 18 No. 2, <https://doi.org/10.53845/infokam.v18i2.327>.

Peraturan Perundang Undangan

Indonesia:

- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279).
- Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4843).
- Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234).
- Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2022 tentang Perlindungan Data Pribadi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 196, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6820).
- Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2019 tentang Penyelenggaraan Sistem dan Transaksi Elektronik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 185, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6400).
- Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 20 Tahun 2016 tentang Perlindungan Data Pribadi Dalam Sistem Elektronik.
- Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 5 Tahun 2020 tentang Penyelenggara Sistem Elektronik Lingkup Privat.

Uni Eropa:

- Regulation (EU) 2024/1689 of the European Parliament and of the Council of 13 June 2024 on Harmonised Rules on Artificial Intelligence (Artificial Intelligence Act) (Official Journal of the European Union L230 Tahun 2024, hlm. 1–266).

Amerika Serikat (New York City):

- New York City Local Law Nomor 144 of 2021 concerning Automated Employment Decision Tools (The Laws of the City of New York Year 2021 Number 144).

Sumber Lainnya

Al Fitriyani, 2025

PENDEKATAN REGULATIF UNTUK MEWUJUDKAN PENGGUNAAN ARTIFICIAL INTELLIGENCE YANG BERTANGGUNG JAWAB DALAM PROSES REKRUTMEN TENAGA KERJA

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Hukum, S1 Hukum

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

Terbitan Lembaga atau Organisasi:

- Badan Perencanaan Pembangunan Nasional, 2015, *Strategi Nasional Reformasi Regulasi: Mewujudkan Regulasi yang Sederhana dan Tertib*, Diani Sadiawati dkk.
- Kementerian Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia, 2023, *Surat Edaran Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 9 Tahun 2023 tentang Etika Kecerdasan Artifisial*, Kementerian Komunikasi dan Informatika, Jakarta.
- Kolaborasi Riset dan Inovasi Industri Kecerdasan Artificial, 2020, *Strategi Nasional Kecerdasan Artificial Indonesia 2020 – 2024*, Jakarta.
- Market Research Future, 2025, *How Much is the AI Recruitment Market?* Market Research Future, <https://www.marketresearchfuture.com/reports/ai-recruitment-market-8289>.
- Mettl Resources, 2024, *Global Talent Acquisition Insights 2024*, Mercer, Mettl <https://resources.mettl.com/research/global-talent-acquisition-insights-2024/>.
- The Global Partnership on Artificial Intelligence, 2023, *Responsible AI Working Group Report*, New Delhi.

Website atau Internet:

- <https://aici-umg.com/article/etika-dalam-ai/>, diakses pada tanggal 25 Mei 2025, pukul 20.45 WIB.
- <https://www.antaranews.com/berita/4396985/wamenkominformasi-ada-masa-transisi-hingga-badan-pengawas-pdp-dibentuk>, diakses pada tanggal 15 Mei 2025 pukul 08.00 WIB.
- <https://www.danamon.co.id/id/TentangDanamon/BeritaDanamon/Berita/2024/12/05/11/07/Danamon-Tingkatkan-Proses-Rekrutmen-Bankir-Muda>, diakses pada tanggal 15 April 2025 pukul 22.10 WIB.
- <https://www.ibm.com/id-id/think/topics/responsible-ai>, diakses pada tanggal 25 Mei 2025, pukul 18.20 WIB.
- <https://kbbi.web.id/tanggungjawab>, diakses pada tanggal 25 Mei 2025, pukul 17.30 WIB.
- <https://pdp.id/rpp-ppdp/1>, diakses pada tanggal 12 Mei 2025 pukul 12.10 WIB.
- <https://tekno.kompas.com/read/2022/01/11/18262517/data-163000-pelamar-kerja-bocor-di-internet-diduga-milik-anak-perusahaan?page=all&utm>, diakses pada tanggal 13 April 2025 pukul 10.30 WIB.
- <https://www.shrm.org/legal/bylaws-and-code-of-ethics/code-of-ethics>, diakses pada 18 Juni 2025 pukul 10.20 WIB.
- <https://www.shrm.org/topics-tools/news/talent-acquisition/hirevue-discontinues-facial-analysis-screening>, diakses pada tanggal 12 April 2025 pukul 14.30 WIB.
- <https://www.tempo.co/digital/kominfo-bicara-chatgpt-dan-aturan-pse-bersiap-wajibkan-mendaftar--215436>, diakses pada tanggal 17 Juni 2025 pukul 22.00 WIB.