

DAFTAR PUSTAKA

- Alhejji, H., Ng, E. S., Garavan, T., & Carbery, R. (2018). The Impact of Formal and Informal Distance on Gender Equality Approaches: The Case of a British MNC in Saudi Arabia. *Thunderbird International Business Review*, 60(2), 147–159. <https://doi.org/10.1002/TIE.21828>
- BPK. (2023). *UU No. 13 Tahun 2003*. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>
- BPS. (2023). *Proporsi perempuan yang berada di posisi managerial, menurut status perkawinan - Tabel Statistik - Badan Pusat Statistik Indonesia*. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MjAwNyMy/proporsi-perempuan-yang-berada-di-posisi-managerial--menurut-status-perkawinan.html>
- BPS. (2024). *Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin - Tabel Statistik - Badan Pusat Statistik Indonesia*. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MjIwMCMY/tingkat-partisipasi-angkatan-kerja-menurut-jenis-kelamin.html>
- Calkin, S. (2016). Globalizing ‘Girl Power’: Corporate Social Responsibility and Transnational Business Initiatives for Gender Equality. *Globalizations*, 13(2), 158–172. <https://doi.org/10.1080/14747731.2015.1064678>
- Carroll, A. B. (1991). *The Pyramid of Corporate Social Responsibility: Toward the Moral Management of Organizational Stakeholders*.
- CEDAW. (2004). *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women*.
- Ciuk, S., Śliwa, M., & Harzing, A. W. (2023). Implementing the equality, diversity, and inclusion agenda in multinational companies: A framework for the management of (linguistic) diversity. *Human Resource Management Journal*, 33(4), 868–888. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12487>
- CNN Indonesia. (2024). *Survei: 45 Persen Perempuan Indonesia Didiskriminasi di Tempat Kerja*. <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20240604062424-277-1105439/survei-45-persen-perempuan-indonesia-didiskriminasi-di-tempat-kerja>
- Cowhey, P. F. (1978). Power and Interdependence: World Politics in Transition, by Robert O. Keohane and Joseph S. Nye, Jr. . *Political Science Quarterly*, 93(1), 132–134. <https://doi.org/10.2307/2149069>
- DetikEdu. (2023). *Definisi Data Sekunder dan Cara Memperolehnya*. <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-6843072/definisi-data-sekunder-dan-cara-memperolehnya>
- DetikNews. (2017). *Ini Pelanggaran yang Sering Terjadi pada Perempuan di Tempat Kerja*. <https://news.detik.com/adv-nhl-detikcom/d-3781912/ini-pelanggaran-yang-sering-terjadi-pada-perempuan-di-tempat-kerja>
- Elkington, J. (1997). *Cannibals with Forks: The Triple Bottom Line of 21st Century Business*. Capstone. .

- <https://www.sdg.services/uploads/9/9/2/1/9921626/cannibalswithforks.pdf>
- Hari Buruh, Momentum Perjuangkan Hak Perempuan Pekerja - digitalMamaID.* (2024). Digitalmama.Id.
<https://digitalmama.id/2024/05/hari-buruh-momentum-perjuangkan-hak-perempuan-pekerja/>
- IDN Times. (2023). *Asa Presdir UNVR, Hapus Stigma Perempuan di Dunia Kerja* | IDN Times.
<https://www.idntimes.com/business/economy/mimpi-bos-unilever-indonesia-hapus-stigma-perempuan-di-dunia-kerja-00-3m8tp-jcykws>
- Inilahkoran.id. (n.d.). *Tokopedia dan Unilever Dorong UMKM Perempuan Jabar Melek Digital* | Inilahkoran.id. 2022. Retrieved June 16, 2025, from <https://www.inilahkoran.id/tokopedia-dan-unilever-dorong-umkm-perempuan-jabar-melek-digital>
- insight.kontan.co.id. (2024). *Unilever Indonesia (UNVR) Merangkul Disabilitas agar Berdaya dan Siap Kerja.*
<https://insight.kontan.co.id/news/unilever-indonesia-unvr-merangkul-disabilitas-agar-berdaya-dan-siap-kerja>
- Irwan Triadi; Maryanto. (2024). *View of Pengaruh Politik Hukum Terhadap Kesetaraan Gender di Dunia Kerja.*
<https://ejournal.hukumunkris.id/index.php/abioso/article/view/987/250>
- jurnalperempuan.org. (2023). *Menyingkap Ketimpangan Gender di Tempat Kerja: Peran Perusahaan dalam Mewujudkan Kesetaraan.*
<https://www.jurnalperempuan.org/warta-feminis/menyingkap-ketimpangan-gender-di-tempat-kerja-peran-perusahaan-dalam-mewujudkan-kesetaraan>
- Kabeer, N. (2005). Gender equality and women's empowerment: A critical analysis of the third millennium development goal 1. *Gender & Development*, 13(1), 13–24.
<https://doi.org/10.1080/13552070512331332273>
- KEMENKO PMK. (n.d.). *Pentingnya Kewirausahaan Perempuan dan Pemuda Untuk Capai Indonesia Maju 2045* | Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan. 2023. Retrieved June 16, 2025, from <https://www.kemenkopmk.go.id/pentingnya-kewirausahaan-perempuan-dan-pemuda-untuk-capai-indonesia-maju-2045>
- Komnas HAM. (2023). *Ketimpangan Hak Pekerja Perempuan di Perkebunan Sawit - Komnas HAM.*
<https://www.komnasham.go.id/index.php/news/2023/6/17/2380/ketimpangan-hak-pekerja-perempuan-di-perkebunan-sawit.html>
- Kompas. (2019). *Akses Pendidikan Perempuan Indonesia Masih Terbatas - Kompas.id.* https://www.kompas.id/baca/gaya-hidup/2019/10/07/akses-pendidikan-perempuan-indonesia-masih-terbatas/?utm_source=chatgpt.com
- Kompas.com. (2018). *Kesempatan Perempuan dan Laki-laki di Dunia Kerja Masih Timpang - Kompas.id.*
<https://www.kompas.id/baca/dikbud/2018/08/29/kesempatan->

Faqeysha Nabilla Irvy, 2025

UPAYA PT UNILEVER INDONESIA DALAM MENCAPAI KESETARAAN GENDER DAN INKLUSI KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA PERIODE 2019 - 2023

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Hubungan Internasional

[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

- perempuan-dan-laki-laki-di-dunia-kerja-masih-timpang?utm_source=chatgpt.com
- Kompas.com. (2020). *Pendapatan Perempuan dan Pria di Indonesia Masih Timpang*.
<https://lestari.kompas.com/read/2024/02/20/100000086/pendapatan-perempuan-dan-pria-di-indonesia-masih-timpang>
- Kompas.com. (2023). *Porsi Perempuan dalam Posisi Manajerial Indonesia Sudah 32,26 Persen*.
<https://money.kompas.com/read/2023/12/01/133010726/porsi-perempuan-dalam-posisi-manajerial-indonesia-sudah-3226-persen>
- Kompas.com. (2024). *Komitmen Unilever dalam Keadilan Gender dan Disabilitas, Raih Lestari Awards 2024 Halaman all - Kompas.com*.
<https://lestari.kompas.com/read/2024/09/01/100000986/komitmen-unilever-dalam-keadilan-gender-dan-disabilitas-raih-lestari-awards?page=all>
- Kompasiana. (2024). *Ketika Budaya Patriarki Menghalangi Kesetaraan Gender - Kompasiana.com*.
https://www.kompasiana.com/saniaputrisalsabila9079/662843d1c57afb43c17193e2/ketika-budaya-patriarki-menghalangi-kesetaraan-gender?utm_source=chatgpt.com
- Kompasiana. (2025). *Ketimpangan Gender di Dunia Kerja: Masihkah Kesetaraan Hanya Jadi Slogan? - Kompasiana.com*.
https://www.kompasiana.com/31nipuayauindahpramestidewi3655/67bde47234777c299b453533/ketimpangan-gender-di-dunia-kerja-masihkah-kesetaraan-hanya-jadi-slogan?utm_source=chatgpt.com
- Kompasiana.com. (2024). *Bagaimana Langkah-Langkah Analisis Kualitatif Menurut Miles dan Huberman? Halaman 1 - Kompasiana.com*.
<https://www.kompasiana.com/hen12684/65cb3df7c57afb69cf72ee02/bagaimana-langkah-langkah-analisis-kualitatif-menurut-miles-dan-huberman>
- Lusiyanti, L. (2020). KESENJANGAN PENGHASILAN MENURUT GENDER DI INDONESIA. *Jurnal Litbang Sukowati : Media Penelitian Dan Pengembangan*, 4(1), 16.
<https://doi.org/10.32630/SUKOWATI.V4I1.214>
- MAMPU. (2020). *Project Brief: Sekolah Perempuan - MAMPU*.
<https://mampu.bappenas.go.id/pengetahuan/publikasi/project-brief-sekolah-perempuan/>
- OHCHR. (2022). *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women New York, 18 December 1979 | OHCHR*. <https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/convention-elimination-all-forms-discrimination-against-women>
- Pimpa, N. (2021). *Sustainable Business: Gender Equality Strategies by Multinational Corporations*. <https://ssrn.com/abstract=3951063>
- Prots, A., Paurienè, G., & Cherep, A. (2023). GENDER EQUALITY AND ITS IMPACT ON FINANCIAL AND ECONOMIC SECURITY. *Public Security and Public Order*, 34(34), 203–217.
<https://doi.org/10.13165/PSPO-23-34-07>

Faqeysha Nabilla Irvi, 2025

UPAYA PT UNILEVER INDONESIA DALAM MENCAPAI KESETARAAN GENDER DAN INKLUSI KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA PERIODE 2019 - 2023

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Hubungan Internasional

[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

- Qotrun, A. (2024). *Objek Penelitian: Pengertian, Macam, Prinsip, dan Cara Menentukannya* – Gramedia Literasi.
https://www.gramedia.com/literasi/objek-penelitian/?srsId=AfmBOooMV5IpI_W_F2-P3rPC0Nv-xIbZ3G_tiZ8PHp4hxJY7DaVQijEi
- Rachman, A. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
https://www.researchgate.net/profile/Hery-Purnomo/publication/377469385_METODE_PENELITIAN_KUANTITATIF_KUALITATIF_DAN_RD/links/65a89006bf5b00662e196dde/METODE-PENELITIAN-KUANTITATIF-KUALITATIF-DAN-R-D.pdf
- Rangkuti, M. (2024). *Teknik-Teknik Pengumpulan Data dalam Penelitian: Panduan Lengkap untuk Peneliti* – Blog Info dan Berita.
<https://fahum.umsu.ac.id/blog/teknik-teknik-pengumpulan-data-dalam-penelitian-panduan-lengkap-untuk-peneliti/>
- Sabiila, S. S. M. (2021). *Ketidaksetaraan Gender dalam Lingkungan Kerja*.
https://buletin.k-pin.org/index.php/arsip-artikel/832-ketidaksetaraan-gender-dalam-lingkungan-kerja?utm_source=chatgpt.com
- Smeru.or.id. (2022). *Meningkatkan Partisipasi Perempuan dalam Ekonomi Digital*.
https://smeru.or.id/sites/default/files/events/rahmia_hasniasari_meningkatkan_partisipasi_perempuan_dalam_ekonomi_digital.pdf
- swa.co.id. (2020). *Unilever Dorong Pemberdayaan Perempuan di Indonesia*.
<https://swa.co.id/read/255630/unilever-dorong-pemberdayaan-perempuan-di-indonesia>
- swa.co.id. (2021). *Unilever Indonesia Serukan Lingkungan Kerja yang Inklusif dan Zero Bullying*. <https://swa.co.id/read/331158/unilever-indonesia-serukan-lingkungan-kerja-yang-inklusif-dan-zero-bullying>
- The Power of Parity: Advancing women's equality in Indonesia* | McKinsey. (n.d.). Retrieved June 16, 2025, from
<https://www.mckinsey.com/featured-insights/asia-pacific/the-power-of-parity-advancing-womens-equality-in-indonesia>
- Ulrich Kaiser, C. G. W. S. (2023). *Catalyzing Gender Equality: Foreign MNC Subsidiaries as Agents of Change in Mitigating Wage Discrimination against Women* Foreign MNC Subsidiaries as Agents of Change in Mitigating Wage Discrimination against Women on JSTOR.
<https://www.jstor.org/stable/resrep57084>
- Umeh, C., Cornelius, N., & Wallace, J. (2023). Exploring equality, diversity, and inclusion in multiethnic settings: A context-sensitive approach. *Human Resource Management Journal*, 33(1), 148–169.
<https://doi.org/10.1111/1748-8583.12441>
- UN Women and Sunlight Launch Learning Platform to Advance Women's Economic Empowerment in Indonesia* | UN Women – Asia-Pacific. (2019). Asiapacific.Unwomen.Org.
<https://asiapacific.unwomen.org/en/news-and-events/stories/2019/10/un-women-and-sunlight-launch-learning-platform>

- UNCTAD. (2021). *UN Trade and Development (UNCTAD)*.
<https://unctad.org/>
- Unilever. (2020). *Komitmen Unilever Indonesia Terhadap Keberagaman dan Inklusivitas* | Unilever. <https://www.unilever.co.id/news/press-releases/2020/komitmen-unilever-indonesia-terhadap-keberagaman-dan-inklusivitas/>
- Unilever. (2023). *Kiprah 23 Tahun Unilever Indonesia Foundation Jangkau Puluhan Juta Masyarakat di Indonesia* | Unilever.
<https://www.unilever.co.id/news/press-releases/2023/kiprah-23-tahun-unilever-indonesia-foundation-jangkau-puluhan-juta-masyarakat-di-indonesia/>