



Judul Tugas Akhir Skripsi :

**UPAYA PT UNILEVER INDONESIA DALAM MENCAPAI
KESETARAAN GENDER DAN INKLUSI KETENAGAKERJAAN DI
INDONESIA PERIODE 2019 – 2023**

Tugas akhir skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Hubungan Internasional

Nama : Faqeysa Nabilla Irvy

NIM : 2110412181



**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAKARTA**

**UPAYA PT UNILEVER INDONESIA DALAM MENCAPAI
KESETARAAN GENDER DAN INKLUSI KETENAGAKERJAAN DI
INDONESIA PERIODE 2019 – 2023**

**EFFORTS OF PT UNILEVER INDONESIA IN ACHIEVING GENDER
EQUALITY AND EMPLOYMENT INCLUSION IN INDONESIA DURING
THE 2019–2023 PERIOD**

Oleh:

**Faqeysha Nabilla Irvi
2110412181**

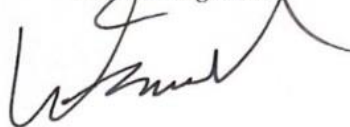
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian
Guna memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Hubungan
Internasional**

**Telah disetujui oleh Tim Pembimbing pada
Tanggal seperti tertera di bawah ini**

Jakarta, 17 Juli 2025

Pembimbing Utama



M. Chairil Akbar S., S.IP, MA.



**Program Studi Hubungan Internasional
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta
Tahun **2025****

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar:

Nama : Faqeysha Nabilla Irvi
NIM : 2110412181
Program Studi : S1 Hubungan Internasional

Bilama di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini maka, saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 17 Juli 2025

Yang menyatakan,



Faqeysha Nabilla Irvi

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faqeysa Nabilla Irvi
NIM : 2110412181
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : S1 Hubungan Internasional

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non
eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang
berjudul:

**UPAYA PT UNILEVER INDONESIA DALAM MENCAPAI
KESETARAAN GENDER DAN INKLUSI KETENAGAKERJAAN DI
INDONESIA PERIODE 2019 – 2023**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini.
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih
media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat
dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya
sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan
sebenarnya:

Dibuat di : Jakarta,

Pada tanggal : 17 Juli 2025

Yang menyatakan,



Faqeysa Nabilla Irvi

SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Faqeysha Nabilla Irvi

NIM : 2110412181

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Program Studi : S1 Hubungan Internasional

Judul Skripsi : Upaya PT Unilever Indonesia Dalam Mencapai
Kesetaraan Gender dan Inklusi Ketenagakerjaan Di Indonesia Periode 2019 -
2023

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya menyetujui untuk:

1. Memberikan hak saya bebas royalti kepada Perpustakaan UPNVJ atas Penelitian karya ilmiah saya demi pengembangan ilmu pengetahuan.
2. Memberikan hak menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih formatkan, mengolah pangkalan data (database), mendistribusikan, serta menampilkan dalam bentuk softcopy untuk kepentingan akademis kepada perpustakaan UPNVJ, tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai Peneliti/pencipta.
3. Bersedia dan menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak perpustakaan UPNVJ dari semua bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan semoga digunakan sebagaimana mestinya.

Dibuat di : Jakarta,

Pada tanggal : 17 Juli
2025

Yang menyatakan,



Faqeysha Nabilla Irvi

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Faqeysa Nabilla Irvi

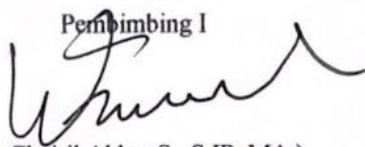
NIM : 2110412181

Program Studi : Hubungan Internasional

Judul Skripsi : Upaya PT Unilever Indonesia Dalam Mencapai Kesenjangan Gender dan Inklusi Ketenagakerjaan Di Indonesia Periode 2019 - 2023

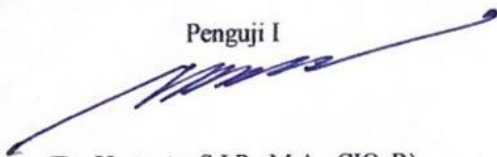
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Hubungan Internasional. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Pembimbing I



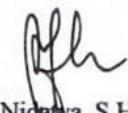
(M. Chairil Akbar S., S.IP, MA.)

Penguji I



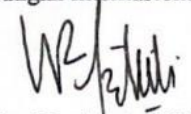
(Dr. Hartanto, S.I.P., M.A., CIQaR)

Penguji II



(Nurfarah Nidanya, S.HL., MAIR)

Kepala Program Studi
Hubungan Internasional



Wiwiek Rukmi Dwi Astuti, S.IP., M.Si

Ditetapkan di : Jakarta, 15 Juli 2025

Tanggal Ujian : 23 Juni 2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis upaya PT Unilever Indonesia dalam mendukung kesetaraan gender dan inklusi ketenagakerjaan sebagai bagian dari kontribusi terhadap pencapaian Sustainable Development Goals (SDGs) poin 5 dan poin 8 pada periode 2019 – 2023. Menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dan data sekunder dari laporan perusahaan, artikel ilmiah, serta media daring, penelitian ini didukung oleh konsep kesetaraan gender dan teori feminisme liberal yang menekankan pentingnya akses setara bagi perempuan dalam ekonomi, konsep *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang menekankan tanggung jawab sosial perusahaan, konsep pembangunan berkelanjutan, dan konsep MNC. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT Unilever Indonesia menerapkan banyak upaya untuk mendukung kesetaraan gender dan inklusi ketenagakerjaan seperti kebijakan rekrutmen inklusif, mendukung lingkungan kerja yang ramah perempuan, dan menjalankan berbagai program pelatihan bagi perempuan, termasuk perempuan pelaku UMKM dan kelompok disabilitas. Unilever juga menjalin kemitraan dengan lembaga internasional seperti UN Women. Meskipun terdapat berbagai insiatif progresif, tantangan tetap muncul, seperti resistensi budaya patriarki, kesenjangan implementasi kebijakan di seluruh rantai pasok, serta keterbatasan akses perempuan terhadap posisi kepemimpinan. Temuan ini mendukung pentingnya peran perusahaan multinasional sebagai aktor non-negara dalam mendukung pembangunan berkelanjutan. Penelitian ini menyarankan agar studi lanjutan dapat menggunakan pendekatan data primer melalui wawancara langsung dengan pihak Unilever Indonesia guna menggali dampak yang lebih kontekstual dan mendalam.

Kata Kunci: Unilever Indonesia, kesetaraan gender, inklusi ketenagakerjaan, SDGs, CSR, MNC

ABSTRACT

This study aims to analyze the efforts of PT Unilever Indonesia in promoting gender equality and labor inclusion as part of its contribution to achieving Sustainable Development Goals (SDGs) point 5 and 8 during the 2019 – 2023 period. Using a descriptive qualitative approach and secondary data from corporat reports, academic journals, and online media, this research is supported by the concept of gender equality and liberal feminism theory, which emphasizes the importance of equal access for women in the economy, as well as the concept of Corporate Social Responsibility (CSR), the concept of sustainable development, and also the concept of MNC. The findings of this research shows that PT Unilever Indonesia implements various efforts to support gender equality and labor inclusion, such as inclusive recruitment policies, fostering a female-friendly work environment, and conducting various training programs for women, including women in UMKM field and persons with disabilities. Unilever also partners with international organizations such as UN Women. Despite these progressive initiatives, there are remain challenges, including resistance from patriarchal cultural norms, uneven policy implementation across the supply chain, and limited access for women to leadership roles. These findings emphasize the importance of multinational corporations as non-state actors in supporting sustainable development. Future research is recommended to adopt a primary data approach through direct interviews with Unilever Indonesia stakeholders to obtain more contextual and in-dept insight.

Keyword: *Unilever Indonesia, gender equality, labor inclusion, SDGs, CSR, MNC*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas berkat serta rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penulis yang berjudul “Upaya PT Unilever Indonesia dalam Mencapai Kesenjangan Gender dan Inklusi Ketenagakerjaan di Indonesia Periode 2019 – 2023” tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai pemenuhan syarat tugas akhir untuk meraih gelar sarjana Program studi Hubungan Internasional, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Penyusunan, penelitian, serta penulisan skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan serta bantuan dari berbagai pihak yang telah berperan dalam proses ini. Untuk itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi, khususnya kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, petunjuk, kemudahan, serta berbagai nikmat dan mukjizat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik dan tepat waktu.
2. Ibu Levi Nunsiba dan Bapak Tri Iriyanto selaku orang tua penulis yang selalu hadir di setiap langkah perjalanan ini dengan memberikan dukungan tanpa henti, baik secara mental maupun fisik. Penulis sangat berterima kasih atas kasih sayang, kesabaran, dan kekuatan doa yang tak pernah putus sejak awal. Terima kasih karena telah senantiasa menguatkan, menenangkan di saat penulis merasa tertekan, dan menjadi santapan utama di kala semangat mulai goyah.
3. Bapak M. Chairil Akbar S., S.I.P, MA. selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan dukungan, nasihat, serta arahan yang sangat membantu, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Dr. Hartanto, S.I.P., M.A., CIQar dan Ibu Nurfarah Nidatya, S.HI., MAIR selaku penguji skripsi penulis yang telah memberikan saran serta masukan yang sangat bermanfaat bagi penelitian penulis.

5. Bapak Dekan serta Bapak dan Ibu jajaran Dosen FISIP Hubungan Internasional UPNVJ yang selama ini sudah membantu memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama masa perkuliahan
6. Teman-teman saya dari group jendral kancil (Natasya, Ghinaa, Sekar) selaku sahabat yang selalu hadir dan menemani penulis sejak beberapa tahun terakhir.
7. Sekar Ayu P, selaku salah satu sahabat terdekat penulis yang berperan sangat besar dalam penulisan serta penyusunan skripsi penulis, hingga dapat dikatakan sebagai dosen pembimbing ke-dua penulis karena telah banyak membantu memberikan saran serta kritik baik dari segi penulisan penulis hingga segi mental penulis, menjadi penguat penulis.
8. Tiara Jasmine dan Nabilla Zalfa A, selaku dua orang sahabat terdekat penulis lainnya yang senantiasa selalu bersedia menghibur, mendengarkan keluh kesah penulis, bahkan membantu penulis selama penyusunan skripsi ini.
9. Teman-teman kuliah penulis yakni Az Zahra M dan Nayla Putri A yang berperan cukup besar dalam perjalanan kuliah penulis, memberikan penulis motivasi serta membantu penulis untuk tetap terus maju, hingga merangkul penulis agar kita semua berada di jalan yang sama tidak ada yang tertinggal.
10. Kepada The Boyz, Treasure, dan Seventeen selaku K-pop idol yang telah menjadi penyemangat dan pemberi motivasi kepada penulis selama masa penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini dan tidak bisa disebutkan satu-persatu.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
COVER SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	iv
SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH.....	v
PENGESAHAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Tujuan Penelitian	17
1.4 Manfaat Penelitian	17
1.4.1 Manfaat Akademis	17
1.4.2 Manfaat Praktis	18
1.5 Sistematika Penulisan.....	18
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 20
2.1 Teori dan Konsep.....	20
2.1.1 Kesetaraan Gender	20
2.1.2 Feminisme Liberal	22
2.1.3 Pembangunan Berkelanjutan.....	24
2.1.4 Corporate Social Responsibility (CSR)	26
2.1.5 Konsep Multinational Corporation (MNC).....	28
2.2 Kerangka Pemikiran	31
 BAB III METODE PENELITIAN	 34
3.1 Objek Penelitian.....	34
3.2 Jenis Penelitian.....	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data	36
3.4 Sumber Data	38
3.5 Teknik Analisis Data	38
3.6 Tabel Rencana Waktu	40
3.6.1 Waktu Penelitian	40

BAB IV ANALISIS KESETARAAN GENDER DAN INKLUSI KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA.....	41
4.1 Kondisi Terkini Kesetaraan Gender dan Inklusi Ketenagakerjaan di Indonesia	41
4.1.1 Data Statistik Partisipasi Angkatan Kerja Berdasarkan Gender	41
4.1.2 Kesenjangan Upah Gender (<i>Gender Pay Gap</i>)	43
4.1.3 Tingkat Partisipasi Perempuan di Sektor Formal dan Informal	46
4.1.4 Representasi Perempuan dalam Jabatan Kepemimpinan	47
4.1.5 Tantangan dan Hambatan Kesetaraan Gender di Dunia Kerja	50
4.1.6 Keterkaitan Kesetaraan Gender dengan SDGs Poin 5 dan Poin 8	56
4.2 Keterlibatan Aktor Non-Negara dalam Isu Gender dan Ketenagakerjaan....	60
4.2.1 Gambaran Umum PT Unilever Indonesia.....	60
 BAB V UPAYA PT UNILEVER INDONESIA DALAM MENCAPAI KESETARAAN GENDER DAN INKLUSI KETENAGAKERJAAN (2019-2023)	 63
5.1 Kebijakan dan Praktik Internal Maupun Eksternal PT Unilever Indonesia dalam Mendorong Kesetaraan Gender	63
5.1.1 Upaya Rekrutmen Inklusif, Praktik Internal, dan Representasi Gender di PT Unilever Indonesia	63
5.1.2 Program Eksternal Unilever Indonesia untuk Mendukung Kesetaraan Gender dan Inklusi Ketenagakerjaan	70
5.2 Analisis Upaya Unilever Indonesia berdasarkan SDGs Poin 5 dan Poin 8..	76
5.2.1 Upaya Unilever Indonesia dalam Mewujudkan SDGs Poin 5 dan SDGs poin 8 melalui Program inklusif berbasis Gender (2019-2023)	76
5.3 Tantangan dan Hambatan	83
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	 88
6.1 Kesimpulan	88
6.2 Saran	89
 DAFTAR PUSTAKA	 87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	31
Gambar 2. Rata-rata Upah Buruh Per-bulan Februari Tahun 2023	44
Gambar 3. Tingkat Pekerja Paruh Waktu Menurut Jenis Kelamin Tahun 2022 – 2023	46
Gambar 4. Posisi Perempuan yang Bekerja pada Posisi Manajerial.....	48
Gambar 5. Program Perempuan Berdaya & Maju Digital	71
Gambar 6. Program Bintang Beasiswa Fair & Lovely	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Waktu Penelitian	40
---------------------------------	----