

DAFTAR PUSTAKA

- (APJII), A.P.J.I.I. (2024) *Hasil Survei Penetrasi Internet Indonesia 2024*.
- Adnyana, I.M.D.M. (2021) ‘Populasi dan Sampel’, *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*, 14(1), pp. 103–116.
- Adriansyah, T.M. (2020) ‘Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pada Pegawai (Studi Pada Universitas Amir Hamzah)’, *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), pp. 140–151. Available at: <https://doi.org/10.33395/juripol.v3i1.10824>.
- Adrias and Suhardi (2023) ‘PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT MARTINDO FINE FOODS DI KOTA BATAM’, *Manajemen Sumber Daya Manusia* [Preprint].
- Afif, M. (2019) ‘Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Packing Produk Minuman PT. Singa Mas Pandaan’, *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 1(2), p. 104. Available at: <https://doi.org/10.47201/jamin.v1i2.11>.
- Afuan, M., Ali, H. and Zefriyenni, Z. (2023) ‘Peningkatan Kinerja dan Kepuasan Kerja : Motivasi , dan Komitmen Organisasi (Studi Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)’, *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), pp. 853–867.
- Agustian, I., Saputra, H.E. and Imanda, A. (2019) ‘Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu’, *Profesional: Jurnal Komunikasi dan Administrasi Publik*, 6(1), pp. 42–60. Available at: <https://doi.org/10.37676/professional.v6i1.837>.
- Alhamdi, R. (2018) ‘Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel’, *Jurnal Pariwisata Pesona*, 3(1), pp. 57–68. Available at:

<https://doi.org/10.26905/jpp.v3i1.1877>.

Alhempri, R.R. (2015) ‘Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakamanan Pekerjaan (Job Insecurity) terhadap Intensi Turnover Tenaga Pengajar di Sekolah ABC Pekanbaru’, *Jurnal Ekonomi KIAT*, 26(2), pp. 1–13.

Alvionita, S. and Marhalinda, M. (2024) ‘Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan’, *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), pp. 112–121. Available at: <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>.

Amos, Goenawan, R.D. and Moeins, A. (2024) ‘The Effect of Job Stress and Organizational Climate on Turnover Intention With Job Satisfaction As a Mediation Variable’, *PENANOMICS: International Journal of Economics*, 3(1). Available at: <https://doi.org/10.56107/penanomics.v3i1.160>.

Anastia, D., Adriani, Z. and Ratnawati, R. (2021) ‘Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan sales PT . Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi’, *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), pp. 77–84.

Andriawan, F. and Games, D. (2019) ‘Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Terhadap Karyawan OPPO Padang)’, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 21(1), pp. 7–13.

Apriliani, A. and Susanti, A.S. (2024) ‘The Effect Of Job Stress On Turnover Intention In Employees At RSUD X Bandung’, *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 8(3).

Ardiansyah, Risnita and Jailani, M.S. (2023) ‘Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif’, *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), pp. 1–9. Available at: <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>.

Ardilasari, N. and Firmanto, A. (2017) ‘HUBUNGAN SELF CONTROL DAN PERILAKU CYBERLOAFING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL’, *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 05(01), pp. 19–39.

Arista, D.W. and Kurnia, M. (2024) 'PENGARUH MOTIVASI, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Pada Taman Kyai Langgeng Kota Magelang)', *Febenefecium*, 3(1), pp. 518–528.

Arnas, Y., Wibowo, S.N. and Maemunah, S. (2024) 'THE EFFECT OF WORKLOAD AND JOB STRESS ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION', *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer*, 8(1). Available at: <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v11i1.56585>.

Arsyam, M. and M. Yusuf Tahir (2021) 'Ragam Jenis Penelitian dan Perspektif', *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 2(1), pp. 37–47. Available at: <https://doi.org/10.55623/au.v2i1.17>.

Aryani, Y. and Gustian, D. (2020) 'Sistem Informasi Penjualan Barang Dengan Metode Regresi Linear Berganda Dalam Prediksi Pendapatan Perusahaan', *Jurnal Riset Sistem Informasi dan Teknologi Informasi (JURSISTEKNI)*, 2(2), pp. 39–51. Available at: <https://doi.org/10.52005/jursistekni.v2i2.47>.

Asih, G.Y., Widhiastuti, H. and Dewi, R. (2018) *Stress Kerja, Sustainability (Switzerland)*. Available at: http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI.

Astiezah, R. and Muafi (2024) 'THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND WORKING ENVIRONMENT ON CYBERLOAFING BEHAVIOR MEDIATED BY JOB STRESS IN 74 AND 58 STATE PRIMARY SCHOOL TEACHERS IN BENGKULU CITY', *Dynamic Management Journal*, 8(3), pp. 725–741.

Bachroni, M. and Asnawi, S. (1999) 'STRES KERJA', *Buletin Psikologi*, (2), pp. 28–39.

Bagau, E.S.L., Kindangen, P. and Tumewu, F.J. (2023) ‘the Effect of Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Work Environment on Turnover Intention At Pt. Hasjrat Abadi Sudirman’, *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4), pp. 1532–1544. Available at: <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.52572>.

Biantoro, L.C. and Sihombing, R.P. (2012) ‘PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL ANTESEDEN’, *Jurnal Akuntansi Bisnis*, XI(21), pp. 61–94.

Cahyaningtyas, A.D. and Yuniarti, V. (2021) ‘INTERAKSI SOSIAL REKAN KERJA DENGAN INTENSI TURNOVER KARYAWAN’, *IDEA: Jurnal Psikologi*, 5(1), pp. 40–51. Available at: <https://doi.org/10.32492/idea.v5i1.5105>.

Christio, E.F. (2023) ‘Fenomena Cyberloafing : Penyebab Terjadinya Kinerja Organisasi’, *Performa : Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 8(4), pp. 395–405. Available at: <https://doi.org/10.37715/jp.v8i4.3000>.

Dewi, P.S.A. and Sriathi, A.A.A. (2019) ‘PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA’, *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), pp. 3646–3673.

Divayania, N.D.B. and Darmawan, A. (2024) ‘THE ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MEDIATOR IN WORK-FAMILY CONFLICT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON TURNOVER INTENTION’, *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 8(2).

Fahad, S. and Kistyanto, A. (2021) ‘The Effect of Job Stress and Cyberloafing on Organizational Commitment on Soe Bank Employees in The City of Surabaya’, *Ilomata International Journal of Management (IJJM)*, 2(3), pp. 133–141. Available at: <https://doi.org/10.52728/ijjm.v2i3.251>.

Farhani, A. and Amalia, R. (2025) ‘Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada PT . Triatra Sinergia Pratama Muara Teweh’,

Jurnal Bina Manajemen, 13(2), pp. 19–30. Available at: <https://doi.org/10.52859/jbm.v13i2.739>.

Farida, I., Nilasari, B.M. and Nisfiannoor, M. (2023) ‘Work Stress dan Occupational Identity terhadap Turnover Intention yang di mediasi oleh Job Satisfaction’, *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), pp. 62–74. Available at: <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3448>.

Gatiningtyas, F.L. and Primadineska, R.W. (2022) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention’, *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), pp. 67–80.

Gilang, A., Wanara, B. and Pangarso, A. (2015) ‘Analisis Stres Kerja Karyawan Pada PT.Pikiran Rakyat’, *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(3).

Gunawan, S. and W.Andani, K. (2020) ‘Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta’, *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, II(3), pp. 793–802.

Halin, H., Wijaya, H. and Yusilpi, R. (2017) ‘Pengaruh Harga Jual Kaca Patri Jenis Silver Terhadap Nilai Penjualan Pada Cv. Karunia Kaca Palembang Tahun 2004-2015’, *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), pp. 49–56. Available at: <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.251>.

Hanawidjaya, R.R. *et al.* (2022) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Niaga Nusa Abadi Subang’, *Jurnal Economina*, 1(2), pp. 203–218. Available at: <https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.51>.

Handaru, A.W., Rahman, N.F. and Parimita, W. (2021) ‘PENGARUH JOB INSECURITY DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTUR (AUTOMOTIVE DAN METAL PART)’, *Jurnal Riset Manejemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 12(1), pp. 15–39.

Hanim, M. (2016) ‘Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Hull Construction Di PT. Dok Dan

Perkapalan Surabaya’, *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), pp. 1–10.

Harvida, D.A. and Wijaya, C. (2020) ‘Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur’, *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), pp. 13–23.

Hasannah, N., Basamalah, R.M. and Millaningtyas, R. (2021) ‘Pengaruh Kepercayaan Konsumen, Kemudahan Penggunaan Dan Penetapan Harga Terhadap Kepuasan Konsumen Jasa Transportasi Grab’, *Jurnal Riset Manajemen*, 10(1), pp. 127–139. Available at: www.fe.unisma.ac.id.

Henle, C.A. and Blanchard, A.L. (2008) ‘The Interaction of Work Stressors and Organizational Sanctions on Cyberloafing’, *Jpurnal Of Managerial Issues*, XX(3), pp. 383–400.

Hertanto, E. (2017) ‘Perbedaan Skala Likert Lima Skala Dengan Skala Likert Empat Skala’, *Jurnal Metodologi Penelitian*, (September), pp. 2–3.

Hurriyati, D. (2017) ‘ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERILAKU CYBERLOAFING PADA PEGAWAI NEGERI DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA PALEMBANG’, *Jurnal Ilmiah PSYCHE*, 11, pp. 75–86.

I M. W. K. Jaya and Ni M. A. Widiastini (2021) ‘Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention’, *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 53(9). Available at: <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31135>.

Ikhsan, W.N. and Sari, N. (2022) ‘Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Inventory control Pada PT Indomarco Prismatama Cabang Pekanbaru’, *Sains Akuntansi dan Keuangan*, 1(4), pp. 277–287.

Irdawati, Yesi, R. and Rachmawati, B. (2024) ‘KOMPETENSI DIGITAL DAN INOVASI KARYAWAN: PERAN MODERASI KEPUASAN KERJA (STUDI PADA UKM KULINER KOTA BEKASI)’, *Paulus Journal of Accounting (PJA)*, 1(2), pp. 45–53.

Irwan and Adam, K. (2020) 'Metode Partial Least Square (Pls) Dan Terapannya', *Teknosains*, 9(1), pp. 53–68.

Kamis, A. *et al.* (2020) 'The SmartPLS Analyzes Approach in Validity and Reliability of Graduate Marketability Instrument', *Psychology and Education*, 57(8), pp. 987–1001. Available at: <https://doi.org/10.17762/turcomat.v12i3.791>.

Ketut Sutriana, I., Takdir, R. and Padiku, I.R. (2022) 'Evaluasi Sistem Neraca Pangan Wilayah Dengan Pendekatan Metode Technology Acceptance Model (TAM) (Studi Kasus pada Dinas Pangan Kabupaten Bone Bolango)', *Journal of System and Information Technology*, 62(1), pp. 62–74.

Kurniawati, E.P., Rostiana and Idulfilastri, R.M. (2023) 'PENGARUH TUNTUTAN PEKERJAAN TERHADAP CYBERLOAFING DENGAN KEBOSANAN KERJA SEBAGAI MEDIATOR PADA KARYAWAN YANG BEKERJA DARI RUMAH', *Jurnal Psikologi*, 16(1), pp. 208–222.

Kurniawati, Yuni, I. and Surya, A.P. (2022) 'DAMPAK KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI PERUSAHAAN STARTUP', *Scientific journal of maagement and business*, (2016), pp. 16–28.

Lee, J.E., Kim, S.R. and Chun, B.C. (2024) 'Impact of the COVID-19 pandemic on infection control nurses: A path analysis of job stress, burnout, and turnover intention', *American Journal of Infection Control*, 52(6), pp. 683–687. Available at: <https://doi.org/10.1016/j.ajic.2024.01.001>.

Lim, V.K.G. (2002) 'The IT way of loafing on the job: cyerloafing, neutralizing and organizational justice', *Journal of Organizational Behavior*, 23(5), pp. 675–694. Available at: <https://doi.org/10.1002/job.161>.

Maesa, I. ketut P.K., Sabudi, I.N.S. and Sulistyawati, N.L.K.S. (2024) 'PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI FOUR POINTS BY SHERATON BALI , SEMINYAK', *JIMP*, 4, pp. 125–137.

Maghfirah, N. (2023) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan', *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 6(2), p. 127. Available at: <https://doi.org/10.22441/jdm.v6i2.22307>.

Mahfud, T. and Winnarko, H. (2023) 'Analisis Penerimaan Teknologi Zoom dalam Pembelajaran Online Mahasiswa Selama Covid-19: Pendekatan Technology Acceptance Model (TAM)', *JSHP : Jurnal Sosial Humaniora dan Pendidikan*, 7(1), pp. 1–17. Available at: <https://doi.org/10.32487/jshp.v7i1.1620>.

Mahsyar, J.H. *et al.* (2023) 'The Effect Of Cyberloafing And Organisational Commitment On Employee Performance With Self-Control As A Moderating Variable', *Excellent: Jurnal Manajemen, Bisnis dan Pendidikan*, 2(6), pp. 784–808.

Malau, R.A. and Muhammad, A.H. (2022) 'Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Generasi Z', *Journal of Social and Industrial Psychology*, 11(2), pp. 94–110. Available at: <https://doi.org/10.15294/sip.v11i2.64801>.

Margaretta, H. and Riana, I.G. (2020) 'PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. FISTRATA BUANA DENPASAR', *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), pp. 1149–1169.

Marlapa, E. and Endri, E. (2024) 'Work Stress, Organizational Commitment, and Turnover Intention: The Intervening Role of Work Satisfaction', *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 10(2), pp. 503–519. Available at: <https://doi.org/10.17358/jabm.10.2.503>.

Maudya, A. and Hamzah, M.I. (2022) 'Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia', *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 17(1), pp. 1–17.

Maulana, K., Very, J. and Charli, C.O. (2025) 'Pengaruh Stres Kerja dan Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PDAM Payakumbuh', *Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3.

Mirza, AR, T. and Santoso, H. (2019) 'Internet dan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan', *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4, pp. 26–35.

Moffan, M.D.B. and Handoyo, S. (2020) 'Pengaruh Stres Kerja terhadap Cyberloafing dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Karyawan di Surabaya', *Analitika*, 12(1), pp. 64–72. Available at: <https://doi.org/10.31289/analitika.v12i1.3401>.

Muchlip, C. (2022) 'Analisis pengelolaan Sumber Daya Manusia pada Lembaga Pendidikan menyongsong implementasi Kurikulum Merdeka', *Media Komunikasi Sosial Keagamaan*, 22(2), pp. 247–262.

Munandar, A. (2021) 'KEPUASAN KERJA TENAGA PENDIDIK DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM Aji', *Jurnal Tawadhu*, 5(1), pp. 12–24.

Nabilah Hafizhah Ahmad *et al.* (2023) 'Identifikasi Penyebab Turnover Sales Force Kalla Toyota', *Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(02), pp. 1–8. Available at: https://www.researchgate.net/profile/Ahmad-Ridfah/publication/365610943_MENURUNKAN_TINGKAT_STRES_PADA_TAHANAN_LAPAS_KELAS_II_MASAMBA/links/637a98e91766b34c543f36c8/MENURUNKAN-TINGKAT-STRES-PADA-TAHANAN-LAPAS-KELAS-II-MASAMBA.pdf.

Nandytama, W.S. (2024) 'PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI', *Neraca Jurnal*, 1192, pp. 304–317.

Nasya, A.A.A. *et al.* (2024) 'THE IMPACT OF WORK-LIFE BALANCE AND JOB STRESS ON TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATOR AT REGIONAL PUBLIC COMPANY BERINTAN MARKET CIREBON CITY', *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 7(3), pp. 6206–6223.

Nasya, M.A. (2024) *PENGARUH SOCIAL MEDIA OVERLOAD, SELF CONTROL, DAN JAM KERJA TERHADAP JOB PERFORMANCE GENERASI Z*

YANG MELAKUKAN CYBERLOAFING.

Natoil, Hartarini, Y.M. and Warsilan (2023) 'MODEL PENINGKATAN KOMITMEN ORGANISASI BERBASIS PADA KNOWLEDGE SHARING , LEADERSHIP DAN KOMPENSASI', *Jurnal Capital Kebijakan Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*, 5(1), pp. 66–78.

Noermijati, N. *et al.* (2024) 'Can Employee Turnover Intention Be Minimized Through Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior and Organizational Commitment?', *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 22(1), pp. 237–252. Available at: <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2024.022.01.18>.

Nugraha, B.S.P. and Masithoh, D. (2023) 'Partial Least Squares-Structural Equation Modeling, Kebiasaan Baru Masa Pandemi Covid 19 Dan Perubahan Perilaku Konsumen Terhadap Penguatan Karakter Sociopreneur', *Jurnal Economina*, 2(6), pp. 1233–1246. Available at: <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.593>.

Nuraeni (2019) 'Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan', *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan*, 3(36), p. 1.

Nurfitriani and Hidayati, U. (2023) 'Jurnal Mirai Management Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Makassar Tamalanrea', *Jurnal Mirai Management*, 8(1), pp. 195–205.

Nurhakiki, M.R., Afridah, N. and Harini, D. (2024) 'Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT . AAE Outdoor Indonesia , Kecamatan Bulakamba , Kabupaten Brebes , Jawa Tengah)', *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 2(3), pp. 221–239.

Nurlasera *et al.* (2023) 'The Influence of Organizational Commitment and Employee Retention on Production Employee Turnover Intention at PT. Bengkalis Dockindo Perkasa', *Business Management and Accounting (ICOBIMA)*, 2(1), pp. 136–144. Available at:

<https://doi.org/10.35145/icobima.v2i1.3531>.

Pantou, D.G.J., Tatimu, V. and Rumawas, W. (2022) ‘Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT . Mahagatra Sinar Karya Manado’, *Bisnis Manajemen*, 3(1).

Patmawati, P. (2023) ‘Quality Of Work Life dan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan’, *Psycho Aksara : Jurnal Psikologi*, 1(2), pp. 129–138. Available at: <https://doi.org/10.28926/pyschoaksara.v1i2.972>.

Prami, N.D., Farhaeni, M. and Lakamiati, N.K. (2020) ‘PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAPTURNOVER INTENTION PADA TOYA MEDIKA CLINIC UBUD’, *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*, 5(2), pp. 1–7.

Prasetya, A.S.E. *et al.* (2023) ‘Journal of Applied Business and Technology Cyberloafing , Work Environment , and Leadership on Performance and Job Satisfaction of Education Personnel at Sultan Syarif Kasim State Islamic University Riau’, *Journal of Applied Business and Technology*, 4(1), pp. 17–29.

Prastyo, A. (2023) *PENGARUH JOB INSECURITY DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI Z, AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*.

Pratiwi, M.I. and Indarto, M.R. (2022) ‘Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di PT . Victory International Futures Yogyakarta)’, *Cakrawangsa Bisnis*, 3(2), pp. 221–236.

Pravitasari, N.A. (2024) ‘The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Turnover Intention of Physical Therapists’, *International Jurnal of Public Health*, 1(3), pp. 152–158. Available at: <https://doi.org/10.5762/kais.2022.23.3.169>.

Raharjo, S.B., Masahere, U. and Widodo, W. (2024) ‘Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur’, *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), pp.

143–156.

Rahmadhani, N.P. and Priyanti, Y. (2022) ‘Konsep Dasar Kepuasan Kerja : Sebuah Tinjauan Teori’, *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), pp. 39–48.

Rahmawati, Y., Bagis, F. and Suyoto (2024) ‘QUALITY OF WORK LIFE AND TURNOVER INTENTION IN NURSES: THE MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT’, *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (UJEBAR)*, 29(2), pp. 1–24. Available at: <https://doi.org/10.37202/kmmr.2024.29.2.1>.

Refi Dwi Firli and Mudji Kuswinarno (2024) ‘Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Rokok’, *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Teknologi*, 1(2), pp. 88–97. Available at: <https://doi.org/10.61132/jumaket.v1i2.173>.

Roni, R. and Putri, E.R. (2024) ‘Pengaruh Komitmen Organisasional dan Self Efficacy terhadap Kinerja Perangkat Nagari di Kecamatan Baso dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi’, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 4(2), pp. 567–586. Available at: <https://doi.org/10.36908/jimpa.v4i2.435>.

Safitri, H.U. (2020) ‘Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja’, *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), p. 174. Available at: <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4897>.

Salimah, Z. (2021) ‘Turnover Intention’, *Youth & Islamic Economic Jurnal*, 1(1), pp. 1–5.

Salsabila, F.L. et al. (2024) ‘Pengaruh Globalisasi terhadap Perubahan Pola Komunikasi antar Budaya pada Generasi Z’, *Indonesian Culture and Religion Issues*, 1(4), pp. 1–13.

Salsabila, N. and Tumanggor, B.F. (2023) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Pegawai di PT PKSS Cabang Jakarta

1', *Business Management and Accounting (ICOBIMA)*, pp. 1–20.

Sanjaya, B. (2021) 'Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, pp. 886–895.

Santoso, H., Akbar, Z. and Helmina, H. (2022) 'Analisis Sistem Informasi Keberhasilan Website Siap Ppdb Online Dinas Pendidikan Provinsi Jambi Dengan Metode Delone and Mclean', *Jurnal Informatika, Sistem Informasi dan Kehutanan (FORSINTA)*, 1(2), pp. 1–11. Available at: <https://doi.org/10.53978/jfsa.v1i2.244>.

Sentana, I.K.A.D. and Surya, I.B.K. (2017) 'PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ABSTRAK Setiap bisnis yang dijalankan selalu menuntut para pengusaha untuk dapat berkompetisi dan be', *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), pp. 5232–5261.

Septianawati, E. and Abdillah, E. (2023) 'Pemodelan Structural Equation Modeling (Sem) Pada Mekanisme Distress Mahasiswa Non-Sains Terhadap Mata Kuliah Statistika', *Focus Action OF Research Mathematic*, 4(2), pp. 27–42. Available at: <https://doi.org/10.30984/jiva.v4i2.2848>.

Sheikh, A., Atashgah, M.S. and Adibzadegan, M. (2015) 'The antecedents of cyberloafing: A case study in an Iranian copper industry', *Computers in Human Behavior*, 51(PA), pp. 172–179. Available at: <https://doi.org/10.1016/j.chb.2015.04.042>.

Shofa, M. (2025) 'Factors Influencing Turnover Intention Among Generation Z Employees in Financial Companies', *International Journal of Education, Vocational and Social Science*, 04(01).

Shofiyana Putri and Kustini, K. (2024) 'the Effect of Work Stress and Work Family Conflict on Turnover Intention With Job Satisfaction As an Intervening Variable On Generation Z Employees In Surabaya', *International Journal of*

Economics, Business and Innovation Research, 3(5). Available at: <https://doi.org/10.59066/ijoms.v1i1.31>.

Sitinjak, T., Wolor, C.W. and Marsofiyati, M. (2023) ‘Analisis Stres Kerja Pegawai Pada PT . Bank X Tbk Kantor Cabang Tanah Abang’, *EBISMAN: eBisnis Manajemen*, 1(4). Available at: <https://ejournal-nipamof.id/index.php/EBISMAN/article/view/222/243>.

Soemadi, R.A. (2023) ‘Pengaruh Pemasaran Digital dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Fried Chicken Home Delivery’, *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 20(2), pp. 189–197.

Statistik, B.P. (2024) *Keadaan Ketenagakerjaan Kota Jakarta Selatan Agustus 2024*, Badan Pusat Statistik.

Su’ada, A.M., Hadi, S.P. and Suryoko, S. (2022) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Karyawan Pelaksana Produksi PT Putra Albasia Mandiri Temanggung)’, *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(4), pp. 1418–1427. Available at: <https://doi.org/10.14710/jiab.2021.32740>.

Sugiyono (2020) *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.

Suhartini, Y. (2018) ‘Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT KAI DAOP VI Yogyakarta’, *Akmenika: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 15(2), pp. 93–108. Available at: <https://doi.org/10.31316/akmenika.v15i2.1000>.

Sulistyowati, H. and Nuraini, D. (2025) ‘Pengaruh Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan melalui Self Control Sebagai Variabel Moderasi pada PT Swadharma Sarana Informatika Surabaya’, *Jurnal Bintang Manajemen*, 3(1), pp. 43–53.

Supriatna, J. *et al.* (2022) ‘Analysis of Changes Model on Turnover Intention During the COVID-19 Pandemic’, *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 5(2), p. 120. Available at: <https://doi.org/10.22441/jdm.v5i2.16907>.

Suryani, N.K. (2022) ‘KEPUASAN KERJA : PENGARUHNYA DALAM

ORGANISASI (TINJAUAN TEORITIS DAN EMPIRIS)’, *Jurnal Imagine*, 2(2), pp. 71–77.

Tjandra, M.S. and Erdiansyah, R. (2024) ‘PERAN STRES KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GEN Z DI JAKARTA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI’, *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 8, pp. 592–606.

Ummah, M.S. (2016) ‘Era Bisnis pada Globalisasi’, *Journal Univeritas Atma Jaya Yogyakarta*, 11(1), pp. 1–14. Available at: http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI.

Üngüren, E. *et al.* (2024) ‘The Effects of Job Stress on Burnout and Turnover Intention: The Moderating Effects of Job Security and Financial Dependency’, *Behavioral Sciences*, 14(4). Available at: <https://doi.org/10.3390/bs14040322>.

Utami R.A and Kussudyarsana (2024) ‘Analisis Efektivitas Kampanye Pemasaran Storytelling Pada Platform Azarine Cosmetic Untuk Meningkatkan Brand Image Dan Brand Trust Sebagai Mediasi Terhadap Niat Pembelian Konsumen’, *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 25(02), pp. 1–6. Available at: <https://www.jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jap/article/view/12524>.

Valentsia, J. and Leovani, E. (2023) ‘Cyberloafing dan Kontrol Diri dalam Kinerja Karyawan Gen Z di Palembang’, *Strata Business Review*, 1(2), pp. 153–161. Available at: <https://doi.org/10.59631/sbr.v1i2.32>.

Wajdi, M.F. and Nafisa, A. (2023) ‘The Impact of Compensation, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on Turnover Intention among Young Female Employees’, *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori dan Implementasi*, 14(2), pp. 383–400. Available at: <https://doi.org/10.18196/jbti.v14i2.19590>.

Waleleng, J.J., Tewal, B. and Lumanauw, B. (2024) ‘the Effect of Competence

and Compensation on Employee Job Satisfaction At Pt. Bank Sulutgo Calaca Branch Office in Manado’, *Jurnal EMBA*, 12(3), pp. 379–388.

Wiastruti, R.D., Prawira, O. and Yulianti, D. (2022a) ‘The Influence of Hotel Employee Job Stress towards Cyberloafing’, *Journal Of Indonesian Tourism, Hospitality and Recreation*, 5(1), pp. 67–78.

Wiastruti, R.D., Prawira, O. and Yulianti, D. (2022b) ‘The Influence of Hotel Employee Job Stress towards Cyberloafing’, *Journal of Indonesian Tourism, Hospitality and Recreation*, 5(1), pp. 67–78.

Wibowo, A., Setiawan, M. and Yuniarinto, A. (2021) ‘The Effect of Workloads on Turnover Intention With Work Stress As Mediation and Social Support As Moderated Variables’, *Journal of Applied Management (JAM)*, 19(2), pp. 404–412. Available at: <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.16>.

Yanistasa, M., Hindiarto, F. and Priyanto, P.H. (2024) ‘Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z’, *Jurnal Psikologi*, 20(1), p. 101. Available at: <https://doi.org/10.24014/jp.v20i1.23077>.

Yanto, Setyaningrum, R.P. and Dasman, S. (2024) ‘The Influence Of Employee Work Stress And Employee Compensation On Turnover Intention Mediated By Job Satisfaction’, *Ekombis Review – Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 12(3). Available at: <https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.974>.

Yulian Astri and Siti Zahreni (2019) ‘Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan PT X’, *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 13(1), pp. 16–26. Available at: <https://doi.org/10.32734/psikologia.v13i1.2264>.

Yuliani, R. and Abdi, M. (2023) ‘Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Intention Karyawan Pada Fahira Hotel Bukittinggi’, *Menara Ilmu*, 17(2), pp. 66–75. Available at: <https://doi.org/10.31869/mi.v17i2.4582>.

Yusuf, R.M. and Syarif, D. (2002) *Komitmen Organisasi*.

Zhu, K., Wang, X. and Jiang, M. (2022) 'The impact of organizational commitment on turnover intention of substitute teachers in public primary schools: Taking psychological capital as a mediator', *Frontiers in Psychology*, 13(September), pp. 1–9. Available at: <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1008142>.

Zulkarnaen, W. (2018) 'Pengaruh Tipe Kepribadian Terhadap Stress Karyawan pada CV. Adi Jaya Nusantara', *Jurnal ABDIMAS BSI*, 1(3), pp. 533–540.

Dr. Ivan Yulivan, SE.,M.M.,M.TR (HAN) (2021) 'Memahami Manajemen Stratejik (Komparasi Literatur Secara Terpadu), PT. Adya Berkah Mulia