

MEDIASI ADAPTASI KARYAWAN YANG DIPEGARUHI KOMPETENSI KARYAWAN, PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA GENERASI MILENIAL DI JAKARTA SELATAN

Oleh : Bram Pramudiya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi karyawan dan pengembangan karyawan terhadap *employee engagement* dengan mempertimbangkan peran adaptasi karyawan sebagai variabel mediasi, khususnya pada generasi milenial yang bekerja di wilayah Jakarta Selatan. Generasi milenial dikenal memiliki karakteristik adaptif namun memiliki ekspektasi tinggi terhadap lingkungan kerja yang fleksibel, bermakna, dan mendukung perkembangan diri. organisasi. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan milenial yang bekerja di Jakarta Selatan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 384 orang dan sampel sebanyak 180 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan data dianalisis menggunakan teknik *Structural Equation Modeling* dengan perangkat lunak SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan pengembangan karyawan berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement* secara langsung maupun tidak langsung melalui adaptasi karyawan. Adaptasi karyawan terbukti menjadi mediator yang signifikan dalam memperkuat hubungan antara kompetensi serta pengembangan terhadap keterlibatan kerja. Pengembangan karyawan memiliki pengaruh paling dominan terhadap kemampuan adaptasi, sedangkan kompetensi lebih berperan dalam mendukung engagement secara langsung dan tidak langsung. Temuan ini menegaskan pentingnya strategi manajemen sumber daya manusia yang tidak hanya berfokus pada pengembangan keterampilan teknis dan karir, serta pembentukan budaya kerja dan kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan organisasi.

Kata Kunci: adaptasi karyawan, *employee engagement*, kompetensi karyawan, pengembangan karyawan.

***THE MEDIATION OF EMPLOYEE ADAPTATION INFLUENCED BY EMPLOYEE
COMPETENCE AND EMPLOYEE DEVELOPMENT ON EMPLOYEE ENGAGEMENT
AMONG MILLENNIAL GENERATION IN SOUTH JAKARTA***

By: Bram Pramudiya

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of employee competence and employee development on employee engagement by considering the role of employee adaptation as a mediating variable, particularly among millennial employees working in the South Jakarta area. Millennials are known for their adaptive nature but also have high expectations for a work environment that is flexible, meaningful, and supportive of personal growth. The population in this study totals 384 individuals, with a sample of 180 respondents. This study uses a quantitative approach, and the data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with the SmartPLS 4.0 software

The findings indicate that both employee competence and development have a significant impact on employee engagement, both directly and indirectly through employee adaptation. Employee adaptation is proven to be a significant mediator that strengthens the relationship between competence and development with engagement. Employee development exerts the strongest influence on adaptation ability, while competence plays a more direct and indirect role in supporting engagement. These findings underscore the importance of human resource management strategies that not only focus on developing technical and career-related skills but also on fostering a work culture that promotes flexibility and employee readiness in facing organizational change.

Keywords: *employee adaptation, employee competence, employee development, employee engagement.*