



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT GRHA PRIMA
AGUNG JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

MUHAMMAD RASYID RIDHO 2110111015

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2025**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT GRHA PRIMA
AGUNG JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

MUHAMMAD RASYID RIDHO 2110111015

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Muhammad Rasyid Ridho

NIM. : 2110111015

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 12 Juni 2025

Yang menyatakan,



Muhammad Rasyid Ridho

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Rasyid Ridho
NIM : 2110111015
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

"Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Grha Prima Agung Jakarta Selatan"

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 7 Juli 2025

Yang menyatakan


(Muhammad Rasyid Ridho)

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT GRHA PRIMA AGUNG JAKARTA SELATAN

Dipersiapkan dan disusun oleh :

MUHAMMAD RASYID RIDHO

2110111015

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 30 Juni 2025
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



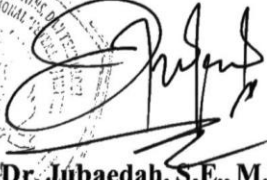
Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I., M.M., CRA, CRP
Ketua Penguji



Airangga Surya Kusuma, S.E., M.Sc.
Penguji I



Renny Husniati, S.E., M.M., CHRP
Penguji II




Dr. Jubaedah, S.E., M.M.
Dekan



Siti Hidayati, S.E., M.M.
Koordinator Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 30 Juni 2025

***THE INFLUENCE OF NON-PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION, AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY PT
GRHA PRIMA AGUNG JAKARTA SELATAN***

By Muhammad Rasyid Ridho

Abstract

This research is a quantitative study aimed at examining the influence of non-physical work environment, work motivation, and work discipline on employee productivity. The study was conducted on employees of PT Grha Prima Agung with a total of 41 respondents. The analysis technique used in this research is path analysis with the Structural Equation Modeling (SEM) method, and data processing was carried out using SmartPLS 4.0 software. The results of the study show that (1) the non-physical work environment has a positive and significant effect on employee productivity, (2) work motivation has a positive and significant effect on employee productivity, and (3) work discipline also has a positive and significant effect on employee productivity.

Keywords: *Non-Physical Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Work Productivity*

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT GRHA PRIMA
AGUNG JAKARTA SELATAN**

Oleh Muhammad Rasyid Ridho

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari lingkungan kerja non fisik, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Grha Prima Agung dengan jumlah responden sebanyak 41 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur dengan metode *Structural Equation Model* (SEM) dan pengolahan data menggunakan *software* SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dan (3) disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

BERITA ACARA UJIAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904
Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febuspnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR SEMESTER GENAP TA. 2024/2025

Pada hari ini, Senin, tanggal 30 Juni 2025, telah dilaksanakan Sidang Tugas Akhir bagi mahasiswa:

Nama : Muhammad Rasyid Ridho
NIM : 2110111015
Program Studi : Manajemen S1
Judul Tugas Akhir :

Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Grha Prima Agung Jakarta Selatan

Dinyatakan yang bersangkutan Lulus / Tidak Lulus/Sidang Ulang*, dengan Nilai Rata-Rata dan Nilai Huruf

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Renny Husniati, SE., MM	Ketua	
2	Airlangga Surya Kusuma, SE., M.Sc	Anggota I	
3	Dr. Yudi Nur Supriyadi	Anggota II **)	

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu
**) Dosen Pembimbing

Nilai dalam Skala

85 - 100 = A
80 - 84.99 = A-
75 - 79.99 = B+
70 - 74.99 = B
65 - 69.99 = B-
60 - 64.99 = C+
55 - 59.99 = C
40 - 54.99 = D
0 - 39.99 = E

Jakarta, 30 Juni 2025

Mengesahkan
a.n. DEKAN
Koordinator Prodi Manajemen S1

Siti Hidayati, SE., MM

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Grha Prima Agung Jakarta Selatan”** dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan tulus dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Jubaedah, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
2. Bapak Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I., M.M., CRA, CRP selaku Ketua Jurusan Manajemen.
3. Ibu Siti Hidayati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
4. Ibu Renny Husniati, S.E., M.M., CHRP, selaku dosen pembimbing. Terima kasih atas kesabaran, dan keikhlasan Ibu dalam meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi yang tak ternilai harganya dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
5. Kedua orang tua, Ayah dan Ibu, yang menjadi sumber kekuatan terbesar. Terima kasih atas doa yang tiada henti, dukungan moral dan materi yang tak terhingga, serta rasa yang tulus yang selalu mengiringi setiap langkah penulis.
6. Secara khusus, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Dini Alifah, sebagai sosok istimewa yang senantiasa menjadi sumber semangat. Terima kasih telah memberikan dukungan emosional, pengertian, dan keceriaan di tengah-tengah masa sulit pengerjaan skripsi ini.
7. Sahabat dan rekan seperjuangan, Feri Andika, yang telah menjadi rekan diskusi terbaik, membantu dalam proses penyusunan, dan saling memberikan semangat untuk menyelesaikan tanggung jawab ini bersama. Terima kasih juga kepada

seluruh teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 21 atas kebersamaan, canda tawa, dan dukungannya selama ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan ilmu dan pengalaman. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun dari segenap pembaca akan penulis terima dengan lapang dada demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, serta dapat menjadi referensi yang berguna bagi pihak perusahaan dan peneliti selanjutnya.

Jakarta, 30 Juni 2025

Muhammad Rasyid Ridho

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Hasil Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Produktivitas Kerja Karyawan	15
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	17
2.1.4 Motivasi Kerja.....	20
2.1.5 Disiplin Kerja	23
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	26
2.3 Model Penelitian	32
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	33

2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	33
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	34
2.4 Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
3.1.1 Definisi Operasional.....	35
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	36
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.2.1 Populasi.....	38
3.2.2 Sampel.....	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.3.1 Jenis Data	39
3.3.2 Sumber Data.....	39
3.3.3 Pengumpulan Data	39
3.4 Teknik Analisis Data.....	39
3.4.1 Analisis Statistik Deskriptif	40
3.4.2 Analisis Inferensial.....	41
3.4.3 Uji <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	42
3.4.4 Uji <i>Structural Model (Inner Model)</i>	43
3.4.5 Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	46
4.2 Deskripsi Data Responden	47
4.2.1 Karakteristik Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.2.2 Karakteristik Data Responden Berdasarkan Usia	48
4.2.3 Karakteristik Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
4.2.4 Karakteristik Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
4.3 Analisis Deskriptif	50
4.4 Analisis Inferensial.....	58
4.4.1 Uji <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	59
4.4.2 Uji <i>Structural Model (Inner Model)</i>	63

4.5 Uji Hipotesis	65
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	67
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	67
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	69
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1 Simpulan.....	73
5.2 Keterbatasan Penelitian	73
5.3 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
RIWAYAT HIDUP	82
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Proyek yang Dikerjakan Pernah	3
Tabel 2. Data Hasil Pra Survei Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	6
Tabel 3. Data Hasil Pra Survei Variabel Motivasi Kerja	7
Tabel 4. Matriks Penelitian Terdahulu	31
Tabel 5. Pengukuran Variabel dan Kisi-Kisi Instrumen	36
Tabel 6. Skala <i>Likert</i>	38
Tabel 7. Kategori Interpretasi Skor	40
Tabel 8. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 9. Karakteristik Berdasarkan Usia	48
Tabel 10. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 11. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 12. Kategori Interpretasi Skor	50
Tabel 13. Analisis Deskriptif Data Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	50
Tabel 14. Analisis Deskriptif Data Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	53
Tabel 15. Analisis Deskriptif Data Variabel Motivasi Kerja	55
Tabel 16. Analisis Deskriptif Data Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 17. Nilai <i>Loading Factor</i>	60
Tabel 18. Nilai <i>Cross Loading</i>	61
Tabel 19. Nilai AVE	62
Tabel 20. Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	63
Tabel 21. Nilai <i>R-Square</i>	64
Tabel 22. <i>Q-Square</i>	65
Tabel 23. <i>Path Coefficients</i> dan Uji T	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka <i>Model</i> Penelitian	33
Gambar 2. <i>Output Outer Model</i> Sebelum Re-estimasi	59
Gambar 3. <i>Output Outer Model</i> Setelah Re-estimasi.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner
- Lampiran 3. Deskripsi Data Responden
- Lampiran 4. Hasil Data Penelitian
- Lampiran 5. Tabel Distribusi T
- Lampiran 6. Hasil Turnitin