

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*.
- Aisha, R. K., & Juhaeti. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Kitchen PT. Sumber Rasa Jaya Di Jakarta*. 3.
- Ali, S., Wibowo, I. R., Supriadi, Y. N., & Husniati, R. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja, terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.
- Ardista, R., Kusuma, A. P., & Munandar, A. N. I. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Bank Syariah: Tantangan dan Peluang Dalam Era Digital. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(4), 634–639. <https://doi.org/10.47233/jeps.v4i4.1932>
- Armstrong, M. (2010). *Armstrong's Essential Human Resource Management Practice: A Guide to People Management*.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2010). *Reward Management Practice*.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Human Resources Management Practice*. www.koganpage.com
- Arysandi, D. A., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor. *Journal of Young Entrepreneurs*, 1(1). <https://ejournal.upnvj.ac.id/index.php/jye>
- Benefitnews.com. (2025). *How to ask for a raise*. <https://www.benefitnews.com/news/how-to-ask-for-a-raise>
- Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de C. (2020). Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 13–23. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.960>

- Danesty Deccasari, D. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Dessler, G. (2014). *Fundamentals of Human Resource Management*.
www.pearsoned.co.uk
- Elvera, & Astarina, Y. (2021). *Metodologi Penelitian*.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ferdian, G. A., Septyarini, E., Herawati, J., & Ahyar Syafwan Lysander, M. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Serta Staff Tata Usaha SMA Negeri 2 Playen Gunungkidul. *JURNAL SWABUMI*, 11(1), 2023.
- Ghozali, I. (2023). *Partial Leas Square Konsep, Teknis Dan Aplikasi Menggunakan Program Smaerpls 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris (Edisi 3)*.
- Ghozali, I., & Iatan, H. (2015). *Partial Least Squares. In Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0.* .
- González, F., Selva, C., & Sunyer, A. (2021). *The Influence of Total Compensation on Job Satisfaction*. 20. <https://doi.org/10.11144/JAVERIANA.UPSY20.ITCJ>
- Gustami, A. D., Saputro, A. H., & Mubarak, D. A. A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Mining Service PT PINDAD. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 926–936.
<https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2139>
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- JobStreet.com. (2022a). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*.
<https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
- JobStreet.com. (2022b). *77,34% Karyawan tidak puas dengan tunjangan yang diterima*. <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/7734-karyawan-merasa-tidak-puas-dengan-tunjangan-yang-diterima>
- Katili, S., & Prasetyo, H. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Estadana Venture Cabang Kotabunan Sulawesi Utara*. 5.

- Kompas.com. (2024a). *Atasan yang Sering Komplain Bikin Lingkungan Kerja Jadi Toksik*. <https://lifestyle.kompas.com/read/2024/08/30/205100920/atasan-yang-sering-komplain-bikin-lingkungan-kerja-jadi-toksik>
- Kompas.com. (2024b). *Fenomena "Career Cushioning" Kian Marak di Kalangan Karyawan*. <https://www.kompas.id/baca/ekonomi/2024/08/28/maraknya-fenomena-career-cushioning>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif (Edisi Revisi)* (Mardia, Ed.).
- Lian, B. (2017). *Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai*. <https://www.researchgate.net/publication/347007120>
- Lindasari, K., Herawati, J., & Septyarini, Epsilandri. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Balai Diklat Yogyakarta. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1390–1407. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i4.965>
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational behavior : an evidence-based approach*. McGraw-Hill Irwin.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2017). *Human Resource management*. www.cengage.com/highered
- Pahuja, S., Mahlawat, S., Kumar, V., Sah, R. K., Paliwal, M., Singh, S., & Kumar, M. (2024). Gaining competitive advantage status through human resource practices: A study of Indian banks. *Social Sciences and Humanities Open*, 9. <https://doi.org/10.1016/j.ssaho.2024.100804>
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan penjaminan kredit di Kota Bandung). *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66.

- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. <https://www.researchgate.net/publication/356291163>
- Rahayu, S., Nurmawanti, S., & Tatminingsih, S. (2020). *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Bima*. 9.
- Rahmaningtyas, W., & Widagdo, P. R. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja*. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i3.41554>
- Raisal, I., Nawaz, N., Appasamy, K., & Gajenderan, V. (2021). *Effect of Work Motivation on Employee Job Satisfaction in the Context of Public Sector Organization* (Vol. 48, Issue 11).
- Rangkuti, D. A., & Ernanda, Y. (2020). *Motivasi Kerja Dan Kompensasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan*. 7, 153–160. <https://doi.org/10.1128/JCM>
- Rasyid, Mhd. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior, Global Edition*. Pearson Education Limited.
- Sedayu, M. S., & Rushadiyati. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini*. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business* (7th ed.). www.wileypluslearningspace.com
- Setiawan, S. (2020). *Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural dengan Software Smart-PLS Versi 3*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Sundari, N. U. D., & Poli, L. N. (2024). Evaluating the influence of work environment on job satisfaction: Data analysis in the banking sector using

- structural equation modeling. *Multidisciplinary Reviews*, 7(10).
<https://doi.org/10.31893/multirev.2024258>
- Supriadi, Y. N., Urbach, N., & Saputra, J. (2022). Implications of Working Environment Job Stress Moderated Employee Engagement to Improve Employee Performance in the Electronic Trans-action Service Industry. *International Business and Accounting Research Journal*, 6(1), 24–36.
<https://doi.org/10.35474/ibarj.v6i1.232>
- Tatjana, J., Saša, V. J., Jelena, T., Gordana, T., & Slobodan, Č. (2021). The influence of employee motivation factors on job satisfaction in mining companies. *Polish Journal of Management Studies*, 23(1), 224–238.
<https://doi.org/10.17512/pjms.2021.23.1.14>
- TeamStage.com. (2024). *Motivation Statistics: Numbers in 2024*.
- Tiwari, R., Gupta, V., Razeen, M., Aghin, M., Gourisaria, H., & Agarwal, S. (2023). The Relationship Between Job Satisfaction and Work Motivation in IT Industry. *International Journal for Research in Applied Science and Engineering Technology*, 11(4), 2394–2402.
<https://doi.org/10.22214/ijraset.2023.50669>
- Waskito, M., & Sumarni, S. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT MNC Sekuritas*. 5.
- Wibowo, I. R., Ali, S., Supriadi, Y. N., & Husniati, R. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja, terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Travelmart, Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 29(2).