



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PT
LYNAS MEDIKAL**

SKRIPSI

VANNIA SALSABILA PUSPITA NARESWARI 2110111245

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2025**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PT
LYNAS MEDIKAL**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**

VANNIA SALSABILA PUSPITA NARESWARI 2110111245

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Vannia Salsabila Puspita Nareswari

NIM. : 2110111245

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 26 Maret 2025

Yang Menyatakan



Vannia Salsabila Puspita N

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vannia Salsabila Puspita Nareswari
NIM : 2110111245
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap
Kepuasan Kerja PT Lynas Medikal**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 7 Juli 2025

Yang menyatakan,



(Vannia Salsabila Puspita)

SKRIPSI

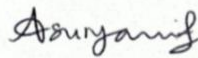
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PT LYNAS
MEDIKAL**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

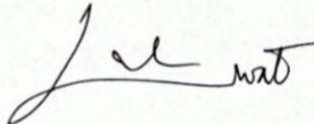
Vannia Salsabila Puspita Nareswari

2110111245

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 26 Juni 2025
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



**Dr. Suryani Maryam, S.Kep.,Ns., MM
Ketua Penguji**



**Ir. Muhaswad Dwiyanto, M.
Pd.,CFrP.,CRGP.,CRPP
Penguji I**



**Airlangga Surya Kusuma, S.E., M.Sc.
Penguji II**



**Dr. Jubaedah, S.E., M.M.
Dekan**



**Siti Hidayati, S.E., M.M.
Koordinator Program Studi**

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 26 Juni 2025

Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja PT Lynas Medikal

Oleh Vannia Salsabila Puspita Nareswari

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis deskriptif yang dilakukan oleh PT Lynas Medikal. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menguji serta membuktikan pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Lynas Medikal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Lynas Medikal, dengan jumlah sampel sebanyak 37 responden yang ditentukan melalui metode *sampling* jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode Partial Least Square (PLS) melalui aplikasi Smart PLS 4.0. Hasil yang didapat dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Lynas Medikal.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja

The Influence of Work Motivation, Work Environment, and Compensation on Job Satisfaction at PT Lynas Medikal

By Vannia Salsabila Puspita Nareswari

ABSTRACT

This study employs a quantitative research method with a descriptive analysis technique and was conducted at PT Lynas Medikal. The primary objective of this study is to examine and confirm the influence of work motivation, work environment, and compensation on employee job satisfaction at PT Lynas Medikal. The population in this study consists of employees of PT Lynas Medikal, with a total sample of 37 respondents selected using a saturated sampling technique. The data analysis method used is Partial Least Squares (PLS), processed through the SmartPLS 4.0 application. The findings of this study indicate that work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, and compensation also has a positive and significant effect on the job satisfaction of employees at PT Lynas Medikal.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Compensation, and Job Satisfaction*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450

Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904

Laman : www.feb.upnvj.ac.id , e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR
SEMESTER GENAP TA. 2024/2025

Pada hari ini, Kamis , tanggal 26 Juni 2025, telah dilaksanakan Sidang Tugas Akhir

bagi mahasiswa:

Nama : Vannia Salsabila Puspita Nareswari

NIM : 2110111245

Program Studi : Manajemen SI

Judul Tugas Akhir :

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PT LYNAS MEDIKAL

Dinyatakan yang bersangkutan Lulus / Tidak Lulus/Sidang Ulang*, dengan Nilai Rata-Rata
dan Nilai Huruf

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Suryani Maryam	Ketua	
2	Ir. Muhaswad Dwiyanto, M.Pd.	Anggota I	
3	Airlangga Surya Kusuma, SE., M.Sc	Anggota II **)	

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Nilai dalam Skala

85 - 100 = A
80 - 84.99 = A-
75 - 79.99 = B+
70 - 74.99 = B
65 - 69.99 = B-
60 - 64.99 = C+
55 - 59.99 = C
40 - 54.99 = D
0 - 39.99 = E

Jakarta, 26 Juni 2025

Mengesahkan

a.n. DEKAN

Koordinator Prodi Manajemen SI

Siti Hidayati, SE, MM

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Penelitian ini dilaksanakan sejak bulan Februari hingga Mei dengan judul **"Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Lynas Medikal"**. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Jubaedah, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Bapak Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen.
3. Ibu Siti Hidayati, SE, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen
4. Bapak Airlangga Surya Kusuma, SE., M.Sc selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan saran-saran yang sangat bermanfaat.
5. Kedua orang tua, kedua adik dan keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan semangat dan doa kepada penulis.
6. Nadila Zahra, Mercy Ivy, Eureka Rahmalia, Devira Naira, Shava Aulia, dan teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan sabar mendengarkan segala keluh kesah penulis dan memberikan semangat hingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis menerima kritik dan saran yang bersifat membangun guna menjadikan penelitian ini lebih baik lagi dan semoga penelitian ini bermanfaat.

Jakarta, 26 Maret 2025

Vannia Salsabila Puspita Nareswari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Hasil Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Kepuasan Kerja	14
2.1.3 Motivasi Kerja	16
2.1.4 Lingkungan Kerja	19
2.1.5 Kompensasi.....	22
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	25
2.3 Model Penelitian	31
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	32
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	32
2.3.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	33

2.4	Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.1.1	Definisi Operasional	34
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	36
3.2	Populasi dan Sampel	39
3.2.1	Populasi.....	39
3.2.2	Sampel.....	39
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3.1	Jenis Data	40
3.3.2	Sumber Data.....	40
3.4	Teknik Analisis Data.....	41
3.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	41
3.4.2	Analisis Statistik Inferensial	42
3.4.3	Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	46
4.2	Deskripsi Data Penelitian.....	47
4.3	Analisis Deskriptif Penelitian	49
4.4	Analisis Inferensial	57
4.4.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	57
4.4.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	62
4.5	Uji Hipotesis dan Analisis	64
4.6	Pembahasan.....	66
4.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	66
4.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	68
4.6.3	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		73
5.1	Kesimpulan	73

5.2 Keterbatasan Penelitian	73
-----------------------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Matriks Sebelumnya.....	29
Tabel 2.	Pengukuran Variabel Kepuasan kerja	36
Tabel 3.	Pengukuran Variabel Motivasi Kerja.....	37
Tabel 4.	Pengukuran Variabel Lingkungan Kerja.....	37
Tabel 5.	Pengukuran Variabel Kompensasi	38
Tabel 6.	Skala Likert	38
Tabel 7.	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	38
Tabel 8.	Interval Rata-Rata Skor Masing-Masing Kategori	41
Tabel 9.	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 10.	Data Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 11.	Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan terakhir.....	48
Tabel 12.	Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 13.	Interval Rata-Rata Skor Masing-Masing Kategori	49
Tabel 14.	Hasil Jawaban Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	50
Tabel 15.	Hasil Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja	52
Tabel 16.	Hasil Jawaban Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja .	54
Tabel 17.	Hasil Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi	55
Tabel 18.	Hasil Output Loading Factor SmartPLS	58
Tabel 19.	<i>Average Variance Extracted</i>	60
Tabel 20.	Nilai Cross Loading	60
Tabel 21.	Hasil Uji Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	62
Tabel 22.	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	63
Tabel 23.	Nilai SRMR.....	63
Tabel 24.	Predictive Relevance (Q^2)	64
Tabel 25.	Rekapitulasi Uji Hipotesis.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian Empiris Menggunakan Data Primer	32
Gambar 2. <i>Outer Model</i>	57
Gambar 3. <i>Inner Model</i>	66

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner
- Lampiran 3. Deskripsi Data Responden
- Lampiran 4. Analisis Data Deskriptif
- Lampiran 5. Hasil Output Model SmartPLS 4.0
- Lampiran 6. T-Tabel
- Lampiran 7. Surat Permohonan Riset
- Lampiran 8. Kartu Monitoring Bimbingan Skripsi