

Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja PT Lynas Medikal

Oleh Vannia Salsabila Puspita Nareswari

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis deskriptif yang dilakukan oleh PT Lynas Medikal. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menguji serta membuktikan pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Lynas Medikal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Lynas Medikal, dengan jumlah sampel sebanyak 37 responden yang ditentukan melalui metode *sampling* jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode Partial Least Square (PLS) melalui aplikasi Smart PLS 4.0. Hasil yang didapat dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Lynas Medikal.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja

The Influence of Work Motivation, Work Environment, and Compensation on Job Satisfaction at PT Lynas Medikal

By Vannia Salsabila Puspita Nareswari

ABSTRACT

This study employs a quantitative research method with a descriptive analysis technique and was conducted at PT Lynas Medikal. The primary objective of this study is to examine and confirm the influence of work motivation, work environment, and compensation on employee job satisfaction at PT Lynas Medikal. The population in this study consists of employees of PT Lynas Medikal, with a total sample of 37 respondents selected using a saturated sampling technique. The data analysis method used is Partial Least Squares (PLS), processed through the SmartPLS 4.0 application. The findings of this study indicate that work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, and compensation also has a positive and significant effect on the job satisfaction of employees at PT Lynas Medikal.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Compensation, and Job Satisfaction*