



**FAKTOR – FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
*PRESENTEEISM* PADA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT CITRA ARAFIQ SAWANGAN  
KOTA DEPOK  
TAHUN 2025**

**SKRIPSI**

**ANDINI RIZKI YANTI  
2010713089**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA  
2025**



**FAKTOR – FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
*PRESENTEEISM* PADA PERAWAT  
DI SRUMAH SAKIT CITRA ARAFIQ SAWANGAN  
KOTA DEPOK  
TAHUN 2025**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

**ANDINI RIZKI YANTI  
2010713089**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA  
2025**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas skripsi ini adalah hasil akhir karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Andini Rizki Yanti  
NRP : 2010713089  
Tanggal : Kamis, 26 Juni 2025

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 26 Juni 2025

Yang Menyatakan,



(Andini Rizki Yanti)

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andini Rizki Yanti

NRP : 2010713089

Fakultas : Fakultas Ilmu Kesehatan

Program Studi : Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan *Presenteeism* pada Perawat di Rumah Sakit Citra Arafik Sawangan Kota Depok Tahun 2025.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 26 Juni 2024

Yang menyatakan,



(Andini Rizki Yanti)

## PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Andini Rizki Yanti

NIM : 2010713089

Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Judul Skripsi : Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan *Presenteeism* pada Perawat di Rumah Sakit Citra Arafik Sawangan Kota Depok Tahun 2025.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



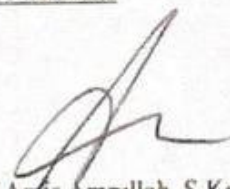
Dr. Agus Joko Susanto, S.K.M., M.K.K.K.

Ketua Penguji



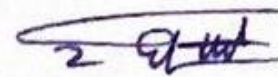
Cahya Arbitera, S.K.M., M.K.M.

Penguji I



Afif Amir Amrullah, S.Kp., M.K.K.K.

Penguji II (Pembimbing)



Dr. Chandrayani Simanjorang, S.K.M., M.Epid.

Koordinator Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana



Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 26 Juni 2025

**FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
PRESENTEEISM PADA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT CITRA ARAFIQ SAWANGAN  
KOTA DEPOK  
TAHUN 2025**

**Andini Rizki Yanti**

**Abstrak**

Perawat di Rumah Sakit Citra Arafik Sawangan berisiko mengalami *presenteeism*, yaitu kondisi tetap bekerja meskipun dalam keadaan kurang sehat. *Presenteeism* dipengaruhi oleh berbagai faktor, seperti sosial demografi, konteks kerja, dan karakteristik pribadi. Kejadian *presenteeism* berisiko memperburuk kesehatan pekerja, menurunkan kualitas pelayanan, hingga meningkatkan risiko kecelakaan kerja. Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan antara karakteristik responden, *job demand*, *job insecurity*, dan *job satisfaction* terhadap *presenteeism* pada perawat di Rumah Sakit Citra Arafik Sawangan. Penelitian ini menggunakan desain studi *cross-sectional* dengan analisis data menggunakan uji *chi-square*. Populasi penelitian adalah perawat Rumah Sakit Citra Arafik Sawangan dengan jumlah sampel 125 orang yang diperoleh melalui metode *purposive sampling*. Penelitian dilakukan dengan pengisian kuesioner *online* yang disebarluaskan kepada responden. Penelitian ini dilakukan pada bulan Juni tahun 2025. Instrumen yang digunakan meliputi *Stanford Presenteeism Scale-6*, *Job Insecurity Scale*, *Questionnaire on the Experience and Evaluation of Work (QEEW)*, dan *Job Diagnostic Survey*. Dari 125 perawat terdapat 81 perawat (64,8%) yang mengalami tingkat *presenteeism* tinggi. Hasil analisis bivariat menunjukkan bahwa tingkat pendidikan ( $p\text{-value} = 0,030$ ; POR 95% CI: 3,167 (1,192-8,413)) memiliki hubungan yang signifikan terhadap *presenteeism*. Saran yang diberikan adalah perawat menyesuaikan kondisi diri dengan tuntutan pekerjaan melalui pengelolaan risiko serta menumbuhkan budaya kerja sehat guna mencegah terjadinya ketidakamanan dan kecelakaan kerja.

**Kata Kunci:** faktor risiko, *presenteeism*, perawat, rumah sakit

# **FACTORS ASSOCIATED WITH PRESENTEEISM AMONG NURSES AT CITRA ARAFIQ SAWANGAN HOSPITAL IN DEPOK 2025**

**Andini Rizki Yanti**

## **Abstract**

Nurses at Citra Arafik Sawangan Hospital are at risk of experiencing presenteeism, a condition in which employees continue to work despite being in poor health. Presenteeism is influenced by various factors, including sociodemographic characteristics, work context, and personal attributes. This condition poses risks such as worsening employee health, reducing the quality of care, and increasing the likelihood of workplace accidents. This study aimed to examine the relationship between respondent characteristics, job demand, job insecurity, and job satisfaction with presenteeism among nurses at Citra Arafik Sawangan Hospital. This research used a cross-sectional study design and data were analyzed using the chi-square test. The research population consisted of nurses at Citra Arafik Sawangan Hospital, with a sample of 125 nurses selected through purposive sampling. This study was conducted in June 2025 by distributing an online questionnaire to respondents. The instruments used included the Stanford Presenteeism Scale-6, the Job Insecurity Scale, the Questionnaire on the Experience and Evaluation of Work (QEEW), and the Job Diagnostic Survey. Of the 125 nurses, 81 (64.8%) were found to have a high level of presenteeism. Bivariate analysis showed that education level had a significant association with presenteeism ( $p\text{-value} = 0.030$ ; POR 95% CI: 3.167 (1.192–8.413)). The research recommends that nurses align their physical condition with job demands through effective risk management and promote a healthy work culture to prevent occupational accidents.

**Keywords:** risk factor, presenteeism, nurses, hospital

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena berkat, rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan *Presenteeism* pada Perawat Di Rumah Sakit Citra Arafid Sawangan Kota Depok Tahun 2025”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk tugas akhir program studi S1 Kesehatan Masyarakat Program Sarjana Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai dari berbagai pihak. Dan saya ingin mengucapkan terimakasih kepada: Bapak Afif Amir Amrullah, S.Kep, M.K.K.K selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, masukan dan saran serta motivasi. Bapak Arga Buntara S.K.M, MPH selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan saya semangat dan motivasi untuk melanjutkan skripsi. Bapak Dr. Agus Joko Susanto S.K.M, M.K.K.K dan Bapak Cahya Arbitera S.K.M., M.K.M selaku penguji skripsi yang telah memberikan arahan dan masukan agar skripsi ini menjadi lebih baik. Pimpinan dan perawat yang ada di Rumah Sakit Citra Arafid Sawangan yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melakukan penelitian dan bersedia menjadi responden. Orangtua penulis, yang telah membantu memberikan fasilitas, semangat dan motivasi. Adik, sahabat dan teman-teman yang telah memberikan semangat dan motivasi juga membantu dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari banyaknya kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikan skripsi ini agar dapat bermanfaat bagi bidang pendidikan dan bagi penelitian selanjutnya.

Jakarta, Juni 2025

Penulis

Andini Rizki Yanti

## DAFTAR ISI

|                                                          |      |
|----------------------------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL .....                                      | i    |
| PERNYATAAN ORISINALITAS.....                             | ii   |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....                    | iii  |
| PENGESAHAN.....                                          | iv   |
| ABSTRAK .....                                            | v    |
| ABSTRACT .....                                           | vi   |
| KATA PENGANTAR .....                                     | vii  |
| DAFTAR ISI .....                                         | viii |
| DAFTAR GAMBAR .....                                      | x    |
| DAFTAR TABEL .....                                       | xi   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                     | xii  |
| <br>                                                     |      |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                  | 1    |
| I.1 Latar Belakang .....                                 | 1    |
| I.2 Rumusan Masalah .....                                | 3    |
| I.3 Tujuan Penelitian .....                              | 4    |
| I.4 Manfaat Penelitian .....                             | 4    |
| I.5 Ruang Lingkup.....                                   | 5    |
| <br>                                                     |      |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....                            | 7    |
| II.1 Definisi <i>Presenteeism</i> .....                  | 7    |
| II.2 Jenis <i>Presenteeism</i> .....                     | 9    |
| II.3 Faktor Penyebab <i>Presenteeism</i> .....           | 9    |
| II.4 Dampak <i>Presenteeism</i> .....                    | 15   |
| II.5 Penelitian Terkait .....                            | 18   |
| II.6 Kerangka Teori.....                                 | 21   |
| <br>                                                     |      |
| BAB III METODE PENELITIAN .....                          | 22   |
| III.1 Kerangka Konsep .....                              | 22   |
| III.2 Hipotesis Penelitian.....                          | 23   |
| III.3 Definisi Operasional.....                          | 24   |
| III.4 Desain Penelitian.....                             | 27   |
| III.5 Tempat dan Waktu Penelitian.....                   | 27   |
| III.6 Sumber Data (Populasi dan Sampel Penelitian) ..... | 27   |
| III.7 Proses Pengumpulan Data .....                      | 29   |
| III.8 Instrumen Penelitian.....                          | 29   |
| III.9 Pengolahan Data .....                              | 31   |
| III.10 Analisis Data.....                                | 33   |
| III.11 Etika Penelitian .....                            | 33   |
| <br>                                                     |      |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....                        | 35   |
| IV.1. Gambaran Umum Perusahaan .....                     | 35   |
| IV.2. Hasil Analisis Penelitian.....                     | 36   |
| IV.3. Pembahasan Hasil Analisis Penelitian .....         | 42   |
| IV.4. Keterbatasan Penelitian .....                      | 52   |

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| BAB V PENUTUP .....           | 53 |
| V.1     Kesimpulan .....      | 53 |
| V.2     Saran Penelitian..... | 54 |
| DAFTAR PUSTAKA .....          | 55 |
| RIWAYAT HIDUP                 |    |
| LAMPIRAN                      |    |

## DAFTAR GAMBAR

|          |                       |    |
|----------|-----------------------|----|
| Gambar 1 | Kerangka Teori.....   | 21 |
| Gambar 2 | Kerangka Konsep ..... | 22 |

## DAFTAR TABEL

|         |                                                                                                                                   |    |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1 | Penelitian Terdahulu.....                                                                                                         | 18 |
| Tabel 2 | Definisi Operasional.....                                                                                                         | 24 |
| Tabel 3 | Perhitungan Sampel.....                                                                                                           | 28 |
| Tabel 4 | Distribusi dan Frekuensi Responden .....                                                                                          | 36 |
| Tabel 5 | Hubungan antara Karakteristik Responden, Job Demand, Job Insecurity dan Job Satisfaction dengan Tingkat <i>Presenteeism</i> ..... | 38 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|             |                                                           |
|-------------|-----------------------------------------------------------|
| Lampiran 1  | <i>Time Schedule</i> Rencana Penelitian                   |
| Lampiran 2  | Surat Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian               |
| Lampiran 3  | Surat Jawaban Penerimaan Studi Pendahuluan dan Penelitian |
| Lampiran 4  | Lembar Monitoring Bimbingan                               |
| Lampiran 5  | Penjelasan Sebelum Persetujuan                            |
| Lampiran 6  | Persetujuan Menjadi Responden                             |
| Lampiran 7  | Kuesioner Penelitian                                      |
| Lampiran 8  | Hasil Uji Univariat dan Bivariat                          |
| Lampiran 9  | <i>Ethical Approval</i>                                   |
| Lampiran 10 | Dokumentasi Penelitian                                    |
| Lampiran 11 | Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme                        |
| Lampiran 12 | Hasil Turnitin                                            |