BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang sudah dilakukan kepada para karyawan bagian administrasi Rumah Sakit X Tahun 2025 bisa diambil kesimpulan bahwa:

- a. Untuk hasil analisis hubungan tingkat stres terhadap kinerja karyawan bagian administrasi, terdapat adanya hubungan yang signifikan dengan p-value sebesar 0,010. Hal ini menunjukkan adanya tingkat stres tinggi yang dialami oleh karyawan bagian administrasi Rumah Sakit X.
- b. Karyawan bagian administrasi Rumah Sakit X lebih banyak yang berusia tua (50,9%) dibandingkan yang berusia muda (49,1%). Untuk jenis kelamin, di Rumah Sakit X lebih banyak karyawan perempuan (61,8%) dibandingkan laki-laki (38,2%). Sedangkan masa kerja baru (39,1%), menengah (39,1%), dan lama (21,8%).

V. 2 Saran

V.2.1 Saran Bagi Rumah Sakit

Rumah sakit disarankan untuk menyusun program kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih mendukung guna meningkatkan kinerja karyawan bagian administrasi.

V.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Dikarenakan penelitian ini hanya memiliki 1 variabel independen dan 1 variabel dependen maka peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel penelitian seperti penyebab stres, mengubah metode penelitian menjadi kualitatif untuk mengetahui dan menggali informasi terkait stres yang dialami oleh karyawan administrasi serta hasil yang diperoleh lebih representatif dan mampu memberikan gambaran yang lebih akurat mengenai hubungan antara tingkat stres dan kinerja karyawan di rumah sakit.