

PENGARUH KEPUASAN KERJA TENAGA KESEHATAN TERHADAP KINERJA DI RUMAH SAKIT PERMATA DEPOK TAHUN 2025

Wulan Septiana

Abstrak

Kinerja tenaga kesehatan dipengaruhi oleh tingkat kepuasan kerja yang meliputi gaji, lingkungan kerja, hubungan dengan atasan dan rekan kerja, serta kesempatan pengembangan karir. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kepuasan kerja tenaga kesehatan terhadap kinerja di RS Permata Depok. Penelitian dilakukan dengan desain penelitian cross-sectional dan populasi dalam penelitian ini adalah tenaga kesehatan di RS Permata Depok yang berjumlah 321 orang. Berdasarkan hasil perhitungan *G-power* diketahui jumlah sampel yang diteliti sebanyak 113 responden. Analisis data dilakukan secara univariat, bivariat dengan chi square, dan multivariat dengan regresi logistik. Hasil dan pembahasan penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan gaji ($p\text{-value} = 0,000$), pekerjaan itu sendiri ($p\text{-value} = 0,001$), lingkungan ($p\text{-value} = 0,000$), pimpinan/atasan ($p\text{-value} = 0,001$), rekan kerja ($p\text{-value} = 0,000$), dan pengembangan karir ($p\text{-value} = 0,008$). Variabel yang paling dominan berhubungan dengan kinerja tenaga kesehatan adalah variabel gaji. Hal ini ditunjukkan dengan nilai *Prevalence Odds Ratio* (POR) sebesar 4,942 yang artinya tenaga kesehatan dengan gaji yang sesuai memiliki kemungkinan 5 kali lebih besar untuk menunjukkan kinerja yang tinggi dibandingkan dengan yang menerima gaji yang tidak sesuai.

Kata Kunci; Kepuasan Kerja, Tenaga Kesehatan, Kinerja

THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION OF HEALTH WORKERS ON PERFORMANCE AT PERMATA DEPOK HOSPITAL IN 2025

Wulan Septiana

Abstrack

The performance of healthcare workers is influenced by the level of job satisfaction, which includes salary, work environment, relationships with supervisors and colleagues, as well as opportunities for career development. The aim of this study is to analyze the effect of job satisfaction on the performance of healthcare workers at Permata Hospital Depok. This research used a cross-sectional study design, and the population consisted of 321 healthcare workers at Permata Hospital Depok. Based on G-power calculations, the sample size was determined to be 113 respondents. Data analysis was conducted using univariate analysis, bivariate analysis with the chi-square test, and multivariate analysis with logistic regression. The results and discussion of the study show a significant relationship between job satisfaction related to salary (p-value = 0.000), the job itself (p-value = 0.001), work environment (p-value = 0.000), leadership/supervisors (p-value = 0.001), coworkers (p-value = 0.000), and career development (p-value = 0.008). The most dominant variable associated with healthcare worker performance is salary. This is indicated by a Prevalence Odds Ratio (POR) value of 4.942, meaning that healthcare workers with a satisfactory salary are five times more likely to demonstrate high performance compared to those receiving an unsatisfactory salary.

Keywords; Job Satisfaction, Health Workers, Performance